

以质量变革推动高质量发展

○ 潘尔顺

质量是人类生产生活的重要保障,建设质量强国、推动质量变革是推动高质量发展的重要举措。习近平总书记多次强调加快建设质量强国,指出“中国致力于质量提升行动,提高质量标准,加强全面质量管理,推动质量变革、效率变革、动力变革,推动高质量发展”。“十五五”规划纲要以推动高质量发展为主题,将加快建设质量强国纳入“建设现代化产业体系 巩固壮大实体经济根基”并作出部署。把“十五五”规划纲要的部署落到实处,必须深刻认识加快建设质量强国的重要意义,充分发挥质量变革对推动高质量发展的重要作用,提升我国经济发展整体质量和水平。

推动质量变革的重大战略意义

习近平总书记指出:“人类社会发展历程中,每一次质量领域变革创新都促进了生产技术进步,增进了人民生活品质”“发展是硬道理的战略思想要坚定不移坚持,同时必须坚持科学发展,加大结构性改革力度,坚持以提高发展质量和效益为中心”。建设质量强国、推动质量变革为以高质量发展全面推进中国式现代化提供了有力支撑。

从国际看,质量是国家竞争力的一个重要标志,正在成为国际竞争中的一个重要支点。随着全球经济社会发展,质量作为繁荣国际贸易、促进产业发展、增进民生福祉的关键要素,越来越成为经济、贸易、科技、文化等领域的焦点。当前,新一轮科技革命和产业变革加速演进,引发质量理念、实践等的深刻变革,不少国家都从制度层面建立了促进质量提升的体制机制。建设质量强国、推动质量变革,积极对接国际先进技术、规则、标准,着力提升产品、工程、服务质量,能够构筑我国经济发展新优势,发展更有质量的开放型经济,推动我国在参与国际竞争中赢得更大主动权。

从国内看,建设质量强国、推动质量变革是促进我国经济由大向强转变的重要举措,是满足人民美好生活需要的重要途径。改革开放以来,我国经济社会发展取得了巨大成就,但也存在质量效益不高等问题。新时代以来,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,发展中的矛盾和问题集中体现在发展质量上。建设质量强国、推动质量变革,能够夯实现代化产业体系质量根基,推动我国产业加速向高端化、智能化、绿色化迈进,同时充分激发经营主体体的创新活力,提升国内供给质量水平,更好满足人民群众高品质生活需求,为高质量发展注入强劲动力。

新时代以来,我们党把发展质量摆在更加突出位置。“十三五”规划纲要将“加强质量品牌建设”纳入“实施制造强国战略”并提出实施质量强国战略;“十四五”规划纲要在“加快发展新质产业体系 巩固壮大实体经济根基”部分提出加快推进质量强国建设并作出部署;“十五五”规划纲要提出加快建设质量

强国,要求“加强全面质量管理,深入实施制造业卓越质量工程,增强质量技术基础能力”。可以看出,我们党对质量强国建设的规律性认识不断深化,对推动质量变革的要求越来越明确、目标越来越清晰、部署越来越系统、举措越来越务实。

我国发布《质量强国建设纲要》《国家标准化发展纲要》,积极开展质量强企强链强县(区、镇)行动,加快推进质量基础设施建设。在一系列措施推动下,我国质量事业实现跨越式发展,质量强国建设取得重要成效,一批重大技术装备、重大工程、重要消费品、新兴领域高技术产品的质量达到国际先进水平,商贸、旅游、金融、物流等服务质量明显改善。在质量强国建设推动下,我国高质量发展取得积极成效,人民群众获得感显著增强。同时需要看到,与中国式现代化的要求相比,与人民群众的美好生活需要相比,我国发展质量水平有待进一步提高。比如,产品同质化竞争还比较严重,在研发设计、质量检测、品牌营销等环节和领域仍有提升空间,等等。“十五五”时期,巩固拓展优势、破除瓶颈制约、补强短链弱项,在激烈国际竞争中赢得战略主动,必须坚定不移推进质量强国建设,大力推动质量变革,努力培育以技术、标准、品牌、服务等为核心的经济发展新优势,以高质量发展确定性应对各种不确定性。

