



崇阳桂花泉镇

“东道主”式服务激活创业热土

本报记者 马丽娅 通讯员 陈晓叶

鄂南大地，崇阳港碧水蜿蜒润沃野；群山环抱，三山村田畴平阔似桃源。国家级森林公园腹地，92%的森林覆盖率让桂花泉镇每口呼吸都浸透绿意。

当浙江“绿色使者”在此播下雷竹种子，当返乡青年在有机农田挥洒汗水，这座曾以林谚传唱的静谧小镇，正以“东道主”的开放襟怀，成为资本竞逐、英才汇聚的创业沃土。

梧桐深植：生态禀赋筑造产业高地

“雷竹是‘舶来品’，但这是我们全力服务的‘东道主’。”6月初，记者走进桂花泉镇时，一名“90后”镇干部感慨道。

这句看似玩笑的话语，却早已化作小镇的一句庄严承诺，在连绵竹海中化作生动实践。

1998年，崇阳县将雷竹定为富民产业，却困于技术短板。转机来自千里之外的浙江临安——“雷笋大王”叶琼举家扎根桂花泉镇。

27岁倾囊相授，浙江经验在桂花泉镇的丘陵“嫁接”出2万亩雷竹林海。60余位浙商接踵而至，去年更迎来湖北省绿峰农业科技公司落户，鲜

笋锁鲜加工生产线让竹林经济“节节攀升”。

独特的丘陵地貌曾被视作发展瓶颈，却在有机农业时代焕发新生机。三山村的“小盆地”地形，吸引了浙江青年李正承包260亩农田开展有机种植。

“这里的地形隔绝了外来污染，是发展有机种植的天然宝地。”李正说。如今，油菜、小麦、水稻在生态屏障呵护下茁壮生长，曾经的“劣势”蝶变为产业“高地”。

金凤来栖：多元主体共绘创业图景

政策如春风拂过，镇政府搭建的创业舞台上，新农人、返乡客、本土人同台唱响共富大戏。

2023年，崇阳县港口乡“80后”青年庞超借雷竹小镇旅游东风，来到桂花泉镇创业。镇政府将2000平米标准化厂房免费交付使用，湖北节节升竹业公司应运而生。如今，公司生产的竹建筑、竹景观等畅销全国，月销售额突破30万元。

“明年我们将用‘企业+农户’模式，带动乡亲共享竹产业链发展红利。”庞超信心满满。

2018年，食品加工行家陈敏响应“三乡工程”召唤返乡。“从选址到招工，政府全程护航。”陈敏说。

更让陈敏感动的是政府当起“超级推销员”——组织参加全国展会、官方平台直播带货，让深山美味走向全国市场。

还有曾在武汉经营蔬菜批发的陈旭良夫妇，被家乡政策吸引毅然回到老家横山村。政府帮助其流转25亩闲置地开启种植路，农技专家定期指导、产销平台精准对接，如今陈旭良的种植规模已扩大至50亩。

暖巢永续：政府甘当创业“护航者”

在桂花泉镇的创业版图上，政府服务始终是贯穿全程的“温暖底色”。

横山村丁先军一家返乡发展大棚蔬菜，政府立即搭建就业帮扶平台，组织20余名村民参与生产，人均年增收2000元。

仙坪村刘林创办特色农庄，镇政府将其纳入旅游连片规划，红军洞红色资源成为农庄引流新招牌。

东源村老党员周艳兵的中药材基地从2亩扩展到600亩，政府牵线安徽亳州客商共建加工厂，让百余

名村民变身“土专家”。“党员带头跑销路，政府帮建加工链，荒山成为聚宝盆。”周艳兵抚摸着新采收的黄精感慨道。

青山不负：生态颜值化为经济价值

暮色中的雷竹小镇，竹艺工坊灯火通明，有机农场蛙声阵阵。叶琼指导村民栽种新竹苗的身影，与庞超团队制作竹灯饰的巧手在时空里交错；附近农庄升起的炊烟，缠绕着周艳兵药材加工厂的药香——多元业态在这片绿海中交融共生。

