

从“0”到“1”的开路先锋

——记“湖北省工人先锋号”华源包装有限公司高堡机班组

本报记者 刘玉关 通讯员 陈慧君 阮玉洁 李昭霞

夏日的风,将机械的轰鸣声和班组成员的脚步声串联起来,奏响了一首激昂奋发的劳动者之歌。嘹亮歌声的背后是一份沉甸甸的荣誉,华源包装(咸宁)有限公司高堡机班组获评2025年度“湖北工人先锋号”称号。

“高堡机班组”的命名颇具深意。一方面,“高堡”谐音自德国高宝(KBA)印刷机,这台精密设备,是班组智能化生产的核心引擎;另一方面,“堡”字亦寄托着“攻坚堡垒”的精神内核——这支平均年龄36岁的青年队伍,自成立之日起,便肩负着将传统印刷生产线推向智能化巅峰的使命。

高堡机班组是企业的生产班组之一,担负着奥瑞金、立邦、娃哈哈、旺旺等知名企业的马口铁彩印及其衍生品彩印的生产任务,是智能制造的标杆典范;他们以智能化为武装,实现从“0”变到“1”的跨越……

探索之路,锚定“智造”

近日,走进华源包装公司高堡机班组车间,机器轰鸣声均匀有力,88米长的智能化生产线一字排开,这是华中最长的一条马口铁彩印生产线,也是湖北省首条德国高宝机彩印铁印刷生产线。

在印制区,陈明和刘鹏盯着中控屏操作着,一刻也不敢放松;在上光

区,张兴亮和陈华林关注着上油光后的产品是否合格;在烘干区,施青和朱泽华则在电脑上检录产品数据……高堡机班组一组都在岗位上紧张有序地忙碌着。高堡机班组分两组,全天24小时轮转,大家工作强度大,但一丝不苟。

高堡机班组的核心人物,是华源包装公司生产经理陈盘水。今年45岁的他已在金属包装行业制造一线坚守了25个年头,曾辗转厦门、北京等包装企业,2013年进入华源包装公司全面负责生产。

近年来,该公司剑指高端,锚定“智造”。2021年5月,公司果断引进湖北省首条德国高宝6色印刷机+上光机+环保炉一体生产线,从各岗位抽调骨干精英组建高堡机班组,开启了一场艰苦卓绝的奋斗之旅。

当时新生产线设备处于湖北省领先水平,没有现成经验可供借鉴,工艺与以往大相径庭。这条生产线是一个“庞然大物”,各种部件超万组件,重超百吨。为尽快实现生产线的有效运行,公司总经理沈华加和陈盘水带领班组人员主动放弃所有节假日,全身心投入到产线的安装调试工作中。

每一个螺栓的拧紧、每一条线路的铺设、各单元的联动调试……在长达400多个日夜的艰苦奋战中,他们

不断攻克技术难题,反复进行试验和调整,设备终于如期上马并稳定运行,实现单日彩印达12万张,产能提升50%以上,充分展现了现代工业智能化生产实力。

这一成绩不仅及时满足了市场增长的需求,更为公司赢得了宝贵的发展机遇,在激烈的市场竞争中抢占了先机。

品质之路,盯准“国标”

华源包装公司的马口铁彩印,就是印刷各种饮料铁罐包装。一个马口铁罐从原料到成品需要经过涂布、印刷、上光、烘干等步骤,每个工序,量的是精度,看的是质量,比的是细心。

“油墨浓度再校准0.5个百分点!”印铁车间主任叶晓林手持密度仪,俯身贴近正在高速运转的印刷滚筒。高宝机以每分钟120张的速度吞吐着马口铁,他却能凭借多年经验,敏锐捕捉到色彩过渡处细微的偏差。在他身旁,助手吕皓的笔记本上密密麻麻记录着数据:油墨黏度、套印误差、干燥温度……每个参数都与国家标准精确比对。