质量变革赋能高质量发展的内在逻辑

习近平总书记指出:“推动经济高质量发展,要着力推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,增强经济竞争力、创新力、抗风险能力。”“十五五”规划纲要要求完整准确全面贯彻新发展理念,坚持以经济建设为中心,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。《质量强国建设纲要》在“总体要求”部分明确提出“以推动高质量发展为主题,以提高供给质量为主攻方向”。这充分表明,推动质量变革与推动高质量发展内在统一。高质量发展为质量变革锚定方向、明确路径,质量变革为高质量发展注入动能、筑牢底座。我们要准确把握以质量变革赋能高质量发展的内在逻辑,进一步提高供给质量。

从发展动力看,质量变革以改革创新为根本动力。发挥好以创新提升质量、以质量赋能发展的重要作用,推动质量标准迭代升级、产品服务品质持续优化,能够把质量优势转化为发展优势。这主要体现在两个方面。一方面,创新为质量提升注入新活力。加强质量领域技术、管理、制度创新,能够推动产品、工程、服务质量实现全面提升,进而提高发展质量。比如,通过技术创新,可以补齐产品质量短板、实现质量水平跃升;通过管理创新,可以优化质量管控流程、塑造可持续竞争力。另一方面,质

量提升促进企业加大创新投入力度。质量提升既能够创造高质量的需求,牵引创新方向,倒逼企业聚焦质量短板开展靶向创新;也能够为企业带来更优经济效益,进一步增强企业创新投入动力。从发展过程看,质量变革要求将质量管控贯穿发展全过程,形成从标准制定、生产制造、检验检测到成果转化、效益反馈、优化提升的完整闭环。这可以让每一项质量提升举措都转化为实实在在的成效,同时以发展效益牵引质量持续优化。在此基础上,进一步完善质量治理体系,通过推动质量政策法规更加健全、质量监管体系更趋完备、重大质量安全风险防控机制更加有效等,构建起贯通发展全链条的质量效益协同机制,能够推动实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

从发展重点看。加快构建新发展格局是推动高质量发展的战略基点,质量变革可助力做强国内大循环、畅通国内国际双循环。着眼国内,以质量变革优化供给结构,推动电子信息、装备制造等产业提质升级,能够扩大优质有效供给,破解供需错位矛盾,使国内大循环的主体地位更加稳固。面向国际,以质量协同对标国际先进标准,在光伏、高铁、通信装备、新能源汽车等优势领域推进标准互认、质量联动,认证采信,能够降低关键产品对外依存度,提升产业链韧性及抗风险能力。以质量变革推动国内国际双循环互促共进,能够实现国内供给升级与国际循环畅通有机衔接,夯实高质量发展的基础。

从发展载体看。产业是高质量发展的支柱。质量变革通过场景驱动、数智赋能、强基固本三个维度的协同联动,能够不断突破制约产业发展的质量瓶颈,增强产业链韧性和核心竞争力,推动实现从单点质量提升转向全链条产业竞争力塑造。具体来看,立足产业转型升级与现实需求的结合点,重点聚焦民生领域的急难愁盼问题和产业发展中的卡点堵点难题进行精准突破,能够以典型场景为载体,实现质量提升与产业发展精准对接,助力建设现代化产业体系;以大数据、物联网、人工智能等技术为支撑,打通产业链上下游质量数据孤岛与信息壁垒,能够推进质量管理全流程数智化,为强链、补链、延链、固链注入动能,推动产业链供应链质量联动提升;精准对接产业链需求,推动计量、标准、认证认可、检验检测高效协同、一体发力,有利于加快建设系统完备、结构优化、高效实用的质量基础设施,夯实我国产业发展的基础。

