



基层治理智能化

通山编织村民生活“安全网”

荆楚网记者 邱玲鹏 黄铮 通讯员 徐梓轩 袁诚

“玩水水塘的旁边有两个小孩在玩水,请赶快过去制止!”监控画面发现情况后,值班人员立即通过大畈镇综治中心的“云喇叭”向孩子们喊话,并迅速使用“一键呼叫”功能致电网格员。不到2分钟,网格员就出现在监控画面当中,劝离了正在玩水的孩子们。

近日,“央省媒体咸宁政法一线行”采访团一组走进通山县大畈镇隐水村,了解大畈镇综治中心基层治理智能化如何守护群众安全、打造平安乡村。

该村治理智能化共分为“一张大网”“一个喇叭”“一个管家”“一个平台”“一个程序”等五个部分,融合了公共安全智能视频监控、政策法规宣传、重点人员服务管理、群防群治、风险排查等功能,着力打通基层社会治理的“神经末梢”。

在大畈镇隐水河流域,这样的云喇叭一共设有9套,通过在平台录入法律法规、安全知识(反电诈、防溺水)等内容的音频,在各村湾进行播放,让群众第一时间掌握最新的政策信息。

同时,大畈镇将“雪亮工程”、智慧看家视频进行了融合,扩大了视频监控点位,整合隐水河流域视频监控88个,其中防溺水智能监控14路、防火智能监控2路、重点区域监控31路、治安防控监控41路,编织了“一张大网”,守护村民平安。

不久前,大坑村村民方万新向驻村辅警反映,他购买的电动车丢失了,希望可以帮忙找回。通过查看治安防控监控,原来方万新的电动车被家属骑走之后并未告知他。方万新悬着的一颗心这才放了下来。

“有了这些监控,我们的安全感大大地提升了。”方万新说道。此外,针对特殊人群,比如重症精神障碍患者、失智留守老人、留守儿童,村里



隐水村“一河两岸”滨河步道已成为秀美风景线

受监护人委托,协助提供手环相关信息,监护人能及时掌握他们的行动轨迹,从而解决特殊人群的服务缺口问题。

“我们隐水村有位患阿尔兹海默症的老人,自行外出走失后,家人找了很久都没有找到,于是向村委会和驻村辅警求助。我们通过手环定位,迅速锁定老人所在位置并顺利找到。”隐水村党支部书记郑传奇介绍道。

截至目前,大畈镇已在隐水河流域为特殊人群提供智能手环信息服务18次,实现三级以上易肇事肇祸精神障碍患者、失智留守老人、留守儿童、困境儿童全方位服务。一旦出现人员走失或求助,就会第一时间将信息传达到网格员手机,确保24小时服务在线。

通过智能化治理,村内网格员和群众既是信息采集员、巡查管理员,又是政策

宣传员、纠纷调解员、民情联络员,打通了服务群众的“最后一公里”。

在推进“平安咸宁全域提升”工作中,通山县正逐步以村(社区)为单位推行智能化治理模式。目前全县共有120个村(社区)完成部署,预计明年实现全覆盖,以科技赋能有效预防、排查、发现各类矛盾纠纷和安全隐患,提升了基层社会治理效能。

四步炼成记

——看通山一线党务“新苗”破土成林

特约记者 程思 通讯员 文雅

近年来,通山县坚持“选育管用”全链条培养机制,着力打造忠诚干净担当的干部队伍,持续激发干事创业活力,为服务支点建设注入发展动能。

精心“选苗” 蓄足源头活水

通山县统筹各领域干部需求,创新实施“三个一批”工程,构建多元化干部选拔体系。通过公开招聘一批“扩增量”,充分发挥公务员招录主渠道作用,2021年以来新招录公务员457名。

采取精准引进一批“提质量”策略,推行“刚性引进+柔性使用”双轨模式,持续开展“才聚荆楚·百县进百校”品牌活动,近五年累计引进高层次紧缺人才216名、各行业专业人才6000余名。

同时,实施动态储备一批“优存量”机制,通过无任用调研、蹲点考察等方式,对

全县96家单位领导班子开展调研分析,将186名30岁以下优秀年轻干部纳入动态管理“人才库”,形成了梯次合理的干部储备体系。

悉心“育苗” 提升才干本领

通山县坚持“政治铸魂”与“专业赋能”双轮驱动,推动干部能力与发展需求精准对接。

重点实施“一把手”政治能力提升计划,组织31名党政正职开展经验分享,增强“头雁”队伍引领力。分4批次选派干部赴江苏、浙江等先进地区开展对标学习,在实地调研中拓视野、学真经。

