

全国政协委员、重庆师范大学音乐学院院长张礼慧说,女性延迟退休的相关政策,可与延长产假相结合。借鉴国外经验,将产假逐步延长,甚至可延至3年,直至孩子上幼儿园。延长产假,对孩子教育、心理等都有好处,产假结束妇女出来工作也会更加投入。

“兜售”三年产假听上去很美



根据现行法规,我国妇女生育一般情况下享受3个月左右的产假,确实难以满足哺育幼婴的需要。产假太短,年轻的母亲们白天要上班,晚上又要频繁起夜照料孩子,压力之大,身心之疲惫可想而知。兼顾好两头非常不易。而我们也不像国外的家庭,孩子一生就是一小“棒球队”。正常来说,一般家庭都是一个,多点也就两个,不存在一生再生,连续不断地要求“产假”的情况。加之现在延长退休也成

为一个趋势,通过延长产假和发放生育津贴来互补,扩大女性及其孩子的合法权益,这样的建议似乎并不过分。

但冷静下来细思,一个不容回避的现实是,3年产假无疑会让眼下女性的就业形势更加严峻。出于成本和工作效率的考虑,恐怕没有多少用人单位愿意接收那些才结婚或者适婚年龄的女性,而对那些再次择业的产后女性来说,找一份合适的工作又岂非易事?不管是竞争激烈的职场还是公务员,都是一个萝卜一个坑,3年时间过去,谁还会把萝卜坑给你预留着?3个月左右的产假尚还无法保证,3年更是遥不可及的梦幻。

再者,哪怕说3年产假的愿望可以实行,地方财政有能力支付其3年的生育津贴吗?在医疗保障、养老保障等方面都还有“缺口”,部分地方连带薪休假怎么更好落实都还争执不休的尴尬现状下,给产后女性支付3年的生育津贴,对当地财政来说,无异于雪上加霜。

当然,都说产假延至3年是不现实的,但是将产假适当的延长却是很有必要的。关于产假期限的时间规定每个国家各不相同,没有统一的标准,但很多国家都给了更为充裕的产假时间。基本上都超过了我们当下对于产假的时间限制。“别人家的产假”是这样的:瑞士是16个月,英国52周,即一年,挪威47周……笔者认为,在结合当下情况且施行条件经过详细的实际考量之后,适当延长产假还是很值得期待的。

即便“3年产假”所兜售的美好光景不切实际,但至少从侧面引发了我们对于女性权益的关注和呼吁。任何情况下,尊重女性生育权、休假权,让女性职员体面地工作和生活,应是一个成熟社会该有的游戏规则之一。而对于企业来说,要做的是加快转型的步伐。企业应该是向科技要效益,向创新要效益,而非扒着女性的职工福利瞎瞪眼,也给广大女性职工在职场上营造一个相对宽松的环境。(据《泉州晚报》)

产假休3年 将会引发各类巨变

网友:女性这下更可以远离职场了
“女性产假延长至3年”的言论一出,就引起了网友们的热议。很快, #产假应该歇多久#就成为新浪微博热门话题,并引发了将近3万条的讨论。

很多网友认为3年休假实在过长,纷纷吐槽道:“休息3年太恐怖了,公司还在不在都不知道……”“女性这下更可以远离职场了。”“如果在这3年里女人又怀孕生了一个,这个产假套餐能叠加吗?”也有网友认为从某种意义上是对女性工作权利的剥夺,并建言,“产假可以是父母双方轮流休。”

与此同时,在门户网站网易推出的“人大代表建议女性产假3年,咋看”的投票中,41%的投票者选择了“人性化,对产妇和婴儿都好”,35%的投票者选择了“别逗了,那谁还愿意用女工”。

妈妈们说:3年假期太长了

记者就此采访了在东莞工作的多位女性,她们均表示对“产假延长至三年”的观点不是非常认同。

“我觉得生完小孩两三个月之后身体就可以复原了,从这个角度来说,现在四五个月的假期完全足够了。”在媒体工作的黄女士4个月前生了女儿,目前还处在休假当中。她告诉记者,她所在单位产假按规定可以休98天,难产、晚育还可以增加假期天数,这么算下来,差不多5个多月,对她来说,假期时间足够了。

“如果真要休的话,3年也不够,只是3年之后恐怕就跟工作脱节太多了。”在东莞一家金融公司上班的陈女士是3岁孩子的妈妈,她则表示,她也想多照顾孩子,但生孩子之后本来经济压力就会增加,如果还长时间不出来工作,压力只会更大。“而且,如果女性能休3年产假,那以后哪个老板还招女员工?”

