

聚力支点建设 提升干部素质

市城管执法委聚焦“四个提高”

着力提升城市管理效能

本报讯 记者王莉敏、通讯员张冰、蒋静静报道:近日,市城管执法委机关会议室,“香城城管大讲堂”第二十二讲如期开讲,党组成员、市环卫局局长董宏亮向系统全体干部分享环境卫生全生命周期管理的“实战经验”,详细讲解如何聚焦主业强本领。

这场讲座不仅是一次知识分享,更是该委狠抓干部素质提升的生动缩影。为全力推动干部队伍破冰提能,市城管执法委聚焦提高政治站位、提高工作标准、提高工作质量、提高工作效率“四个提高”精准发力,以锻造“硬本领+实作风”为双向引擎,全面驱动城市管理效能提档升级。

在能力建设方面,市城管执法委坚持以学促干,多维度提升干部业务水平。今年以来,该委充分发挥常态化培训平台“香城城管大讲堂”的作用,先后邀请委领导和行业专家开展3期专题讲座,系统性提升干部城市管理工作能力。

同时,积极拓宽视野,组织各县(市、区)城管部门前往湖州对标学习,深入研习城市精细化管理、智慧城市建设等先进经验。并建立学习研讨小组机制,围绕城市管理中的重点难点问题,组织青年干部开展6次专题研讨,为破解实际工作难题提供新思路、新方法。

干部作风建设是提升城市管理效

能的关键。市城管执法委领导班子率先垂范,充分发挥“头雁效应”,深入践行一线工作法。副县级以上干部定期带队下沉基层,通过“走街串巷式”调研,与群众面对面交流,精准摸排城市管理中的堵点难点。

在此基础上,建立导师帮带制度,由分管领导担任导师,每位导师结对帮带分管领域负责人和年轻干部各1名,通过布置任务、传授方法、制定措施,引导年轻干部形成闭环思维,助力其快速成长。

环境卫生管理作为城市管理重点工作之一,直接关系到城市形象与居民生活品质。今年,市城管执法委组建专项工作组,深入街道社区开展“地

毯式”民意调研,以“绣花功夫”推进撤桶并点。截至目前,已撤除176处垃圾收集点,减少临街垃圾桶约650个,有效提升城市整洁度,推动垃圾分类工作再上新台阶。

在提升工作效能上,市城管执法委以“十五五”规划编制为契机,推行揭榜挂帅制度,将规划工作划分为8个板块,由年轻干部牵头领衔专项研究与重点推进,目前规划编制已取得阶段性成果。

厚植为民情怀,践行惠民初心。截至目前,全市城管系统已制定5项精准追赶先进的具体措施并稳步推进,累计开展一线调研102人次,协调解决群众关切问题80个。

通城县200余名组工干部集中“充电”

锻造组织铁军助力高质量发展

本报讯 记者丁伟、通讯员吴雷、石庆明报道:7月2日,通城县2025年组织系统履职能力提升培训班开班。县委组织部部务会全体成员、各乡镇党委组织委员及干事、县直单位组织人事分管负责人、县委组织部机关干部等200余人齐聚一堂,进行系统性“充电”学习。

此次培训正值全县深入学习贯彻党的二十届三中全会精神、全力推进县域高质量发展的关键时期,组织此次培训既是落实省委、市委“干部素质提升年”工作部署的具体实践,更是破解组织工作能力短板、锻造专业化组工队伍的关键抓手。培训课程聚焦组织工作全链条,涵盖公务员管理、干部人事档

案规范化建设、干部监督体系构建、机构编制法规实务、基层党建创新实践、人才政策落地实施等核心业务模块,通过“理论授课+案例研讨+实践指导”的复合教学模式,靶向提升组工干部政治判断力、专业执行力与实践创新力,推动参训干部在学思践悟中找准职责定位、明晰工作路径,以过硬本领扛起主

责主业,为通城建设“绿色高端区域性制造业强县”筑牢组织保障根基。

参训学员纷纷表示,将紧扣岗位实际与能力短板,在学习中深化交流研讨,切实把培训成果转化为破解工作难题的实招硬招,以饱满学风展现组工干部“讲政治、重公道、业务精、作风好”的良好形象。