全面加强质量治理体系和治理能力建设

《质量强国建设纲要》提出:“到2035年,质量强国建设基础更加牢固,先进质量文化蔚然成风,质量和品牌综

合实力达到更高水平。”“十五五”时期推动质量变革取得新成效,要加强质量治理体系和治理能力建设,进一步提高我国质量总体水平,奋力开创质量强国建设新局面。

坚持协同推进,凝聚多方合力。建设质量强国、推动质量变革是一项覆盖全域、关联多方的战略工程和系统工程,需要强化系统思维、坚持协同推进,健全质量多元治理机制,落实各方质量安全责任,形成工作合力。政府强化部门协同、上下联动,加强有效政策供给,深化质量工作考核,维护好公平竞争的市场环境;企业找准市场定位、发挥主体作用,着力提升质量管理水平,加强质量创新投入,加快打造高端品牌;行业协会商会、学会以及消费者组织发挥桥梁纽带作用,加强技术服务支撑,营造全社会崇尚质量、人人关心质量的良好氛围。通过各类主体各尽其责、同向发力,整合资源要素,形成强大合力,切实解决质量工作中力量分散、衔接不畅等问题,以高效协同为质量强国建设汇聚磅礴动能。

加强整体谋划,统筹推进质量强国建设。建设质量强国、推动质量变革任务艰巨、涉及领域广,需要完善整体布局,坚持一体化推进。比如,提升产品、工程和服务质量涉及技术、管理、制度等方面,需要协同开展质量领域技术、管理、制度创新。又如,质量提升涉及各领域各行业,需要分行业实施产业基础质量提升工程,加强重点领域产业基础质量攻关,强化产业基础质量支撑,提升质量治理精准度与产业竞争力。要兼顾基础能力、技术支撑、市场环境、质量文化培育等各个方面,避免碎片化推进,通过系统布局、重点突破,推动质量发展各环节、各领域、各层级有机衔接、整体提升,进一步推动实现国民经济各领域各环节的发展质量提升。

夯实制度保障,建设现代化的质量治理体系。质量治理体系是国家治理体系的有机组成部分。建设质量强国、推动质量变革,需要下好质量治理体系建设的先手棋,把制度建设摆在突出位置,更多运用法治化、制度化的方式,推进质量治理现代化。加强质量治理体系建设,能够明确各方权责、规范市场秩序,强化正向激励与刚性约束,从而增强常态化、长效化质量治理效能,进一步提升质量治理体系和治理能力现代化水平。要加强质量法治建设,健全质量法律法规,提高违法和失信成本,依法严惩违法违规行为。健全质量政策制度,完善质量统计指标体系、质量激励机制,健全国家质量奖励制度、融资增信体系,推动制度体系更加系统完备、科学规范、运行有效,激发各类主体提升质量的内生动力。

(原载《人民日报》2026年6月16日第9版)

党校之声

政绩观是党员干部干事创业的“第一观”,关乎决策走向、发展成效、民心向背。党的十八大以来,习近平总书记高度重视政绩观问题,围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”发表一系列重要论述。实事求是、群众路线、独立自主是我们党百年奋斗积淀的宝贵思想财富,也为新时代丈量政绩提供了实践、民心、历史三把清晰标尺。当前,咸宁正推动全市未来产业发展聚势突破、行稳致远,为增长极建设取得决定性进展提供强劲动力和坚实支撑,尤须以这三把标尺领航定向、实干笃行,让正确政绩观成为高质量发展的鲜明底色。

