



锻造“发展尖兵” 激活源头活水

——崇阳县以干部素质提升赋能高质量发展

全媒体记者 陶然 黄沁瞻 通讯员 廖铸



在全省“干部素质提升年”的嘹亮号角下，崇阳县紧扣新时代干部队伍建设要求，锚定“政治过硬、能力突出、实干担当、为民务实、活

力迸发”目标，将干部淬炼融入产业发展、基层治理、民生服务全过程，在鄂南大地奏响了以干部强能驱动县域崛起的雄浑乐章。

1. 筑牢政治忠诚之魂 把稳思想引领之舵

政治建设是干部素质提升的根本遵循。崇阳始终把凝心铸魂摆在首位，以严的标准、实的举措筑牢干部信仰之基。

4月8日，为期三天的年轻干部“强基砺剑工程”素能提升培训班在县委党校开班，围绕中央八项规定精神、招商引资、公文写作与心理健康等开展专题培训，引导年轻干部在学思践悟中提升“政

治三力”。这成为崇阳县扎实推进“干部素质提升年”部署的开篇之举。

一年来，学习在崇阳已成常态。严格执行“第一议题”制度，全县各级党组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题学习1384场次，县委理论学习中心组集中学习37次，实现理论武装全覆盖。通过“向上”输

送骨干赴省市研修拓视野，“向下”搭建“支书比武”平台强实务，并借助课堂与云端等多元形式，全年精准赋能党员干部达1.6万人次。

“每次学习都是思想的淬炼，让我们干事创业有了最坚实的政治底气。”参与培训的年轻干部金佳深有感触。



2. 锤炼专业实干之能 强化攻坚破局之力

战场是最好的课堂，攻坚是最强的淬炼。崇阳紧扣发展所需，构建“需求导向+精准滴灌”的立体培养体系，推动干部在实战中壮筋骨、长才干。

9月5日，港口乡东堡港三产融合产业园项目现场塔吊林立，党员攻坚队采用“白天走访、晚上调度”工作法，一周内圆满完成征地

任务。“从手足无措到从容破局，一线攻坚让我们真正理解了‘实干’的分量。”干部柳珊感慨道。

聚焦招商引资、项目建设、基层治理等重点领域，崇阳选派优秀年轻干部到项目指挥部、产业园区等一线挂职锻炼，推行“导师带徒”制，由经济部门业务能手全程指导。在经济主战场，由4名“80

后”主职和8名“90后”年轻干部组成的4个招商专班，分赴京津冀、长三角驻点招商，累计拜访企业417家，推动3个项目签约落地，总投资额达31.1亿元。

在城西指挥部锻炼的天城镇干部甘锐峰坦言：“立体培训让我们少走弯路，一线实践让本领扎根实处。”



3. 健全激励服务之制 凝聚为民奋进之心

崇阳坚持“以项目论英雄、凭实绩用干部”，将正向激励与为民服务深度融合，以机制驱动担当，以实绩赢得民心。

一方面，树立鲜明干事导向，出台系列激励措施，提拔重用在一线表现突出的干部64人。完善考核评价体系，将立项争资、项目建设等核心指标考核权重提升至50%，通过量化管理考准考实干部实绩。另一方面，推动干部下沉一线、服务群众，让能力提升的成效真正惠及于民。

3000余名机关在职党员常态化进社区，

开展“矛盾调处”“帮办代办”等活动，下沉超2万人次。创新打造线上“桃溪帮办-云综窗”平台与线下帮办小站，438名骨干组成四级帮办小分队，累计服务企业群众9000余次。在重点项目工地设立临时党支部，助力2000余名农村劳动力实现“家门口就业”；在社区网格，1024名党员楼栋长化身“社区专员”，带动整治环境5000余人次、化解纠纷370余起。

“组织的认可就是最大动力，让我们更敢闯、更敢干！”获评先进的乡村干部刘芳表示。

而大集社区居民张大爷的感叹：“干部沉到家门口，难题解决在眼前”，则道出了群众的真心认可。

淬炼过硬队伍，方能护航发展征程。崇阳县以制度筑基、用实践赋能、靠实干作答，打造出一支经受过政治淬炼、实践磨砺、民心检验的先锋队。他们正将素质提升的成效，转化为基层治理现代化与产业高质量发展的磅礴动力，在新时代的赶考路上奋力书写崇阳崛起的崭新篇章。