聚焦县域发展重点,围绕项目建设、招商引资等核心工作开展“靶向培训”,近年来累计举办专题培训班368期,有效提升干部专业素养。

同时,创新实施以“百名干部进企业、

百名干部到一线、百名干部入家门”为核心的“三百计划”,让394名干部在基层一线和攻坚战场上实现能力突破、作风蜕变。

倾心“管苗” 营造优良生态

通山县坚持严管与厚爱相结合,激励干部善作善为。

建立“考用奖”联动机制,2024年通报表扬抗击雨雪冰冻灾害先进单位10个、先进个人29名,对27家绩效考核优秀单位优先考虑职级晋升。

推行“精文简会+编制下沉+人员清理”组合拳,下沉乡镇编制74个,转隶65人,清退违规借调36人,实现基层减负增效。

开展“四为”问题专项整治,整合监督力量,归集问题线索16条,通过查摆问题、拍摄暗访短片等方式,强化监督问责,推动干部作风向上向好。

诚心“用苗” 激发干事热情

通山县坚持鲜明的用人导向,将人事相宜原则摆在首位。

通过建立政治素质表现正负面清单,综合运用巡察、审计等成果开展“政治体检”,累计筛查排除32名不符合提拔条件人选。

创新“赛场选马”机制,从关键岗位、吃劲岗位选拔懂专业、善治理的优秀干部,今年先后提拔重用25名一线干部,47名优秀年轻干部走上重要岗位,实现人岗相适、才尽其用。

通山县通过统筹推进干部队伍建设,有效破解了“人从哪里来”“如何培养”等难题,有效激发了干部队伍“想干事、能干事、干成事”的内生动力,为地方经济社会发展提供了坚实组织保障和人才支撑。

下一步,该县将持续完善干部培养体系,努力锻造更多堪当现代化建设重任的生力军。

下班不下岗 服务“加个点”

通山市场监管窗口“延时服务”解企业燃眉之急

通讯员 许可股

近日,时钟指向下午17时10分,通山县政务服务大厅内人影渐稀,下班铃声即将响起。阮先生和陈女士却一路小跑冲进企业事务专区,额头上还挂着细密的汗珠。

“明天上午签约,执照今天必须拿到!”他们的声音里带着急切和期盼。窗口工作人员抬起头,没有半分犹豫:“您别急,我们这就办!”原来,阮先生和陈女士计划创办一家纸制品包装公司,承接的业务迫在眉睫——第二天的重要签约,合同能否落笔,全系于手中这张尚未诞生的营业执照。

窗口工作人员迅速行动,审核材料、录入系统、核对信息……流程在高效运转,墙上的挂钟却渐渐越过17时30分的下班刻度。服务窗口的灯光,并未因时间已到而熄灭。敲击键盘声和轻声讨论成为此刻大厅唯一的声音。工作人员专注而默契地延续着服务流程,耐心指导阮先

生和陈女士补充完善材料,耐心解答每一个疑问。

这并非偶然为之,而是该县市场监管局为优化营商环境,提升服务温度,特意推出的“延时服务”举措——只要还有办事群众在,窗口服务就不“打烊”。

18时40分,当营业执照递到陈女士手中,他们反复确认着执照上公司的名字,长长舒了口气:“这下签约总算有了底气,你们真是解了我的燃眉之急!”

一次主动的延时服务,看似微小,却精准托举了企业起步的关键一步。“延时服务”绝非权宜之计,它已成为嵌入窗口日常的温度刻度。

通山县市场监管局行政许可股负责人成春生表示:“群众不走,窗口不关”是我们对服务的承诺。无论多晚,只要企业、群众有合理的紧急需求,“延时服务”机制就会启动,确保关键事务不卡壳、重要发展不耽误。”



“山城姐姐”巾帼宣讲队

“花”样呵护环卫女工

本报讯 通讯员吴颖报道:8月13日上午,通山县妇联、县妇幼保健院、县城市管理执法局联合开展“关爱女性健康 护航幸福人生”健康科普义诊活动,把健康课堂、专家义诊和爱心礼包送到50余名女性“城市美容师”身边。

活动伊始,县妇幼保健院副院长余美琼以“女人如花如何守护花开不败”为题,为环卫女工们带来一场生动有趣的健康科普讲座。她从“两癌”筛查必要性讲到女性自我保健,从日常饮食搭配谈到疾病预防,现场互动频频,掌声不断。