车间角落的预处理区,工人们正戴着手套,将马口铁逐张检查。“表面不能有0.1毫米以上的划痕。”制罐车间主任张新发边说边举起透光板,在强光下仔细检查每一块板材的表

面。哪怕是肉眼难辨的细小颗粒,都会被立即挑出,重新进行打磨处理。

印刷环节,色彩管理是重中之重。擅长调色的兰浪紧盯着电脑屏幕上的色卡,手中的鼠标在潘通色号库里反复切换。“客户要的是普鲁士蓝,必须精准到万分之一的色差。”他与团队反复调试油墨配比,将试印样品与标准色板并排摆放进行比对,直至完全符合要求。

从板材预处理到成品包装,每个环节都有员工全神贯注的身影。高堡机组的每一个人用专业与专注,在生产线的轰鸣声中,守护着每一块马口铁彩印产品的品质。

班组还建立了完善的质量追溯体系,对生产过程中每一个环节进行严格监控和记录。一旦发现质量问题,能够迅速追溯到问题源头,及时采取措施进行整改,确保产品质量的稳定性和可靠性。

在大家的共同努力下,产品待检率下降35%,不良占比下降45%,漏印、脏版、墨皮等长期困扰的公司品质问题得到了有效解决,产品合格率大幅提高,为公司品质目标的实现做出了重要贡献。

发展之路,聚力“创新”

在生产车间闪烁的弧光与轰鸣的设备声中,高堡机班组用智慧与汗



水铺就一条创新之路。

2013年,面对公司新增铝片业务却设备不足的困境,陈盘水和同事们经过半年研发,成功实现铁铝共线生产,还接连开发出铁铝通用型收料设备、涂布喷蜡一体设备,让单线产能提升超10%,行业装备技术也迎来革新曙光。

“正是有了创新攻关的基础,我们在产业发展过程中才有了引进德国高宝机生产线的底气。”陈盘水告诉记者,高堡机班组的成立,为创新之路技术攻关打下了坚实基础。

此后,创新征程未曾停歇。公司旋开盖生产项目的印刷设备亟待升级,高堡机班组扎进技术难题,将6个颜色产品印两次技术彻底颠覆,改为6个颜色印一次的突破,每年为公司省下近百万元,产品质量更是大幅提升。

绿色环保方面,高宝印刷机出厂设定的运转条件需要在车间室温恒温在26摄氏度,在室温高于26摄氏度设备无法运转的情况下,利用公司

环保RTO炉产生的热能,通过热交换器转化动能,为溴化锂空调主机制冷提供动能给高宝机房供冷,相比传统螺杆空调制冷此方案每天可以节省3000度电左右,起到一定节能环保效果。此外,班组还积极探索环保新工艺、新技术,不断优化生产流程,减少对环境的影响,为公司绿色发展树立了榜样。

从铁铝共线到印刷技术革新,从清洗设备升级到铝片喷涂工艺突破,高堡机班组在12项重大技术研发项目中披荆斩棘,斩获2项专利授权。这些成果不仅是企业降本增效的关键,更是行业技术进步的阶梯。

在中国制造向“中国智造”转型的浪潮中,高堡机班组用汗水和智慧书写了一份精彩的答卷。他们的故事,是千万产业工人坚守岗位、勇攀高峰的缩影,更是新时代工匠精神的生动诠释。公司总经理沈华加说:“从‘0’到‘1’,我们是开路先锋;从‘1’到‘N’,我们将继续领跑。”

千度高温下“挺起”脊梁

——记“湖北省工人先锋号”湖北金盛兰炼钢厂转炉工段

本报记者 刘玉关 通讯员 陈慧君 阮玉洁 王建华

在嘉鱼靠江的一个车间里,热浪裹挟着金属焦味扑面而来,巨大的转炉在轰鸣声中缓缓倾转,赤红的钢水如熔岩瀑布般注入钢包,飞溅的钢花在空中绽放成金色星辰——这里是湖北金盛兰冶金科技有限公司炼钢厂转炉工段的生产现场。

自2015年10月正式组建以来,作为连接炼铁厂与轧钢厂的关键枢纽,这支由84名职工组成的队伍,始终坚守在钢铁生产的核心阵地。十年来,他们在千度高温与绚烂钢花的淬炼中,以钢铁般的意志和创新智慧,奏响了一曲震撼人心的奋斗壮歌。2025年度“湖北省工人先锋号”的荣誉,正是对这支钢铁劲旅最有力的褒奖。

