从中博会看中部产业协同新气象

记者从23日闭幕的第十四届中国中部投资贸易博览会上了解到,以“共建三基地一枢纽,推动中部地区加快崛起”为主题的本届中博会,约3万平方米展区,成为中部六省集中展示各自先进制造、新零售等领域的创新技术与特色产品,展现不同省份间产业协同新气象的重要舞台。

——机器人“吸睛”,中部制造迎来“智造”升级。

在综合展区一隅,人群里三层外三层。只见人群中心的舞台上,全尺寸机器人正在进行武术表演:甩臂挥拳,腾空转身,再来一个回旋踢,落地时关节稳稳收住,每完成一个高难度动作,人群里便发出一阵惊呼。

从洛阳赶来的郭先生一边录像一边感慨:“呀!老家河南也产机器人了。”

湖南展馆里,蓝思科技首次把医疗版智能艾灸理疗机器人带到中博会。蓝思科技展位负责人王峰介绍,设备采用6自由度协作机械臂与AI机器视觉,可以复刻标准的艾灸手法,且具备三重感知防烫伤功能,目前已有3000多台设备进入海南、湖南等地的医疗康养机构。

在湖北展馆前,机器人伴着音乐起舞,吸引不少群众掏出手机记录。

“这是我们自研的新一代轻量化小型人形机器人,主要面向展厅导览、商超导购、医院导诊等场景。”武汉格蓝若智能技术股份有限公司工作人员罗雅倩介绍,公司主要聚焦具身智能机器人赛道,已经实现了机器人产品矩阵。

记者在现场看到,除机器人外,智能机器狗、仿生灵巧手、工业无人机等智能化装备也齐聚会场。

每一件产品的背后,都连着一条产线、一个车间、一批配套企业,展台风格的变化标注着中部“智造”的全新定位。

——新零售烟火气足,本土品牌创意加速走向广阔市场。

新零售展区里,锅圈食汇把露营场景搬进展馆,帐篷、折叠椅、露营锅具一应俱全;蜜雪冰城的“雪王”前,年轻观众排队合影;“豫超四小龙”等本土品牌,与胖东来共同呈现河南零售业从“一企出彩”到“群象起舞”的生态……

新零售的烟火气烧得旺,是因为它身后站着中部产业腹地,一件件商品背后,连着从产地到车间的供应链。

湖南馆里,文和友、茶颜悦色与米其林指南同台亮相,把“烟火升腾的湖湘软实力”作为一张名片递向客商;安徽太和县把板面制作技艺搬到展馆,展现从田间小麦到一碗速食面,全产业链产值突破200亿元的完整链条;在山西馆,《开放创新中部崛起》剪纸作品十分吸睛。

一碗板面、一杯茶饮、一张剪纸,“走向广阔市场”在中部有着不同的速度与路径,但方向是一致的,升腾的烟火气是中部消费厚实的底盘。

——产业协同多向链接,合作延伸至展台之外。

河南展馆里,一封中国航天科技集团有限公司写给河南永煤碳纤维有限公司的感谢信吸引了记者的注意。信里感谢了在长征五号B运载火箭研制过程中,河南永煤碳纤维有限公司给予的大力支持。

“我们和中国科学院山西煤炭化学研究所合作生产的一种碳纤维材料,重量只有钢铁的1/4,强度却是钢铁的7倍。”河南永煤碳纤维有限公司供应销售部部长助理刘贵说,山西有技术,河南有生产能力,双方一拍即合,将新材料从研发线延长到生产线,共同助力我国航天事业发展。

河南郑州的超硬材料生产能力与湖南株洲的硬质合金—盾构刀具工程化能力,在产业协作中实现了无缝衔接。产业链条不是一颗金刚石的单向旅行,而是河南、湖南两地企业在各自环节上互为供应链的自主选择。

这种“链接”正在多个方向上发生。中博会期间,在2026湖南先进制造前沿材料产业链对接会上,湖南钢铁集团技术研究院院长刘旭辉提出“反向清单+联合研发”机制:由装备企业提出工况需求,钢铁企业提供材料方案,联合攻关。

“期待以企业之间的实质性合作为纽带,把双方的产业优势、产品优势和市场优势更好地结合起来,共同创造新的发展机遇。”在“投资江西·江西省重点产业对接交流活动”现场,好想你健康食品股份有限公司总经理石训说,江西拥有赣南脐橙、南丰蜜桔等一批具有市场影响力的特色农产品,与好想你具有较强的互补性。

中部各省的展品不再是“地方名片”,产业链、创新链正在展台上对接、在展台外延伸。

从展台到车间,从单省“拿手戏”到六省“链上协同”,中部地区正把资源优势转化为高质量协同发展动能。

“中博会不仅是产品展示的窗口,更是中部协同发展的加速器。”一位参展商的话道出许多人的共同感受。

(新华社郑州11月24日电)

