

# 三十五载商海砺初心

## ——一位民营企业家“富而有责”的时代答卷

通讯员 皮江星 卢文浩

### 区域亮点

今年1月,通城县天祥酒楼负责人曾伏生第四次获“全国先进个体工商户”荣誉称号。这份沉甸甸的“国字号”荣誉,不仅是对一位商海逐梦者35载诚信经营、创新求变的最高褒奖,更承载着一名共产党员扎根基层、富而思源、回馈社会的赤子初心。从扁担挑货的街头小贩,到引领一方商业发展的时代弄潮儿,曾伏生用他的奋斗历程,书写了一段个人命运与时代发展同频共振、商业成功与社会责任交相辉映的动人篇章。

#### 顺势而为,砥砺前行: 一部自强不息的创业史

1991年,年轻的曾伏生从湖南华容只身来到通城,从“扁担客”做起,在工艺品市场摆地摊叫卖小商品。凭借对市场的敏锐直觉和对“门口码头”位置重要性的朴素认知,他勤学苦练,完成了原始积累。他不满足于“小富即安”,敏锐捕捉消费趋势变化,将摊位升级为饰品皮包门店,并于2000年大胆开设通城首家超市。他以亲切如邻家的“胖子超市”店名和“不买只看看,胖子也高兴”的真诚口号打动顾客,更通过举办“胖子杯”卡拉OK赛等创新手段“聚人气”,将“胖子超市”发展为拥有多家分店、三百余名员工的连锁品牌。

商海浮沉,从无坦途。2004年,他曾因选址失误经历重大亏损,但坚韧的他并未一蹶不振。2014年以来,他以更大的魄力投身城市商业业态升级,投资改造影院,打造集购物、餐饮、娱乐、住宿于一体的“状元广场”商业综合体。项目的顺利推进,既得益于他自身的远见与坚持,也离不开通城县优良的营商环境。他的创业史,是一部顺应改革开放大潮、不断自我革新的奋斗史,生动展现了民营经济从小到大、由弱变强的蓬勃生命力。

#### 诚信立身,仁厚聚心: 一种以人为本的经营观

在曾伏生的商业字典里,“诚信”与“仁厚”是不变的底色。他常言:“做人比做生意更重要。”这一朴素理念贯穿其经营始终。他务实低调,笑称“起点低、心不高”,强调稳健经营、顺势而为,不盲目追求扩张规模,珍视口碑与信誉的积累。近年来,面对复杂的经济环境,他的企业也承受着巨大的经营压力,甚至一度出现资金周转困难、员工工资延发的情况。然而,企业团队却展现出罕见的稳定性与凝聚力,员工流失率低,劳资纠纷极少。奥秘何在?员工们普遍的回答是:“相信老板的人品。”曾伏生生活俭朴,对待员工真诚如家人,注重“人情味”,即便员工离职多年,仍常联系关怀;逢年过节慰问老同事,甚至亲赴已故员工家中吊唁。他以孝道传家,在父亲去世后,十余年如一日悉心赡养继母,以身弘扬敬老美德。这种建立在人格魅力上的深厚信任,成了企业渡过难关的“定盘星”。

#### 捐资助学,厚植乡风: 一颗不求回报的公益心

事业初成后,曾伏生将大量精力与财富投向公益,特别是捐资助学。这一

善举,源于他2003年秋对塘湖镇黄袍山区失学儿童的一次家访,自此,资助寒门学子成了他最快乐的一件事。20余年来,他累计捐资捐物价值超过500万元,帮助近300名学子圆梦远航。

他的助学行动,不仅有经济支持,更有精神激励和风气引领。自2016年起,他每年组织爱心服务队,敲锣打鼓、舞狮舞龙,跋山涉水将精心定制的“金榜题名”状元匾送到优秀学子家中。这场充满仪式感的“高调”送匾,就是要让知识被看见、被尊重,让学子与他们的家庭收获荣光,在邻里乡间激发“崇尚知识、崇尚向善”的浓厚氛围。他还搭建平台,组织受助学子座谈交流,持续关注他们的成长,许多学子学成归来,反哺家乡,将这份爱心接力传递。

