



中医药人才学社拜师



中医适宜技术大赛



下乡义诊

引育并重强队伍 薪火相传结硕果

——崇阳县中医院高质量发展系列报道之三

本报记者 周荣华 通讯员 尧雪花 庞煜

人才是强院之基。对于县域医疗机构而言，人才更是破解基层群众“看病难、看病远”的关键密钥。

近年来，崇阳县中医院坚持党管人才原则，以“引育并重、薪火相传”为主线，搭建起覆盖“引、育、用、留”全链条的人才培养体系，实现了人才队伍、学科建设、医疗服务的全方位跃升，让百姓在家门口就能享受到优质高效的医疗服务，为县域基层医疗改革写下了生动注脚。

筑巢引凤：拓宽引才路径

功以才成，业由才广。崇阳县中医院党委深刻认识到，县域医疗要实现高质量发展，必须破解高层次人才引进难的困局。医院坚持“刚柔并济、多措并举”的引才思路，积极构建开放包容、灵活高效的人才引进机制，着力壮大医疗人才队伍。

柔性引智，借力三甲资源。针对县域医院引才难的现实困境，医院创新用人机制，采取“柔性引进”策略，不求所有、但求所用。长期聘请12位三甲医院专家来院坐诊、查房、手术，借助省级三甲医院的优质人才资源，实现“借梯登高”。

党建引领，强化政治吸纳。医院坚持党管人才原则，扎实推进“双带头人”培育工程，落实“双培养”工作机制，近几年在高层次人才、业务骨干中发展党员21人，把政治引领贯穿人才引进全过程，着力打造一支政治过硬、技术精湛、作风优良的医疗人才队伍，为医院高质量发展提供坚强的组织保证。

建立机制，让人才的价值与医院的发展同频共振。党委选拔中层干部必须具备五项硬条件：一是政治觉悟高，关键时刻保持清醒头脑，立场坚定，业务过硬；二是能深刻理解并执行医院战略部署走深、走实、走到位；三是执行力超强，能把战略部署不折不扣变成现实；四是具备高水平协调能力，承上启下、左右贯通；五是善于与各临床科室形成合力，推动医、药、护、技协同作战。党委始终坚持让想干事的人有机会，让能干事的人有平台，让干成事的人有位置。在急难险重处压担子，在关键岗位上见真章，最大限度激发人才潜能，撑大格局，拓宽能

力，让人才在成就事业的同时，拥有获得感与归属感。一批高学历的年轻技术骨干已快速成长为科室带头人。硕士研究生袁启阳的成长，就是尊重人才、建机制的经典案例。医院通过“人才引进”政策，吸引广州医科大学硕士袁启阳放弃沿海高薪回乡任职。短短3年，他在医院给他的平台上，带领团队从零起步建立起消化内科，配备NBI主机等先进设备，彻底结束了该院“每周仅2天能做胃镜肠镜治疗”的历史，如今消化内科胃肠镜检查量和内镜下手术量一年达8千余人次。

深耕厚植：构建育才体系

育才是根本。崇阳县中医院深谙此理，针对不同层次、不同专业的人才需求，精准搭建梯次衔接的培育平台，让引进人才留得住、成长快、用得好。

“走出去”借智提能。近五年医院累计选送110余名专业技术人员赴全国各地进修深造，足迹遍布北京、南京、天津、河南、四川和武汉同济、协和等顶尖三甲医院。按照《新时代崇阳县医务人员能力素质提升三年行动方案》，该院每年分批次遴选不少于20名骨干外出进修，带回新技术、新理念，实现“一人进修、全院受益”的裂变效应。

“请进来”传技帮带。通过“传帮带”临床带教模式，让本土人才在实战中磨砺技术、在跟学中传承经验，有效缩短了青年医师的成才周期。依托与中南医院、湖北省中医院、咸宁市中心医院等三甲医院建立的长期技术协作关系，推动省级专家定期下沉，真正实现“省县联动、人才下沉”，让群众在家门口就能享受到省级专家的优质服务，也让本院医务人员在跟学实战中近距离接触前沿技术、拓宽临床视野。

“搭平台”固本强基。今年4月，崇阳县中医药人才学社正式揭牌成立。该学社以传承中医药文化、培育中青年中医人才、推动中医药学术创新发展为核心使命，为青年医者搭建起学习交流、师承传承、创新发展的优质载体。在学社成立之际同步举办的师承拜师大会上，青年医师庄严行拜师礼、以誓言传承初心，凝聚起传承中医国粹的奋进力量。截至目前，已有6名医生参加西学中培训，5名医生开展跟师学习，通过师承教育、经典研读、临床实践等多维度培养路径，助力青年中医师夯实功底、快速成才。

厚积薄发：点燃科研教学引擎

济多士，乃成大业。人才引育的累积效应，正加速向科研创新和学科建设领域转化，实现了从“零”到“一”的历史性突破。

科研破冰，填补历史空白。医院骨科青年科研团队与湖北中医药大学联合申报的省级科研项目——《补肾健骨汤调控骨髓间充质干细胞RNA m6A修饰作用治疗骨质疏松症的机制研究》，已近结题。这一项目不仅实现了医院省级科研项目零的突破，更标志着医院在医教研协同发展道路上迈出了关键一步，年轻科研人才在项目中挑大梁、当主角，展现了医院人才梯队建设的扎实成效。湖北省总工会、湖北省卫生健康委举办的2026年青年医务人员实践创新竞赛中，中医院选送的《循经刮痧结合针刺治疗膝关节骨性关节炎》是全市唯一入围中医决赛的项目。

