

中央巡视再次发现“大老虎”。在中央第五巡视组向天津市反馈巡视情况仅仅12天后,十八大以来天津第一个省部级官员应声落马。7月20日下午,中央纪委监察部继续沿袭“周末打虎”的习惯,宣布天津市政协副主席、市公安局局长武长顺落马。

天津市公安局长武长顺落马背后

传家中搜出价值过亿财产

同此前落马的诸多“老虎”类似,武长顺此次被调查同样显得较为突然。据新华网天津频道7月15日报道,7月14日,天津市公安局党委书记、局长、市见义勇为协会会长武长顺为见义勇为出租汽车驾驶员颁发证书、奖金。截至发稿前,天津市政协网站委员名录一栏仍有武长顺的信息,在9名副主席中位列第五。据知情人士透露,武长顺疑因巨额受贿被调查。武长顺被宣布调查后,相关部门人员已对武长顺进行了财产检查,在其家中查出的物品、财产总价值过亿。但这一信息暂未获官方证实。

疑似因“巨额受贿”被调查

官方资料显示,武长顺1954年1月出生,天津市人。他16岁参加工作,其仕途生涯也全部在天津度过,并且在天津市公安系统工作了44年。

武长顺1970年刚参加工作,进入天津市公安系统后,首先涉足的就是交管领域。根据公开简历梳理可以看到,武长顺从1970年到1992年间,历任天津市公安局交通民警大队(交通处)直属队民警、团支部副书记、团委副书记、政治处副主任、中队副队长、科长、副处长。1992年到1998年历任天津市公安交通管理局局长,市公安局党委常委、副局长兼交通管理局党委书记、局长。1998年9月,武长顺被擢升为天津市公安局党

委副书记、副局长兼交通管理局党委书记、局长。他在这一任上工作了近5年。

2003年起,武长顺历任天津市公安局党委副书记、局长,天津市公安局党委副书记、局长、武警天津市总队第一政治委员、党委第一书记,天津市委政法委副书记、市公安局党委书记、局长、武警天津市总队第一政治委员、党委第一书记等职务。2011年10月,武长顺当选为中国人民政治协商会议天津市第十二届委员会,2013年1月续任。

天津是2014年首轮被巡视地区之一。2014年7月8日、9日,中央第五巡视组组长王明方、副组长贺家铁先后向天津市委书记孙春兰和天津市领导班子进行了巡视反馈。此时,天津方面已经传出“市公安局长会换人”的消息。据天津市一位知情者透露,武长顺浸淫公安系统多年,常年利用手中职权,进行利益寻租,所涉领域多是容易被忽视的公共基础设施,比如公共停车空间、公路护栏等。

两上司早年落马

7月20日,武长顺被宣布“落马”,这是8年来天津市政法系统第三个落马官员。2006年底,天津市人民检察院原检察长李宝金因严重违纪违法被查,案件通报中指出,李宝金在任天津市公安局副局长、天津市政法委副书记、天津市人民检察院检察长期间,利用职务便利为数家企业牟利,索取款额达数百万元。

2007年6月3日,天津市政协主席宋平顺自杀身亡。中央纪委查明,宋平顺道德败坏,包养情妇,滥用手中权力,为情妇谋取巨额不正当利益。

通过资料梳理得知,武长顺、李宝金和宋平顺同在天津政法系统工作。

李宝金与宋平顺,天津市政法系统共事达40年之久。1993年开始,宋平顺和李宝金开始在政法委领导班子搭档。彼时,宋平顺担任政法委书记,李宝金是政法委副书记,这一上下级关系维持了10年。2003年,宋平顺当选为天津市政协主席,而李宝金当选为天津市人民检察院检察长,武长顺在此时被提升为天津市公安局党委副书记、局长。

宋平顺,在天津市政法界立足40余年,集党、政、军、法、警、协于一身,任天津市公安局局长长达10年,任市政法委书记13年。就是这样一位曾经呼风唤雨、权倾一时、春风得意,而且始终是人们眼中的先进人物,他自杀身亡的消息终归让人哑然。

2007年6月,随着李宝金被调查,宋平顺自杀,就已经有了武长顺“深度卷入”此二人案件的传闻。《检察风云》2007年第15期一篇题为“宋平顺自杀之谜”的文章记载,宋平顺的情妇,通过顺风(天津)消防设施维修检测有限公司和天津市机动车驾驶适应性检测中心等企业,来获取巨额利益。该文章称,“2000年8月开业的顺风(天津)消防设

施维修检测有限公司,和1998年5月成立的天津市机动车驾驶适应性检测中心,其主业是消防设施的检测、维修和保养等;后者隶属于天津市公安局交通管理局,法人代表是纷传已被‘双规’的天津市公安局局长——武长顺。”宋平顺“为情妇谋取巨额不正当利益”,是指宋之情妇通过天津市机动车驾驶适应性检测中心,来获取巨额利益。

文章称,该检测中心是天津市所有机动车驾驶员检测、办证、年检的场所,驾驶员体检也要在这里进行。一名驾驶员的体检费用为95元,换一次证也需要五六十元。但多数情况下,办证人根本不用体检,检测中心的人只管收钱、盖章。

不过,武长顺的仕途显然未受到太大影响。自2007年6月起,他身兼中共天津市委委员,市委政法委副书记、市公安局党委书记、局长、武警天津市总队第一政治委员、党委第一书记多职,并在2011年10月递升副部级,进入中管干部序列。