以实事求是为“实践标尺”,辨别政绩的真伪。实事求是是马克思主义的精髓,是正确政绩观的逻辑起点,更是党性强弱的重要检验。背离实事求是,发展就会偏离航向,陷入“唯 GDP 论英雄”的误区,滋生形象工程、泡沫化产业等问题,最终损害发展根基。咸宁深耕实际、尊重规律,把市情禀赋作为发展未来产业的“第一依据”,避开同质化竞争,将电子信息、生物医药、新材料、绿色能源、低空制造与检验检测服务作为五大未来产业主攻方向,明确阶段性目标,正是基于比较优势的科学谋划。实践中,全市锚定“项目为王”,推动维达力微晶玻璃生产线、顺乐钢铁模具钢等重大项目落地见效;构建“离岸+在岸”创新格局,建强光谷科创大走廊咸宁功能区,咸宁(武汉)离岸科创园等平台;依托“华中药库”资源,深耕大健康产业,坚定走差异化、特色化发展之路。这种立足实际、遵循规律的实践,正是以实事求是之尺,量出政绩真伪、夯实发展根基的生动写照。

以群众路线为“民心标尺”,称出政绩的分量。“为民造福是最大的政绩”,政绩好不好,群众最有发言权、最具评判权。咸宁始终以民心为秤,把营商环境优化、群众获得感提升作为未来产业发展的出发点和落脚点。市领导强调,控制成本是衡量营商环境优化的关键,提出从降低制度性交易、物流、税费等八大成本发力,打造市场化法治化国际化营商环境,并郑重承诺:“在咸宁,想干就有机会,敢干就有支撑,干成定有回报。”其价值导向始终聚焦于群众的获得感与企业的认同感。从深化政务服务“一网通办”改革,到用好“拨改投”资金引导社会资本“投早、投小、投硬科技”,再到鼓励链主企业带动中小企业配套发展、拓宽就业增收渠道,这一系列举措的本质,是将未来产业的技术红利转化为群众的民生福利。产业与民生不是“两张皮”,而是同频共振、双向奔赴。唯有让群众成为产业发展的参与者、受益者,以群众的满意度作为检验政绩的最高标准,未来产业的根基才能在民众心中扎得更牢,政绩才能更有分量、更暖民心。

以独立自主为“历史标尺”,检验政绩的成色。走自己的路,是独立自主的核心要义,也是科学决策、长远发展的内在前提。发展不能照搬照抄、盲目跟风,唯有立足自身禀赋、保持战略定力,决策才能契合本土逻辑,政绩才能经得起历史检验。咸宁加快打造中部地区未来产业发展先行城市,始终坚持自主探索、借势不依附,在对接大局中找准定位,在错位发展中彰显特色。一方面,咸宁主动融入国家及省级战略,积极对接全省“61020”现代产业集群和武汉“965”产业体系,争取纳入全国未来产业重点布局区域,借势武汉都市圈科教资源,推动创新协同、产业互补;另一方面,坚决摒弃“照搬大城市模式”的思维,立足生态、资源、区位独特优势,走出一条符合咸宁实际的未来产业发展之路。从开放低空经济新场景、布局空天信息产业,到推动低碳冶金、新材料产业集群化发展;从坚持龙头引领、抱团发展,培育链主企业、完善产业链条,到统筹当前与长远、兼顾发展与生态,守住绿色发展底线,咸宁以独立自主的清醒与坚定,确保未来产业发展行稳致远,让今天的政绩在历史回望中依然成色不减、价值永存。

三把标尺,既是方法论,也是价值观;它们各有侧重,又彼此贯通。“实践标尺”辨真伪、求实效,“民心标尺”称分量、守初心,“历史标尺”验长远、固根本,三者各有侧重、辩证统一,共同构成正确政绩观的完整体系。咸宁必将以正确政绩观为引领,以“三把标尺”为遵循,在加快打造中部地区未来产业发展先行城市,加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极的征程中,交出经得起实践、人民和历史检验的优异答卷。

(作者单位:中共赤壁市委党校)

