

咸安区官埠桥镇用六年书写“湖镇传奇”

渔歌奏响文明强音

本报记者 吴文谨 见习记者 赵炯

文明之光 —— 文明榜样风采录

芦苇穗层层叠叠间,斧头湖水鸟拂波,淦河、横沟河依境而过。

还是这座湖,这片地,逐水而居的咸安官埠桥镇,如今“旧貌”未变,更添“新颜”。徜徉官埠桥,张公农贸市场人声鼎沸,泉湖村骑行驿站车铃清脆,官埠村文化广场茶话正酣……所见所感,尽是文明和谐景象。

5月23日,官埠桥镇正式荣膺第七届全国文明镇称号,也是我市唯一一个获此殊荣的乡镇。从“湖畔洼地”到“文明高地”,从“治理难点”到“示范样板”……6年间,官埠桥镇以机制创新、民生改善、空间再造“三招”破题,探索出一条文明“蝶变”之路。

聚焦机制建设 创新治理模式

2019年,官埠桥镇首提争创“全国文明镇”。

作为湖区镇,官埠桥的地理特征带来了不一样的治理难题:既要守护水清鱼跃的生态底色,又要改变传统生产生活方式;既要传承渔歌唱晚的文化根脉,还要重塑产居融合的现代文明形态。

“吃力不讨好,要个牌子有啥用?”面对少数质疑,该镇党委、政府的回答掷地有声:“文明创建不是为了‘牌子’,而是俯下身来解难题、暖民心的过程。”

文明提升的本质,是人心的凝聚。该镇从体制机制着手,将解难题、暖民心行动置于一张“党群连心卡”上。

从镇党委书记、镇长,到村党组织书记、驻村第一书记、联户党员,都在连心卡署下联系方式并承诺:“只要有需要,一个电话我就到。”

全体镇村干部一头扎进各村驻点,与群众建立起血肉联系。时任镇人武部副部长的张练,就在驻点期间组织起30余场村湾夜话,广泛宣传发动,与不少老人结成“干亲”。

废弃秸秆处理、灌溉水渠淤塞、独居老人社保年审……不好办的事,干部牵头办;着急办的事,党员带头干。连心卡上“有话向党说,有事找组织”的字样,转化为群众真真切切的信任。

随之而来的,还有一系列体制机制创新。“文明积分券”走进爱心超市,各类生活用品凭积分可兑;“悦读村晚”实现了书香传文明的双向赋能;“最美人物”发掘身边的典型善举,让孝老爱亲、邻里互助的文明新风可触可学;新时代文明实践文艺汇演活动,将社会主义核心价值观价值观化作湖镇渔歌。

润物无声中,动能被激发了,“被动接受”也就成了热气腾腾的“主动创造”。当移风易俗内容被群众自发编成特色“三句半”,用“乡土语言”讲出“文明道理”,曾经的“刺头户”,争当起文明宣传员。

立足民生需求 完善基础设施

地势低洼、水塘遍布是湖区镇的基础特征。“过去尤其怕下雨,路面坑坑洼洼的,泞泞难行。”紫潭村村民孙元旭回忆。

文明创建的根本目的,在于提升群众生活品质。

这几年,官埠桥镇立足民生需求,不断完善基础设施,率先完成燃气入户,路网全面硬化、亮化、绿化,集镇区域形成“三横两纵”的街路布局,“垃圾分类”试点稳步协同推进。

再看紫潭村,沥青路面如黑色绸缎般铺展,“断头路”连成了环村路网,家家户户门口都浇筑了混凝土坡道,道路两旁绿树成荫,农用车“突突”驶过,惊起路边绿化带里的麻雀四散飞舞。

“我们采取交通部门争取一点,上级财政部门补助一点,村民群众自筹一点,社会力量认捐一点,驻村部门帮扶一点的办法筹措建设资金。”时任官埠桥镇党委委员、副镇长雷刚介绍,“仅2023年,就建成通村公路17条,里程达22公里,涉及窑咀、紫潭、石子岭等6个行政村。”

“行路难”变成了“途途美”,村民们对生活环境、生活品质就有了更高追求。该镇还是采取“五个一点”的办法,整合各类资金项目,办成一件件民生实事:荒草坡变身“口袋公园”;家门口装上了体育健身器材;几近倒塌的围墙则打造成手绘宣传墙,变为一幅幅文明“画布”……“政府主导”变成了“需求导向”。

眼见贵州台盘村“村BA”赛事“出圈”,群众呼声越来越高。2023年夏天,在大家的共同期盼下,官埠桥镇利用新建起的体育设施办起“村BA”。渡船村代表队队员窦俊专程从江西赣州赶回参赛:“村里办起篮球赛,我很开心,看到家乡面貌越来越好,我心里更高兴了。”