人工智能训练师走俏,具身智能产业『解锁』新图景

机器人缓缓抬起手臂,一点点伸向货架上的目标商品,手指灵活开合、稳稳捏住,最后收回手臂、打开手指,将货物放入购物篮中……记者见到22岁的李必修时,他正通过手柄遥控一台人形机器人做动作,两“人”十分默契。

“我最近在训练机器人下架过期商品,摆放促销标识牌。”李必修说,机器人手腕处装了摄像头,过程中产生的视觉和运动轨迹数据,都会被记录下来。

这里是湖北人形机器人创新中心三楼训练场,李必修的工作有点特别——人工智能训练师,也就是给机器人当老师。在这里,像他一样的训练师有40人,平均年龄20岁出头。

“我们通过教学,让机器人从‘小学阶段’逐步成长到‘大学水平’,具备足够的能力去服务真实场景。”创新中心人工智能训练师齐丹说,这个过程并不容易,一个看似简单的动作往往需要投入两到三个月的训练时间。

记者了解到,从各个场景采集来的数据,会回传到运营后台,由标注员进行审核、标注和输入,反复多轮,最终得到对人形机器人有用的“知识”。这些知识会被“喂”给大模型,帮助机器人学会自主完成相关动作。

当齐丹、李必修在武汉的训练场里一遍遍“教学”时,全国各地的“机器人学校”里,同样有一群人在忙碌着。北京人形机器人创新中心、中国雄安集团数字城市科技有限公司具身智能训练场、广西具身智能数据采集及测试中心、青岛市人形机器人数据采集训练场……一台台人形机器人在训练师的“指导”下,开展各类工作场景的训练,为“上岗”作准备。

“十五五”规划纲要提出,推动具身智能等成为新的经济增长点。今年以来,系列政策和举措接续出台。

5月,国家网信办等部门发布《智能体规范应用与创新发展实施意见》,提出“发展导引、清洁、仓储、配售等具身智能体”;6月,工业和信息化部等部门印发通知,提出“凝练形成百个以上高价值应用场景”;10月,商务部等部门发布关于加快推进科技兴商的意见,提出“推动具身智能技术在商贸领域落地,拓展家庭服务、商贸物流等应用场景”。

湖北人形机器人创新中心市场负责人胡龙丹说,从“会表演”到“能干事”,从“偶尔成功”到“次次稳定、全程可靠”,人形机器人需要在训练数据基础上不断学习,适配不同场景、工况,才能满足千行百业的差异化需求。

具身智能训练场建设加速推进。中国信息通信研究院发布的《具身智能训练场研究报告(2026年)》显示,据不完全统计,截至今年6月底,全国建成启用超70家训练场,在建或规划中的训练场有46家。

人工智能训练师这个几年前还鲜有人知的工作,正快速进入各地就业市场与产业版图。上海2025年共有1.63万人次参加人工智能训练师职业技能等级评价,通过评价取得职业技能等级证书1.09万张。湖北省人社厅发布的《2026年湖北省重点产业急需紧缺技能人才职业(工种)指导目录》中,人工智能训练师已被列为“非常急需紧缺”职业。

在训练师日复一日的“手把手”教学中,数据正汇聚成产业发展的“养料”,支撑具身智能产业“解锁”更多新图景——

在成都一家养老院内,人形机器人不仅是“太极教练”,还可以为老人讲故事和时事趣闻;深圳的一家电子产品工厂质检线上,人形机器人从传送带上夹起一块电路板,平稳放入检测仪;无锡某汽车工厂通过“柔性产线+具身AGV”模式,将产线重构时间从72小时压缩至3小时……

国务院发展研究中心发布的《中国发展报告2025》预测,我国具身智能市场规模有望在2030年达到4000亿元、在2035年突破万亿元。

“想到能帮助机器人做更多工作、变得更智能,很有成就感。”从业一年多来,齐丹经常被问到人形机器人什么时候能走进普通家庭。对此,她满怀憧憬。

(新华社武汉11月24日电)

“生态秀带”缀江城



这是11月18日拍摄的武汉青山江滩公园(无人机照片)。

近年来,湖北省武汉市推进长江大保护,持续开展沿江码头整治、岸线生态修复和港口规范化建设。昔日沿江地带工业粗放、码头拥塞,如今江滩公园绿意延展,港口码头作业有序。长江武汉段岸线正从“工业锈带”向“生态秀带”转变。 (据新华社)

