



# 政企律聚力护航高质量发展

## ——咸宁市“人才会客厅”暨“惠企法律服务”座谈会侧记

本报记者 贺春音 通讯员 李华钰 李成

3月25日下午,咸宁市科创中心二楼的人才会客厅内如春风拂面,温暖而充满力量,咸宁市“人才会客厅”第三期暨“惠企法律服务”座谈会在此举行。政府、企业与法律专业人才三方汇聚一堂,共谋企业发展大计,共绘企业高质量发展的宏伟蓝图,携手绘制法治化营商环境的新篇章。

### 直面痛点,企业“吐槽”求方

座谈会伊始,12家参会企业代表围绕日常经营中的难点问题开展热烈讨论。大家没有寒暄,直接带着经营中遇到的“卡脖子”法律难题,坦诚交流。

“随着企业产能的快速扩张,我们面临着技术人才储备不足和普工招聘难的双重压力,如何构建更具吸引力的人才留存机制,是我们当前最头疼的事。”一位来自高端装备制造企业的代表率先发言。他的话引起了在场不少企业家的共鸣。在产业升级的关键期,“招人难、留人更难”成为制约企业进一步做大做强的隐性壁垒。

除了“人”的问题,“钱”的流转也是焦点。湖北绿雪生物产业有限公司代表则对货款回收问题表示强烈关注。“我们五六年前支付了一笔货款,外省某企业未发货,官司胜诉后执行难。还有一笔外省某企业的货款,因对方资产重组后更名,导致无法继续立案,多年欠款无法回收。”她的话语中透露出对欠款回收难的无助与焦虑,也道出了企业在合同履行及债权保护方面的迫切需求。

随着交流的深入,企业代表畅所欲言,劳动用工规范、合同风险控制、知识产权保护、投融资法律实务、企业合规体系搭建等难题被一一摆上台面。每一个问题都关乎企业的切身利益,每一次发言都透露出企业对法治护航的迫切渴望。大家深知,只有直面问题,才能在专家的指导下找到解决之道。

### 专业把脉,律师“破题”开方

企业吐槽,律师支招。针对企业提出的法律痛点与需求,法律专业人才代表们纷纷亮出“法宝”,以专业的视角和丰富的经验,为企业提供精准的建议。

市律师协会会长聂锦建,从劳动用工、合同管理、知识产权保护等多个方面进行了全面剖析。“比如,在劳动用工方面,企业要完善入职告知、企业规章制度,依法解除劳动关系;在合同管理方面,要把握好三个环节——在签订前,要认真审核合法性、约定诉讼管辖地,尽量放在本地,可以节省诉讼;在履行中,跟踪风险、及时维权,该催告的催告,该发律师函的发律师函,该起诉的起诉;在履行后,这里需要提醒的是,既要管合同的履行,也要管合同的完结,如设备是否完成交付,还要看附随义务(如设备安装、调试、维修保养



等)是否履行到位,这些都要跟踪。”他的专业建议让企业代表们受益匪浅。市律师协会副会长张超,则就劳动合同签订、货款回收等环节常见的漏洞和风险点贴心指导。他提醒企业,在劳动合同签订过程中要明确双方的权利与义务,避免潜在的法律纠纷;在货款回收方面,要充分发挥律师函的作用,通过法律手段维护自身权益。

湖北海舟律师事务所执行主任鲁建,聚焦公司设立与治理环节的法律风险,手把手拆解《公司法》,就常见的股权分配、注册资金、法定代表人风险等给出实用的“避坑指南”。他提醒企业在股权设置、注册资金、法定代表人等方面需谨慎操作。“股权设置要合理,避免一股独大或股权过于分散;注册资金要实缴到位,避免盲目认缴;法定代表人要选任得当,避免因个人行为影响企业形象。”他的讲解让企业代表们对公司治理有了更深入的认识。

湖北立中律师事务所执行主任路丹阳,就技术人才留存、交通事故工伤防范等问题给出了具体建议。

除了律师的专业解答,尚诚公证处副主任吴娜的发言,则为企业带来了“预防性法律制度”的新视角,打破了“公证就是办证盖章”的刻板印象。“公证的核心价值不在于事后补救,而在于事前防范风险、事中固定证据、事后高效维权。”吴娜用一个鲜活的实操案例,详细介绍了赋强公证、保全公证、涉外公证等多元服务,展示了公证在企业经营风险防范中的“压舱石”作用。

律师人才和公证人才的专业法律知识解答,法理扎实、实操性强,让企业代表听得懂、用得上、能落地。

### 同频共振,政府“硬核”护航

座谈会上,政府部门代表的发言既有监管的“力度”,又有服务的“温度”。他们不仅反复强调法律合规的底线思维,同时释放了强化协作的信号,携手跑出法治化营商环境建设的“加速度”。