武汉市公安局长调任天津

记者从权威渠道获悉,天津市公安局主要领导近期正在调整,此前内部已通报,武长顺因年龄原因不再担任党委书记。武汉市委常委、公安局长赵飞已调往天津市公安局任职。7月19日,赵飞亮相天津特警集结演练。

(据新华网、中国警察网)

落实就业政策 提高服务水平

赤壁人社局“四招”破解就业难题

激活人力资源,让一方热土充满生机。近期,赤壁市人力资源和社会保障局认真开展全市人力资源状况调查,深入了解、分析就业形势,面对就业市场现状,认真反思企业用工需求与劳动力供给之间的矛盾及其成因,切实围绕全面落实就业政策、公共就业服务和职业培训等工作重点,努力为解决企业招工难和推动就业促进工作探索更为有效途径和措施。

调查,更能看清楚劳动力资源的“真实面孔”。拥有52.6万人口的赤壁市劳动力资源总量达到264705人,占总人口的50.3%。全市实现就业239693人,占劳动力资源总量的90.55%。全市在辖区内从业的适龄劳动力125637人,从事第一产业69185人、第二产业24162人、第三产业32290人,分别占从业总人数的55.1%、19.2%和25.7%。细细琢磨这些数字,它透露出了全市劳动力资源的基本特征:就业形势总体保持基本稳定。本市自2011年以来,就业率均在85%以上,2013年,城镇新增就业岗位6404个,城镇登记失业率为2.7%,低于全省4.6%的目标,全年新增发放小额贷款4808万元,扶持创业520人,带动就业1790人。

目前,赤壁市企业用工需求与就业工作依然面临着困境,主要是:企业用工需求与劳

动力供给矛盾突出。随着全市社会经济迅速发展,政府不断加大投资和招商引资力度,经济开发区、工业园区落户企业越来越多,使得企业用工需求总量不断增加。此外部分企业生产形势良好,生产订单大量增加,也带动了用工需求量的增加。然而本地劳动力相对减少,且素质偏低,不能满足企业之需,造成劳动力相对不足,形成了难解的供需矛盾。据统计,截止到2013年底全市用工需求企业共350家,存在缺口情况的企业共有123家,企业用工缺口共计1914人。从行业需求来看,缺工人数最多的是制造业。缺工严重的主要是劳动密集型企业,主要分布在机械制造、电子电器、纺织、服装裁剪等行业,这成了一个亟需解决的问题。另外,农村富余劳动力较多,统筹城乡就业任务繁重;劳动力资源不断对外输出造成本地企业招人难;企业“订单式”模式,伴随淡季用工的不稳定性造成员工流失;企业对员工缺乏关爱,忽视权益保障,导致劳动关系不稳定。

为解决这些问题,赤壁人社部门“四招”破解就业难题。

(一)强化就业促进措施,推行更加积极的就业政策。近年来,通过落实就业优先战略,把促进就业放在经济社会发展的优先位置;把促进城乡发展一体化的过程转变为统

筹城乡就业的过程,努力实现社会就业更加充分;不断拓宽就业领域,积极推动实现劳动者多渠道就业,努力开发更多就业岗位,创造更多就业机会,满足劳动者多层次的就业需求;继续提升职业、培训、创业等促进就业型资金使用比例,鼓励社会人力资源服务机构、职业技能培训机构建设和劳动者自主创业带动就业,充分发挥就业资金在促进就业中引领作用。

(二)加强人力资源市场建设,切实加强就业服务和管理。一方面,完善以公共就业服务机构为主体,社会职业介绍机构为补充,城乡一体且布局合理、功能完善、综合性与专业性相结合的市场体系,发挥促进就业主渠道作用;另一方面,进一步完善人力资源市场信息网络建设,建立方便、快捷、全程的信息化平台。推动“有形市场”向“无形市场”转变,通过网络、手机、自助求职机、电视等媒介,形成“15分钟公共就业服务圈”,完善纵向延伸到街道(乡镇)、社区(村),横向扩充到周边城市、用人单位的全方位覆盖的就业信息服务网络,最大限度满足企业和求职者需要,实现劳动力信息资源的共享。同时加强信息的采集工作,为劳动者市场就业提供更加明确的就业信息,保障本市企业的用工需求。

(三)加大培训力度,保障适龄劳动力就近就地就业。一是充分利用和有效整合全市培训资源,推动技工学校、就业训练中心和职业学校优势互补、资源共享、有序竞争;二是进一步改进培训方式,加强公共就业实训基地建设,帮助培训机构培养师资力量,建立培训效果评估机制,切实提高培训质量;三是针对辖区企业的用工需求,开展应急性、短期性培训,推广订单、定向培训,切实提高劳动力职业技能培训的针对性和有效性,同时建立完善以市场为导向,与产业结构相适应,与就业紧密结合的多形式、多层次的职业技能培训体系,从而实现劳动力培训后在本地就业的良好愿望。

(四)敦促用人单位苦练内功加快企业转型升级。提示“用工荒”的企业正确审视自己,寻找问题根源;保证利润,消化劳动力成本上升造成的压力。让企业明白:其唯一的选择只能是增加产品附加值,或者增加机械操作,努力减少对于劳动力的过多依赖,这两者都逼迫企业技术升级,不能盯在职工身上节省生产成本,要向科学管理、向产品质量和服务质量、向技术改造升级要效益。

(赤壁市人力资源和社会保障局供稿)