

为霞满天映支点 银发生辉润桂乡

——我市离退休干部发挥作用风采展示活动侧记

本报记者 陈希子 通讯员 葛森 吴航 乐艳艳



1月20日,市委老干部局举办“为霞满天映支点·银发生辉润桂乡”离退休干部发挥作用风采展示活动,集中呈现我市离退休干部在服务发展大局中的积极作为与丰硕成果。

活动现场,实物成果展区通过革命史料、宣讲笔记、技术手稿、非遗作品、书画创作等丰富载体,系统展示了老同志在红色传承、产业助力、文化弘扬等方面的切实贡献。

其中,赤壁市退休老教师爱珍,自2015年起担任赤壁市红十字会水上救护志愿服务队队长。她与队员们在日常游泳中发现安全隐患,主动组建救援队,宣传防溺水知识。

“十年来,我们到学校、机关、社区、企业开展防溺水安全知识讲座近400场,通过这些宣讲,赤壁市的溺水事件明显减少。”爱珍笑着说。

来自嘉鱼县农业局的退休干部鲁运江,从事农业技术推广五十余年,始终致力于帮助农民增收致富。退休后,他的脚步仍未停歇,不仅深耕农

业技术培训,更埋首于地方文史研究。“我退休以后,继续开展技术培训,主要是蔬菜类培训,同时也在做地方文史研究。”鲁运江觉得自己做的事情很有传承意义。

随后进行的展演环节中,故事讲述《风范长者唐光友》《圆梦行动》、主题朗诵《银发生辉——老干部志愿服务在行动》以及地方特色歌舞《桂花城的女人们》《为今天喝彩》等节目,生动抒发了老同志不忘初心、奉献余热的高尚情怀,也充分展现了咸宁深厚的文化底蕴。

活动现场气氛热烈,座无虚席。演员们身着盛装,精神抖擞,以饱满的热情投入到演出中。演出节目形式多样,内容丰富,涵盖了歌舞、情景剧、朗诵等多个领域。

“《圆梦行动》的情景剧主要是表达通城县关工委的老同志们以老带新、以老带小的传帮带精神,它是我们地方文化自信的综合体现,也是我们地方关爱留守儿童这些年开展活动的综合性展

现。”通城县《圆梦行动》节目策划人李伟介绍了节目的构思与创意。

“这次我们带来的节目是《桂花城的女人们》,这个节目是我们咸宁的本土节目,它反映的是咸宁的女人们对桂花的热爱,对生活的热爱,充满了激情。这个节目在全省和全国的比赛中,均获得了一等奖。”市老年大学舞蹈班学员刘蔚蔚笑着说。

一直以来,我市各级组织部门与老干部工作部门秉持用心用情、精准服务的理念,将老有所学、老有所乐、老有所为融入老同志们的幸福晚年。广大老同志关心大局、围绕中心、退而不休,在全市经济建设、深化改革、绿色发展、乡村振兴、关心下一代工作中奉献余热、助力赋能。

同时,我市持续深化“送学上门、送学到家”暖心工程,精准配送理论学习资料及养生保健书籍。通过专题辅导、支部研学、银青联学、送学上门等多元化方式,帮助老同志全面学习、系统把握党的创新理论。一年来,全市各级老

干部工作部门累计开展学习培训、警示教育100余场次,覆盖离退休干部党员近3万人次,发放相关学习资料共计10万余册。

据悉,2025年以来,市委老干部局深入开展“为霞满天映支点·银发生辉润桂乡”主题活动,涌现出以“莲藕推荐官”鲁运江、“医患纠纷终结者”樊启寅为代表的先进典型,其中2个集体、3名个人荣获全省离退休干部先进集体和先进个人表彰。全年累计组织先进事迹巡回宣讲7场,并通过座谈、征文等形式广泛凝聚银发智慧。同步开展理论宣讲、关爱助学、环境保护等系列活动,共组织宣讲500余场,发放助学金205万余元,千余名老干部活跃在志愿服务一线,充分发挥了老同志的独特优势与积极作用。



社会广角

社区驿站传温情

本报讯 记者黄柱、通讯员邓萍萍、王泽报道:1月19日,赤壁市蒲圻街道西街社区暖心驿站内暖意融融。该社区联合志愿者团队在此开展“寒流送温暖 情暖户外人”关爱活动,为严寒中坚守岗位的环卫工人、快递员等户外劳动者送去热饮与温情,以实际行动诠释城市文明温度。

近期,赤壁市遭遇持续低温天气,最低气温降至冰点以下。为应对寒流,西街社区充分发挥暖心驿站服务功能,将“冷可取暖、渴可喝水、累可歇脚”的承诺落到实处。

活动现场,社区工作人员与志愿者早早熬制好姜汁可乐,当结束晨扫的环卫工人陆续走进驿站时,一杯杯热气腾腾的姜茶被递到他们冻得通红的手中。香甜微辣的暖流顺着喉咙滑下,不仅驱散了周身寒意,更温暖了劳动者的心窝。

