

# 习近平向第二十次中越两党理论研讨会致贺信

新华社北京11月12日电 11月12日,中共中央总书记、国家主席习近平向第二十次中越两党理论研讨会致贺信。

习近平指出,中越两国是好邻居、好朋友、好同志、好伙伴,是具有战略意义的命运共同体。中越两党都坚持和发展马克思主义,都坚定不移走社会主义道路,都领导各自国家进行社会主义建设,面临许多相同或相似的时代课题。两党深入开展治国理政经验交流,共同探索符合本国国情的社会主义现代化道路,携手推进马克思主义本土化时代化、推动世界社会主义运动发展,不断续写新时代“同志加兄弟”的友

谊新篇。

习近平强调,中越两党理论研讨会是两党交流对话的重要平台,为巩固友谊互信、增进思想共识、促进中越关系发展发挥积极作用。希望双方不忘初心、守正创新,继续加强治国理政经验交流互鉴,深入开展理论研讨和学术交流,共同深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,为两国各自社会主义事业和中越命运共同体建设提供理论支撑,为人类和平与发展的崇高事业作出应有贡献。

当日,第二十次中越两党理论研讨会在越南宁平举行。

# 全国秋粮收购超1亿吨

新华社北京11月12日电 国家粮食和物资储备局11月12日最新发布数据显示,截至目前,全国各类粮食经营主体累计收购秋粮超过1亿吨,市场购销较为活跃,收购进展总体顺利。

秋粮旺季收购自10月上旬陆续展开,目前已逐步进入集中上量阶段,总体上呈现收购进度快、市场购销活、优质优价等特点。今年玉米需求比较旺盛,多元主体入市积极,东北地区玉米收获进度比上年提前,质量总体较好。

目前全国饲料企业年处理粮食原料能力超5.5亿吨,玉米饲用消费量在2亿吨左右;玉米深加工年产能达1.25亿吨,近两年玉米工业消费量在7800万吨左右,玉米需求保持旺盛态势。

国家粮食和物资储备数据中心主任王晓辉表示,从饲料端分析,今年以来饲料产量呈增长态势,带动玉米需求增加。从加工端看,新赛季玉米上市以来,深加工企业开工率环比提高。监测显示,11月上旬全国淀粉加工企业开工率在66%左右,月环比提高6个百分点。

为牢牢守住农民“种粮卖得出”的底线,国家有关部门先后在河南、湖南、黑龙江启动中晚稻最低收购价执行预案,各地准备最低收购价收储仓容超1000万吨,能够满足农民售粮需求。

下一步,国家粮食和物资储备局将持续强化粮食市场监测预警,密切跟踪市场动态,统筹抓好市场化收购和政策性收储,着力优化为农服务,让农民卖“舒心粮”“放心粮”。



(上接第一版)

第八届“南鄂杯”大赛于今年6月发布公告,围绕咸宁现代化产业体系建设共征集200余名高层次人才项目,通过审核筛选和初赛,最终评选出60余个项目参加复赛。

“大赛广泛吸引国内外高层次人才带资金、带项目、带技术落户咸宁创新创业。”市委组织部相关负责人介绍,“南鄂杯”大赛有效推动了创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。

“南鄂杯”大赛举办七届以来,累计吸引全球30多个国家和地区700多个创新创业项目来咸洽谈对接,促成92个高层次人才项目落户发展,累计投融资18.2亿元,形成了大赛聚人才、人才带项目、项目强产业的发展格局。

我市创新推出的引才赛事远不止这些。“香城杯”创新创业大赛、工匠创业创新大赛、农村实用人才创新创业项目大赛等一系列赛事,吸引了众多青年人才、产业带头人携项目参赛。

我市还在创新平台聚才上持续发力,先后制定出台《咸宁市支持科技创新供应链平台建设十条措施》《关于加强科技创新平台体系建设若干政策措施》等文件。咸宁(武汉)离岸科创园是我市对接武汉光谷科创资源的重要平台,探索“研发在外地、生产在咸宁,孵化在外地、加速在咸宁,引才在外地、用才在咸宁”的发展新模式,咸宁(武汉)离岸科创园累计入驻企业222家、咸咸建设基地91家,集聚各类人才1000余名;咸宁科技创新中心建成运营,吸引5个院士团队、23个优质科创项目、54家科创型企业、10家基金金融机构入驻,推动科技创新与产业创新深度融合,构建了“在岸+离岸”科技创新发展新格局。