“过去拼资源，现在拼服务。”该镇党委副书记金博介绍，近三年返乡创业项目年均增长47%，社会资本投入突破3亿元。92%的森林覆盖率不仅是生态勋章，更成为招商“金字招牌”。

当雷竹笋破土而出，当有机稻穗垂首含笑，桂花泉镇用137平方公里青山作证：以生态为基，以诚意筑巢，“两山”转化的通道上，每个梦想都能找到拔节生长的力量。

正如雷竹基地里的那句标语——“你负责苗壮成长，我负责阳光雨露”。这，便是热土的温度。

生鲜冻品“链”接全国

6月13日，七彩牧场供应链有限公司打包车间内，工作人员正加紧打包来自全国各地的订单。

该公司位于咸安区向阳湖甘棠大道，是咸安区政府重点培育的国有控股综合性供应链企业，配备有现代化屠宰、鲜肉分割设备及国际先进生产线，满足大宗冻品存储需求，覆盖全国市场。

记者 张仰强 摄



湖北莱福特生物科技股份有限公司 科技赋能助力企业跑出加速度

本报讯 记者王麒、特约记者皮道琦报道：近日，记者走进湖北莱福特生物科技股份有限公司的生产车间内，只见全自动流水线正将一袋袋透明原浆饮品封装下线，而在一墙之隔的研发实验室里，身着白大褂的博士团队正对着色谱仪记录数据。

这家创立于2007年的企业，经过十余年的发展，规模不断壮大，2024年产值已突破2000万元。这一切都离不开其对传统中医药技术的传承创新与现代生物技术的应用研究。

走进该公司的陈列馆，玻璃展柜里的“国家非物质文化遗产”证书格外醒目。厂长徐广指着盛放膏滋的青花瓷罐介绍：“我们挖掘百年膏方工艺时发现，古人用‘九蒸九晒’提升药材活性成分的传统技法，与现代生物酶解技术异曲同工。”

这种古今智慧的碰撞、交融，最终催生出日产3吨的智能化膏滋生产线。展台上摆放的产品纳豆胶囊，其核心成分为纳豆激酶的提取工艺曾让团队攻关整整三年。“传统纳豆发酵会产生40%无效杂质，我们通过重组

载体技术将纯度提升到95%。”徐广展示的17个发明专利证书，正是这家企业攀登技术高峰的见证。

在占地面积8000平方米的生产区中，四条智能化生产线昼夜运转。片剂车间里，压片机迅速将纳豆粉压制为规整圆片；软胶囊车间内，纳豆胶囊正鱼贯通过抛光设备。徐广望着全新引进的原浆袋装线感慨：“当年我们靠手工熬煮起步，现在这条线每天能处理20万袋饮品，标准化的工序确保产品能高质高效满足客户需求。”

研发中心内，研究人员正在调试新型分离提取设备，后方的白板上写满分子式，记录着团队在功能性成分领域的突破。这里每年将15%的产值投入研发，近三年诞生的15项专利中，两项发明专利分别攻克了二氢杨梅素提纯和纳豆激酶表达的行业难题。

“大健康产业没有舒适区。”徐广表示，“从挂牌四板到冲刺专精特新，我们始终在和自己赛跑，公司将继续加大技术研发力度，增强企业发展后劲，以更优质的产品和服务，助力经济社会高质量发展。”

让“找活”更快捷 零工驿站搭起群众就业“连心桥”

空调、座椅等设施一应俱全，为户外劳动者及周边商户、上班族提供临时休息、手机充电等10余项集成服务。

“真没想到，碰碰运气就找到了满意工作。”今年50岁的刘兵感慨道。此前他在广东四处打零工，经朋友介绍来到零工驿站登记。工作人员迅速将其信息与企业对接，很快便帮他在“家门口”找到一份稳定的工作。

