

# “生育友好岗”如何更好平衡上班与带娃?

## 新华视点

在上海黄豆网络科技有限公司,下午4点半,运营负责人刘女士合上电脑,起身去接放学的孩子。她不是提前“溜岗”,而是公司实行了弹性工作制。

此类工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位,被称为“生育友好岗”。

上海启动“生育友好岗”就业模式试点已有一年有余。这一模式实际成效如何?能否帮助职场父母减压,更好平衡上班与带娃?

### “生育友好岗”有多友好?

“早上送完孩子后,我一般都比其他同事更早到岗,完成当天工作后,就可以选择是否下班去接孩子。”刘女士说。她所在的黄豆网络科技有限公司有约450名员工,其中女性员工占比约65%。

公司将新媒体运营、主播等岗位纳入“生育友好岗”,不设固定考勤时间,在保证内容质量和团队协作的前提下,允许员工根据家庭需求灵活安排工作节奏。

时间可以弹性,工位也能灵活。金先生是上海青创社会服务中心视频频组的员工,女儿在上幼儿园。他说:“前些日子女儿生病,我和部门主管商量,申请远程办公。我先带女儿去医院,回家把她安顿好后,再用远程控制软件连接公司电脑,剪辑、传文件,确保工作进度不落下。”

青创在新媒体编辑、设计师、视频制作等主要依赖数字化工具产出的岗位,率先推行弹性办公制。该组织负责人表示:“在保证进度和结果导向的前提下,

我们让员工有一定过程自主权,按照自己的安排完成工作。”

携程集团设立“陪娃假”,凡是有未成年子女的员工,每年可额外申请3天带薪假陪伴孩子;有的企业开办托班、允许员工临时带娃上班、举办员工亲子活动……这些方式使生育友好不限于某些岗位,而是致力于营造全方位的关怀氛围。

在一些企业,不被生育因素干扰的公平发展通道,也提升了员工的职业安全感。

沪港国际咨询集团工程部经理卓女士生完二胎后,一度陷入产后抑郁,重返工作岗位后无法适应。公司让她根据自身状态,灵活调整工作节奏。卓女士说:“当时业务管理岗的竞争非常激烈,但领导一直关心我、肯定我;团队伙伴也给了我很大支持,帮助我重新找回自我价值,走向如今的管理岗位。”

沪港国际的行政总监沈咏明说:“我们公司中高层管理团队中的女性占比约70%。女性员工不会因为育儿责任在晋升中受到限制。每一位有能力、有担当的员工都能在公平的赛道上获得成长机会。”

### 试点效果如何?

据上海市人社局统计,目前上海市“生育友好岗”用人单位540余家,涉及岗位约3500个,惠及人数近7000人。

实际运行中,“生育友好岗”带来的最直接的变化,在于时间压力的缓解。弹性工作时间、远程办公制度适用于大部分育儿诉求,能支持覆盖更多育儿阶段,为员工减轻负担。

一些企业鼓励符合条件的男女职工平等申请“生育友好岗”,倡导父母共担育儿责任。

黄豆网络科技有限公司业务负责人表示:“育龄群体是职场中的骨干力量,

“生育友好岗”本质上是企业对员工的长期投资,能减少育龄员工的流失率,避免人才培养成本的浪费。”

但记者发现,“生育友好岗”在落地过程中,仍面临一些现实挑战。

当前试点多集中于互联网、新媒体、咨询等可数字化、项目化运作的领域,出现频次较高的岗位有视频制作、活动策划、新媒体运营等。在制造业、住宿餐饮、一线服务业等领域,由于工作时间、地点与岗位责任高度绑定,弹性工作制较难实施。这些领域如何推行生育友好的就业模式,有待进一步探索。

一家企业人事部门的负责人说:“弹性工作制目前在操作层面没有清晰、统一的指引,企业只能自行解读和实施。在执行过程中,一旦发生劳动争议,仲裁机构也缺乏明确的第三方标准作为裁决依据。这是我们不得不考虑的情况。”

对于部分中小企业来说,用工成本、资金压力是绕不开的现实问题。一家企业的负责人说:“弹性用工可能意味着额外的管理成本,远程办公需要技术支持。我们希望有税务、财政等部门的参与及相应的政策扶持,进一步激发企业参与的积极性。”