安全防线:为生产筑牢根基

走进湖北金盛兰炼钢厂转炉工段的生产区域,首先映入眼帘的是高悬的“安全第一,预防为主”标语。安全生产,是这里一切工作开展的基石。

每天清晨,工段长都会组织班前会,在会上,安全事项总是重点强调内容。“大家在操作时,一定要严格按照流程来,千万不能有丝毫马虎。”工段长语重心长地对每一位员工叮嘱道。为了提升员工的安全意识,工段

定期邀请安全专家前来授课。专家结合实际案例,深入浅出地讲解安全知识,让员工们更加自觉地遵守安全规定,安全意识从“要我安全”转变为“我要安全”。

针对转炉生产中可能出现的突发情况,工段制定了详细的应急预案。有一次,在生产过程中,转炉突然出现异常高温。警报声响起,相关岗位的员工们迅速按照应急预案行动起来。炉前工冷静地调整操作参数,摇炉工密切配合,维修工快速赶到现场检查设备。仅仅用了十几分钟,就成功排除了故障,避免了一场可能发生的重大事故。这得益于平日里定期进行的实战演练,让员工们在面对紧急情况时能够应对自如。

日常巡检和维护工作也毫不松懈。设备维护人员每天穿梭在各个设备之间,仔细检查每一个部件。他们手中的检测仪器,如同医生的听诊器,能够敏锐地察觉到设备的细微异常。有一次,一位维护人员在巡检时,通过仪器检测到一台关键设备的某个轴承温度略微偏高。他立即上报,并和同事们一起对设备进行拆解检查,及时更换了出现磨损迹象的轴承,避免了设备因故障停机,保障了生产的连续性。

24小时不间断巡查,对现场安全

隐患即时整改,坚决做到不带病作业……正是这种严谨的态度,使得转炉工段多年来保持着安全生产的良好记录,为企业的稳定发展保驾护航。

创新引擎:驱动降本增效

在市场竞争日益激烈的今天,降本增效成为企业发展的关键。湖北金盛兰炼钢厂转炉工段积极响应企业号召,将创新作为实现这一目标的有力武器。

技术人员们经常围坐在一起,探讨如何优化生产工艺。经过反复研究和试验,他们成功应用了转炉自动化炼钢技术。在过去,炼钢过程主要依靠人工经验判断,终点碳含量和温度的控制存在一定偏差。而现在,自动化系统能够精准地控制各项参数,使炼钢过程更加稳定。在如今的实际生产中,公司采用自动化炼钢技术后,终点碳含量和温度的命中率大幅提高,原本需要多次调整才能达到标准的钢水,如今一次就能达标,有效减少了钢水的过氧化和回磷现象,降低了合金消耗和钢水损失。经核算,这一技术的应用每年可为企业创造经济效益数百万元。

工段还对溅渣护炉技术进行了优化。以往,溅渣护炉效果并不理想,炉衬的使用寿命较短,频繁的维

修不仅耗费大量人力物力,还影响生产进度。技术人员们经过无数次的尝试,调整了溅渣的角度、时间和渣料的配比等参数。新的优化方案实施后,炉衬的使用寿命延长了近三分之一,大大降低了生产成本。同时,钢水精炼工艺的改进也让钢水的质量得到显著提升,生产出的钢材在市场上更具竞争力。

此外,转炉工段结合自身优势不断对标挖潜。通过增加新设备音频化渣和挡渣车,不仅提高了钢水纯净度,还降低了灰耗和钢铁料消耗。在设备安装调试阶段,技术人员和操作人员日夜坚守在现场,及时解决出现的各种问题。新设备投入使用后,效果立竿见影,生产成本进一步降低。

目前,公司4项实用新型专利技术和1项发明专利全部运用到生产中,技术创新转化促进了产业转型升级,也助力公司发展成为湖北省最大的民营钢铁企业。这些创新成果的背后,是转炉工段全体员工的智慧和汗水,他们用创新为企业赢得了更大的发展空间。