疾控“十五五”规划这样共绘健康蓝图

11月24日,国家疾控局举行新闻发布会,介绍《疾病预防控制“十五五”规划》有关工作进展。疾控领域首个五年期国家级专项规划将如何更好绘制百姓健康蓝图?疫苗处方会不会成为未来接种的前提条件?专家们在发布会上进行了解读。

健康优先突出“早”字

《疾病预防控制“十五五”规划》将“深入实施健康优先发展战略”写入总体要求,提出“到2030年,基本建成具有中国特色的现代化疾控体系”的总目标。

国家疾控局规划财务与法规司副司长王蓉蓉介绍,“健康优先”在疾控领域突出表现为“早”字:早发现、早干预、早准备。

早发现方面,我国持续建设多点触发、反应灵敏的传染病监测预警体系,实现风险早期识别、动态评估与实时预警。早干预方面,核心策略是多病同防,即对症状相似、传播途径相同、防控措施相通的传染病,统筹资源、共享信息、协同干预,提高防控效率。早准备方面,更加注重平急转换,规划要求建设分级分层分流的传染病救治体系,建成7.7万人左右常备加后备的流行病学调查队伍,提升传染病应急队伍能力。

多病同防抓好三个关键

“更加注重多病同防”是《疾病预防控制“十五五”规划》的总体要求之一。如何推动这一理念倡导落地为务实举措?王蓉蓉说,核心是抓好多病共检、多病共防、多病共管三个关键。

呼吸道传染病实行“多病种同监测、一样本多检测”,我国将建成覆盖15种以上呼吸道传染病病原体的监测网络,中国疾控中心每周发布哨点监测情况和防护建议。

多病共防根据传染病传播途径、临床特征分类施策,对同类健康风险采取共性防控措施。例如冬春季在学校、托育机构、养老机构等重点场所,落实通风、环境消毒、科学佩戴口罩等措施,一套举措就能同步防范流感、鼻病毒感染等多种呼吸道传染病。

多病共管则是为患者和高危人群建立健康档案、开展定期随访,打通预防、诊疗、康复全周期健康管理链条。王蓉蓉介绍,这套模式已在多个场景落地应用,比如夏秋季针对登革热、基孔肯雅热等蚊媒传染病,以环境整治、清除蚊虫孳生地守护健康;针对人畜共患病,聚焦动物疫病源头管控,重点做好职业人群健康教育和行为干预。

疫苗处方是引导建议,不是接种前提

《疾病预防控制“十五五”规划》提出“推行疫苗处方政策”。对此,国家疾控局等三部门近日联合发布了《关于全面推行疫苗处方工作的指导意见》,明确“十五五”期间,逐步实现疫苗处方在二级及以上医疗机构、基层医疗卫生机构的全覆盖,提高全人群、全生命周期疫苗接种覆盖水平。

中国疾控中心免疫规划中心主任医师余文周介绍,国家层面出台这一意见,既是把各地探索的经验推广到全国,也把疫苗处方工作规范起来。

“疫苗处方是由有资质的医师在日常诊疗服务过程中,为符合条件的诊疗对象推荐适合其接种的疫苗,是医师提出的初步建议。”余文周说,诊疗对象持处方到接种门诊后,接种人员还要进行接种前评估,把好最后一道关口,最终判定是否适合接种处方推荐的疫苗。

专家还指出,疫苗处方是医务人员的引导和建议,不是接种的前提条件。公众如果有接种需求,可以直接到接种单位咨询、接种。开了处方后,按照知情自愿的原则接种疫苗。

(新华社北京11月24日电)

91家入选

首批高标准数字园区建设对象名单公布

新华社北京11月23日电 工业和信息化部、商务部23日联合对外发布通知,公布首批高标准数字园区建设对象名单,沧州高新技术产业开发区等91家园区入选。

通知要求,各建设对象按照《高标准数字园区建设指南》要求开展建设,以产业数字化转型为重点,协同推进服务数字化、管理数字化,夯实数字基础设施,加快推动园区数智化转型升级。

通知还提出,各地有关主管部门要加强对高标准数字园区建设对象的指导支持和常态化管理,及时掌握建设进展,适时评估建设成效,提炼典型经验和做法,复制推广一批园区数智化转型的有效模式;工业和信息化部将联合商务部加强对高标准数字园区建设的指导、监测与动态管理,定期开展成效评估。

建设高标准数字园区是推动制造业数字化转型的重要抓手。工业和信息化部于2025年11月印发的《高标准数字园区建设指南》提出,到2027年,建成200个左右高标准数字园区,实现园区规上工业企业数字化改造全覆盖,园区管理、服务数字化水平明显提升,形成一批可复制可推广的数智赋能园区发展的典型模式,园区发展质量和效益显著提升。

(上接第一版)