中心花坛商圈作为温泉城区重要商业中心，辐射多个大型商业综合体，就业人员达1100多人。为更好地服务就业，该驿站通过线上线下多渠道宣传、发布招聘信息，每周定时更新企业信息。

“求职者看到合适岗位，我们就点对点推荐，暂时没有合适的，就帮他们登记求职意愿。”驿站工作人员赵盼介绍，平均每天都有1至2位灵活就业市民通过驿站找到工作。

不仅如此，驿站还与辖区的企业进行对接，广泛收集岗位信息，并将这些招聘信息传播给辖区居民。6月8日，义乌百货有限公司急需招聘10名业务员、理货员等，在中心花坛零工驿站登记招工信息后，赵盼将信息发布在其管理的就业服务微信群，很快便匹配到10名零工。

“以前企业遇到紧急用工需求时非常头疼，招工渠道不多，效率

低、进度慢。”该公司人力资源赵主管坦言，“自从和驿站合作后，招人速度快多了！”

这样的精准匹配，在中心花坛驿站已成为常态。截至目前，该驿站已吸引150多名灵活就业者登记入驻，成功匹配岗位10余个。同时，驿站开展家政服务、面点制作等技能培训200余人次，提升了求职者的竞争力，让求职者技能、收入双提升。

“接下来，我们将不断拓展零工驿站服务功能，优化岗位资源，持续为企业和求职者搭建供需对接平台，为更多劳动者提供高效、便捷的就业服务。”桂花路社区党委书记刘倩表示。

湖北省老促会一行来咸调研

聚焦红色资源保护与老区振兴发展

本报讯 记者见博报道：6月23日，湖北省老促会会长王玲来我市调研革命老区“十五五”规划与老区振兴发展、红色资源保护利用、老区群众民生突出困难和建议及老促会自身建设情况。市老促会会长曾国平，市领导胡春雷、刘中英，湖北科技大学党委书记闫英姿参加座谈或有关活动。

王玲一行实地考察了湖北科技大学革命老区振兴发展研究院和市老促会，详细了解相关部门在推动革命老区研究、政策建议等方面的工作进展。

王玲指出，革命老区为共和国革命胜利作出了巨大牺牲和贡献，推动老区振兴发展意义重大，要借助老区建设推进乡村振兴，促进经济社会高质量发展。要提高政治站位，明确政治责任，高度重视老区建设，既是对革命英烈的告慰，更是党委政府义不容辞的责任。要立足实际，充分挖掘和利用老区资源优势，科学谋划发展路径。要加大红色资源保护利用力度，创新形式，让红色资源“活”起来，发挥其在教育、旅游等领域的重要作用。要深入调研老区群众的民生突出困难，积极协调各方资源，切实加以解决。要加强老促会及相关职能部门自身建设，提升工作能力和水平，更好地服务老区发展。

一体化推进城市体检和城市更新

2025年城市体检工作启动

本报讯 记者黄兰芬、通讯员段诗怡报道：6月12日，市住房和城乡建设局组织召开2025年市区城市体检工作动员部署会，标志着我市本年度城市体检工作全面展开。

与2024年相比，2025年市区城市体检工作突出“精准化、数字化”导向，实现体检范围、体检目标、指标体系、数据采集、成果运用的五大升级。

体检范围从“全域覆盖”到“片区深耕”。2024年体检做到城市建成区全覆盖，包含31个完整社区（801个小区），2025年创新采取片区体检模式，首批覆盖9个完整社区（355个小区），计划三年实现全覆盖，推动资源集约化配置。

体检目标从“广度普查”到“深度治理”。本年度聚焦群众急难愁盼问题，按轻重缓急确定社区体检优先级，通过“小切口”精准诊断设施短板、空间低效等痛点，为更新行动提供靶向依据。

指标体系新增5项地方特色指标，包含弱电入地或规整未达标的老旧小区数量、未达标配建设消防安防设施的老旧小区数量、拥有绿色体系认证的企业数量、新兴产业产值占比、公共充电场站覆盖率，直击老旧小区改造、产业升级、新能源配套等关键领域。