团队力量:铸就钢铁脊梁

一个优秀的团队,是转炉工段取得成功的核心要素。在这里,每一位员工都深知团队协作的重要性。



在生产现场,炉前工、摇炉工、维修工等各个岗位之间配合默契。加废钢时,行车工精准地将废钢倒入转炉;兑铁水时,炉前工与铁水运输人员密切沟通,确保铁水顺利注入。出钢时,各个岗位更是全神贯注,严格按照流程操作,每一个环节都衔接紧密,有条不紊。

为了提高团队的整体素质,工段建立了完善的人才培养机制。“导师带徒”活动开展得如火如荼,经验丰富的老师傅们毫无保留地将自己的技艺传授给年轻员工。小张是一名刚入职的新员工,在导师的指导下,他从最基础的设备操作学起。导师手把手教他如何判断设备的运行状态,如何处理一些常见的小故障。

在导师的悉心教导下,小张进步飞速,短短几个月就能独立完成一些简单的工作任务。同时,岗位练兵、技术比武等活动也为员工们提供了展示自我的平台。在一次技术比武中,

员工们纷纷拿出自己的看家本领,比拼操作的精准度和速度。通过这些活动,员工们相互学习、相互促进,团队的整体业务水平得到了极大提升。

工段还注重员工的职业发展规划。根据员工的个人特长和工作表现,为他们提供晋升机会和职业发展通道。小李因为工作认真负责,技术能力突出,从一名普通的炉前工逐步晋升为班长。他的成功激励着身边的每一位员工,让大家看到了在这个团队中努力奋斗的希望。正是这样一个团结奋进、勇于担当的团队,铸就了湖北金盛兰炼钢厂转炉工段的钢铁脊梁。

荣获“湖北省工人先锋号”,是对湖北金盛兰炼钢厂转炉工段过去努力的肯定,更是对未来的鞭策。展望未来,他们将继续以钢铁般的意志,在钢铁生产的道路上砥砺前行,续写更加辉煌的篇章,为湖北的钢铁产业发展贡献更大的力量。

劳动竞赛中“智造”升级

——记“湖北省工人先锋号”湖北平安电工科技股份有限公司云母带厂卷绕车间

本报记者 周莹 通讯员 陈慧君 阮玉洁

劳动竞赛可以激发员工的工作积极性和创造力,进而提高员工的工作投入和忠诚度。一直以来,每季度分车间开展劳动竞赛是湖北平安电工科技股份有限公司的重要项目。

2024年,平安电工工会紧紧围绕年度工作目标任务,立足工作实践,组织各个车间和部门围绕技能比武、岗位练兵、创新创效、提质增效等方面开展丰富多彩的劳动竞赛,以赛促学、以学促行、以行促效,推动公司各部门在完成生产任务、提高经济效益、确保安全生产和推动企业文化建设进程中,发挥着特殊的作用。

其中,公司云母带厂卷绕车间通过多次竞赛活动的组织开展,积累了宝贵的生产经验,取得了良好的综合效益。今年,该车间代表平安电工获得“湖北省工人先锋号”荣誉。

劳动技能知识全覆盖

每个季度,平安电工各个车间都会以人才培养为目的,开展劳动技能竞赛活动,竞赛的内容涵盖员工需要掌握的全部知识与技能。劳动竞赛,成为员工提升技能和素养的重要途径,成为公司实现转型升级、高质量

发展的根本举措。

具体而言,劳动技能竞赛包括理论测试与实操两个部分。理论测试内容为企业文化和安全生产、工艺质量等方面知识。实操内容为员工生产实践过程的技能操作、工艺细节和行为规范。通过企业文化知识的学习与测试,把企业的利益与职工的利益以及职工对企业的认同有效地结合在一起,让职工知道企业和自己“在同一条船上”,一荣俱荣,促使员工增强主人翁意识,自觉地关注企业发展并努力为企业服务。

“安全第一、预防为主、综合治理。”各个车间始终将安全生产的理念贯彻于生产的全过程,不论是生产操作,还是班前培训,亦或是劳动技能竞赛活动,安全的宣导与学习都是必修课。而且,安全的知识不局限安全生产生产操作的相关知识,安全法、环保法等相关政策法规条款也是需要掌握的内容。

