



强基 砺兵 聚智

通城以高质量组织工作服务县域高质量发展

通讯员 刘康 刘成



金秋的通城，丰收的稻浪与项目工地的塔吊交织成一幅奋进图景。一年来，通城深入学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神，交出了实干争先的答卷。

党建领航

减负松绑，激活组织“一池春水”

“以前每周要填8张表，现在每月只需报1次核心数据，省下的时间能多走访20户村民，哪家有困难、哪户需帮扶，心里都清楚。”日前，通城县塘湖镇网格员小王算的这笔“时间账”，是通城县深化基层减负最真切的注脚。

让基层干部从文山会海和过度报表中解脱出来，是激发组织活力的第一步。通城县严格落实中央和省委为基层减负部署要求，编制乡镇履职事项清单，将11个乡镇平均262项履职事项明确划分为“基本履职、配合履责、上级收回”三类；大力精简台账报表事项30%，取消村级证明事项35项，清理各类牌子3400余块。这一系列“瘦身健体”的硬招，切实为基层干部松绑减负，让他们轻装上阵，回归服务群众的主责主业。

负担减下去，效能提上来。有了更多时间和精力，通城县委开始精心编织基层治理的“针脚”，创新构建起“村（社区）党组织+村民小组（小区）党支部+村湾（楼栋）党小组+中心户+群众”的精细治理体系。如今，一支12087人的中心户队伍，如同灵敏的“神经末梢”，延伸至城乡每个角落。

在马港镇界上村，26名中心户长活跃在村组一线。他们不再是疲于应付检查的“资料员”，而是真正的政策“传声筒”、纠纷“调解员”，将养老认证、补贴申领等高频事项整理成“明白纸”，逐户讲解，服务精准直达。

组织建强了，党员带头作用愈发凸显。“党员不带头，谁来带这个头？群众不致富，我们怎么睡得着？”2025年湖北省“百名好支书”、五里镇尖山村党支部书记王双全这句朴实无华的话，道出了通城党员的共同心声。他带头修订村规民约、退彩礼树新风，带领群众共同致富，他推动艾草产业链年产值突破2000万元，带动就业百余人，让尖山村成为全县移风易俗与产业兴旺的“双料名片”。

同样的故事在各地上演。北港镇横冲村通过“党支部+公司+合作社+农户”模式，建成15个种养殖基地，村民分红率100%；四庄乡寺背村注册“溪坡谷”香米品牌，推动生态稻米全链升级，村集体年收入跃

升至90万元。减负带来的活力，正转化为“党建强、产业旺、群众富”的丰硕成果。

马港镇彭塅村则创新积分制管理，将乡风文明、环境整治量化为积分指标，推动村民从“看客”变“主角”。“攒积分不光有面子，还能换生活用品，大家积极性都高了！”一位村民展示着自己的“积分存折”，脸上洋溢着自豪。

针对基层党组织建设短板，通城县坚持问题导向，对163个行政村开展“全面体检”，精准确定17个软弱涣散村党组织，“一村一策”制定整顿方案。通过严格落实“四个一”工作机制，累计调整不胜任干部7名，办结民生实事158件，村“两委”班子战斗力显著增强。

从减负松绑到建强组织，再到党员带头，通城县党建工作的“根系”越扎越深，发展的“筋骨”愈发强壮。

一线砺兵

淬火成钢，锻造发展“尖兵连”

“纸上政策要落地，就得蹚过问题这条河。”在通城经济开发区项目一线实践锻炼的皮英宇深有体会。半年来，从恒鑫实业的土方填筑，到高压电塔的迁移协调，再到历史遗留地块的纠纷调解，一个个棘手难题如“汹涌的浪潮”般涌来，却也让他完成了从机关干部到“项目专员”的蜕变。

这正是通城县践行“干部素质提升年”的生动缩影。一年来，县委组织部创新构建“精准培育——一线淬炼——实绩用人”全链条机制，推动干部在火线上淬炼、在一线中成长。

精准滴灌，为干部成长赋能。“不挖这条沟，水漫上来房屋就要受影响了，老百姓没意见了，我们施工就顺利了。”在湖北恒鑫电子信息创新科技产业园项目征地现场，郑普雄看着漫山遍野的“飞鸡”，道出了从“飞鸡哥”到“湖北省十佳农民”的蜕变心得。他的合作社通过“四统一”模式，带动196户脱贫户增收致富，让600亩荒山变身“聚宝盆”。

