

咸宁市中心医院/湖北省人民医院(武汉大学人民医院)咸宁医院以高质量党建引领高质量发展

红色基因凝聚澎湃动能 融合发展提升群众“医”靠

5月29日,咸宁市中心医院门诊大厅,一场承载着省级优质医疗资源下沉使命的大型义诊活动火热进行。几十张诊疗桌有序排开,来自湖北省人民医院(武汉大学人民医院)的专家与中心医院的骨干团队并肩坐坐,让患者在家门口就能享受“省级名医”诊疗服务。

当天,9个专家团队工作室与9个专科医疗联盟正式宣布成立。授牌仪式结束后,专家们便马不停蹄投入工作:或参加义诊,或开展手术直播,或现场带教查房,用丰富的诊疗经验和精湛医术守护人民健康。这是继湖北省人民医院派出首批3位管理干部和7位常驻专家后,推出的又实实在在惠民举措,标志着省级医疗“金字招牌”在咸宁百姓家门口“扎根”迈出更坚实一步。

为颞枕叶硬脑膜动静脉瘘患者量身定制高精度介入栓塞术,让饱受慢性中耳炎折磨的患者放心接受手术,为高危双胎妊娠患者找准手术时机成功脱险,为长期与高血压、主动脉粥样硬化、腹主动脉瘤等多项疾病抗争的80岁爹爹开展微创介入手术……在管理创新与技术创新双轮驱动下,市中心医院频频传来疑难杂症患者康复的佳音,也见证着党建与业务深度融合迸发出的强劲动能。

“党旗所指,医心所向。湖北省人民医院是坚持‘一切为了人民健康’的百年红色名院,咸宁市中心医院自建院以来始终以党建引领筑牢医院发展的‘根’与‘魂’,两家医院血脉里都流淌着红色基因。我们定以党建为舵,全面深化合作,全力提升医疗实力,为群众托起家门口稳稳的‘医’靠!”该院党委书记方勇接受采访时坚定地说。

如何实现党建与医院业务深度融合?咸宁市中心医院以强化队伍建设为破题关键,锻造出一支政治坚定、技术精湛、作风优良的硬核医疗队伍,为医院发展筑牢“红色根基”。

在院治理层面,党委充分发挥“主心骨”作用。方勇介绍,医院严格落实党委领导下的院长负责制,将党的领导贯穿战略规划、重大决策全过程,融入医院治理各环节。通过优化党委会议事流程,规范院长办公会议事规则,健全“三重一大”集体决策机制,以民主集中制原则科学谋划发展蓝图,为医院高质量发展锚定航向。坚持党管干部原则下,人才选拔任用机制持续完善。去年干部换届中,334名政治过硬、业务精湛的干部履新科室正职、副职和总护士长、护士长、技师长等关键岗位,不仅平稳完成新老交替,更通过风险岗位轮岗机制,激活干部队伍“一池春水”,为医院管理注入新动能。

在干部管理上,医院将思想政治建设与履职能力提升并重,严格落实领导干部年度考核、个人事项报告及“三述”制度,创新制定科主任综合目标考核办法,定期开展全院中层及以上干部实绩考核。同时,建立起党委查房机制,领导班子成员以支部为单位开展党委查房,切实将党的领导转化为推动医院发展的强大动力。

业务骨干抓党建,党建引领促业务。在基层党组织建设方面,该院严格落实“支部建在科室上”的组织架构,全面推行党支部书记“双带头人”培育机制,实现党建工作与业务发展“双轮驱动”。目前,全院基层党组织扩容提质,总数达40个。新当选的党支部书记中,硕博学历占比65%,且均为科室正副主任;党总支(支部)委员队伍中,高级职称占比过半。党建业务融合成效明显,基层党组织成为攻坚克难的坚强堡垒。

以党建带活群建,以群建夯实党建。通过职代会解决职工关心的热点问题,实施健康体检、节日慰问等关爱计划,组织公益艺术培训班、文体赛事,推优选树榜样,开展青年志愿服务……近5年,医院获省“五一劳动奖状”等集体荣誉,朱俊、徐旭燕等获省“五一劳动奖章”“战疫玫瑰”“湖北医德楷模”等个人表彰;7人获市“五四青年奖章”,30余人获市“优秀共青团员”,院团委和多个团支部获“咸宁市五四红旗团委”“咸宁市五四红旗团支部”称号;154名青年入党,实验诊断党支部等多个党支部获评市直机关“红旗党支部”。全市卫健系统优秀党支部,红色力量正驱动医院向更高质量发展迈进。