讲座结束后,义诊区有序排起长队。县妇幼保健院的医护团队为女工们提供女性盆腔B超、血压血糖测量、健康咨询等服务。针对检查中发现的高血压、宫颈异常等健康问题,医护人员逐一给出个性化预防建议和治疗方向,帮助女工们全面掌握自身健康状况。

“平时工作忙,很少有时间去医院做检查,今天医生直接上门服务,真是太贴心了!”环卫工舒大姐在完成女性盆腔B超检查后,向医护人员连声道谢。

据统计,活动当天共发放《妇女权益保障法》《中华人民共和国家庭教育促进法》《女性健康知识手册》等宣传资料300余份,提供义诊服务50余人次,发放捐赠物资洗发水、护发素50余套。

通山企业家

爱心助学圆梦想

本报讯 通讯员伍文俊、汪盈盈报道:8月15日,由通山县工商联、团县委共同举办的“心手相连·筑梦启航”2025年通山异地商会爱心助学座谈会在县政务服务中心会议室举行。

通山县工商联连续多年联合团县委发起助学活动,各异地通山商会、县内商协会及企业家积极响应、鼎力支持,累计筹集善款超500万元,帮助近千名困难学子圆梦大学。

为了更精准地传递关怀,深入了解助学学子的实际需求,8月14日,县工商联与广东省湖北通山商会党总支书记陈波一行先后前往九宫山镇、洪港镇、燕厦乡等地困难学子家中,详细了解他们的家庭状况、生活困难和学业情况,并送上慰问金和暖心鼓励。

座谈会上,爱心企业家们将饱含关怀与期望的助学金发放到每一位学子手中,这一份份沉甸甸的爱心,不仅解决了学子的燃眉之急,更在他们心中播下感恩与希望的种子。

通山税务

筑牢税收征管防线

本报讯 通讯员全建兰报道:近日,通山县税务局联合县市场监督管理局、县财政局,在辖区内集中开展了“隐身代理”专项核查整治行动。

“隐身代理”(指未经税务机关备案,无合法资质却从事涉税代理业务的机构或者个人)属于违法违规行为。通山县税务局依托“金三”系统和“智税云”平台,以省市局下发的“一人多户”(即一人担任多家企业办税人员等六员信息)名单为基础数据开展核查,累计排查相关人员92人,涉及企业200余户,通过数据比对、实地核查、线索追踪等方式,精准查实“隐身代理”行为76起,督促整改54人,有效遏制了“黑中介”违规代理、扰乱税收秩序的现象,取得了显著阶段性成效。

下一步,通山县税务局将持续巩固深化核查整治成果,坚持“监管”与“服务”双轮驱动。一方面,强化对涉税专业服务机构常态化监管,严厉打击各类违法违规代理行为;另一方面,优化服务举措,引导行业规范健康发展,不断提升税收征管质效,为维护公平公正的税收环境和纳税人合法权益提供坚实保障。

通山住建

治理城区易涝点

本报讯 通讯员游安报道:“铛,铛铛,铛铛铛……”一连串的金属碰撞声混合着机械轰鸣声,在通山城区易涝点治理项目建设工地上此起彼伏,施工车辆往来穿梭,一派繁忙景象。

易涝点整治是完善城市内涝治理体系、提升城市防汛能力的重要环节。由于历史和地势原因,通山城区部分区域排水能力不足,每逢强降雨便易发生内涝,既影响市民出行,又带来一定的安全隐患。治理势在必行,刻不容缓。

走进城区易涝点治理项目施工点位,施工队员坚守岗位,战高温、斗酷暑。项目施工方在做好防暑降温的同时,采取错峰施工、倒排工期、挂图作战等方式,全力推进项目施工进度。

据了解,城区易涝点治理项目总投资1.6亿元,包括改造易涝积水区10个、新建泵站3座、新改造雨水管6300米,以及新建钢筋混凝土箱涵370米等,为通山县中央资金支持重点项目之一。

今年以来,通山住建局进一步集中力量、集聚资源、集成要素,及时启动城区易涝点治理项目,针对不同易涝点“对症下药”,通过改造地下管网、修建排水沟、增设泵站等措施,提升易积水点排水能力,畅通城市血脉。

截至目前,该项目已完成20%左右的工程量,预计明年5月完工。“我们会尽量减少施工期间对市民出行的影响,做到完工一处,围挡拆除一处,路面恢复一处。”县住建局城市建设发展中心负责人说。

据介绍,项目建成后,将有效解决城区汛期内涝问题,提升城市排水防涝能力,完善“城市血管”功能体系,补齐城市功能短板,提升城市安全韧性,为县域经济社会高质量发展提供强力支撑。