而作为“丁克”一族的代表,在东莞一家外资企业上班的刘小姐则告诉记者她没打算要孩子,“总不能为了几个月假期改变一直以来的计划吧。”

专家观点:产假休3年不太现实

东莞市妇幼保健院副院长张咏梅表示,如果从产妇身体恢复的角度来看,顺产的话一般3个月左右就可以胜任工作,而剖宫产一般也只要半年左右的时间。“如果从照顾小孩的角度来看,3年当然很好。”张咏梅说,但是就目前的现状来说,如果一个职业女性3年不上班,很容易就与社会脱节。(据新华网)

三年产假,真的会受欢迎吗?

现在法定的产假是多久呢?国务院颁布的《女职工劳动保护特别规定》规定:女职工生育享受98天产假,其中产前可休15天;②难产增加15天;③生育多胞胎,每多生育1个婴儿,增加15天;④怀孕未满4个月流产,可休15天;怀孕满4个月流产,可休42天;⑤晚育产假,由各地根据本地计划生育条例规定。

那么这个3年产假真心会受欢迎吗?个人感觉如果此政策能够实现,那么对于女性也是个喜忧参半的消息。一方面,该政策确实有利于女同胞们照顾襁褓中的婴儿,有利于坚持母乳喂养。不用在工作与孩子之间两头跑。毕竟孩子还是自己带的比较放心,又解放了家中老人照顾小孩儿的重担。还可以一直陪伴在孩子身边,

看着孩子从出生至3岁的一点一滴的成长和改变,有很多细节都不再错过。

另一方面,3年产假真的有利于改善中国女性就业环境吗?女性的生育适龄期一般是在20岁到39岁期间,而对于职场女性来说,这也是积累经验 and 实力的关键时期。如果一哄孩子就是3年,很可能会跟职业与社会脱节。如果只是推迟晋升还好说,很可能会从此无法晋升。另外,时间跨度这么长,很多变数无法预料,如果是私营的小单位,很有可能因为经营的不景气在3年中直接消失,也就是说休完产假面临的就失业、抚养孩子还有巨大的生活开销。面对这么大的压力,这又怎么能让女性们开心得起来呢?而且,即使3年产假能够得到兑现,在大批女员工都要休3年产假的情

况下,女大学生毕业找工作将会变得更加困难,没有哪家企业愿意招未婚未育女性。

“别人的产假”怎么休:①美国:只有不带薪产假12周;②瑞典:父母每生育一个子女都享有16个月(480天)的带薪产假,费用由国家 and 雇主分摊;③英国:女性产假可申请52周(即1年),仅最后13个星期无工资;④日本:14周带薪产假,女职工产前可休假6周,产后休假8周。

其实,对于一个孩子的成长,母爱是不可或缺的,但更需要全社会的共同努力和关爱。我们更希望政府的育儿支援能放在社会保育服务的基础建设上,而不是让我们成天待在家里围着灶台和孩子转。

(据今视网)

产假延长至三年你真敢休吗?

出于关怀女性,关心孩子成长教育等方面来说,延长产假无疑非常必要。事实上,现行的98天左右产假确实过短。但辩证地看,延长产假显然并不是越多越好,“延长至3年”的建议,有些过于理想主义。

其一,用人单位承担不起。依据相关法律规定,女性产假期间,用人单位不得降低其工资、辞退或者以其他形式解除劳动合同。也就是说,如果产假延至3年,那么用人单位就要支付生产女性3年休假期间的工资。如果

某用人单位同时休产假的女职工过多,如何负担得起?

其二,女职工休不起。如今的社会,经济、技术迅猛发展,人才流动性很强,职场“新陈代谢”也很快,女性生产后,在家休养3年再回单位上班,是否还能适应岗位与工作要求?工作是劳动和奉献力量的过程,事实上也是一个学习与完善自我的过程,3年不工作,对劳动者而言,绝对不是好事。

其三,必然加重女性就业歧视。虽说法律不得歧视女性就业,但如果

产假延长至3年,女性求职者,特别是未生产的女性,其找工作的难度将会加大!

延长女性产假是好事,但目前中国绝大多数用人单位负荷过重,就业歧视现象普遍存在,而且劳动者自我压力过大,延长产假至3年,显然不合时宜,至少还不是时候。而且即便真的延长了,女性劳动者也未必敢休。换言之,关怀女性、关注婴幼儿成长与教养问题,还须从落实育婴假、公休假、带薪年假等方面共同努力!(据《南国早报》)