此外,我市积极推进产业技术研究院建设,采取事业单位管理、企业化运作相结合的方式,建成省级产业技术研究院5家,市级产业技术研究院14家,集聚各类高层次人才150余名。吸引国家最高科学技术奖获得者李德仁院士和龚健雅院士为代表的一大批高层次人才来咸创新创业,推动建成了中国遥感小镇——咸宁中试谷赤壁基地(国内首个智能无人系统野外测试基地),项目占地48.6平方公里,

总投资22.73亿元。

**坚持分类施策,不问出处悉心育才**

加强人才队伍建设,关键在培养。一直以来,我市立足经济社会发展需求,积极创新人才培养模式,从面向基层基础、立足产业发展、突出高端引领三个方面,统筹实施重点人才培养计划,加大人才自主培育力度,打造本土人才“主力军”。

10月29日,“荆楚农广 寻美湖北”湖北省第三届农村电商直播大赛决赛落幕,由我市高素质农民培训电商班学员组成的“桂香咸宁助农团”斩获一等奖。

本次大赛吸引全省2000余名农村电商达人参与,这支平均年龄仅25岁的青年团队,以数字化思维重构“农特产品+直播”融合模式,凭借精妙的内容策划、高效的互动营销和亮眼的带货数据征服评委。

这份成绩的取得,与我市不断强化乡村人才培育密不可分。近年来,我市以高素质农民培育项目为核心,积极构建“梯度进阶、平台支撑、实战赋能”立体化培育体系,切实强化“新农人”的技术基础和实战本领,推动乡村振兴人才队伍不断壮大。

截至目前,该体系已累计培育各类“新农人”超2.4万人,助力众多农村人才从“门外汉”蜕变为“行家里手”。

乡村振兴,人才是关键。我市围绕“农村致富带头人、电商合伙人、基层组织接班人”三种人才培养目标,在全省实施“一村多名大学生计划”,推动每个行政村“一村多”学员数量从“零”向“1”、“1”到“多”全覆盖。8年来,全市累计培养农村青年人才2235人,打造了一支“用得上、留得住、干得好”的永久牌基层人才队伍。

近些年,我市聚焦重点产业发展和企业人才用工需求,深化校地合作,坚持“政企校社”四方联动,“产学研用”四链融合,建立健全全市“三本”(本地生源、本地培养、本地就业)人才培养机制,根据企业订单定制化培养人才,既解决企业用工难题,也为本地劳动力提供高质量就业机会。

目前,全市已引导本地中高职院校调整课

基层强则国家强,基层安则天下安。

党的二十届四中全会提出,走中国特色社会主义社会治理之路,确保社会生机勃勃又井然有序。全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》,对“完善社会治理体系”“推进社会治理现代化”作出明确部署。

记者近日在各地采访看到,各地各部门迅速掀起学习贯彻全会精神热潮,全力落实完善社会治理体系的重点任务,一幅“人人有责、人人尽责、人人享有”的社会治理图景正在中国大地徐徐铺展。

**不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力**

“以前我们光给别人送饭了,有了暖‘新’食堂,不用担心饿肚子了。”

“暖‘新’驿站解决了歇脚没地方、吃饭赶不上点的问题。”

…………

依托地方党群服务中心、工会驿站,天津持续加大暖“新”驿站建设力度。这些集党群活动、休息补给、教育培训于一体的驿站,让党的温暖可感可及。

新就业群体走到哪里,党组织就覆盖到哪里。全会《建议》明确要求,加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设。

贯彻落实全会部署,各地社会工作部门深入研究新兴领域党建“新”在哪里、“难”在哪里、“落”在哪里,推动新兴领域党建工作走深走实、见行见效。

中央组织部、中央社会工作部推动各地建立条块结合、链条完整、灵活高效的“组织网”,实现党的基层组织应建尽建。

四川对重点网约出行、网约配送平台合作企业和快递加盟企业建账督导,“一企一策”推动符合条件的企业及时建立党组织;

江苏连云港建立健全“新就业群体党支部—行业党委—主管部门”诉求收集应答机制,网约配送平台合作企业、快递加盟企业党组织实现全覆盖;

江西上饶推动新就业群体党组织与相邻区域传统领域党组织开展党建共建联建,推行活动阵地共建;