本版策划:成晓岚 汪蛟慧
本版撰稿:王莉敏 沈隽宁



专家团队工作室、专科医疗联盟授牌



院党委组织党员干部赴市廉政教育馆接受警示教育



医心向党守初心,仁心义诊筑健康



党员志愿者指导市民使用自助设备



湖北省人民医院专家现场带教查房



高端放疗设备直线加速器精准“狙击”肿瘤细胞



光荣在党50年老党员

2 抓作风:涵养清正行业生态,厚植为民清廉底色

国家三级公立医院满意度调查中,门诊患者、住院患者满意度均超过满分值90%

“门诊患者满意度90.72%,住院患者满意度95.05%,两项指标均超过满分值90%。”在国家三级公立医院满意度调查中,医院交出亮眼答卷。这份成绩单背后,是深耕党风廉政建设、厚植清廉底色的生动实践,充分展现医院在医德医风建设、医疗服务质量提升方面取得的成效。

以制度建设为抓手,完善党风廉政教育体系。医院制定党风廉政教育责任制,压实“两个责任”,通过每年两次党风廉政专题会议部署工作,党委书记常态化开展廉政谈话、带头讲党课,推

动责任落实。围绕招标采购、财务管理等重点领域,修订完善《国有资产使用管理办法》等多项制度,规范权力运行;成立审计委员会,构建“发现-预警-整改-运用”审计闭环,从源头上防范廉政风险。

廉政教育融入日常、抓在经常,为党员干部注入长效“防腐疫苗”。以党纪学习教育为契机,开展51场次纪律党课,将党纪法规讲深讲透;依托线上平台,定期推送43次法规解读、案例通报,让廉洁教育“触手可及”;组织党员干部集中观看15场次警示教育片,用“身边

案”警醒“身边人”……仅2024年,医院就通过多种形式多样、入脑入心的廉政教育活动,为医院高质量发展筑牢思想防线。

在清廉医院建设中,咸宁市中心医院创新监督模式,综合运用廉政约谈、专项督查等手段,紧盯医药采购、工程建设等风险点,构建常态化监督网络。将医德医风与行风建设深度融合,完善考评机制并纳入晋升评优体系。同时,通过畅通监督渠道,打造“教育-监督-整改”闭环,绘就医院高质量发展的清廉底色。

3 促融合:聚力医教研协同,激活创新发展动能

25项新技术填补区域空白,省级重点专科达24个,跻身全国综合医院研究能力500强

在推动医院高质量发展的征程中,医院与湖北省人民医院建立战略合作关系,与湖北科技学院共建协同创新平台,在医教研协同发展跑出高质量发展“加速度”。

技术攻坚锻造医疗硬实力。医院建立新技术新项目全流程管理与奖励机制,近五年开展158项新技术,其中25项填补区域空白。微创手术占比从15.49%提升至16.88%,高难度IV级手术占比稳步增长,手术并发症发生率降至0.22%,连续五年优于全国平均水平。通过持续强化多维度综合能力建设,医院在国家三级公立医院绩效考核中成绩稳步提升,连续保持在B++。

质量筑基构建安全屏障。该院严格落实科主任质量安全负责制,每月开展核心制度培训考核,筑牢安全底线。通过不良事件管理、病案质控与CMI值监测规范诊疗行为,优化药品采购与处方审核流程保障用药安全。18个MDT团队精密联动,肿瘤MDT团队更是在省级比赛中屡获佳绩,为患者提供精准、高效的一站式诊疗服务。近五年完成日间手术5857台,患者死亡率与手术患者死亡率均显著低于行业基准值,效率与质量实现双提升。

学科集群彰显发展优势。完善《临床重点专科建设管理办法》,强化激励保障。2024年,放射科等6个学科新晋省级临床重点专科,至此省级重点专科达24个,市级39个,形成强大专科集群。胸痛、心衰、高血压达标中心获评国家标准示范中心,成为湖北省唯一获此三项荣誉的医院,心衰中心连续两年获国家级质控达标之星,胸痛、心衰、高血压达标、房颤、心脏康复等“五大中心”建设成果亮眼。

