



让担当者有位 让有为者出彩

咸安强化正向激励机制

特约记者 李婷婷 通讯员 王迪 陈柱

今年2月,在咸安区奋力争当武汉都市圈绿色发展重要增长极排头兵推进大会上,一批“赶超跨越先进个人”走上领奖台。他们身处不同岗位,却拥有同一个标签——“把责任扛在肩上,把工作干在实处”。

个人的脱颖而出,既是内生动力的迸发,更是组织环境的滋养。近年来,咸安区先后出台《激励干部担当作为八条措施(试行)》等系列政策,从能力提升、一线识人、职级倾斜到容错纠错,搭建起一套完整的激励闭环。这套机制如同“催化剂”,正将干部的个人“担当指数”加速转化为区域发展的“奋进指数”。

“一线选人”:让“实干者”吃香

“先把服务做进去,再把作用带出来。”这是咸安区委社会工作部副部长王梓琪常挂在嘴边的话。2023年6月,她调任现职,面对的是红色驿站刚起步、新业态群体诉求难以落地的局面。

她带着团队沉下身子,一头扎进商圈楼宇、社区园区,循着外卖快递员、货运司机、网约车司机等新就业群体的身影,听真话、摸实情、找症结。“他们需要什么,我们就铆足劲解决什么。”王梓琪说。

万达商圈是外卖小哥聚集最多的地方,各类矛盾也最集中。为了摸清真实情况,王梓琪多次蹲点调研,发现外卖骑手为了赶单,宁愿蹲在马路边也不愿进驿站。她当即牵头对接街道社区、商圈物管、城管等多个部门,一次次沟通协调、现场勘查,最终开辟2处外卖小哥专属绿色通道、增设3处专属停车位、2处便捷休息区,硬是把送单时间从七八分钟压缩到两三分钟,让骑手们少了奔波、多了暖意。如今,万达红色驿站已经升级为“友好商圈3.0”,春节期间,张灯结彩、其乐融融,成了骑手们的“暖心港湾”。

“党建工作从来不是虚功,得落到实处,让大伙儿真真切切有获得感、归属感。”去年4月,王梓琪组织区网商协会在汀泗桥镇黄荆塘村,举办了一场别开生面的支部主题党日活动,通过链接全省行业协会资源,搭建土特产产销对接的“桥梁”,短短两个小时,就助销出2万多元的土特产,后续带动土特产累计销售20余万元,并筹集了3万元善款,走访慰问27位困难老人,让党建温度直抵人心。

如今,226处暖“新”驿站遍布城乡,76名“兼职网格员”活跃在基层治理一线,192份入党申请书背后,是看得见、摸得着的凝聚力。

王梓琪的经历,正是咸安区“坚持在一线识别使用干部”的生动注脚,那些



“善谋善作善成”的一线干部,正被优先纳入组织视野。

“一线育人”:让“有为者”有位

“帮企业省下100万元,比什么都高兴。”咸安区中小企业服务中心主任金校的手机里,存着辖区几乎所有企业负责人的联系方式,企业的大小难题,他都如数家珍。

“金主任,我们想申报国家级专精特新‘小巨人’企业,要准备哪些资料?”彼时,志研自动化设备湖北有限公司虽拥有不少自主专利,却因缺乏申报经验,在冲击国家级专精特新“小巨人”企业时受阻。金校没有简单地“再等等”,而是携起袖子开始了长达两年的“陪跑”。

他一次次走进企业,不是“检查”,而是“精准辅导”——针对企业专利优势,他逐条对照申报标准,帮企业梳理可重点申报的核心专利、补充完善相关佐证资料;面对企业申报经验不足,他手把手指导填报流程,从政策解读、材料整理到细节完善,一项项帮理顺。

为了找齐一份关键证明,他奔走于区里各个部门,硬是用专业和实干,帮企业打通了申报路上的“堵点”,将“难点”变成了“亮点”。最终,志研自动化成功跻身国家级专精特新“小巨人”企业行列。而像这样的企业,金校一家一家地跑,一家一家地帮。去年,咸安区国家级专精特新“小巨人”企业一次性通过4家,实现了翻倍增长。

“全区哪家企业有什么技术特长、缺什么资源、卡在哪个环节,你问金主任,他如数家珍。”同事们这样评价道。

为了争取项目资金,去年一年,金校往返省厅七八趟。每一次去,他都要把咸安区的产业优势、企业需求、项目前景讲透讲实;每一次回来,他都要根据反馈

意见,连夜修改材料、补充数据。有人问他:“跑这么勤,不累吗?”他笑笑:“企业等着这笔钱搞研发、扩产能,只在办公室坐着,钱不会自己飞过来。”

