

赤诚筑巢引凤 智聚发展高地

——赤壁市招才引智工作纪实

本报记者 马丽 通讯员 任志

人才是城市发展的“源头活水”，更是古城焕新的“核心密码”。近年来，赤壁市锚定创新驱动与人才引领战略，以最大诚意推进人才强市建设，在深厚的千年文脉之上，奋力谱写“筑巢引凤”的时代新篇章。

为夯实人才发展的硬件根基，全市建成各级各类创新平台136家，其中国家级双创平台2家、省级8家，研发平台115家，规模以上工业企业研发机构建有率达51%。

在此基础上，国家创新型县(市)、全国青年发展型县域试点、国家火炬安全应急装备特色产业基地、全省军民融合产业示范基地等一批“国字号”“省字号”平台相继成功创建，进一步推动人才链与城市发展链同频共振、深度融合。

如今的赤壁，正以开阔的视野、包容的胸襟和求贤若渴的姿态，筑巢引凤，聚智兴业，让这座活力古城日益成为近悦远来的梦想之城、成就事业的价值高地。



广纳贤才 多维聚智

“从实验室到产业园，我真切感受到了赤壁的创新活力。”华中科技大学化学与化工学院博士研究生史娟参加“高校英才赤壁行”活动后感慨道。2025年7月30日，她与全国多所高校的120名师生一同走进赤壁重点企业和研发平台，与赤壁政府部门深入交流，为经济社会发展建言献策。

“高校英才赤壁行”是赤壁特色引才品牌，通过提供交通、住宿、景区门票全免支持，邀请高校师生开展研学实践，搭建青年人才与赤壁深度对接的桥梁。

赤壁市委组织部相关负责人表示，活动让学子直观感受赤壁科创、文旅、茶产业等领域机遇，为校地合作常态化、人才引进长效化奠定基础。

依托该活动，赤壁已与华中科技大学达成多

项合作：光电信息工程学院、机械工程学院专家团队来赤壁调研技术合作；经济学院与赤壁市委组织部联合党建活动并在赤壁市高质量发展研究院挂牌大学生实习实践基地；市政府推动“半导体直接型辐射探测系统”项目落户。此外，首期“知名人士故乡行”吸引50余名在外专家人才、企业家回乡考察。

引才之路不止于此，赤壁市更以多措并举的组合拳，推动人才工作落地见效。项目引才方面，对接咸宁2025年“引才专列”“政聘企用”活动，围绕“3+3+1”产业集群招引高层次人才13人；完成“三支一扶”招募23人，谋划医疗领域专项招聘49人。组织8家企业参加咸宁第八届“南鄂杯”高创赛，6家人入围复赛，决赛中1家获一等奖、2家获优胜奖。

海外引才方面，摸排赤壁籍海外人才154人，走访凯利隆科技等规上企业收集海外人才需求10余人，成功引进海外博士李继存到赤壁市高质量发展研究院工作，并为其申报湖北省第十六批百人计划。

“人才周”系列活动同样成果丰硕。赤壁制定“湖北人才周”活动方案，实施院士专家讲座、校地党建联建、职教兼职教师聘任、医疗义诊、人才体检、青年联谊等6项活动，吸引包括1名院士在内的1200余名海内外人才参与，签约项目2个、总投资25亿元，挂牌聚才平台1个，发放人才补贴96万元。

一系列招才引智举措，让赤壁成功汇聚各类优秀人才，为经济社会高质量发展注入强劲新动能。

武汉大学·咸宁低空经济创新研究院 签约仪式



分层施策 梯队培育

2025年6月9日，赤壁市高质量发展研究院内气氛热烈，“创新发展论坛”如期举行。来自武汉大学、湖北工业大学等高校的学者与赤壁重点企业代表，围绕技术创新与产业升级深入交流。

该论坛已成为常态化交流平台，定期邀请省内外知名专家学者，深入本地企业“把脉问诊”，提供定制化技术指导，推动产学研用融合，提升企业自主创新能力。

赤壁市聚焦产业需求精准对接高端资源，今年已成功引进深圳有为技术控股集团有限公司金明宇博士团队开展研发合作，为产业发展注入前沿动力。

同时，积极搭建技能人才成长平台，系统实施

产业工人素质提升计划，与咸宁职业技术学院签订战略合作协议，在维达力、长城炭素、华舟等4家企业建立企业产业学院，开办各类培训班56期，培训技能人才3790人次。围绕全市重大工程、重大项目、重点产业，开展制茶、钳工、纺织、电商直播等职业技能主题品牌系列竞赛活动37场，55家企业41个工种1980人参赛，不仅激发产业工人钻研技术的热情，更选拔出一批技艺精湛的“赤壁工匠”。

赤壁市还着力营造有利于创新创业人才脱颖而出的生态环境。2025年，全市有7家企业成功入围第十四届中国创新创业大赛湖北赛区决赛，其中卫汉科技、叁生万物两家企业分别荣获大赛二等奖和三等奖。组织企业参加咸宁市第四届

“香城杯”创业创新大赛，其中叁生万物、谈红鳊鱼2家企业分别荣获二等奖和三等奖。

针对新兴领域和基层需求，实施特色人才孵化项目。其中，“青年飞手”计划瞄准智慧农业新趋势，已成功培训45名学员并通过考核获得农业无人机操作许可证。20名“西部计划”大学生深入乡镇街道，在乡村振兴、基层治理一线贡献才智、锻炼成长。