林下经济助增收

近日,通城县麦市镇天岳关林下中药材种植基地,村民在除草。

据了解,天岳关土壤疏松肥沃,森林郁闭度在0.6以上,适合种植传统中药材淫羊藿。2024年,麦市镇欣岭家庭农场与国有黄龙林场签约,建设林下中药材种植基地。目前已完成种植400亩,带动周边30余名村民就业,帮助人均增收3000元以上。

记者 张仰强 摄



产业转型 生态修复

咸安4300亩泉水湖围垸全面退养

本报讯 记者张欢、通讯员邬斯政报道:7月2日,在咸安区官埠桥镇的泉水湖围垸,阳光照耀下,成片的荷田宛如绿色海洋。微风拂过,碧波荡漾,零星的白色荷花点缀其间,构成一幅美丽的田园画卷。

“马上就到荷花的盛花期了,10月份便能收获莲藕。”村民马大哥介绍道,他承包了泉水湖围垸内的千余亩水塘,今年3月种下了“鄂莲6号”莲藕品种。该品种适应性强,覆盖全国八成以上莲藕产区,预计亩产可达1500公斤。

去年此时,这里还是另一番景象。斧头湖地处武汉市江夏区与我市咸安区、嘉鱼县的交界地带,是两市三地共有的宝贵资源。然而,自2017年起,随着斧头湖水质逐年下滑,我市打

响了恢复湖泊生态的攻坚战。截至2020年12月底,我市斧头湖退垸还湖实际完成3.58万亩,超出省定任务1.1万亩。尽管如此,斧头湖生态恢复的艰巨任务仍在持续中。

泉水湖围垸紧邻斧头湖大堤,受历史因素影响,周遭村民曾经在此进行渔业养殖。近年来,相关部门通过抽检水质发现,由于围垸内的渔业生产涉及投肥投饵,间接影响湖泊生态功能。

去年11月,咸安区政府2024年第16次常务会上决定,为深入贯彻生态文明建设理念,全面落实《咸宁市斧头湖水质提升三年行动方案2024—2026),开展泉水湖围垸4300亩面积的退养殖转种植工作,并明确区农业农村局与官埠桥镇政府责任分工:区农业农村局负

责下塘的3000亩泉水湖渔场面积,官埠桥镇(属地乡镇)负责其管辖的1300亩面积,时限今年3月1日。

恰逢年底临近,渔民们即将迎来养殖淡水鱼的出塘集中期。区农业农村分局迅速组建工作专班,深入30户渔民家中,逐一进行政策宣讲,积极引导渔民在售空渔获后,转向种植莲藕、水草等水生植物。当地镇、村干部也同步开展了行动。

万事开头难。相较于种植业,养殖业的经济效益更高,这导致一些村民对还湖政策存在误解,甚至产生了抵触情绪。

为应对这一情况,区农业农村局和官埠桥镇干部们多次走访承包大户,积极引导其率先进行产业转型;对于那些

愿意转型的村民,提出每亩塘口减少150元至200元的承包费用;推荐种植已经过市场检验的“鄂莲6号”优质莲藕品种,不仅可以收获莲藕、藕带,还可以促进夏日“赏荷经济”发展,进一步深化当地文旅产业融合,给周边村民带来收益。

一套组合拳下来,截至今年3月1日,泉水湖围垸4300亩面积全部完成退养殖转种植工作,其中3000亩鱼池变为如今的荷塘。

生态好不好,生物在投票。采访当天,记者站在斧头湖堤上举目远眺,成群的蜻蜓轻盈飞舞,水鸟盘旋,偶尔有鱼儿跃出水面,泛起阵阵涟漪。据悉,今年二季度,斧头湖湖心水质已提升至Ⅲ类。

解决劳模生活困难和特殊困难

我市启动省部级劳模困难补助申报

本报讯 记者周阳、通讯员汪丽君、阮玉洁报道:近日,市总工会印发《关于做好2025年省部级劳模困难补助申报和发放工作的通知》,全面启动本年度省部级劳模困难补助申报及发放工作。

据悉,申报对象为湖北省劳动模范和先进工作者以及明确享受湖北省劳模待遇者。补助类别分为生活困难补助金、特殊困难帮扶金和省部级劳模慰问金三类,针对不同对象设定差异化补助标准。

其中,在职和离退休省部级劳模生活困难月补助额为劳模本人月平均收入低于月补助金标准线的差额部分,最高月补助金额不超过1000元。对于农民省部级劳模,男劳模年满60周