企业发展,资金是血脉。金校深知这个道理。为了帮企业解决融资难题,他主动对接银行,一遍遍沟通协调。咸安区推行中小企业商业价值贷款,金校一头扎进企业里,摸清户数、了解需求,手把手指导企业入驻“鄂融通”平台。有一家企业贷款利息偏高,经营压力大,金校就带着企业负责人,一次次跑农商行,跟银行反复沟通,向领导汇报争取。几轮“谈判”下来,利率成功降到4个点,每年为企业节省利息100万元。在他的推动下,全区入库企业达11915家,总数全市第一,咸安(武汉)离岸科创中心考核也是全市第一。这些“第一”,是金校用脚踏实地的干劲换来的。

金校的“拼劲”,背后是制度的“托底”。咸安区推行的“揭榜挂帅、赛马选马”机制,鼓励干部毛遂自荐、主动揭榜。在“揭榜挂帅”的机制下,谁有本事谁来,谁能干成谁上。让实干的人有舞台,让干事的人有荣誉。

在咸安区,像金校这样的干部还有很多,他们在一线,用“脚底板”跑出了咸安区“赶超跨越”的坚实步伐。

“一线用人”:让“敢为者”无忧

“这个项目的入库材料还有一处需要完善,今天必须整改到位,确保不影响后续资金争取。”咸安区项目管理办公室主任刘浩正对着电脑,仔细核对项目申报材料,电话里还在同步协调项目推进中的难题。这样忙碌的场景,是他工作的常态。

2023年4月任职以来,刘浩始终坚守项目一线,以“实干苦干加巧干”的劲

头,推动项目建设提质增效。他牵头建立项目谋划、储备、推进、监管全生命周期管理机制,三年来,牵头谋划储备项目644个,总投资1434.2亿元,申报各类项目115个批次,争取专项债、国债62.11亿元,有效缓解了区级财政压力;推动546个项目入库,总投资达500亿元,让咸安的投资数据有了坚实支撑。

项目推进的每一步,都离不开他的坚守。为了梳理未入库项目、规范项目管理,他带领5人团队,对项目进行全面梳理,对2025年以来的192个未入库项目形成汇总表,逐项推进整改;为了确保项目推进无阻碍,他建立项目进度在线表格,每周督促责任单位更新目标,对未完成任务的及时上报区委、区政府压实责任;每年上半年项目申报、储备的关键期,他和团队几乎每天工作到晚上八九点钟,冲刺阶段甚至通宵达旦,每天只睡四五个小时。

“把政府的事、企业的事当成家事,才能把工作干好。”刘浩说,虽然忙碌,但每当看到一个个项目落地生根、开花结果,为咸安发展注入新动能,就觉得所有的付出都有价值。

在他的带领下,咸安区项目建设增速稳步提升,去年全市增幅位列第二,第二季度更是位居全市第一,用实干扛起了推动高质量发展的重任。

“在项目推进过程中,难免遇到各种复杂局面和潜在风险。”刘浩始终敢于担当、迎难而上。他深知,只要把工作交给自己,把自己交给组织,组织就会为担当者撑腰鼓劲,让每一位“敢为者”都能放下包袱、轻装上阵。

激励的底色:让担当成为共识

三位干部的故事,看似独立,却指向同一个命题:当干部愿意担当、敢于担当时,组织能否及时识别、有效激励?

咸安区的回答是:能。从“一线识别使用干部”到“揭榜挂帅、赛马选马”,从“差异化考核”到“职级晋升向一线倾斜”,一套完整的激励闭环正在形成。更重要的是,这套机制正潜移默化地引导着一种导向——以实干论英雄、以实绩定奖惩,让“功成不必在我、功成必定有我”的正确政绩观,成为越来越多干部的行动自觉。

“要让每一位实干担当、实绩突出的干部都能得到认可、获得成长。”区委主要领导表示。随着激励机制的持续完善,让担当者有位、让有为者出彩“正在从政策条文变为现实。而这条以‘激励’促‘担当’、以‘担当’促‘发展’的‘正向循环’之路,正为咸安区奋力争当武汉都市圈绿色发展重要增长极排头兵,注入源源不断的动力。

向阳湖镇10万盆蓝莓首年挂果

智慧农业绘就好“丰”景

通讯员 王媛媛 王堃



蓝莓种植规模已达10万盆,今年是首年挂果。“今年每棵树能产1公斤果,到了明年丰产期,单株产量能达2到3公斤,最高甚至能到5公斤。”眼下,第二批蓝莓正在火热采摘中,每天都有工人在大棚内忙碌。