…………

走遍大街小巷、连接千家万户,快递员、网约配送员等是城市治理的“移动探头”,在平安建设、志愿服务、风险隐患预警等方面大有可为。

成立“莫愁义警”“小哥食安队”“‘夜鹰’义务联防队”……在湖北荆门市,1300余名新就业群体人员主动投身基层治理,今年以来发现并协助解决公共设施损坏、道路积水、邻里纠纷等问题450余件。

“我们将充分发挥党建引领优势,带动更多人身化流动网格员、民意收集员、便民服务员,成为赋能基层治理的‘新’力量。”荆门市委社会工作部部长、市委“两新”工委书记余大庆说。

**群策群力激发社会治理勃勃生机**

“您好,我是‘综治小新’,一站式帮您化解纠纷……”

走进内蒙古自治区呼和浩特市新城区综治中心,全息数字人客服和智能导办机器人正在为办事群众提供AI智能咨询导引服务。

依靠群众,将矛盾纠纷消弭在源头,化解在基层。全会《建议》提出,坚持和发展新时代“枫桥经验”,加强乡村治理,完善社区治理。

综治中心,是坚持和发展新时代“枫桥经验”的重要载体。贯彻落实全会精神,各地大力推进综治中心规范化建设。截至目前,全国2850个县级综治中心已正式运行,实现对群众各类诉求的“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”。

“我们针对矛盾多发的拆迁征收、物业纠纷、交通事故赔偿等七个领域,分别细化‘流程图’,逐一明确责任主体、时限要求、处置方式和衔接路径,让群众‘看图办事’,让干部‘按图履职’。”呼和浩特市新城区综治中心负责人介绍。

全会《建议》提出,“全面实施乡镇(街道)履行职责事项清单,健全村(社区)工作事项准入制度”,对加强党建引领基层治理和基层政权建设作出具体部署。

针对村级办公场所“牌子多”问题,建立标准准入制度,累计拆除牌子26万余块;村级出具证明事项从10项压减至5项……近年来,广西推出若干措施打出减负赋能“组合拳”。

负担减下来,服务提上去。“如今基层干部有了更多时间精力沉到一线,各地积极探索创新,涌现出南宁‘老友议事会’、柳州‘融议心安’等一

大批接地气的治理实践。”广西壮族自治区党委社会工作部部长、自治区党委“两新”工委书记唐轶昂说。

在吉林延边朝鲜族自治州龙井市开山屯镇子洞村,村“两委”干部担任人民调解员,出面调解村民矛盾;村民小组组长担任网格员,每月挨家挨户走访村民,提供力所能及的帮助。

共建共治强治理,向上向善树新风。

在新时代文明实践中心(所、站)举行婚礼,新人签下“移风易俗承诺书”……今年以来,“绍兴年轻人的新式婚礼好特别”“浙江年轻人‘整顿’婚礼”等话题频登社交媒体关注热榜。

推进移风易俗,文明新风方能根深叶茂、生生不息。全会《建议》提出,发挥市民公约、村规民约等作用,加强家庭家教家风建设,推进移风易俗,有效治理婚丧嫁娶中的陋习等问题。

在浙江绍兴诸暨市陶朱街道西湖村,“提倡喜事新办、丧事从简,破除陈规旧俗,反对铺张浪费,反对大操大办”写进村规民约,德高望重的村民组建乡风文明理事会,和村干部一起入户宣传婚丧嫁娶改革。

“现在村风向好,民心更齐,我们要按照全会部署,巩固来之不易的成果。”西湖村党委书记陈江表示,要特别重视发挥人民群众的主体作用,引导各方有序参与乡村治理。

**着力完善凝聚服务群众工作机制**

老旧小区改造、充电桩安装、冬季供暖保障……北京作为拥有2100多万常住人口、管理半径广、治理要素复杂的超大城市,市民的每一个诉求都考验着城市治理的精度与效率。

全会《建议》明确提出:强化市民热线等公共服务平台功能,推动“民有所呼、我有所应”。围绕这一目标,有关部门将如何发力?