曾伏生的公益善行远不止于此:连续多年宴请环卫工人、主办“十大孝星”评选、助力精准扶贫……他将公益融入企业日常,成立了“金榜助学服务队”,带动更多企业家和党员投身文明实践,形成了“企业—校园—社区—学子”的公益生态链。

#### 党建引领,赋能商圈: 一面凝心聚力的先锋旗

作为一名老党员,曾伏生积极探索

非公党建与商圈发展融合的新路径。他在状元广场精心打造党群服务中心、红色影院和红色教育基地,将商业综合体变为传播党的创新理论、传承红色基因的生动课堂。他推动成立商圈党支部,创新“楼宇+商圈”治理模式,通过设立“党员示范岗”、召开“红色议事会”、组建“红色商圈联盟”,将分散的商户紧密凝聚起来,实现了从“各自为战”到“协同共治、抱团发展”的转变。党建做实了生产力,做细了凝聚力,做强了竞争力,为传统商圈的转型升级注入强劲的“红色动能”。

四次“国字号”荣誉,为曾伏生35载商海生涯标定了闪亮的刻度。回望来路,既有顺势而为、自强不息的个人奋斗,也有以诚立身、以仁聚心的经营哲学,更有一颗不求回报、润泽乡梓的公益初心以及一面党建引领、赋能发展的先锋旗帜。

不同的侧面,共享的是同一种内核:一名共产党员和新时代企业家对信念的坚守、对社会的责任、对时代的关切。曾伏生从市井中走出,却始终未曾忘记来路,将个人成功的果实深情回馈给滋养他的土地和人民,为新时代民营经济高质量发展写下了充满温情与力量的鲜活注脚。

## 乐享古瑶风韵 通城推出“文旅年味大餐”

通讯员 李素

2月5日,通城县“乐享古瑶风韵 畅游秀秀通城”2026年新春系列文旅活动新闻发布会在康悦酒店举行。发布会全面介绍了新春系列活动安排,并就公众关注的问题回答提问。

发布会详细介绍了2026年通城县新春系列文旅活动的整体规划与亮点。来自中新社、湖北日报、湖北电视台、荆楚网、咸宁市融媒体中心、通城县融媒体中心等媒体代表,就活动特色整合、吸引力打造、游客体验优化等问题进行了现场提问。县文旅局、县城发农文旅集团相关负责人一一作了解答。

据悉,2026年春节假期,通城县将围绕“乐享古瑶风韵 畅游秀秀通城”主题,精心策划推出三道“文旅年味大餐”:

第一道为“文明新风餐”。2月11日(农历腊月二十四),药姑山古瑶村将举办一场瑶族风情集体婚礼,30对新人将在瑶绣签到、传统游戏、民俗仪式、篝火晚会等环节中,体验独特浪漫的瑶族婚俗。

第二道为“民俗狂欢餐”。3月1日(正月十三),县银山广场将上演舞狮大赛,11支队伍同台竞技,并配套猜灯谜、省级非遗“赛锣鼓”等表演,呈现一场热闹欢腾的民俗视听盛宴。

第三道为“温情体验餐”。整个春节假期,药姑山古瑶村将面向游客发放“通城过年护照”,提供消费优惠;同时推出“过古瑶年”主题活动,邀请游客与村民共吃长桌宴、共跳打舞,观看火流星祈福及大型沉浸式民族史诗《望瑶千年·云歌》,深度感受瑶族文化与浓浓年味。

此外,通城县还将组织开展覆盖县、乡、村三级的新春文艺晚会、戏曲展演、“送春联”文化下乡、特色年货集市、篮球赛、迎春钓鱼大赛等丰富多彩的文体活动,营造喜庆祥和、健康活力的节日氛围,吸引更多游客走进秀秀通城,共度欢乐新春。

## 爱心化雨 育人铸魂

### ——记麦市中心学校教师李文魁

通讯员 卢文浩



25年光阴,从军营到校园,他用钢铁纪律锻造班级风气;九千多个日夜,从士兵到教师,他以党员初心守护乡村少年。他是学生眼中既威严又亲切的“老班”,是同事心中可靠又能干的“多面手”。他就是通城县麦市中心学校教师李文魁,一位将军魂融入师道的育人者。