一条“产业链”:从鲜果销售到精深加工

这片充满科技感的蓝莓基地,是向阳湖农业科技产业园的核心板块。作为国桥农业返乡创业的重点项目,该产业

园总投资1亿元,规划面积1000余亩,致力于打造集种植、仓储、加工、休闲于一体的现代农业综合体。

在国桥农业的规划中,蓝莓不仅仅是鲜果。公司相关负责人表示,今年将推动蓝莓全产业链升级,向精深加工领域延伸,开发蓝莓果干、果酒等产品,力争年产值增长30%以上。“我们不仅要让蓝莓成为‘致富果’,还要让果园变景区。”将加快农旅融合,新建智慧采摘大棚和研学基地,让游客不仅能品尝高品

质蓝莓,还能体验现代农业的魅力。

一盘“振兴棋”:从单一种植到农旅融合

小蓝莓的背后,折射出的是向阳湖镇发展现代农业的清晰思路。

“我们坚持以工业化思维抓农业,聚焦龙头和品牌两个关键,着力做粗做长产业链条,真正把农业建设成为现代化大产业。”向阳湖镇党委书记王堃介绍。据悉,向阳湖镇正重点培育以国桥农业为龙头的农业科技产业园,大力发展现代设施农业和智慧农业。目前,产业园规划建设700亩有机水果种植基地,发展蓝莓、葡萄等优质品种种植,并配套建设300亩休闲游乐区,打造咸宁休闲农业和观光旅游的新名片。

在产业发展的同时,联农带农机制也在不断完善。通过“土地流转+返聘打工”模式,构建“产业园区+村集体+农户”三方利益联结机制。项目稳产后,预计每年可为本地农户增加土地流转收入40万元,吸纳周边农民固定就业150人,增加务工收入200万元,实现农业增效、农民增收、村集体经济壮大的良性循环。

从昔日传统农耕,到如今10万盆蓝莓在“智慧”呵护下茁壮成长;从单一农产品种植,到如今农文旅融合的全产业链布局。向阳湖镇正以科技创新为引擎,以工业化思维为引领,在广袤的田野上绘就一幅农民富裕的乡村振兴新画卷。

永安街道

基层治理增添“新”力量

本报讯 通讯员余娅敏、程小芳、刘佳敏报道:3月24日,咸安永安街道南大街社区举行“桂乡管家”“兼职网格员”工作推进会暨聘书颁发仪式,15名“桂乡管家”与6名“兼职网格员”正式受聘上岗。其中,淘宝闪购外卖员等6名新就业群体代表获聘“兼职网格员”,成为社区治理的新生力量。

新就业群体长期活跃在基层一线,熟悉城市肌理,天然具备“移动探头”“民情前哨”的优势。担任“兼职网格员”后,他们将在日常走街串巷、上门入户的过程中,协助社区及时发现安全隐患、反映社情民意、参与应急处突、宣传政策法规,成为基层治理中名副其实的“流动哨兵”。

为推动新就业群体从“治理对象”向“治理力量”转变,永安街道同步建立系统性激励机制。在积分激励方面,上报有效信息、参与志愿服务、协助解决问题等均可获得积分,在“暖心驿站”及合作商家处享有兑换生活用品、体检服务、子女托管课时等福利;在荣誉激励与成长激励方面,表现突出者将作为推优入党、参选劳动模范、推荐担任社区“两委”兼职委员的重要参考对象。

截至目前,永安街道已动员65名新就业群体加入“兼职网格员”和“桂乡管家”队伍,让穿梭在城乡社区的“流动力量”成为基层治理的“硬核支撑”。

横沟桥镇

春耕生产正当时

本报讯 通讯员镇依妮报道:春耕时节,万象“耕”新。眼下,咸安各地正抢抓农时,全力推进早稻生产。在咸安区横沟桥镇,农户们忙碌在田间地头,育秧工作全面铺开,一幅生机勃勃的春耕画卷正徐徐展开。

3月25日,在咸安区横沟桥镇李堡桥村10组,咸宁市昭阳农机专业合作社的20名工人正紧张有序地开展早稻育秧工作。趁着晴好天气,工人们分工协作,将秧盘覆盖薄膜。与传统方式不同,这里采用的是软盘育秧技术,具有省地、省种、省工等优势,更便于后期采用机械化抛秧,大幅提升插秧效率。