除特色热饮外,驿站大厅还特别开辟临时休息区,配备软垫座椅、暖气设备及手机充电装置,为户外工作者打造避风避寒的“温馨港湾”。墙上悬挂的服务公约与劳动权益宣传画,更让这个空间充满人文关怀。不少环卫工表示,能在工作间隙有这样一地方暖暖身、歇歇脚,感到非常贴心。

西街社区负责人表示,下一步,社区将深化“暖心驿站”品牌建设,针对不同季节特点开展专项关爱行动,如夏季送清凉、节假日送慰问等,同时拓展服务功能,增设应急药箱、心理疏导等项目,持续提升辖区劳动者的获得感与幸福感。

砖板搭起“暖心路”

本报讯 记者黄柱、通讯员王泽、徐琦报道:“这下出门看病再也不用发愁了,社区真是为我们老百姓办了件大实事!”近日,赤壁市蒲圻街道金鸡山社区老法庭小区高龄老人余奶奶,看着自家门前新铺就的平整临时通道,紧握着网格员的手再三道谢。

目前老法庭小区施工方正紧锣密鼓推进地下管网更新、道路翻新等工程。施工期间,开挖路面导致小区内道路坑洼不平,居民出行多有不便。余奶奶年事已高,腿脚不便需依靠轮椅出行,并需定期前往医院做康复治疗。

得知情况后,余奶奶及时向小区网格员求助。网格员接到诉求后,立即上门核实详情并拍照上传至社区工作平台。金鸡山社区老旧小区改造项目负责人收到反馈后,第一时间带队上门安抚老人情绪,承诺特事特办,24小时内解决通行难题。

次日清晨7点,施工方顶着寒风携带砖板、水泥等材料赶到现场,经过两小时紧张作业,顺利搭建出一条平整的临时通道,连接余奶奶家门口与小区出入口。社区同步在通道两侧设置警示线和防滑提示,保障老人出行安全。

社区负责人表示,此次微改造是“我为群众办实事”的生动实践。下一步将继续关注特殊群体,在旧改工程中推行一户一策精准服务,让民生工程更有温度。

桂香满荆楚 人才助振兴

——解密咸宁农业人才“精英队伍”崛起密码

通讯员 刘欣

乡村振兴,人才为要。在荆楚大地的桂香氤氲中,市农业农村部门以党管人才为根本遵循,锚定“人才赋能产业,产业集聚人才”核心目标,将人才工作深度融入产业集群发展全链条,通过一系列精准有力的引育留管用举措,锻造出一支平均年龄不足40岁的农业人才“天团”。

2025年,这支队伍获七项12个省级、国家级荣誉——田淑娟荣膺“全国十佳农民”,郑普雄获评“湖北省十佳农民”,4人入选“楚天英才”,3人获全省电商大赛一等奖,2人斩获全国农牧渔业丰收奖,2人获评最美农民教育教师,1名农民培育教师获说课大赛一等奖,其中全省电商大赛和说课大赛实现一等奖“零的突破”。

从“人才短缺”到“群雁齐飞”,从“单打独斗”到“抱团建功”,咸宁以人才工作的扎实成效,为乡村振兴注入澎湃动能,更书写了农业强省建设的“咸宁样本”。

精准筑巢引凤栖

构建“选育管用”全链条人才培育体系

市农业农村部门深刻把握“育为主,引为辅,选为先,用为标”的人才工作逻辑,以“三个精准”(精准识别、精准培养、精准赋能)为抓手,创新构建“分层培育+精准赋能+一线建功”三维体系,更聚焦返乡人员、创业群体的核心需求,把“为返乡者铺路、为创业梦搭台”贯穿人才工作全过程,通过一系列硬核举措,全方位破解人才引育留管用难题,为人才成长保驾护航。

在“选”的环节,坚持精准识别,立足咸宁农业产业优势,聚焦粮食安全与产业升级核心需求,更精准对接返乡创业人员、大学生新农人等群体,明确农业农村科技、乡村经营管理、乡村电商致富、乡村实用技术等十大类人才培育方向,建立“乡村人才图谱”,精准锁定急需紧缺人才与有创业意愿的返乡者,确保培育工作靶向发力。在此基础上,实施“6个一”工程铺就产业进阶之路,让每一位培育对象都能享受到“一场赛事磨砺、一台省级竞技增信、一名名校深造赋能、一趟国际研学拓界、一次职称评定壮气、一程技术推广开局”的全周期培育支持,真正实现“不是单打独斗,而是全程有‘智囊团’护航”。

在“育”的环节,深化“技术研修+名师带徒+现场实操”三位一体培育模式,采用“理论教学+基地实训+案例研讨+线上复盘”融合教学方式,让人才培育跳出“课堂局限”,扎根产业一线。同时,实施“名师领航、技术攻坚、下沉服务”三大专项举措,组织专家人才与乡镇结对、与企业结缘、与农户牵手,

建立“问题收集—专家会诊—措施落地—效果跟踪”闭环机制,确保培育内容紧贴产业需求、解决实际难题。更创新职称评审改革,在全省率先启动线上线下双轨制规范农民职称评审,畅通高素质农民成长渠道,有效激发了农民技术人员的创新潜能。