郑普雄的成长轨迹，是通城县人才工作的生动缩影。一年来，通城县围绕“引、育、留”全链条精准发力，让人才活力成为高质量发展的源头活水。

精准引才，靶向对接产业需求。“我们不仅要引进人才，更要让人才与产业精准匹配。”这是通城县人才工作的核心思路。聚焦电子信息、新材料、生物医药三大优势产业，通城县定期发布急需紧缺人才目录，通过“引才专列”“政聘企用”等创新模式，今年成功引进45名急需紧缺人才，其中包括1名博士、36名硕士。

更灵活的是“柔性引才”策略。通城县柔性引进7名高校高层次人才来隽挂职，建成专家工作站13家、省级众创空间1家。与中南财经政法大学、武汉理工大学等11所高校共建产学研平台，推动4个项目落地转化，签约总额300万余元。

“不是要把人才‘绑’在通城，而是要让才智‘流’向通城。”县委组织部相关负责人表示。

“每签下一份协议，都感觉为家乡发展添了一块砖。”目前，三大驻外招商专班已引进项目10个，协议引资32.18亿元。

在应对突发地质灾害中，县应急管理局干部凭借精准预警和高效处置，今年两起成功避险案例获应急管理部通报表扬。全国应急普法知识竞赛中，1名干部作为湖北省代表队成员勇夺全国一等奖。

实绩用人，让淬炼成果落地生根。一线淬炼的最终目的，是让优秀干部脱颖而出。通城县树立“实干实绩”鲜明导向，建立“培养——考核——使用”闭环机制，对乡村振兴、项目建设等一线实绩突出的干部优先使用。

今年以来，已对278名在一线表现突出的干部提拔重用、晋升职级。已有7名“90后”干部进入县直或乡镇领导班子，14名“90后”走上副科级岗位。

“我们要让‘沉下去’的干部‘冒得出’，让‘经过淬炼’的干部‘挑重担’。”通城县委组织部相关负责人表示。

从招商前沿到项目工地，从田间地头到应急一线，通城的干部们正用汗水浇灌热土，以实干锤炼真金，在火线上淬炼中锻造出堪当重任的“铁肩膀”。

聚才引智

筑巢引凤，激活发展“源动力”

“一个人富了不算富，大家富了才是真的富。”站在关刀镇八燕村的林间，郑普雄看着漫山遍野的“飞鸡”，道出了从“飞鸡哥”到“湖北省十佳农民”的蜕变心得。他的合作社通过“四统一”模式，带动196户脱贫户增收致富，让600亩荒山变身“聚宝盆”。

郑普雄的成长轨迹，是通城县人才工作的生动缩影。一年来，通城县围绕“引、育、留”全链条精准发力，让人才活力成为高质量发展的源头活水。

精准滴灌，为干部成长赋能。“我们不仅要引进人才，更要让人才与产业精准匹配。”这是通城县人才工作的核心思路。聚焦电子信息、新材料、生物医药三大优势产业，通城县定期发布急需紧缺人才目录，通过“引才专列”“政聘企用”等创新模式，今年成功引进45名急需紧缺人才，其中包括1名博士、36名硕士。

更灵活的是“柔性引才”策略。通城县柔性引进7名高校高层次人才来隽挂职，建成专家工作站13家、省级众创空间1家。与中南财经政法大学、武汉理工大学等11所高校共建产学研平台，推动4个项目落地转化，签约总额300万余元。

“不是要把人才‘绑’在通城，而是要让才智‘流’向通城。”县委组织部相关负责人表示。

一线“赛马”，在实战中检验担当。招商引资一线，成为检验干部能力的“赛马场”。派驻粤港澳招商专班的徐立新，半年对接企业145家，促成5个智能制造项目落地。

精心育才，厚植人才成长沃土。在咸宁职业学院与通城共建的电子信息产业学院里，学生们正在实训基地进行实操训练。这种产教融合的模式，正是通城县精心育才的典型做法。

育才不仅在高校园区，更在田间地头。通城县开展高素质农民培育，深化“一村多名大学生计划”，年培训超5700人次，培育农村电商带头人20余名。在重点企业开展劳动竞赛，以赛促学，新增多名“能工巧匠”和技能大师工作室。