陪读家长流动性大,楼栋长就重点盯常住户;物业纠纷多,社区就把“星空夜话”开在小区凉亭里。物业经理、业委会、楼栋长、居民代表坐一圈,能当场定的当场定,定不了的记下来并限期回复。

小区停车位的改造,就是在“星空夜话”上“吵”了两次、第三次拿出方案、居民投票通过的。

锦绣家园的楼栋长龙继秀说:“学区房小区人来人往,但楼栋里的事总得有人管。物业管的是设施,楼栋长管的是人。”

身边有熟人,遇事找得到

嘉鱼县簰洲湾镇中堡村按照四邑村的办法选中心户长,9月20日组织了一场聘任仪式。村党支部书记胡国雄把30本聘书一一递到户长手里,接过的人里既有老党员、老干部,也有致富带头人,每人联系10到20户。

胡国雄说:“选出来的人,群众信得过。”下一步还要定期评选“群众满意户长”,让户长“干有方向、干有动力”。

每个村都有几个说话有人听、办事有人跟的老党员、老村干、热心人。四邑经验最可迁移的一条,就是把他们认出来、用起来、给一个职责和名分,而不是只靠几个村干部硬扛。

嘉鱼县潘家湾镇肖家洲村把“岗在村湾”细化到了“一个电话、半小时到场”。

今年夏天干旱,菜地缺水。村民周大爷早上七点给包组干部吕守全打电话。半小时后,吕守全骑着电动车赶到田埂,喊来两名志愿者,又请水利站技术员现场检查,当天就疏通了一条被杂草堵死的支渠。

肖家洲村还有个“王嫂解忧小院”。一张方桌、几条矮凳,桌上摆着茶壶和几本翻旧了的民情记录本。附近村民有了小摩擦、小诉求,习惯先到这里坐坐。

只要来人,王嫂就倒上茶:“先坐下,慢慢说。”

村干部和中心户长轮流到小院“坐班”,不是正式接访,就是聊天。聊着聊着,事情就说开了。

清单逐项销,幸福落家门

“四邑模式”不挑土壤,挑的是肯不肯沉下去。

嘉鱼县高铁岭镇八斗角村不靠江、不靠城,是个典型的农业村。它的做法就是村干部把“包组”做实,把“日碰头”开成短会。有事说事,没事散会。

镇里推行“三在三到”工作机制时没有另起一套,而是把已有的包村包组重新排了一遍,让每个干部知道自己“包的是哪几户、重点看的是哪几个人”。

八斗角村没有四邑村那样的集体经济底子,但它证明了一件事:“三张清单”不是非要钱才能做,而是要有人肯一户一户走、一条一条记。

通山县通羊镇是山区镇,村湾散落在山坳里。一名村干部包一个组,走一圈半天就没了。

他们没有硬搬四邑村“每天碰头”的节奏,而是把功夫下在“看一眼”上:对独居高龄老人,中心户长每天早上看炊烟、晚上看灯,有异常就上门。

岭下村、泉港村把中心户长一览表贴到党群服务中心的墙上,谁联系哪几户,群众抬头就能找到人。

通羊镇一位干部说:“山区虽学不了四邑村的‘半小时到场’,但‘每天有人看一眼’做得到。”

赤壁市车埠镇的做法更“土”:5000多张党群连心卡贴到户,群众有事就打卡上的电话;镇里设了民情意见箱,钥匙由包村的镇干部拿着;还搞了个“老村长工作室”,让退下来的老干部出来“接活”。

赤壁的逻辑是:边界地区、人口流动大的地方,先把“找得到人”这件事做到极致。

咸安区温泉街道银桂社区面对的是城市社区的典型难题:人多、楼密、干部少。

他们把四邑村的“中心户”平移成“1+X+N”:1个党员中心户牵头,X个党员参与,分片包保10到30户居民。

社区干部说:“四邑村一个村干部包一个组,我们一个干部包不了那么多楼,但一个党员中心户可以管住一个楼栋单元。”

把这些地方放在一起看,会发现一个共同点:留住“四邑模式”的内核,细节则根据自身条件因地制宜,如山区拿走了“中心户长每天看一眼”,边界镇拿走了“找得到人”,城区拿走了“楼栋长+议事平台”。

截至今年11月,嘉鱼县104个村(社区)已全域铺开,咸宁市70个乡镇(街道)全面推广“三在三到”工作机制。咸宁全市约75%的矛盾纠纷化解在湾组,约15%化解在村(社区)。

数字背后,是通山山区的一盏灯、赤壁边界的一张连心卡、咸安城区的一名楼栋长……

基层治理本就没有一个村能给出标准答案,四邑村给的是一个起点,不是终点。