用『三把标尺』树牢正确政绩观

推动全市未来产业发展行稳致远

○ 吴紫琪

习近平新时代中国特色社会主义思想宣传阐释

“师生协同”模式的实训室管理创新研究

○ 程寿绵

实训室是职业院校开展实践教学、培养技术技能人才的重要平台,也是推动产教融合、校企合作的重要载体。随着职业教育改革不断深化,传统实训室管理模式在管理效率、资源利用、育人功能等方面逐渐暴露出不足,难以满足新时代高素质技术技能人才培养需要。如何创新实训室管理机制,实现管理效能提升与人才培养质量提高的有机统一,已成为高职院校面临的重要课题。

“师生协同”实训室管理模式通过建立“教师指导、学生主导、共同成长”的运行机制,形成教师科研项目向实训教学转化、学生创新实践反哺科研发展的良性循环。具体实施中,由专业教师团队提供技术指导 and 项目规划,选拔优秀学生组成技术团队参与实训设备的日常管理、维护保养及技术改造,将真实的设备管理需求转化为师生的协同创新项目,使学生在实践中提升专业技能,教师在指导下优化科研方向,最终实现教学相长、协同共进的发展目标。

近年来,咸宁职业技术学院立足职业教育类型定位,积极探索“师生协同”实训室管理模式,将教师专业优势与学生主体作用深度融合,把实训室建设成为集教学、科研、管理、创新于一体的综合实践平台,走出了一条管理育人、协同创新的新路径。

一、从“管理对象”到“治理主体”:重塑实训室管理理念

长期以来,高职院校实训室普遍采用“管理员负责、教师使用、学生学习”的传统管理模式。这种模式虽然职责明确,但也存在管理力量不足、学生参与度不高、设备维护响应滞后等问题。

同时,学生大多停留在设备使用层面,缺少设备维护、故障诊断和技术改造等深层次实践机会,难以满足职业岗位对综合能力的要求。

“师生协同”实训室管理模式的核心在于打破传统管理边界,将学生由单纯的“被管理者”转变为实训室建设与管理的参与者。在教师指导下,学生直接参与设备维护、环境管理、安全巡查、技术改造等工作,在真实任务中提升专业能力和职业素养,实现从“学知识”向“练能力”的转变。

这种模式不仅是管理方式的创新,更是育人理念的升级。通过构建师生发展共同体,把实践教学、科研创新和实训室管理有机结合,实现管理过程与育人过程同向同行。

二、从“单向管理”到“协同共治”:构建实训室治理新机制

推进“师生协同”管理,关键在于建立科学规范的运行机制。

一是完善制度体系。围绕实训室管理实际需要,建立师生协同管理制度、学生管理员管理办法、设备维护规范、安全管理制度等配套文件,明确师生职责边界和运行流程,让协同管理有章可循、有据可依。

二是构建组织体系。建立“教师统筹指导、学生团队实施”的管理架构,形成教师、管理员、学生三级联动机制。教师负责总体规划、技术指导和质量监督,学生团队负责日常管理和具体执行,形成职责明确、运转高效的管理体系。

三是健全岗位体系。根据实训室运行需要,设置设备管理员、安全管理员、耗材管理员、环境管理员等岗位,通过竞

聘上岗、轮岗锻炼等方式,让学生在不同岗位中积累实践经验,提升综合能力。

四是建立评价体系。坚持过程评价与结果评价相结合,将学生参与实训室管理情况纳入综合素质评价体系,对表现优秀的学生给予荣誉表彰、技能竞赛推荐和实践学分认定,充分调动学生参与积极性。

通过制度保障、组织建设和评价激励协同发力,推动实训室管理由“少数人管理”向“全员参与治理”转变。

三、从“资源消耗”到“创新创造”:激发师生协同发展活力

职业教育的生命力在于实践创新。“师生协同”模式最大的价值在于把实训室管理中的真实问题转化为教学和科研课题,让管理过程成为创新实践过程。

在实训室运行过程中,设备维护、功能优化、系统升级等问题往往具有较强的实践价值。教师可以将这些实际需求转化为科研项目 and 教学案例,组织学生共同参与技术改造和创新实践。学生在解决实际问题过程中提高专业技能,教师在指导过程中深化科研研究,实现教学、科研与管理协同发展。