“从当年的荒山养鸡，到现在的标准化养殖、品牌化运营，每一步都离不开县里的培训和指导。”郑普雄坦言，他的成功离不开这片育才沃土。

用心留才，搭建舞台更筑暖巢。留住人才，既要搭建干事创业的广阔舞台，也要营造近悦远来的暖心生态。通城县着力为人才施展才华创造空间，县科经局的专业人才团队全力推动产业产能级跃升，2025年9月，通城县云母电子材料产业集群申报国家级中小企业特色产业集群正式通过工信部公示，成为湖北省同批申报的四个产业集群之一。在乡村振兴一线，像郑普雄这样的“土专家”“田秀才”也获得了更大发展空间，他们不仅自己致富，更带动周边群众共同发展，实现了“用好一个人，带动一大片”的倍增效应。

与此同时，通城县更以“真金白银”和“真情实意”营造暖心生态。及时兑现购房补贴、生活补助，全年发放各类补贴超200万元；追加投入300万元推进“人才家园”二期建设，新增132套人才公寓，全县总量达453套；举办人才夜校、创业沙龙、青年联谊等系列活动20余场，让人才在通城找到归属感。“这里不仅给了我们发展的平台，更让我们感受到了家的温暖。”一位来自外地的高层次人才如是说。

从引进一个人才到集聚一个团队，从突破一项技术到带动一个产业，通城县正以海纳百川的胸怀汇聚四方英才。在这里，每个人都能找到发光发热的舞台，每个梦想都能获得生根发芽的沃土。人才活力，正成为通城高质量发展最澎湃的动力源泉。

党建的根基在一线扎根，干部的筋骨在一线锤炼，人才的活力在一线迸发，通城县以组织、干部、人才“三轮驱动”，奏响了高质量发展铿锵有力的“三部曲”。从基层治理的精细入微，到项目攻坚的担当有为，再到产业升级的智慧赋能，一条以高质量组织工作服务县域高质量发展的路径清晰可见。

答卷已然书写，未来更值期待。通城，正以更加坚实的组织保障、更加昂扬的干部风貌、更加活跃的人才生态，在荆楚大地上继续描绘着波澜壮阔的奋进新篇。

通城县妇联

为孩子送去温暖大礼包

通讯员 毛瑜

11月26日，暖阳正盛，通城县妇联走进马港镇石溪小学、麦市镇黄龙完小，为困境儿童送去温暖与关爱。

县妇联特意挑选了羽绒服和鞋子，将关爱送到孩子的心坎上，让孩子们这个冬天不再冷。发放现场充满了温情，孩子们的笑容像这个冬日的阳光一样温暖明媚。孩子们接过暖洋洋的礼物，无比兴奋，连声说着感谢，抢着在镜头下留下幸福的瞬间。

“关爱困境儿童是全社会的责任。”该县妇联主席吴迪表示，“将持续发动社会各界和各单位的力量，

争取更多资源，让更多的人加入到志愿者和爱心妈妈队伍中来，扩大关爱覆盖面，从能做的事做起，从点滴暖心行动做起，让更多妇女儿童感受到党和政府及社会的温暖，为妇女儿童事业高质量发展赋能。”

此次活动，还有专业体育老师为孩子们带来动感十足的体育游戏课，让孩子们在锻炼身体的过程中体验到运动的快乐。

据悉，通城县图书馆此次也赠送了几百册精美图书，该单位和县妇联已多次携手开展“儿童关爱”活动，多形式传递温暖。

通城县隽水镇上阔村

主题党日践初心

通讯员 胡明 舒芸悦

一面党旗，映照初心；一片迷彩，彰显担当。近日，通城县隽水镇上阔村将支部主题党日活动从会议室延伸到田间地头，组织全村党员干部与参战老兵组成志愿服务队，对通四环线开展人居环境整治行动，以“党建红”引领“志愿红”，用实干担当擦亮乡村振兴底色。

上阔村党总支将活动阵地从会议室移至通四环线，将党性锻炼融入环境整治实践中。在2.5公里的整治路线上，30余名佩戴红色袖章的党员和老兵分成4个小组，手持铁锹、扫帚等工具，沿路清理垃圾杂物。村党总支书记吴广表示：“把主题党日开到田间地头，就是要让组织生活更接地气、更见实效。”

