

锻造高质量发展“硬核”力量

——赤壁市“干部素质提升年”工作纪实

本报记者 周莹 通讯员 郭袁

去年,赤壁市以“干部素质提升年”为契机,围绕“理论筑基、对标提能、实战砺兵、激励赋能”四个核心维度,全面推动干部队伍能力实现系统性重塑、作风发生全方位转变,锻造出一支政治过硬、本领高强、作风优良的高素质干部队伍,为赤壁高质量发展提供了坚实的保障。

在这样一支高素质干部队伍的拼搏奋进下,赤壁市在经济发展与民生改善等多方面协同共进。预计全年GDP622亿元,同比增长7.5%,总量和增速领跑咸宁;“一张处方”改革让群众就医排队时间大幅缩短50%以上,常用药品价格下降10%;“校园餐”食材价格较市场价降低13%,出库检测合格率达到100%,家长满意度高达97%。

知识铸魂强根基

“嗡”的一声清脆起飞,无人机像小蜜蜂一样,按照预设航线辛勤采集高空数据。2025年7月初,在咸宁中试谷赤壁基地的智能无人系统测试基地首飞现场,由武汉大学及校企合作单位组成的科研团队有条不紊地对无人机设备进行测试与装配工作。

“此次实施的全域实景三维数据采集工程,覆盖赤壁市1718平方公里地域。”咸宁赤壁市低空经济时空信息基础设施建设项目现场负责人乐黎明介绍,通过无人机搭载的激光雷达,可见光相机等先进传感器获取的数据,将为开展低

空经济站场规划建设、全域智能无人系统测试及与武汉大学共建“遥感小镇”提供数字底座。而这项将用于赤壁市全域实景三维数据底座项目,由龚健雅带领的科研团队无偿提供。

赤壁市将干部能力提升与产业发展前沿同频共振。将低空经济纳入干部教育培训必修课,邀请龚健雅院士等顶尖专家授课解惑。围绕产业布局精准施训,联合武汉大学举办低空经济发展专题研修班,培训业务骨干50余人次,同步编制《赤壁低空旅游发展规划》,实现“学用转化”零时差。此外,赤壁市打造“1+3+N”培养模式,即1

个菁英人才库、3类成长阶段、N种定制课程,建成干部分层分类培养机制。去年以来,已6批次组织干部赴长兴学习,开展专题讲座20余场,参训超3000人次。同步开设基础班、提升班、强化班5期,覆盖年轻干部300余名,精准培训业务骨干50余名。还组织干部赴深圳、长沙等先进地区开展实地研学,考察“无人机物流”“低空应急救援”等创新模式,有效提升干部队伍的专业素养和实战能力,为产业发展储备人才。

一线淬炼造尖兵

“人在事上练,刀在石上磨。”赤壁市将重大项目、征地拆迁、应急处突等一线作为年轻干部成长的“主战场”,让其在攻坚中壮筋骨、长才干。

总投资30.95亿元的赤壁长江大桥东延段项目,曾因资料不全影响验收。市交通运输局建管股股长刘东文主动请缨,连续半个多月扎根项目指挥部协调沟通,推动项目于2025年11月23日顺利通过竣工验收,为湖北向南对接湘粤再添重要通道。如今,他又投身S359省道

官塘至神山段改扩建工程,继续奋战在征迁一线。

在低空经济新赛道,赤壁选派科信、文旅等部门20名骨干一线攻坚,平均年龄35岁。面对空域审批难题,他们连续一个月往返民航、军航部门,仅用3个月完成“赤壁古战场低空游览航线”审批,比常规流程缩短近半,推动“空中看赤壁”项目顺利投产。至今,这支“攻坚小队”已牵头承办20余场学术研讨和技术交流活动,成功吸引航天宏图等8家知

名空天信息企业落户。

为让年轻干部“经风雨、见世面、长才干”,赤壁市推行“揭榜挂帅”机制,发布6大领域17项攻坚任务,137名年轻干部参与专班攻坚;实施“三跨”交流计划,36名干部跨部门、跨层级、跨领域历练;选派31名骨干到经济主战场挂职;组织150名“90后”“00后”干部开展沉浸式调研,形成80份调研报告,推动解决23个实际问题,实现“一线练兵、实战成才”。