有专家指出,支持弹性工作制落地的配套技术与管理机制尤为关键,如“结果导向”考核模式、数字化管理工具、团队协作机制、保障公平的发展通道等。这些并非为“生育友好岗”专设,而是用人单位改进管理模式、培养后备人才、优化组织效率的普适性制度。

### 从“个别”到“普遍”还要多远

从探索设岗到完善制度,“生育友好岗”从个别企业的自发实践,逐步走向制度化试点。2025年12月12日,上海“生育友好岗”就业模式推进会举行,政府部

门、用人单位、员工代表和专家等充分交流碰撞,梳理出四种“生育友好岗”就业模式,进一步推广。

“生育友好岗”的落地推广需要不同层级政策衔接互补,也需要多元的社会支持网络。

2025年,上海正式实施产假社保补贴政策,对符合条件的用人单位,其女职工产假及生育假期间单位缴纳的社会保险费,可按50%比例申请补贴,从女职工生育当月起补贴6个月。同时,鼓励享受补贴的用人单位为产后返岗女职工设置“生育友好岗”。

上海市人社部门介绍,截至2025年12月31日,上海市已审核3868家用人单位的申请,涉及5752名女职工,直接为用人单位减轻用工成本约6679.61万元,人均减负1.16万元。

上海市市长宁区推出“一十百千”计划:建立一套生育友好就业机制,建设10个服务阵地,引导100家企业开发1000个生育友好岗位。

上海市黄浦区南京东路街道开设“生育友好岗”服务专窗,为有就业意向的宝妈宝爸提供就业服务;发动辖区内楼宇企业组成生育友好“朋友圈”,社区食堂、健身房、医疗机构等也主动融入“朋友圈”,通过资源共享与服务联动,共同织密支持网络。

华东师范大学社会发展学院人口研究所石松教授认为,“生育友好岗”不应局限于个别岗位或群体,而是要通过以岗带面,推广为普遍的职场模式。对用人单位来说,践行生育友好政策,调整用工、管理模式,可以增强员工忠诚度、优化组织效率,提升社会声誉。这是推动社会用工模式转型的长期战略,有利于提升全社会的生育友好氛围,实现政府、企业、员工的多赢局面。

# 持续激发绿色消费潜力

## 多部门详解新举措

新华社北京1月6日电 商务部等9部门日前发布关于实施绿色消费推进行动的通知,围绕绿色消费全链条明确7方面20项举措,对“十五五”时期绿色消费工作作出系统安排。

在国务院新闻办公室6日举行的新闻发布会上,相关部门就我国绿色消费成效、下一步重点工作回应外界关切。

商务部副部长盛秋平表示,开展绿色消费是践行绿色低碳发展理念、深入实施提振消费专项行动、加快经济社会全面绿色转型的重要抓手,是顺应消费升级趋势、培育消费新增长点的有力举措,既能推动生产生活方式绿色变革、促进产业结构优化升级,也能助力减少碳排放,实现低碳目标,为“十五五”时期经济社会高质量发展作出贡献。

丰富民生保障领域优质供给,20项举措第一项就是加大绿色农产品供应。

记者从发布会上获悉,截至2025年底,我国农产品“三品一标”认证登记总数超过8.8万个,绿色食品原料标准化生产面积达2.05亿亩。

农业农村部市场与信息化司司长曹克勤说,近年来,绿色优质农产品消费需求快速增长,未来我国将继续统筹发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业,增加绿色优质农产品供给。

“把落实大规模消费品以旧换新政策作为推动绿色消费的重要机遇。”盛秋平说。

据介绍,2024至2025年,我国实现汽车以旧换新1830万辆,其中新能源汽车占比近60%。实现家电以旧换新1.92亿台,其中一级能效(水效)占比达到90%以上。以旧换新政策带动消费品销售额3.92万亿元,惠及消费者4.94亿人次。

盛秋平表示,要加大绿色农产品供应,推广绿色家电家装,完善能效水效标准,促进汽车绿色消费,提升绿色服务消费,发展绿色餐饮、绿色住宿、绿色家政,推广使用可降解的餐盒、包装袋、客房耗材,创新家政服务模式。

绿色消费是推动经济结构转型、孕育新增长点的关键词。

带托运输使装卸时间可以缩短80%,货损率下降50%以上,供应链成本降低20%左右;全国托盘的标准化率已经达到37.8%,循环共用托盘约5000万片,保守估计可节约2.5亿片一次性托盘,相当于保护5000万棵树木免于砍伐,减少碳排放200万吨以上……盛秋平列举了一组数据,折射绿色供应链降本增效潜力。