“部队教会我责任与担当,教育让我懂得坚守与关爱。这两者结合,就是我对教师岗位的理解。”谈起职业生平的起点,李文魁目光坚定。2001年退役后,他转身踏上教育“新战场”,首站是偏远的棋盘小学。面对复式教学的挑战,非科班出身的他,凭着军人特有的韧劲啃下“硬骨头”;深夜伏案研读教育理论,反复打磨教学技巧,迅速适应了身份的转换。这段经历也奠定了他“不放弃任何一个阵地(学生)”的信念底色,并将之带到了后来的工作中。

2004年调入麦市中学后,李文魁走向了更广阔的舞台。他长期担任政教主任、年级负责人和班主任,逐渐成为了一位经验丰富的“指挥官”,善于在德育、教学、管理等多条“战线”上协同作战。2015年,他所带的毕业班在全县中考中取得佳绩;2020年,他所带的班级实现学生“零辍学”,多名学生还升入重点高中。优异成绩的背后,是他独特的带兵式“育人法”:每天清晨五点半雷打不动出现在教室,用身影诉说何为“坚守”;课间与学生在篮球场上奔跑交锋,在汗水中建立“战友”般的信任;面对青春期学生的懵懂情感,他巧妙施行“近距离了解”策略,引导学生理性认知中自然化解烦恼。在他看来,教育如同带兵,既要严明纪律,也要凝聚人心。

“李老师带班,有规矩、有温度、有方法。”麦市中学青年教师小刘感慨,“他常说‘要求学生做到的,党员老师必须先做到’。这种以身作则的作风,深深影响着我们。”在李文魁的引导下,曾因迷恋篮球而荒废学业的小吴,将热情转化为特长,最终不仅顺利考上大学,还主动回到山区,帮助更多的孩子走出大山。“是李老师让我明白,热爱与纪律可以并行不悖。”小吴回忆道。

“我是党员,也是老兵,不管什么时候都该顶在前面。”李文魁将双重身份转化为双重责任,延续到日常安全管理中。身兼学校安全管理员的他,坚持每周全域巡查,构建起责任到人的安全网络,努力确保校园安全责任事故“零发生”。

他的“战场”远不止课堂与校园。2022年,李文魁主持麦市中心幼儿园建设项目,通过高效统筹,仅4个月就完成了整体交付;兼任麦市镇团委副书记,积极引导青年工作。多重角色转换自如,动力源自何处?“教育工作本就是系统工程,需要协调各方资源。我就是一块砖,哪里需要哪里搬。”李文魁坦言。

昔日耕耘心田处,今朝桃李笑春风。他荣获的“优秀共产党员”“项目建设先进个人”等十余项荣誉,是组织的肯定;毕业后的学生仍常找他打球、倾诉,更是孩子们对他的珍视。“李老师不仅是个老师,更是一位既严格又重情义的大哥。”早已步入社会的学生小陈说。

从热血退伍兵到沉稳育人者,从教学一线到管理前沿,李文魁始终以党的忠诚执行党的教育方针,以师的仁爱叩响学生心门,在通城教育的广袤原野上,他用兵心化就的春雨,正默默滋润着一棵棵挺拔成长的幼苗。

## 从“一时净”到“持久美”

### ——看关刀镇如何破解农村环境治理难题

特约记者 黎黎明 通讯员 胡琪

隆冬时节,通城县关刀镇云溪湖畔,村容干净整洁,道路宽敞明净,农家院落井然有序。从田间地头到农家院落,处处可见清扫整治的忙碌身影,一场以“清洁家园”为主题的农村人居环境提升行动,正为这片沃土增添融融暖意。

1月8日,关刀镇正式启动“清洁家园”百日攻坚行动,党员干部率先垂范,村民群众踊跃参与,一场全方位、接地气的环境卫生整治行动在全镇20个村(社区)同步铺开。

1月10日,关刀镇召开“清洁家园”百日攻坚行动推进会,对全镇人居环境整治进行再动员、再部署、再细化。

全镇上下迅速行动,协同发力,以“拉网式清理、精细化整治”为原则,对镇区主干道、房前屋后、公共活动场所、河道沿岸展开清洁,掀起人居环境整治的热潮。

截至目前,全镇累计清扫道路20余公里,清理河道等15公里,清除违规广告等300余处……一幅“水清岸绿、渠畅景美、村洁户净、人和业兴”的振兴画卷正徐徐铺展。

自“清洁家园”百日攻坚行动开展以来,关刀镇紧扣人居环境整治“管长久、见实效”目标,秉持“三分在建,七分在管”理念,把机制建设摆在突出位置,构建“党建引领、考核评比、共治共管”三大工作机制,推动农村人居环境从“一时美”向“持久美”转变,让行动成果真正惠及人民群众。