市人社局三级调研员肖万华强调了依法签订劳动合同、缴纳社保的重要性。“企业要严格遵守劳动法律法规,切实保障员工的合法权益;同时,也要加强与员工的沟通与交流,建立和谐的劳动关系。”他的话中透露出对企业的关怀与期望。

市委组织部(市委建才办)科长王发肯定了咸宁高新区惠企法律服务工作的成效。“法治是最好的营商环境,只有政府、企业、法律专业人才三方共同努力,才能为企业提供更好的法治保障。”他的话激励着在场的每一个人。

咸宁高新区党工委委员、管委会副主任程灿表示,高新区将持续重视惠企法律服务工作。“我们将全力支持司法局开展普法宣传、企业法治体检、法律培训等工作,为企业降本增效、助力企业高质量发展。”他的话中透露出高新区对企业发展的坚定支持与美好期许。

作为法治建设的“护航者”,市司法局现场亮出“硬核”承诺:“我们将全力打造咸宁法律企业服务标杆,为法治化营商环

境注入强劲动能!”作为本场“人才会客厅”暨“惠企法律服务”座谈会的主办方,市司法局党委委员、政治部主任余建兰表示,将持续聚焦企业需求,实施法律服务“精准滴灌”:通过系统梳理企业诉求,建立跟踪督办机制,编制涉企法律服务指引,为规上企业和重点项目建立“一企一档”法治档案;同时深化驻企挂点,推动法律人才下沉一线,常态化开展包括法治培训、法治体检、复议护企、风险排查、纠纷调处等在内的精细化法律服务,助力企业降本增效。通过提前介入“治未病”、摸牌短板防风险,为企业健康发展、行稳致远筑牢法治根基。

“这场座谈会真是一场‘及时雨’!不仅帮我们解开了眼前的‘疙瘩’,更让我们学会了今后如何自己‘解疙瘩’!”座谈会接近尾声,原本眉头紧锁的企业代表们脸上洋溢着收获的喜悦。一句句朴实的感慨,道出了企业对此次惠企法律服务座谈会的真切认可,也彰显出这场活动直击企业痛点、精准破解难题的务实成效。

春风化雨,润物无声。此次座谈会不仅是一次“零距离”的交流研讨,更是政企律三方同向发力、同心共筑法治化营商环境的生动实践。市司法局以实打实的举措,面对面的服务,锚定企业法治需求,以法治之力厚植营商环境沃土。未来,“人才会客厅”这一互动纽带愈发紧密,政企律三方协作机制持续走深走实,咸宁高质量发展的法治底色必将更加厚重,政企同心、律企同行,以良法促善治的崭新篇章,也将由此落笔生花。

## 法治之窗

全市召开

### 涉企行政执法民生实事推进会

本报讯 记者贺春音、通讯员周胜东报道:3月24日,我市召开涉企行政执法民生实事推进会,深入学习贯彻中央关于整治群众身边不正之风和腐败问题的重要精神,部署2026年涉企行政执法领域民生实事工作。

会议指出,行政执法工作一头连着政府,一头连着群众,是群众感受全面从严治党成效的重要窗口。中央纪委将违规异地执法、趋利性执法及乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封等行为列为重大民生实事整治重点。

会议强调,今年是集中整治攻坚战之年,也是《行政执法监督条例》全面实施的第一年,全市上下须以高度的责任感和执行力,聚焦突出问题,靶向纠治,以“时时放心不下”的责任感推动民生实事工作落地见效,让企业和群众在每一起执法案件中感受到公平正义。

会议要求,市、县两级司法行政部门要切实履行统筹协调、指导监督职责,各级行政执法部门要主动发现问题、整改落实主体责任,主动加强与纪委监委的沟通协作,做到信息互通、线索互移、成果共享,扎实推进涉企行政执法民生实事集中整治工作,为咸宁加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极提供坚实的法治保障。

会议以视频会议形式召开,各县(市、区)设分会场。市纪委监委、市检察院及市直各行政执法部门分管负责同志在主场参加会议。

### 87名政法骨干护航青春助成长

#### 通城县“法治副校长”全覆盖

本报讯 通讯员毛争峥报道:近日,通城县深入推进“法治副校长进校园”活动,全县87所中小学已实现法治副校长聘任全覆盖,87名来自法院、检察院、公安、司法行政系统的政法骨干活跃在校园法治一线,构建起全方位的青少年法治保护网。