学术搭台，提升区域影响力。2025年，医院举办市级继续教育项目2项，承办省级继续教育项目2项。特别是当年12月6日，由咸宁市医学会主办、崇阳县中医院承办的2025年咸宁市医学会骨科年会，汇聚多位省市级知名骨科专家，吸引周边县市共200余位骨科同仁参会交流。从“跟跑”到“并跑”再到局部“领跑”，学术话语权的提升印证了医院人才实力的显著增强。此外，医院还举办全县中医适宜技术培训班1期，培训基层人员170余人次，让中医适宜技术的火种播撒乡野，惠及更多基层群众。

薪火相传：彰显人才效应

如今，崇阳县中医院的人才队伍结构持续优化——拥有正高职称10人、副高职称42人、市级知名中医5人、硕士研究生17人，一支结构合理、素质优良的医疗人才队伍正加速成型。

学科建设成果丰硕。医院有省级重点专科9个、省建重点建设专科2个、市级重点专科13个。近几年新开设了治未病科、ICU、脑外科、高压氧疗室、急诊科、眼科提档升级，神经内科、消化内科、脊柱外科、输血科、病理科独立成科。医院先后获评省、市级文明医院，综合服务能力和社会美誉度稳步提升。

最喜人的变化，体现在群众的口碑里。人才下沉带动技术下沉，技术下沉换来群众满意——这是崇阳县中医院全链条培养体系结出的丰硕果实。

待到金秋九月 相聚香城泉都

咸宁职院等你共赴技能新征程！



学校简介

咸宁职业技术学院是一所经湖北省人民政府批准、教育部备案的综合性公办高职院校，办学历史溯源于1965年创办的咸宁财经工商管理学校。2003年，咸宁教育学院、咸宁应用科技学院、湖北省咸宁财经工商管理学校、咸宁财税会计学校、咸宁体育运动学校合并组建咸宁职业技术学院。

学校是全国创新创业典型经验高校、全国乡村振兴人才培养优质校、教育部首批示范性职业教育集团（联盟）培育单位、教育部职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育单位、教育部第一批职业院校数字校园建设试点院校、教育部现代学徒制试点单位、湖北省高水平高职学校。学校先后获评全国五四红旗团委、第三批国防特色学校、湖北省脱贫攻坚专项奖励记大功集体等30余项国家、省级荣誉。

回眸过去，几代咸职人薪火相传，励精图治，坚持“立足咸宁、融入武汉、服务湖北、辐射全国”的办学定位，秉承“厚德尚能，砺行创新”的校训，弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神和教育家精神，筑牢“品德为基、技能为核、素养为要”的育人理念，培养德智体美劳全面发展的高技能人才，奋

力创建职业本科校、全国“双高”校、全国文明校园。

学校围绕省市产业布局，构建了八大专业群，2个专业群立项建设省级高水平专业群；现有招生专业42个，其中国家骨干专业5个、省级特色品牌专业7个、湖北省新兴战略支柱性产业专业2个。学校名师荟萃，现有专任教师850人，其中高级职称321人，二级教授2人，硕士以上学历学位教师449人；享受国务院及省市突出贡献专家、特殊津贴专家等各类人才称号57人次，1人获“黄炎培职业教育杰出教师奖”。近三年，学生在各类技能大赛中获国家级奖项32项，其中一等奖8项；近三年，毕业生初次落实率达95%，学生自主创业率最高达6.25%。

学校成立“鄂南特色农业产业技术研究院”“智能非标设备湖北省工程研究中心”2个省级平台和18个市级科研平台，建有国家职业技能鉴定所、国家级生产性实训基地3个、国家级协同创新中心1个、国家级技能大师工作室1个、省“院士专

家工作站”2个。近三年，4个科研项目获湖北省科技进步奖三等奖，2项科研成果获国际认证。

学校牵头成立全国第一批示范性职业教育集团（联盟），建设首批省级重点建设市域产教联合体，组建专业性产业学院13个、产教融合实践中心100余个，入选教育部产教融合校企合作典型案例4项，咸宁市新产业公共实训基地被列入“开放型区域产教融合实践中心”国家级立项推荐名单。在全省率先实施“一村多名大学生培养计划”，创造了百万农民扩招培养的咸职经验并被全省推广，相关成果获评职业教育国家级教学成果奖二等奖。学校以培育和践行社会主义核心价值观为主线，创造性地将中华优秀传统文化、鄂南红色文化与技能文化有机融合；以玉屏书院为载体推动第二课堂建设，培养学生劳动精神、劳模精神、工匠精神，涌现出了全国见义勇为优秀大学生、全国优秀共青团员等学生；2支学生团队荣获全国优秀暑期社会实践团队。

学校与26个国家开展互访或交流，与10余家海外中资企业建立深度合作关系；“教随产出”实施中外合作办学、职业教育教学装备输出、“中文+职业技能”培训等项目，与俄罗斯鄂木斯克国立交通大学合作办学，校企共建越南北宁实践中心。学校获评教育部中外人文交流基地建设单位。