谈及培育绿色消费的新增长点,盛秋平说,打造绿色供应链,推广绿色采购、绿色产品、绿色包装,鼓励推广绿色消费积分,探索建立线上线下互通通用的绿色消费积分体系,创新绿色共享,鼓励出行共享、空间共享、物品共享,促进资源高效利用。同时,推动绿色循环利用,减少一次性塑料制品使用,推动废旧物品回收再利用。

近年来,我国在推动一次性塑料制品使用减量、推广以竹代塑、促进绿色餐饮等方面取得积极成效。根据商务部监测数据显示,2025年上半年环保替代品使用量环比增加26.31%。

商务部流通业发展司司长李佳路说,下一步,商务部将持续强化一次性塑料制品报告管理,加大可降解、以竹代塑等绿色替代产品的推广力度,深化餐饮等重点领域减塑工作,健全长效机制。

近年来,我国以“无废城市”建设为抓手,着力推动将废旧物资从“社会负担”转变为“城市宝藏”。生态环境部科技与财务司司长王志斌表示,“十五五”时期,生态环境部将推动200个左右城市开展“无废城市”建设。

李佳路表示,下一步,要进一步打通废弃物处置堵点,积极支持绿色化、智能化、专业化的分拣中心建设,鼓励地方政府对分拣中心建设改造予以政策保障。

推动绿色消费是一项系统工程,需要政府、企业、消费者等多元主体共同参与,形成合力。

市场监管总局认证监督管理司司长姚雷表示,下一步,加快更新升级一批国家标准,并支持国内相关方面深度参与绿色领域国际标准化活动;完善能效水效标识制度,继续支撑“以旧换新”政策落实中的数据验证;纵深推进制止餐饮浪费,鼓励互联网平台企业上线“绿色餐饮”服务标识;强化执法联动,严肃查处绿色产品、能效水效标识、餐饮浪费等领域违法行为。

## 我国水利建设完成投资连续4年超万亿元

新华社北京1月6日电 水利部部长李国英表示,2025年我国全年完成水利建设投资12848亿元,全年水利建设完成投资连续4年超万亿元。

这是记者在1月5日至6日召开的全国水利工作会议上得到的消息。

李国英介绍,2025年我国实施各类水利项目47563个,吸纳就业315万人。具体来看,太浦河后续一期、辽宁辽东半岛水资源配置工程可研获批,淮河干流浮山以下段、峡湾段行洪区调整和建设,四川引大济岷等27项重大工程开工建设,黄河古贤水利枢纽工程导流洞顺利贯通。

除国家水网建设外,2025年,各级水利部门在水旱灾害防御、复苏河湖生态环境、数字孪生水利体系建设等方面均取得了显著成效。

据统计,2025年各级水利部门有效抵御913条河流超警以上洪水,42条河流超历史实测记录洪水,成功应对海河“25·7”区域性大洪水、汉江流域历史罕见旱涝两极情势以及内蒙古大黑河流域洪水风险。

河湖生态环境保护方面,88条(个)母亲河(湖)复苏目标任务全面完成,地下水禁采区、限采区划定基本完成。聚焦数字孪生水利体系建设,数字孪生三峡、数字孪生南水北调等11个重点工程投入实战应用,49处数字孪生灌区先行先试,32处数字孪生调水工程建设取得阶段性成效。

尤为值得关注的是,2025年中国水权交易所全年交易1.4万单、交易水量16.1亿立方米,创历史新高,凸显出我国节水机制创新探索取得成效。

2026年是“十五五”开局之年。李国英表示,要锚定推动水利高质量发展、保障我国水安全目标,推动事关中国式现代化全局的水安全战略任务取得重大突破,为确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展作出水利贡献。

## 小寒农事忙

1月5日,广西壮族自治区贺州市八步区厦良村菜农在采收枸杞菜(无人机照片)。当日是小寒节气,各地农民抢抓农时,有序开展农事活动。 据新华社



## “过账”“注水”,这样的农村集体经济要警惕!

眼下正是各地农村集体经济收支结算高峰期。记者在基层采访发现,有的地方真正能用于村级事业开支的结余仅占农村集体经济年收入很少一部分,其余的都是“过账”资金、纸面收入,用无可用。增加农村集体经济收入重在出实招、看实效,不能在账上做表面文章。