同时,通过建立高年级学生带动低年级学生的梯队培养机制,实现经验传承和能力接续,使学生团队形成持续发展的良性循环。既增强了学生的责任意识 and 团队意识,也提升了实训室管理的稳定性和持续性。

这种“做中学、学中研、研中创”的实践模式,将传统实训室由单纯的教学场所转变为创新创业孵化平台和人才培养实践基地,为培养高素质技术技能

人才提供了有力支撑。

四、从“经验探索”到“示范推广”:打造职业教育实践育人新样板

“师生协同”模式不仅提高了实训室管理水平,更拓展了职业教育实践育人的新空间。咸宁职业技术学院已经走出了一条“咸宁模式”,取得了一定的成绩。一人获得“全国五一劳动奖章”,518名教师获评“双师”型教师。大批学生在高新领域就业、创业,40余个专业学生团队在省级、国家级技能竞赛中获得佳绩。

从管理效益看,实训室设备完好率、安全管理水平和资源利用率明显提升,管理成本得到有效控制;从育人成效看,学生的专业技能、职业素养、团队协作能力和创新能力得到全面提升;从教师发展看,促进了“双师型”教师队伍建设,推动科研成果更好服务教学实践;从学校发展看,形成了管理创新、教学创新和人才培养创新协同推进的发展格局。

当前,职业教育正处于提质培优、增值赋能的重要阶段。高职院校应积极探索符合职业教育规律的治理模式,坚持以学生成长为中心,以实践育人为导向,不断深化实训室建设与管理改革。通过构建师生协同、共建共享、协同创新的发展机制,推动实训室从教学场所向育人平台转变,为培养更多高素质技术技能人才、服务地方经济社会高质量发展贡献职业教育力量。

(本文系基金项目:2025年湖北省高校实验室研究项目,立项编号:HBSY2025-71。作者单位:咸宁职业技术学院)



靶向破解小微企业融资难

2026年一季度,我国银行业普惠型小微企业贷款余额达38.8万亿元,同比增长9.9%。这一数据表明,近年我国普惠金融持续向小微企业有力拓展,信贷投放规模稳步扩容,金融服务实体经济的基本面持续向好。

围绕破解小微融资难题,我国接连出台配套政策,各地区、各金融机构积极跟进落实,小微金融服务体系不断完善。从学校发展看,形成了管理创新、教学创新和人才培养创新协同推进的发展格局。

针对外贸、科技等重点小微企业,金融机构因地制宜开展产品与服务创新。例如,浙江某地农商银行优化信贷流程,配套海关服务,精准匹配外贸企业经营需求;江苏银行、上海银行打造综合跨境金融方

案,以“贷款+保险”模式助力企业开拓海外市场。总体来看,当前小微金融服务的覆盖面、可得性和便捷度均有明显提升。

肯定阶段性成果的同时,也要客观正视发展中的短板。规模增长并不代表质效同步提升,部分轻资产小微企业融资难、融资贵问题依旧突出,诸多深层次堵点尚未彻底疏通,普惠金融距离“精准滴灌”的目标还有不小差距。

靶向破解上述难题,不能只靠零散的局部调整,而是要从机制建设、风控逻辑、服务模式三大维度综合施策,构建适配小微企业的长效金融服务体系。

小微企业是经济发展的“毛细血管”,更是稳就业、激活力、促创新的重要载体。小微兴则经济兴,小微稳则大局稳。面向未来,唯有持续深化融资协调与激励机制改革,补齐服务短板、创新服务模式,才能让金融“活水”精准滴灌实体经济沃土,为经济高质量发展筑牢坚实基础。

(本报综合)