咸宁丰顺农业服务工作人员余伟文介绍,“软盘抛秧是新技术,再生能力比较强,产量较高,抗灾能力较强。增强了病虫害的防治和秧苗的保护,秧苗不易倒伏、不易得病虫害。”

由于目前温差较大,秧田采用小拱棚保温,为秧苗创造稳定的生长环境。现场负责人介绍,今年选用的品种是“色香优粉星”,这个品种不仅再生能力强、产量高,而且米质优、香味浓,现在种下去大概25天后就可以抛秧,深受消费者青睐。去年在横沟桥镇试种时,种植户每亩总收入达到1200至1400元,效益可观。

贺胜桥镇

茶香四溢 茶农增收

本报讯 通讯员李卫东、胡晓轩、周瑞普报道:3月25日,走进咸安区贺胜桥镇茶园里,茶农忙碌的身影与茶叶大市场中繁忙的加工场景交相辉映,一幅产业兴、茶农富的生动画卷跃然眼前。

在贺胜桥镇良种茶园,30余名茶农在绿意盎然的茶行间穿梭忙碌,手指轻盈地采摘下鲜嫩的芽头。茶园负责人余菊香一边采茶,一边细数着自己与茶结缘、因茶兴起的历程。她告诉笔者,从原贺胜茶场改制下岗后,自己承包了20亩茶园,选育了小福鼎、福云六号等优良品种,可年产干茶1000余斤。

“我从17岁就进茶场,亲身经历了从育苗到茶叶慢慢成长成幼苗,长成树,在这里见证了茶场的发展历程。”余菊香说,茶叶伴随着她几十年了,家庭的收入主要就是靠摘茶、制茶。“现在孩子们都成家立业了,是茶让我做成了这几件事。”

走进贺胜桥镇茶叶大市场,茶叶加工厂迎来了一年中最忙碌,也是最开心的时节。大家忙着收鲜叶、摊晾、杀青、理条、压扁、辉锅、炒制龙井茶。作为贺胜老茶场焕新升级的成果,这个占地面积15亩、建筑面积3000多平方米的市场,让18家加工户抱团取暖,既守住了贺胜茶的传统工艺,又提升了产业集聚效应,从业人员达168人,年茶叶产量约4.2万斤。

“今年因为立春早,气温一直上不来,总体来说有可能减产,但是质量是有所提升的,价格也提高了,每斤比去年要高三四十块钱。”刘家茶园茶叶加工厂负责人刘纯芝介绍,春茶价格比往年平稳,茶叶虽然减产,但是没有减收。“市场火热朝天,收茶农的鲜叶都是靠‘抢’,总体来说今年春茶的形势还是挺好的。”

近年来,该镇不仅引进福鼎大白、金镶玉等优质品种,还组建科技特派员工作站,开展“培训+赛事”“课堂+茶园”技术培训,指导茶农科学施肥、抗旱防灾,推动茶叶品质持续提升。同时,贺胜镇茶农协会的成立,更让茶农们从分散经营走向组织化协作,朝着标准化、品牌化、市场化发展迈进,为茶农增收致富筑牢根基。

荒坡“苏醒” 资源“生金”

咸安祝塆村盘活千亩闲置地

本报讯 通讯员罗玲报道:近日,咸安区向阳湖镇祝塆村的众鑫家庭农场里,一派热火朝天的春耕景象。数十名村民分工协作,开沟起垄、覆盖农膜、移栽秧苗,紧张有序,原本因闲置而沉寂多年的荒坡地,在科学利用土地资源的实践中焕发出勃勃生机。

这片总面积达1100亩的农场,核心资源便是长期抛荒的坡地。去年年底,在祝塆村推动下,种植大户王吉携手两名合伙人,流转荒坡地,成立众鑫家庭农场,让沉睡的土地资源重新“苏醒”。

如今,走进众鑫家庭农场,平整改良后的耕地上、地埂间,村民们俯身忙碌,挖洞、定植、覆土,动作娴熟而有序。一株株嫩绿的玉米秧苗迎风挺立,在春风中轻轻摇曳,承载着土地资源转化为丰收希望的期待。

该农场的建成,不仅有效盘活700余亩闲置坡地资源,还为当地90余户农户每年每亩闲置土地带来直接经济收入300元;在采收和定植的高峰期,可提供40到50个务工岗位,每年每人劳务收入可达4500元。

从荒坡闲地到丰产良田,从资源闲置到高效利用,众鑫家庭农场的出现,不仅盘活了土地资源,更走出一条“村集体搭台、种植大户引领、农户增收受益”的乡村振兴新路径。