壮大农村集体经济,是赋能乡村全面振兴的重要举措,是促进农民实现共同富裕的重要途径。近年来,多地培育农业特色产业,增加农村集体经济收入,

乡村基础设施明显改善,公共服务不断完善。

然而,有的地区把上级财政投入的基础设施建设资金也算入村集体经济收入,但这些“流转过账”的资金,对村集体经济创收并没有实质性贡献;有的村集体经济组织虚构土地出租合同,租金进入村集体账户后随即全部返还。这些“注水”收入账面看总量大、收入高,实际上水分多、结余少,既无法助力乡村人居环境改善、特色产业发展、增强群众获得感,也容易造成统

计数据“失真”,掩盖乡村发展实际困难与问题。

一些农村集体经济收入“注水”背后,是官僚主义、形式主义在作祟。部分地区不顾资源禀赋与发展基础差异,“一刀切”考核各村集体经济收入指标。此外,有的地区村务公开和监管不足,缺少对收入是否真实的甄别与监督,一定程度上纵容相关数据“注水”现象的发生。

杜绝农村集体经济收入“注水”乱象,需要各地职能部门从实际出发,多一些政策资金的支持和产业发展的指导,少一些

“拍脑袋”指令。同时进一步完善和落实村务公开监督机制,将工作重心放到发掘地方资源、培育特色产业上来,带来真正的收入。

推进乡村全面振兴,需要实打实的增收支撑。“杜绝注水”,以实干结出农村集体经济发展成果,更好实现农业强、农村美、农民富。

遇到不同问题,但每次都能在县委、县政府的支持下及时解决,是项目能快速建成投产的根本原因。”企业负责人刘文建感慨,“县政府成立工作专班,全程代办各项手续,及时解决项目建设中的困难。这种“保姆式”服务让我们能够心无旁骛搞建设、抓生产。”

企业愿不愿意来、项目能不能落地,关键在营商环境。近年来,通城县始终把营商环境作为推动高质量发展的核心竞争力,持续深化“放管服”改革,打造市场化、法治化、国际化的一流营商环境。

聚焦打造“六大环境”,通城以体制机制创新为引擎,坚持算大账、不计小利,常态化开展“解难题、稳增长、促发展”企业帮扶活动,创新实施“一把手”亲自办,建立健全发现、响应、解决企业问

题机制,推动企业诉求高效化解。

同时,通城健全招商引资项目落地机制,探索实施工程建设项目联审联办机制改革,工业类项目从立项到落地由原来的100天以上,缩减至42天;积极搭建要素保障平台,推进开发区体制机制改革,做优“管委会+公司”模式,着力增强内生动力和发展后劲。

目前,通城云母电子材料产业已跻身国家级产业平台,具备集群成群、聚优成势的坚实基础。奋进“十五五”,通城将全力推动创新链、人才链、资金链、供应链与产业链协同发展、同频共振,持续深化产业集群化发展,加快形成“链主企业领跑带动、中小企业铺天盖地、产业集群蓬勃发展的生动局面,全力打造全国云母电子材料产业集聚区。



### (上接第一版)

近年来,通城县强化企业创新主体地位,引导企业选准赛道、深耕主业、做强特色,支持龙头企业建设国家级、省级重点实验室,培育更多上市企业、“新物种”企业、专精特新企业。累计培育国家级专精特新“小巨人”企业5家,省级专精特新中小企业41家、高新技术企业91家。其中32家企业已获得省级“专精特新”专项资金支持,共兑现资金160万元。

通城县科学技术和经济信息化局局长张伟表示,通城县积极实施“六个一”机制(一名包保县级领导、一个服务部门、一个工作专班、一个工作机制、一套支持政策、一个培育方案),成立高规格“专精特新”中小企业培育领导小组,针对不同发展阶段的企业实行动态管理、

梯度培育,提供差异化支持政策。

与此同时,通城全力推进智能制造转型,推动数字化、智能化、网络化、绿色化、安全化建设,实现智能生产、智慧管理。目前,全县重点企业研发数字化率达40%,关键工序数控化率达45%,智能工程(数字化车间)建设占比达55%,12家企业普及数字化系统。

优化营商环境 激发市场发展新活力

冬阳和煦,位于通城县电子信息产业园的湖北中聪智能装备有限公司,正开足马力忙生产。这个总投资5.18亿元、专注数控走心机生产的项目,从动工到投产仅用了6个月时间,再次刷新了5亿元级项目建设的“通城速度”。

“项目建设的初期、中期、末期都会