成果运用从“问题清单”到“资源清单”。除传统“三清单”（问题、项目、整改清单）外，首次建立“可利用资源清单”，系统梳理片区存量空间、低效资产及“住游购医”等资源链接路径，为城市更新项目谋划提供多维支撑。

我市举办专题培训 守护未成年人心理健康

本报讯 记者刘念、见习记者张克鼎报道：6月20日，由市文明办和团市委联合举办的2025年咸宁市未成年人心理健康辅导工作培训班开班。培训班为期一天，各县（市、区）文明办、未成年人心理辅导站负责人、骨干人员参加培训。

培训班强调，心理育人工作者是守护千万家庭幸福的“民生工程”，更是培养担当民族复兴大任时代新人的“战略工程”。希望参训学员要坚持学思用，做心理育人的“践行者”；培训针对当前青少年心理健康方面存在的突出问题，围绕家庭、学校、社会协同育人，以“专家分享+务实培训+集中研讨”的方式，分析心理问题成因，探讨青少年心理问题的识别和应对方法，帮助参训学员掌握工作技能、提升业务素养，为构建科学化、规范化的未成年人心理健康服务体系注入新动能。

市总工会成功化解劳动纠纷

25名职工获86万元补偿金

本报讯 记者周阳、通讯员镇晓静报道：日前，市总工会诉调工作室成功化解一起劳动争议案件，为25名被下岗职工争取到86万元经济补偿金。

据了解，涉案职工均为某企业员工，因企业经营战略调整而下岗。双方在劳动关系解除、经济补偿标准等问题上存在分歧。职工多次与企业协商无果后，向市总工会诉调工作室求助。

接到求助后，市总工会诉调工作室第一时间开通“绿色通道”，迅速启动劳动争议响应机制，工作人员连续多日与职工面对面交流，指导职工收集劳动合

同、工资流水等200余份证据，构建起完整的维权证据链。

面对企业消极应对、双方诉求差距大的难题，工作室采用“背对背协商+面对面谈判”策略。在法律层面，依据法律法规，制作详细的法律分析报告，向企业列举类似案例判决结果，分析败诉风险与声誉损失。在情感层面，组建心理疏导小组，通过“一对一”谈心谈话，安抚职工焦虑情绪，消除其疑虑，详细解读维权流程与法律依据，引导其理性维权。经过多轮谈判，最终促使企业与职工达成和解，企业同意支付86万元补偿款。

市消防救援支队深入国网咸宁供电公司

开展灭火救援实战演练

本报讯 记者刘震、通讯员咸消报道：6月20日，咸宁市消防救援支队深入国网咸宁供电公司开展高层建筑灭火救援实战拉动演练，进一步提升企业职工消防安全意识和应急能力。

演练模拟国网咸宁市供电公司本部大楼5楼一办公室起火，火势迅速蔓延且伴有大量浓烟，现场有人员被困，情况十分危急。支队指挥中心接到报警后，立即调派救援力量到场处置。

消防救援人员到达现场后，坚持“救人第一、科学施救”的指导思想，贯彻“先控制、后消灭、以固移结合”的战术原则，有序开展应急通信保障、高架建筑火情侦察、被困人员搜索与营救、固定消防设施运用、沿楼层铺设水带内攻灭火、举高车外围控火、组织人员疏散等演练环节。整个演练过程中，消防救援人员与企业职工配合默契，火灾被彻底扑灭，成功解救被困人员，演练圆满结束。

此外，本次活动还组织现场90余名职工开展消防安全知识讲座与灭火实操演练。讲座中，消防监督员直击管理薄弱环节，从法规、日常排查等多维度开展系统授课。实操环节手把手指导员工规范操作灭火器、消防栓，强化初期火灾处置能力，推动企业实现隐患“早发现、早消除”。