岁、女劳模年满55周岁且无固定收入或者丧失劳动能力的,生活困难月补助标准线不低于1000元,有极少量固定收入的,月补助额为劳模月平均收入低于月补助标准线的差额部分。

同时,特殊困难帮扶金聚焦重大疾病医疗、劳动能力障碍、家庭意外事故等,每人每年最高补助额原则上不超过3万元。此外,对80周岁(1945年10月1日前出生)及以上省部级劳模进行慰问,每人发放1000元慰问金。

市总工会要求,各地各单位严格审核申报对象的身份、收入和困难情况,做到精准识别。9月8日前,完成省部级劳模困难补助资金发放工作,把党和政府的关怀与温暖送到劳模心坎上。

将科学知识带到青少年身边

暑期“科学伴成长”流动课堂进社区

本报讯 通讯员何梦报道:

近日,由市科协主办、湖北小星球教育科技有限公司承办,温泉街道十六潭社区和万达协办的暑期公益“科学伴成长”流动科学课正式开课,旨在将科学知识带到青少年身边,激发他们对科学的兴趣与探索欲望。

课堂上,孩子们亲手操作实验器材,见证奇妙的科学现象。通过这些直观的体验,孩子们感受到科学并非遥不可及,而是就在身边。活动安排了专业老师进行科学知识讲解,用通俗易懂的语言,将复杂的科学原理深入浅出地呈现。互动环节中,孩子

们积极提问,与老师和志愿者们热烈交流,现场气氛十分活跃。

此次流动科学课为社区青少年提供了难得的学习机会,让他们在暑期能够接触到平时课堂上学不到的科学知识,有助于拓宽视野,培养创新思维和实践能力。

“流动科学课”是市科协长期坚持开展的一项科普活动,旨在打破科普资源分布不均的现状,让更多青少年能够享受到优质的科普教育。未来,市科协将继续联合各方力量,开展更多形式多样、内容丰富的科普活动,为提升青少年科学素质、推动科技创新发展贡献力量。

嘉鱼新增产学研实践基地

深化“康养+”产业融合

本报讯 记者王麒、通讯员李德文报道:7月1日,中南大学健康养老研究中心蜜泉湖产学研实践基地挂牌仪式暨产学研合作交流会在蜜泉湖旅游度假区举行。

据了解,蜜泉湖旅游度假区以“养生养老、中医药种植、休闲旅游”为基,以“互联网+”为翼,以“绿色生态”为核,经过多年的发展与完善,目前该度假区已打造成充满康养气息的智慧健康养老中心。湖北军威医院是度假区健康医疗的核心板块,按照健康管理三级专科医院规模打造,为顾客开展深度精准健康体检。同时,依托国医大师工作站、中医名医工作室,提供高端

的定制化、精准化、多元化的慢病调养特色医疗服务。

本次产学研基地的落户,将为蜜泉湖旅游度假区在康养领域的发展提供高层次人才支撑,注入强劲的科研动能,加速研发更具科学性、个性化和吸引力的相关产品与模式,提升康养服务的专业化水平和客户体验。

近年来,嘉鱼县立足自身气候环境、自然景观、历史文化等资源禀赋,大力开发和引进康养旅游项目,通过完善服务配套、延伸产业链条,让生态资源释放更多惠民效益。未来,嘉鱼县将持续深化“康养+”产业融合,实现生态价值与经济价值的良性循环。

守护城区清新空气

咸安多部门联合整治餐饮油烟

本报讯 通讯员章和开、唐威报道:“老板,油烟净化装置必须及时开启、定期进行清洗维护。”7月1日,在咸安区海德公馆某餐饮店后厨,咸安区城管执法局执法人员边检查边叮嘱店主。当日,咸安区城管执法局联合区生态环境分局、区市场监管局开展餐饮油烟专项整治行动,针对油烟污染问题,筑牢空气质量防线。

此次行动聚焦海德公馆、碧桂路周边餐饮集中区,执法人员采取“宣传+排查”双轨模式,对40家餐饮单位进行全面“体检”。一方面普及大气污染防治法规,详细讲解油烟污染危害及治理