党员带头,网格联动,织密环境整治“责任网”

基层治理,关键在人。如何激发蕴藏在群众中的巨大能量?关刀镇用行动作答——聚焦党建引领“主心骨”,抓牢骨干带头“牛鼻子”,织密基层治理“一张网”,让“关键少数”带动“绝大多数”。

在里港—杨田—高冲人居环境整治示范线打造中,杨田村7名党员带头拆除自家破旧柴房、偏房和闲置房,并带动村民自拆危建2处,投工投劳参与环境整治,清理垃圾6吨。沿线村民也纷纷参与,清扫门厅院落、打理房前屋后,村庄环境焕然一新。

关刀镇从实践中探索经验,构建起“镇党委联村、村干部包组、组长联系党员中心户、党员中心户联系村民、人居环境管理员包路段、村民包房前屋后”的网格化工作机制,实现人居环境整治党员联系群众全覆盖。

为确保网格化机制落地见效,关刀镇明确网格内各级主体工作职责,定期组织开展网格环境卫生集中整治活动。活动聚焦村道清扫、庭院保洁、污水治理、杂物清理等重点环节,镇村干部带头攻坚,党员群众积极参与,凝聚起千群同心、共建共治的强大合力,共同守护洁净美丽的村庄环境。

关刀镇充分发挥党员先锋模范作用,通过党员大会、支部主题党日等组织生活,常态化组织党员参与环境整治,率先在党员户中开展“清洁家庭”评比,以“党建红”引领“环境美”,推动党建工作与人居环境整治工作同部署、同推进、同见效,持续擦亮和美乡村底色。

月查季评,排名亮绩,拧紧长效管护“责任链”

近日,关刀镇开展人居环境评比活动,镇考评专班以“四不两直”方式深入各村,实地检查“清洁家园”百日攻坚行动推进情况,将各村党支部书记推上环境整治的一线擂台。“看主要道路、看公共广场、看房前屋后”,“比思想引领、比带动作用、比治理水平、比生态颜值”。

为确保“清洁家园”百日攻坚行动取

得实效,关刀镇建立全方位、差异化的考核评比机制。镇里成立环境整治工作组专班,采取“日常抽查+集中检查”相结合的方式,每月不定期对各村环境卫生情况进行检查,现场拍照留存、建档备查,实行百分制量化考评,对排名前三的村通报表扬并奖励。评比延伸至村湾户,各村理事会每月评选1个“清洁村湾”及各小组“清洁户”,以典型树立标杆。同时对全镇177名人居环境管理员开展季度考核,考核结果与绩效工资直接挂钩,切实压实岗位责任。

群众议事,村规共约,架起共建共治“连心桥”

“村里的事,还得咱们自己上心!”这朴实的话语,是关刀镇道山村万家山屋场村民的心里话,更是大家动手改善家园的行动力。在屋场建设中,村干部下沉走访,以拉家常、讲政策的方式,跟村民宣讲改造后的好处。

在村党支部宣传发动和理事会协调下,村民们热情高涨、积极参与,形成“有钱出钱、有力出力”的共建氛围。大家主动筹资,短短时间便凑齐17万元建设资金,随后投工投劳,共建文化广场、安装路灯和健身器材;家家户户自觉落实门前“三包”,清理房前屋后杂物,齐心协力让万家山屋场面貌焕然一新。

人居环境整治,人民群众力量大。关刀镇建立群众共治共管机制,推动环境治理从“政府管”向“大家管”转变。各村通过吸纳村民代表、乡贤能人组建人居环境整治理事会,充分发挥理事会的桥梁纽带和组织协调作用,有效推动乡村环境治理。由理事会牵头组织村民讨论,制定《村规民约》,将人居环境整治要求纳入重要内容,让村民成为村规民约的制定者、遵守者和维护者,切实增强群众的认同感