选贤任能驱动力

赤壁市坚持“严管+厚爱”相结合,构建“能者上、优者奖、庸者下”的用人机制,激发干部干事创业热情。

去年,赤壁市委组织部研究出台《赤壁市“穿透型”干部队伍建设实施方案》,开展2批次“无任用”考察,为79家正科级以上单位领导班子“画像”;聚焦重点领域关键任务,选拔任用133名在工作中展现“高效率、快节奏、扎实干、有作为”的一线骨干,真正实现“谁干得好、就用谁”;注重年轻干部与专业

干部储备,选拔6名“90后”担任乡镇(街道)主职,市级层面选配18名具有经济专业背景和基层岗位经历的40岁左右年轻干部担任发改、统计等部门副职,干部队伍年龄结构实现“年轻化、合理化”双提升;全市累计选拔使用165名经过经济一线历练、在服务支点建设中取得突出成绩的干部。

为解除干部后顾之忧,赤壁市探索规范和完善容错、查诬、澄清工作制度,加大对落实“三个区分开来”、容错纠错工作的监督检查和精准运用指导

力度。目前,共为10名干部容错纠错,为46个受到不实举报的单位和个人澄清正名,以组织担当促进干部担当。

同时,深化运用中央层面印发的60个典型案例,选取本地20个典型案例编印成册,制作警示教育片《清障护航》,用身边事警醒身边人。各级纪检监察部门对不担当不作为问题进行了查处,对相关人员进行批评教育帮助和处理,持续营造风清气正的政治生态。

提升质效优服务

“以前办理审批得跑七八个部门,现在只需把材料交到窗口,后续的流程全由中心来协调联审。”谈及服务中心的“一站式”便捷服务,湖北泽瀚实业的总经理周亮不禁竖起了大拇指。

去年5月,该公司因厂房建设,急需490万元的过桥资金,从提交申请到资金顺利到账,仅仅用了3天时间。“这样的办事效率,在过去真

是想都不敢想。”周亮感慨道。

赤壁市中小企业服务中心将赤壁高新区、科信局等部门的涉企职能进行了有效整合,推出了项目审批“一链通办”服务。企业只需在一个窗口提交相关材料,后台便会自动将这些材料流转至发改、市场监管等多个部门进行并联审批。

去年4月,湖北省赤壁市中小企业服务中

心正式挂牌并投入运营。这个集10家职能部门、六大服务板块于一体的“企业服务超市”,正逐渐成为当地优化营商环境的一张“新名片”。自“干部素质提升年”活动开展以来,该中心始终秉持“企业需求在哪里,服务就跟进到哪里”的服务理念,以实实在在的闭环服务赢得了企业的广泛赞誉。

强能转态促实干

过去一年,赤壁市干部队伍能力作风建设成效斐然,在抓经济、察民情、敢担当等多方面展现出全新风貌,以实际行动推动城市高质量发展,在多个领域取得亮眼成绩,为赤壁发展注入强劲动力。

干部抓经济、促创新的能力大幅提升。低空经济专班成功突破审批瓶颈,助力创新研究院顺利落户,同时推动咸宁中试谷赤壁基地获批专属空域。此外,赤壁市建成企业综合服务中心,在全省率先推行无违法违规证明改革,城市信用监测指数在全省县级市中名列前茅。31名“助企专员”积极发挥作用,累计解决问题37个,带动新增产值35.02亿元,市场主体数量突破7万户。