为确保法治教育“不漏一校、不缺一课”,通城县法学会联合县教育局、县司法局抢抓春季开学关键节点,对全县法治副校长队伍进行了重新选调和充实。在人员配置上,不仅实现了县域内87所学校全覆盖,其中政法单位主要领导干部还带头深入通城一中、二中等重点学校担任法治副校长,发挥了显著的“头雁效应”。

目前,已有41所学校率先完成法治副校长入校宣讲任务,重点围绕未成年人保护、防校园欺凌、网络安全等热点问题开展“开学第一课”,现场反响热烈;另有46所学校正与“法治副校长”进行课件打磨和场地筹备;县法学会已建立专项台账,实行“点对点”协调,着力解决工学矛盾,确保法治教育无死角。

在常态化履职基础上,通城县还打造了“巾帼护航法治润童心”“勇法·护蕾”“警姐说事”等特色工作品牌。政法单位干警与未成年人开展一对一专业结对帮扶暨心理关爱行动,以精准服务落实特殊青少年成长关爱要求,切实回应在校未成年人的成长需求。

### 守法治底线 赴青春暖阳

#### 通山司法局护航特殊青少年成长

本报讯 通讯员刘婧、成倩报道:3月25日,通山县司法局通山司法所负责人陈俊斌走进通山县青少年成长学校,以“守法治底线 赴青春暖阳”为主题,为校内学生量身定制了一堂生动的法治教育课。本次活动是通山县司法局针对特殊青少年群体开展的精准普法专项行动之一。

活动中,陈俊斌结合青少年违法犯罪典型案例,聚焦暴力犯罪、财产犯罪、网络犯罪等高发类型,以案释法、以法明理,清晰划清法律红线,破除“未成年人犯罪无罪”等错误认知,帮助学生厘清违法犯罪的时间、金钱、家庭、前途、良心“五笔账”,深刻剖析不良行为与违法犯罪的紧密关联。

同学们认真聆听,深受触动,纷纷表示将摒弃陋习、遵纪守法,重新规划人生。此次活动有效筑牢了“问题青少年”的法治思想防线,助力他们迷途知返。

作为通山县首个公办青少年矫治教育机构,县青少年成长学校自今年1月开办以来,通山县司法局已派出3位司法行政干警开展了专门的青少年法治宣传教育,该局将持续开展有针对性的法治进校园活动,用法治力量护航青少年健康成长。

### 分批开展脱产轮训

#### 通城公安推进辅警规范化建设

本报讯 通讯员杨晗报道:近日,通城县公安局教育训练基地正式启用,并举办了为期一周的首期辅警脱产轮训班,标志着该县辅警队伍规范化建设迈出实质性步伐。

基地按照“实战实用实效”原则,设置了政治理论、法律法规、警务技能、应急处置等核心课程,并配备专职教官团队,实行全封闭警务化管理。此次共56名辅警参与培训。培训期间,辅警们接受了严格的队列训练和实战技能培训,包括常见警情处置、执法规范用语、群众工作技巧等。通过模拟处警、纠纷调解、应急处突等情景演练,辅警们在“真刀真枪”中提升了实战本领。

通城县公安局已制定全年轮训计划,将按照“分批分期、全员覆盖”原则,组织全局辅警分期分批走进培训基地,确保年内实现轮训全覆盖。

同时,建立“训战一体”机制,让辅警在培训期间参与实战任务,真正做到“以战代训、战训合一”。

# “惠企法律服务”律师答疑摘编

**问题1:老员工劳动合同续签,固定期限合同与无固定期限合同,该如何选择?劳动合同期限怎样设置更合理?**

**律师解答:**老员工劳动合同续签选择固定期限还是无固定期限,需结合实际情况判断。若员工表现优异,在核心岗位,为增强归属感,可考虑无固定期限合同,避免其因合同到期产生不安;若员工绩效不稳定或岗位可替代性强,固定期限合同可保留调整空间。

根据《劳动合同法》,员工在单位连续工作满10年或连续订立2次固定期限合同后,提出续签无固定期限合同的,企业应同意,否则可能面临违法不续签的赔偿风险。

**问题2:试用期管理、社保缴纳存在哪些合规风险?如何避免?**

**律师解答:**试用期管理需严格遵守法定时长:合同期1年以下≤1个月,1-3年≤2个月,3年以上≤6个月,且试用期工资不得低于正式工资的80%。

社保缴纳是法定义务,企业需在用工之日起30日内为员工办理社保登记,未缴纳可能面临补缴、滞纳金(每日万分之五)及员工维权风险。建议定期与社保局、税务局沟通,确保缴费基数合规;同时完善入职告知,明确社保缴纳条款,避免员工事后追责。