赤壁市委组织部相关负责人表示，将持续坚持分层施策、精准发力，构建高端领军人才、技能人才、青年双创人才全链条培育体系，通过完善人才政策、搭建多元平台，推动各层次人才梯队协同发展，让各类人才在赤壁有用武之地、无后顾之忧。

才智聚咸宁 新质赢未来 八届“南鄂杯”高层次人才创新创业大赛 一等奖 魏国华 完全绿色天然维生素E产业化新工艺



筑台搭梯 尽展其能

科技创新平台是引凤筑巢的“智慧梧桐”。近年来，赤壁市以高能级、全域中试、离岸研发等科技创新平台为抓手，系统推进人才与产业深度融合。

筑强高能级平台，赋能产业精准升级。通过专题调研，进一步优化赤壁高质量发展研究院运行机制与领导班子配备，强化干部队伍建设。启动数字产业平台建设，依托赤壁市“城市大脑”，为全市产业和重点企业做精准画像。推动高研院积极与本地企业对接，为维达力、中美百翰、赛因斯等8个企业项目提供技术支持。

布局全域中试平台，抢占低空经济新赛道。以低空经济(无人系统)为突破口，全力打造集研究、中试、产业化于一体的咸宁中试谷赤壁基地。目前，低空经济起降平台、三维气象观测台、低空

飞行培训学校等项目正加速建设。平台运营步入快车道，武汉大学—咸宁低空经济创新研究院于2025年9月29日召开首次理事会，标志着研究院全面投入运行。10月10日至12日，中试谷基地成功承办第一届大学生遥感科学数据智创新大赛，吸引全国46所高校、科研院所及企业的168支队伍参赛，影响力初步显现。

建优离岸研发平台，探索“飞地”创新模式。依托赤壁(武汉)离岸科创中心，探索构建“飞地研发孵化+赤壁生产”的科技成果转化新路径。通过实施“引进一培育一轮替”的动态管理机制，引进入驻企业44家，轮换企业14家，培育高新技术企业6家、科技型中小企业12家，攻克关键技术12项，发明专利30项、省级奖项5项、市级奖项2项，贡献税收1264万元，完成固定资产投资约

2.42亿元，产业集聚效应逐步显现。

健全人才服务平台，促进产才深度融合。为提升人才服务专业化水平，赤壁市委建人才办联合人社局等部门，专程赴山东临沂考察学习招才引智、人才科创融合等方面先进经验。在此基础上，以市高投集团为主体，引入第三方专业力量，组建了市场化运营的科创人才服务公司。目前公司已完成登记注册并正式挂牌运营，并承办2025咸宁第八届“南鄂杯”高创赛文化旅游与绿色能源赛道专场复赛，推动人才与产业需求更紧密对接。

赤壁市一系列稳扎稳打的平台建设举措，正逐步构建起全方位、多层次的人才与科技创新服务体系，为吸引、培育、用好人才，加速科技成果转化，培育发展新质生产力奠定了坚实基础。



暖心服务 固本留才

每年“人才周”期间，赤壁市针对高层次人才的职业特性，量身定制健康服务方案，重点排查代谢类、心血管类健康隐患，通过靶向性健康检查提前预警风险，传递出赤壁“惜才、爱才、护才”的满满诚意。

近年来，赤壁市疾控中心已累计为全市重点人才开展健康管理服务800多人次。并完善“体检分析—健康干预—跟踪随访”全流程服务，推动健康管理从阶段性延伸为常态化守护。

市疾控中心检后干预部主任陈美惠介绍，中心还对慢性病高危人群开展随访管理与个性化生活方式指导，66%的服务人群健康指标有效改善，持续为重点人才健康保驾护航。

“引进人才，更要留住人才。”赤壁市委建人才办相关负责人介绍，该市从细节入手，用政策破题，构建以需求为导向的人才服务体制机制，不断营造出拴心留人的好环境。

聚焦急难愁盼，破解人才发展后顾之忧。深入企业一线调研，积极协调，帮助叁生万物企业申请人才贷款100万元。加强政协提案督办力度，积极协调解决新人职外地青年生活保障问题，788套公租房加快建设。

搭建交流平台，激活人才创新活力。加强“人才驿站”建设，依托赤壁创新集聚区、青砖茶未来展示馆等各类平台阵地持续深入开展创业宣讲、创业培训、创业交流、创业赛事、读书沙龙等活动，

累计开展各类活动30余次。

优化服务生态，厚植人才成长沃土。落实好党委联系服务专家制度，动态更新党委联系专家50人，妥善办理好人才在住房保障、配偶就业、子女教育等方面的“关键小事”100余件，实地走访维达力科技有限公司、万皇智能设备有限公司、藻蓝生物科技有限公司、生合元科技有限公司等科创人才团队，加大对优秀人才关心关爱力度。

赤壁市将继续深化人才发展体制机制改革，不断完善人才服务体系，努力营造尊重人才、爱护人才、成就人才的社会氛围，让更多优秀人才选择赤壁、扎根赤壁、建设赤壁。