在整治队伍中，老党员杜望龙的身影格外引人注目。他仔细地捡拾着绿化带中的塑料袋和废弃物，动作一丝不苟。“作为党员，就要在服务群众中践行初心使命。”杜望龙一边擦拭额头的汗水，一边认真地

关刀镇优化服务帮扶企业

微工厂托起致富梦

通讯员 戴唯玮 胡琪 徐云飞

湖北盛世达电子有限公司扎根通城县关刀镇杨田村，自2016年建成以来，专注于LED广告标识产品的研发与生产。在乡村振兴政策扶持下，企业快速发展，帮助当地群众在家门口稳定增收。

11月5日，在湖北盛世达电子有限公司生产车间，激光切割机嗡嗡运转，工人们正有条不紊地操作设备，加紧生产LED发光字、UV软膜灯箱等产品，一派繁忙景象。

“我们主要生产LED门头发光字、软膜灯箱等产品，生产员工28人，其中脱贫户5人。随着生产规模扩大，今年产值预计达到1000万余元。”湖北盛世达电子有限公司负责人何亚妮说。

回顾创业历程，公司发展并非一帆风顺。初创期，用地难题亟待解决。关刀镇党委、政府以租赁方式提供发展场地；随着生产规模扩

大，又投入衔接资金建设厂房，进一步满足了企业扩大生产的需求。

“公司在发展过程中，一直受到生产车间狭小、场地受限等问题的困扰，严重制约了生产规模扩大和新业务拓展，在我们倍感焦急、寻求出路之际，在关刀镇政府的鼎力支持和高效协调下，为我们解决了迫在眉睫的厂房难题，2020年底，我们得以顺利搬迁至宽敞明亮的新厂房。”

资金与用电问题也曾困扰企业。关刀镇党委、政府在企业入驻首年减免部分租金，缓解资金压力；并协调相关部门安装专用变压器，保障了企业的正常生产。

近年来，关刀镇不断优化营商环境，通过“产业+就业”的模式为企业提供全方位服务，助力村民“家门口”就业，实现企业发展与群众增收“双赢”。

通城县马港镇

“四好农村路”畅通振兴路

通讯员 刘康

今年来，通城县马港镇将“四好农村路”建设作为推动乡村振兴的基础性工程，以“建好、管好、护好、运营好”为目标，全力打通群众出行的“最后一公里”，铺就产业发展的“快车道”。

近日，在马港镇正高线（界上段）建设现场，只见新硬化的路面平整宽阔，向前延伸。工人们正忙碌地对路段中的一座危桥进行加固修缮，为最后的刷黑工程做准备。而在一年前，这里还是另一番景象。

“以前这条路坑坑洼洼，走不了，特别是这座老桥，大车根本进不来。我们运农资，都得用小货车倒几趟，费时又费力。”马港镇界上村村民李裕义说。

交通的梗阻，不仅困扰着村民的出行，更制约了乡村产业的发

展。一家位于正高线沿线的企业就曾深受其苦。

“以前因为路和桥的问题，货车得绕远路，成本高、效率低，经常耽误交货，实在影响发展。”通城胜利生态养殖场负责人吴胜说。

民有所呼，政有所应。马港镇将正高线等“瓶颈路”改造列为重点民生工程，协调县交通部门全力攻坚。

马港镇界上村村干部杨勇介绍，正高线（界上段）全长3.7公里，目前路基与硬化工程已全面完成，危桥修缮工程已于11月初启动，预计工期2个月，届时将与待硬化的易毁段一同完成刷黑，实现全线贯通。

正高线的蜕变，是马港镇“四好农村路”建设的生动缩影。一条条农村公路的建成，不仅畅通了出行，更激活了乡村产业发展的“一池春水”。

高新企业
赶制订单

日前，在通城县电子信息产业国安芯美科技（湖北）有限公司半导体封测车间，员工正在封测电子元器件，赶制订单。去年8月投产的国安芯美科技（湖北）有限公司是一家集研发、生产、销售半导体集成电路于一体的高新技术企业。为占领半导体行业制高点，该公司引进国外设备，建设自动化生产线，不断创新技术，成本进一步降低，效率持续提高，市场份额不断提升，实现企业和客户双赢。

通讯员 刘建平 摄