“我们已构建了三级派单目录和标准化流程,将市、区、街道(乡镇)及百余家企业纳入派单体系,明确每类诉求的责任归属,实现‘一口受理、分类处置、精准派单’。”北京市市民热线服务中心副主任宋大伟介绍。

“围绕全会《建议》提出的目标要求,中心正推动数智化技术与城市治理深度融合,优化智能派单算法,深化数据智能分析,进一步拓宽服务深度与广度,真正把工作做到群众心坎上。”宋大伟说。

“完善凝聚服务群众工作机制,夯实社会治理群众基础”“改进各类社会群体服务管理”……各地落实全会《建议》一系列要求,不断织密扎牢托底民生保障的制度之网,将社会治理的根基深深扎根入人民群众沃土之中,汇聚起推进新时代社会工作高质量发展的磅礴力量。

“发挥人民群众主体作用,引导各方有序参与社会治理。”这是全会《建议》的明确要求。

今年8月,关于上海市老年人权益保障条例修正案(草案)的立法意见征询会在上海多地举行,居民们围绕意定监护、陪护假制度等畅所欲言。

11月1日,新修改的上海市老年人权益保障条例施行,其中吸纳各界意见明确新增陪护假制度,得到市民“点赞”。

广纳群言、广集民智,各地各部门“原汁原味”收集民情民意,把人民群众的“金点子”转化为提升治理水平的“金钥匙”。

社区志愿服务,是基层社会治理的有力抓手。

走访孤寡老人、设计趣味图标、布置“骑手驿站”……今年以来,福建福州市鼓楼区大凰山社区洋溢着青春的气息,来自福州大学至诚学院的学生把“小社区”当作志愿服务的“大课堂”。

“走出校园、走进基层,扎根社区的大学生志愿者,已成为鼓楼区基层治理的重要青春力量。”鼓楼团区委书记王均杰介绍,围绕全会《建议》关于“发展志愿服务,加强志愿服务组织管理”的部署,鼓楼区团委选派优秀大学生深入社区挂职团组织副书记,深度参与基层治理,用青春力量激活治理末梢。

数据显示,目前全国实名注册志愿者已达2.4亿人,各类志愿团队135万个。“有时间做志愿者,有困难找志愿者”“我奉献、我快乐”成为社会新风尚,不断提升基层治理效能,更好满足人民群众的美好生活需要。

根基牢,则大厦固;民心齐,则事业兴。

循着全会对完善社会治理体系作出的部署,深刻把握近年来国家治理新趋势新特点,广泛凝聚共创美好生活的强大民心合力,共建共治共享的社会治理制度不断完善,为续写经济快速发展和社会长期稳定两大奇迹新篇章奠定坚实基础。

(新华社北京11月11日电)

才获得感、幸福感和归属感。

我们始终坚持党对人才工作的领导,市委、市政府主要领导带头领办人才实事项目,多次深入相关科研院所、企业等,切实解决人才工作中的实际问题,营造更优的人才发展环境。

深入实施“一把手”领办人才项目机制,充分履行“一把手”抓“第一资源”责任,既挂帅又出征,形成“一级带一级、一级抓一级”的人才工作领导机制。近5年来,全市累计推动各地各有关单位“一把手”领办人才工作创新项目和引才引智系列活动215个,办理人才实事项目350余个。

同时,我市还将人才工作纳入领导班子推动高质量发展政绩考核内容,将考核结果作为领导班子评优、干部评价的重要依据,以此推动人才服务工作再上新台阶。

引才留才离不开待遇适当、保障有力的生活环境。我市树牢“店小二”服务意识,把解决人才关注的“关键小事”当作“头等大事”,加大教育、医疗、文化、体育等优质公共服务资源供给,用心用情用力解决好人才后顾之忧。

目前,我市推出“香城人才卡”制度,提供安居保障、子女入学、便捷就医等10项暖心服务,建成200余套市人才公寓、时代广场56套青年公寓,实现“拎包入住”。同时积极依托咸宁市人才创新创业超市等服务平台,为人才提供全要素、全方位、全过程服务。

好的氛围同样是留住人才的关键。我市倾心打造咸宁“人才会客厅”,积极搭建政府与人才之间常态化、零距离、高效率的沟通交流平台,行业主管部门与领域人才代表“面对面”提建议、表诉求、听心声,“点对点”精准服务、纾困解难。目前已举办3期,30余名企业、高校院所专家人才参加。

此外,我市还创新推出“‘一把手’谈人才”“聚咸宁·贤才谈”“咸宁人才故事汇”系列专栏,把人才服务质效交给人才评说,以最高诚意礼遇人才,在全市营造尊才爱才敬才的浓厚氛围。

如今,一支素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正加速集结,释放出磅礴力量。咸宁大地百舸争流、千帆竞渡,万马奔腾,正成为各类人才创新创造、大有可为、大有作为的热土。

## 推进社会治理现代化走深走实

各地学习贯彻党的二十届四中全会精神见闻