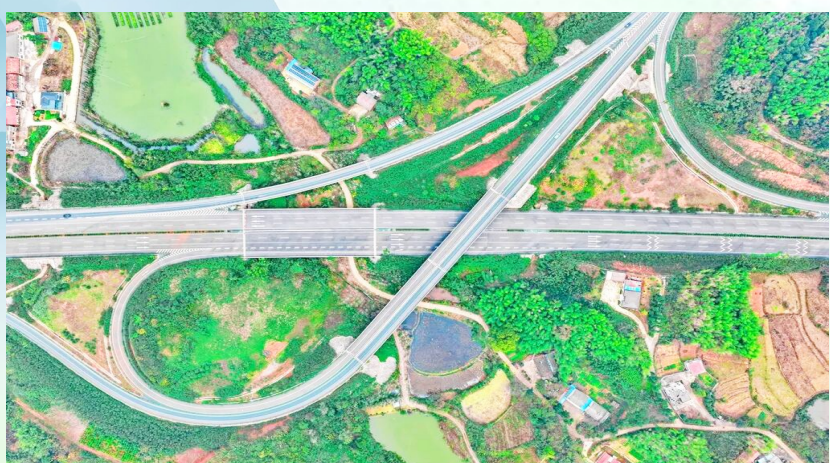
干部察民情、解民忧的本领大幅提升。赤壁市创新开展“一张处方”改革,建成处方共享流转平台,并推动市医养中心、市中医医院新院区投入使用。2025年共改造老旧小区183个,新增停车位5686个,建设老年助餐食堂12

个。此外,积极推进107国道改扩建等交通项目,实施40个基建补短板项目,完成投资154.44亿元。

干部敢担当、善作为的作风大幅提升。赤壁市严格落实发文与会议审批制度,发文数量和会议数量分别下降40%、35%。同时,对“四风”问题保持高压态势,严肃查处了一批典型案例,违规吃喝等不良风气得到有效遏制。在校园食品安全等重点领域,全面排查并整改了大量问题,对腐败和作风问题零容忍,干部廉洁自律意识得到大幅提升。

赤壁市委编办

优化编制资源配置 赋能经济高质量发展



近年来,赤壁市锚定高质量发展目标,市委编办立足机构编制核心职能,围绕“优化资源配置、创新体制机制”主线,深度融合编制工作与经济发展,从多维度精准发力,为经济高质量发展注入强劲动能。

整合编制破壁垒,企业服务焕新颜。市委编办牵头打破部门壁垒,集中配置分散在审批、许可、科创等领域的服务力量。整合赤壁高新区、市科信局等部门涉企服务职能,设立中小企业服务中心,实现“一个窗口管服务”的高效联动。同时,创新“编制跟着服务走”机制,统筹涉企服务编制资源,构建“诉求快速接、难题合力解”的闭环服务体系,有效激活了营商环境。

创新机构搭平台,低空经济启新程。紧抓低空经济战略机遇,发挥赤壁中试谷基地智能无人

测试技术优势,市委编办探索“无编制、无级别、无经费”的灵活体制,设立赤壁市低空经济发展服务中心(武汉大学—咸宁低空经济创新研究院),有力保障了校地合作落地,推动低空经济产业发展,加快打造低空经济先行示范区。

明晰职责聚合力,招商攻坚添引擎。市委编办立足机构编制保障职能,精准对接企业产业链发展需求,重构全市招商体制机制。优化招商部门内设机构职责,按光电子信息、清洁能源等重点产业科学划分任务,让每个内设机构聚焦“一个产业、一套方案”,实现“专业人干专业事”。同时,明晰全市招商分工格局,赤壁高新区主抓项目落地服务,职能部门负责政策配套与资源对接,乡镇(街道)侧重点摸排,构建起“上下联动、左右协同”的招商工作链条,打破

“各自为战”壁垒,推动招商工作从“广撒网”向“精聚焦”转变。

改革体系强根基,园区发展筑支撑。深化高新区体制机制改革,市委编办建立健全与“管委会+公司”运营模式相适应的机构职能体系。剥离赤壁高新区与产业发展无关的社会事务及市场化运营职能,集中精力抓核心管理服务,推动资源向主业集聚。按“精干高效”原则优化内设机构,构建“小管委+大服务”体系,提升服务质效。设立过渡期推行员额管理,以编制动态赋能推动园区实现“产业集聚、效能提升”双重突破。同时,优化领导班子配置与内设机构职数,在保持班子总数稳定基础上精简冗余,提升决策与执行效率,为园区高质量发展注入新动能。