在“留”与“用”的环节,把为返乡创业者搭建坚实平台作为重点,构建“技术指导+成果转化+创业支持”跟踪服务平台,通过与相关院校、农业企业签订合作协议,搭建产销对接桥梁;成立行业协会、产业联盟等组织,促进农民抱团发展,提升农产品品牌价值。一系列举措形成“培育—实践—建功—提升”的良性循环,不断做大人才存量、做优增量、做强存量、做精质量、做活流量、做实变量,全力打造一支“留得住、用得上、靠得住、干得好”的人才队伍。

才聚产业结硕果

人才提质增效赋能乡村振兴见成效

系统完备的培育管理体系,催生出咸宁人才工作的“井喷式”成效,也让返乡创业之路更通畅、创业梦想更璀璨。近年来,全市累计培育各类“新农人”25783人,其中不乏大量返乡大学生、返乡务工人员等群体,其中乡村公共服务业农村集体经济经理人5人、一村多名大学生2360人,农村头雁人才204人,产业领军人才121人,乡村经营管理型人才8237人,实用技术类专业能手6669人,形成了层次分明、覆盖全面的人才雁阵梯队,田淑娟、郑普雄等一批返乡创业者在咸宁农业领域实现了个人价值与产业发展的双赢。

人才的成长,直接转化为产业升级的动能与农民增收的实效。在科技赋能农业转型上,田淑娟将微生物技术引入田间,打造“微生物稻虾蟹”生态农场,带动周边3000余农户转型,每亩年利润从500元跃升至3000元;雷翔扎根农业科研推广一线36年,指导低产茶园改造1500亩,推动建设500亩智慧茶园,实现茶叶亩产提升、品质升级,助力赤壁青砖茶达到国际标准。

在产业抱团发展上,“飞鸡哥”郑普雄通过“四统一”模式带动196户脱贫户纳入产业链,年助销本地特产超百万元;王广军引领的无人机防团队,不仅实现赤壁全域全覆盖,更延伸至河南、安徽等周边省份,直接服务8万多名农户。

在电商赋能增收上,“桂香助农团”以“农特产品+直播”模式单场带货超50万元,帮助200余农户拓宽销售渠道。

2025年,全市投入700余万元培育“新农人”1896人,市本级培育1731人,其中一村多名大学生

50人,高素质农民1568人,农业经理人9人,农民培训教师3人,返乡创业人才13人,基层农技人员88人,举荐省级及跨省培育165人。其中乡村集体经济经理人3人,头雁人才40人,农业科技领军企业人才11人,乡土文化能人25人,农村实用人才带头人50人,返乡人员数字化人才14人,农机装备作业技能能手11人,农村电商9人,农业微生物产业带头人2人。直接带动600余农户增收。

人才举荐同样硕果累累,实现“三农”领域各类奖项全覆盖。其中,全国十佳农民、农牧渔丰收奖等国家级荣誉2项3人次,同比增长300%;全省十佳农民、楚天英才等省级荣誉5项8人次,同比增长约33%。一系列奖项的突破,不仅是对咸宁人才培育成效的权威认可,更选树了一批可复制、可推广的“三农”人才典范。

智启未来兴农路

人才引擎驱动赋能产业高质量发展

培育的“新农人”,既是当下咸宁乡村振兴的核心力量,更将是未来农业高质量发展的“主力军”。这支懂技术、善经营、会管理的复合型人才队伍,正以多元赋能的姿态,为咸宁农业发展注入新鲜血液与持久动力。

在产业升级赛道上,“新农人”正推动咸宁农业从“靠天吃饭”向“知天而作”跨越,从传统种养向绿色生态、智慧智能转型。从微生物的“微观革命”到5G+物联网的“智慧赋能”,从茶叶、中药材的品质提升到特色种养的生态循环,人才的技术创新让咸宁优势农业产业竞争力持续增强,农产品品牌价值不断提升,为农业强市建设筑牢根基。

在乡村发展全局中,“新农人”们通过“抱团发展”“下沉服务”,带动更多农户融入产业链、共享发展红利,有效助力“农业强、农村美、农民富”目标实现。同时,作为技术推广的“先行者”、创业创新的“领头雁”,他们正以“传帮带”的方式,让人才活力持续迸发,推动形成“人才赋能产业,产业集聚人才”的良性循环,为乡村振兴拓宽引才育才之路。

“人才是乡村振兴的第一资源。”市农业农村局相关负责人表示,未来将持续优化“选育管用”机制,聚焦产业集群发展需求,培育更多复合型农业人才。从田间地头的技术攻坚到云端市场的电商突围,从产业升级的实践探索到乡村治理的协同参与,咸宁农业人才正以创新之力书写乡村振兴新篇章。这支“骨干队伍”的崛起,不仅让“桂香”飘得更远,更让咸宁成为人才集聚的洼地、返乡创业的高地,更让咸宁人才培育工作跻身全省前列,为湖北农业强省建设提供了可借鉴的“咸宁经验”。