科研创新提升学术地位。医院先后出台多项科研管理制度,为科研工作保驾护航。185项科研成果立项,涵盖省自然科学基金等多个重要项目;发表医药科技论文655篇,其中SCI论文92篇;GCP临床试验项目完成78项……五年来,医院学术地位、学术影响力显著提升,于2022年跻身全国综合医院研究能力500强。

教学相长培育医学人才。作为湖北科技学院重要教学实践基地,医院连续五年高质量完成临床医学教学任务,湖科实习生考研上线率64.7%。国家级住院医师规范化培训基地成效显著,内科、全科专业结业率居全省前列,就业率100%。承办各级继续教育会议,超2000人参会,有效提升了教师队伍素养与国际视野。

“不断强化自身学习能力,提高管理水平,把湖北省人民医院先进的管理理念和精湛的医疗技术带到咸宁来,更好地提高咸宁整体医疗服务能力,为三百万咸宁人民造福……”去年12月12日,院长李明昌在履新讲话中坚定表态。

如今,这番铿锵话语正化作生动实践。咸宁市中心医院以党建引领为纽带,将合作共识转化为医教研协同发展的强劲动能,正在积极实施学科建设、人才建设、医疗质量提升、信息优化、文化建设等五项工程,促进医院发展转型,蓄势做大、做优、做强,全力推进医院高质量发展步伐。

4 优服务:践行医者初心使命,擦亮惠民服务品牌

预约挂号比例从2.3%提升至33.2%,自助系统工作量占比由29%升至51%

在咸宁市中心医院,“以患者为中心”的理念贯穿医疗服务全程。医院以党建为引领,聚焦群众就医难点,全方位优化服务,擦亮惠民服务品牌。

优化流程,就医体验更便捷高效——一方面,医院加速推进信息化建设,上线微信公众号、支付宝小程序智慧服务平台,开通诊单扫码支付、检查检验报告线上查询功能;实现虚拟卡全流程就诊和医保码全场景应用。

另一方面,在急诊实行领导带班制度,做到24小时有党员干部值守,并在夜间参与导医导诊;在行政后勤、门诊急诊、财务医保等关键岗位设立“党员示范岗”,安排党员志愿者到挂号处、检查室等重点区域,为患者提供“一对一”流程指引;开展全员导诊培训,要求保安、保洁、电梯员等辅助医疗人员也要时刻注意服务效率,缩短患者滞留时间。

数据见证成效:近五年,预约挂号比例由2.3%提高到33.2%,自助系统承担的工作量由29%提高到51%;通过质控认证已有184项影

像检查项目和82项检验项目实现线下互认,今年还将新增105项影像检查项目和40项检验项目;数智化病理服务体系建设成效初显,已扫描上传数字化扫描切片41201张,完成远程会诊30例,接收本地区疑难病例会诊68例。

延伸服务,健康守护更贴心暖心——组建党员志愿服务队,深入社区、乡村开展义诊与健康科普。近五年,“我为群众办实事”等志愿活动超500次,覆盖2500余人;支部主题党日结合义诊慰问、健康宣教等活动600余次。在“323”攻坚行动中,依托四大专业防治中心,开展基层健康课堂及义诊130余次,惠及万余人,将健康服务送到群众家门口。

患者至上,医患关系更和谐融洽——走进医院,“一站式”服务中心提供轮椅租借、医疗盖章等十余项便民服务;各病区里,党员带头落实首问负责制,微笑服务、耐心答疑已成常态。节假日、科普日等特殊时间节点,以党支部为单位的患教宣传、病友交流会温暖开展;护理单元对慢性病、大手术患者

增加随访频次……细致入微的关怀搭建起了医患信任的桥梁。

从队伍淬炼到作风塑形,从医教研协同到惠民服务升级,咸宁市中心医院/湖北省人民医院(武汉大学人民医院)咸宁医院以高质量党建为引领,将红色基因铸入医疗服务全链条。临床一线的党员先锋、智慧医疗的创新实践、清风正气的持续涵养,正化作守护群众健康的坚实力量。相信,在红色引擎的强劲驱动下,在湖北省人民医院(武汉大学人民医院)的深度赋能下,医院必将在提升区域医疗水平的赛道上加速前进,让百姓家门口的“医”靠更有温度、更具质感。