工艺质量是车间开展劳动竞赛的又一重要内容。这不仅体现在理论知识的学习,还体现在技能操作中关键工艺参数的设定、操作过程中的注意事项与表现等方面,都是公司劳

动竞赛需要提升与考核的内容。

车间每个季度对劳动技能竞赛的内容进行调整,保留员工在上次竞赛中的薄弱项,新增为当季度在生产操作、工艺质量等方面的新要求。公司通过不断的培训、学习、测试与竞技,营造员工之间比、学、赶、超的氛围,将生产操作技能反复打磨与巩固。

“金牌班组”成创新团队

劳动竞赛成效显著。云母带厂卷绕车间通过劳动技能竞赛的学习与提升,先后培养了刘某、雷某等多位中级技工,在年度评优中,刘某、李某等多次荣获公司“平安工匠”的光荣称号,卷绕2班因业绩出色,多次被公司评为“金牌班组”。

各个班组与车间的生产质量、产量逐年都有质的提升。其中卷绕车间产量逐年增长超过10%,开箱合格率每年达到公司标准目标,最高时超计划目标达成0.15%,强力提升了公司产品质量口碑,为企业市场拓展、订单增长提供了坚强的后盾。

劳动技能竞赛助力打造创新团队。车间积极响应公司“开源节流”,“以利益为中心”的举措,积极提报金

点子,其中包装工黄某建议材料替代,节约包装成本超过5万元;班长李某设备改造单机月创效3万元以上。

2024年,车间率先通过生产记录数据化的建设,启动个人计件制度,通过多劳多得,积极参与来提升个人的收入与车间的效益。车间各项创新点也是劳动技能竞赛重点竞技提升的内容,员工必须在实际操作中按创新的内容去完成生产操作,如信息化建设相关内容,车间在完成岗位操作的同时,必须保证生产记录录入的完整性与准确性,确保员工计件数据的完整。

将车间的各项技术创新及时做好推广应用,并通过劳动技能竞赛的形式进行固化与提升,是车间打造技术性团队的有效手段。卷绕2班班长李某等人荣获公司“金点子先进个人”称号,李某在公司金点子表彰大会上还作了优秀经验分享。

全员竞技助“智造”升级

注重过程,强化落实,保证劳动技能竞赛的实际效果。

宣传到位。公司进行劳动技能竞赛的通知下达后,通过班组会宣传



劳动技能竞赛的重要性,同时,竞技活动结束后,各厂区分会将劳动技能竞赛的结果与获奖人员照片与事迹在宣传栏进行展示,使广大员工参与竞赛的主动性、自觉性进一步增强。

组织到位。竞赛活动由车间组织,部门办公室经理、总监共同参与监督审核,动员车间全员参与,达成全员竞技与培训提升的目的。

奖励到位。劳动技能竞赛方案制定时,每个岗位奖励的人数与标准明确清晰,竞赛结果报部门与公司审核后,在第二个月会立即发放到位,以此激励员工精心操作,促进企业效益不断提升。

当前,企业面临着前所未有的发展机遇与挑战。在新的形势下,车间配合公司与部门,通力合作,不断地创新劳动技能竞赛的思路、形式、

方法,深入研究、勤于实践,给劳动技能竞赛活动不断注入新的活力,使活动在企业发展和创新中做出更大的贡献。

创新永远在路上。平安电工工会负责人表示,将持续围绕做强先进制造业,以劳动和技能竞赛引领职工逐梦新赛道。紧密结合材料行业特点、资源禀赋和发展优势,把组织开展“百千万”劳动和技能竞赛与组织开展多种形式的技术创新活动紧密结合起来,充分发挥公司“潘渡江创新工作室”和工匠人才的传帮带作用,不断壮大先进制造业产业工人队伍。同时,健全完善以技能等级、创新成果、实际贡献为导向的激励机制,引导一线职工为湖北省以科技创新加快塑造先进制造、智能建造的新优势提供更加深入持久的核心动能。