**问题3:员工违纪无证据,企业如何合法劝退?**

**律师解答:**企业劝退员工需以合法证

据为基础,否则可能构成违法解除劳动合同(需支付2N赔偿金)。

**企业可采取如下措施:**  
完善规章制度:通过职工大会或职代会审议通过并公示,明确违纪行为及处罚措施(如迟到、旷工、泄露商业秘密等)。

**固定证据:**通过考勤记录、监控录像、书面警告、员工签字确认等方式留存证据。  
**协商解除:**优先与员工协商补偿方案(如N+1经济补偿),降低诉讼风险。

根据《劳动合同法》第三十九条:严重违反规章制度的,企业可解除合同且无需支付补偿。

**问题4:超龄返聘人员用工管理存在哪些风险?如何规避?**

**律师解答:**超龄返聘人员(如退休人员)无法签订劳动合同,仅能签订劳务合同,且不适用《劳动合同法》保护(如经济补偿、工伤认定)。

**风险点:**  
工伤保障空白:建议购买商业保险(如雇主责任险、团体意外险)弥补。  
高风险岗位限制:避免安排超龄人员从事高空、高温等危险作业。

**问题5:一名外地技术人才因已购买老家居民保险,拒绝在企业参保,企业协商2年多后强制参保,现该员工因岗位调整不满,要求企业按实际工资标准补缴前2年社保。另外,该员工因岗位调整,企业无法安排,辞退存在法律风险。怎么办?**

**律师解答:**社保法定缴费基数为员工实际工资,企业可将社保费用足额缴纳至社保机构而非现金补偿;异地用工以劳动

关系所在地为准;合法合规处置劳动关系是企业最优选择,避免引发连锁劳动争议。

**问题6:货款回收难、异地企业欠款久拖不还,如何维权?**

**律师解答:**货款回收需“事前防范+事后维权”双管齐下。  
**合同条款设计:**明确约定付款方式、逾期利息、争议解决方式。建议约定咸宁仲裁委员会管辖,一裁终局且保密性强。

**履行过程跟踪:**定期对账、留存发货凭证,要求对方签收确认。  
**维权手段:**发送律师函催告;申请仲裁或起诉(注意3年诉讼时效);对恶意欠款企业申请财产保全或强制执行。

**问题7:商标被仿用、专利侵权,如何高效维权?**

**律师解答:**知识产权维权需“快速响应+证据固定”。  
**商标侵权:**向市场监管部门投诉(处理周期短);提起民事诉讼,要求停止侵权并赔偿损失(需提供商标注册证、侵权证据如销售记录、宣传材料)。

**专利侵权:**向法院申请诉前禁令,可申请法院证据保全等方式固定证据。  
**建议定期检索商标、专利数据库,监控市场侵权行为;加入知识产权保护联盟,降低维权成本。**

**问题8:企业股权投资、融资贷款中如何防范法律风险?**

**律师解答:**股权与融资领域需“专业尽调+合同审查”。  
**股权设置:**掌握决策权需持股51%

(一般事项过半数通过)或66.6%(重大事项2/3以上通过);避免“一股独大”,通过股东协议约定分红权、表决权分离机制。

**融资贷款:**对赌协议需设置合理业绩目标,避免触发回购条款导致控制权丧失;抵押物需办理登记手续,确保优先受偿权。

咸宁市律师协会可提供普惠式投融资法律服务,包括尽职调查、条款审查等。

**问题9:企业合规体系搭建难,如何低成本落地?**

**律师解答:**合规体系建设需“顶层设计+分步实施”。  
**基础合规:**制定《员工手册》《财务制度》等核心文件,经职代会审议通过并公示;定期开展合规培训(可申请政府补贴或免费法治宣讲)。

**重点领域合规:**劳动用工方面,规范入职、离职流程,避免未签合同、未缴社保等风险;税务方面,避免虚开发票、隐瞒收入等行为,定期自查税务风险。

咸宁高新区司法分局提供上门法律培训、合同审核等服务,企业可随时联系对接。

**市律师协会会长聂锦建总结:**企业共性问题集中在劳动用工、合同管理,知识产权、投融资将成为后续关注焦点,律协将开展专业沙龙实现案例共享。给大家推荐一个好用的工具——“咸小律”AI法律助手,由市司法局主导开发,40余名律师参与,可解答基础法律问题。商事纠纷可以选择咸宁仲裁委员会,有430名仲裁员,一裁终审、保密审理、线上仲裁、裁决基本全球通用,建议企业合同中约定咸宁仲裁委员会管辖。(记者 贺春音 整理)