要求;另一方面重点检查净化设施安装、运行情况,督促商户建立设备清洗维护台账,及时修复“跑冒滴漏”问题。

排查中发现,4家餐饮单位需立即清洗设备,3家存在设施安装不规范问题。执法人员当场下达整改通知书,明确整改内容、标准及期限,并提供专业整改建议。

“源头治理是关键。”区城管执法局相关负责人表示,下一步将通过“日常监管+随机抽查”强化长效管控,针对群众投诉热点加大检查频次,持续深化餐饮油烟治理,为市民营造清洁宜居的生活环境。

咸安汀泗桥镇搭平台护权益

实现“三新”领域妇联组织全覆盖

本报讯 见习记者赵娴、通讯员戴莹、杨柳艺报道:近日,咸安区汀泗桥镇16家企业和社会组织相继成立妇联组织,率先实现新经济组织、新社会组织、新就业群体等“三新”领域妇联组织全覆盖。

在工作推进过程中,咸安区、镇两级妇联主动上门服务,详细了解企业女职工状况与发展需求,解读建会政策和流程,指导企业完成组织架构搭建、代表人选推荐、选举程序规范等关键环节,确保新建妇联组织依法依规、高效顺畅成立。

新成立的16家企业和社会组织妇联组织将立足企业发展

实际,积极搭建沟通平台,宣传普及法律法规,维护女职工合法权益,营造关爱女性的企业氛围。新当选的企业、社会组织妇联主席们表示,将充分发挥“娘家人”作用,不断拓宽思路,创新工作方法,围绕企业中心工作,开展符合女职工需求、服务企业发展的各类活动,推动妇联组织“建起来、转起来、活起来、强起来”。

下一步,咸安区妇联将结合汀泗桥镇实践经验,聚焦妇女群体实际需求,创新服务载体,进一步扩大“三新”领域妇联组织覆盖面,团结引领更多女性投身

本报讯 记者见博、通讯员吕志海报道:6月26日,2025年赤壁市“赤壁工匠”职业技能大赛茶艺职业技能竞赛在羊楼洞古镇精彩上演。本次竞赛涵盖评茶、茶艺、制茶三个项目,吸引了44名选手同场竞技,为赤壁市茶产业领域的技能人才搭建了展示技艺与交流学习的优质平台。

此次茶艺职业技能竞赛旨在为赤壁市茶产业技能人才提供开拓视野、切磋技艺、展示风采的机会,同时也为他们创造精进本领、相互学习的契机。赤壁一片叶茶文化传播有限公司总经理苏文表

示,茶产业作为赤壁市重点产业,本次竞赛对人才激励作用显著。各单项冠军将被授予“赤壁工匠”称号,各单项比赛前三名还可获得职称提升,在评先评优、工资奖金等方面也有相应激励,极大提升了技能人才的职业发展空间。

赤壁市人力资源和社会保障局相关负责人介绍,举办此次比赛是为了实现“以赛促学、以赛促进、以赛促评、以赛促建”。近年来,赤壁市高度重视技能人才工作,在引进、培养、评价、使用等方面持续发力,2024年被列为全省17个产业工人技能素质提升试点县(市)之一。该市

创新推行产业工人终身技能培训、“就业+”等系列激励政策,打造“遇见赤壁,就业无处不在”的“培训+就业”品牌,积极为各类人才搭建成长平台。

此次茶艺职业技能竞赛不仅发掘了茶产业优秀人才,缓解了技能人才短缺问题,也与赤壁市“就业+”政策形成合力,为赤壁市茶产业及整体经济高质量发展注入新动力。未来,赤壁市将继续深化“就业+”政策实施,举办更多类似赛事,推动产业与人才协同发展。

据了解,赤壁市围绕“就业+”推出了一系列举措。在住房保障方面,制定《赤

壁市“双集中”工作“就业+住房”保障政策实施细则》,对在赤壁高新区范围内规模以上工业企业就业的员工,给予购房、租房补贴等优惠。符合条件的员工购买城区商品房,每人最高可获10万元购房补贴款,生育二孩、三孩及以上家庭还有额外补贴;租赁房也有相应租金优惠。在就业服务上,搭建“就业+”服务平台,14个部门23项就业服务事项入驻政务服务中心,实现就业保障政策“一窗通办”;线上投资建成智慧就业信息平台,实现信息采集、供需匹配、服务评价、智慧匹配,促进用工求职“双向奔赴”。