基础设施提升带来了人流量和关注度,昔日空落落的集镇又重新热闹起来,大量市场主体聚集,商业气息越发活跃。

如今,官埠桥镇形成了别具特色的餐饮夜市,一直辐射到周边多个乡镇、街道,在升腾的烟火气中,文明建设与经济发展正书写着共生共荣的新故事。

巧用存量资源 重塑公共空间

随着群众基础、设施基础、物质基

础越来越牢固,官埠桥镇党委、政府将目光投向存量资源,重塑公共空间,发动群众共商共建共享。

位于张公老街的张公公社粮管所,建于1972年,随着统购统购政策结束,老粮管所退出历史舞台,成为“沉睡”资源。

这几年,集镇快速发展,越来越多农户主动拥抱“商品经济”,开始走上街头,将自家种养农产品沿张公老街摆摊售卖。街头摆摊终究不是长久之计,风吹雨打不说,还造成道路拥堵。

“何不将粮管所改造成农贸市场?”干部群众“一拍即合”,短短数月,就成功完成微改造。今年,30余户流动摊贩自此从行商变坐商,赢得群众一片叫好。

一同唤醒的,还有镇上的老礼堂。这座荒废25年的建筑,被大家一起翻新后“芳华”重现,不仅成为群众家门口的“电影院”,还吸引大量游客前来打卡。

向上向善向好的变化还在继续。今年5月,咸安首个骑行驿站“泉湖有骑迹”在官埠桥镇正式亮相。这里原本是骑行爱好者常达的路线终点,通常稍作休息就立刻返程,如今却成了深度游的起点。

“当文明成为一种可参与、可感知、可分享的公共财富时,我们终将在共同奋斗中,遇见更美好的官埠桥。”官埠桥镇党委书记张文彬说。

如今的官埠桥镇,已经打算借“全国文明镇”之名以及际华冰雪·香城滑雪馆、奇幻森林乐园、大洲湖湿地公园等项目的相融落地,吃上“旅游饭”,在变“流量”为“留量”上持续探索,让越来越多的“过客”变为“游客”,“头回客”成为“回头客”。



崇阳农产品智慧物流园加速建设

完成整体工程量的80%。项目建成后,将提升产业竞争力和聚集效应,带动截至目前,该园区8栋主体楼已封顶,至11号楼进入装修阶段。项目已培训于一体的综合型生态农业创业园区。该项目将打造集生态农业示范、生态产品生产、休闲体验、生态农业技术。近日,崇阳县农产品智慧物流产业园项目现场,工人正在楼顶施工作业。

记者 陈红菊 摄

企业与员工的双向奔赴

——记“湖北五一劳动奖状”获得单位湖北福人金身药业有限公司

本报记者 周莹 通讯员 陈慧君 阮玉洁 杜凌云 郭佳



今年“五一”国际劳动节前夕,湖北福人金身药业有限公司荣获“湖北五一劳动奖状”。这份荣誉,不仅是对福人金身药业有限公司经营业绩的肯定,更是对该企业与员工双向奔赴、和谐发展的见证。

在咸宁,湖北福人金身药业有限公司是一家历经半个世纪风雨的老牌药企。这座始建于1975年的高新技术企业,凭借“湖北省专精特新‘小巨人’企业”“国家级绿色工厂”“湖北省制造业单项冠军示范企业”“湖北省守合同重信用企业”等亮眼荣誉,在行业内傲然挺立、备受瞩目;更以“待员工如家人”这一温暖内核,为企业高质量发展注入源源动力,书写企业与员工双向奔赴、携手共进的动人篇章。

企业心系员工: “福人”二字是承诺更是温度

“企业之名‘福人’,就是要让员工做健康幸福人。”这句朴实坚定的话语,深深扎根于企业掌舵人心中,成为引领企业前行的核心理念。在董事长吴宇星的带领下,公司将“服务员工、关心员工”的理念,写入企业发展脉络,成为企业文化的核心组成部分。

2023年12月,公司口服溶液车间灯检员

工张大姐的儿子诊断出患有弥漫大B细胞淋巴瘤、病毒血症,让张大姐原本就不富裕的家庭进一步雪上加霜。公司得知情况后,第一时间发起爱心募捐活动,吴宇星带头捐款,并组织公司相关领导前往张大姐家中慰问。在张大姐家,吴宇星与张大姐及其家人亲切交谈,轻声安慰:“如有困难,第一时间告知公司,公司永远是你最坚实的后盾。”他那温暖有力的话语,如冬日暖阳照亮了张大姐的心田。此后,公司将这份温暖制度化,化为“职工重大疾病救助机制”,成为员工面对疾病等重大困难时的坚强后盾,让每一位员工都能感受到企业的关怀与支持。

公司对员工的关怀体现在生活的方方面面。女性健康讲座年年如期举办,专家深入浅出地讲解女性健康知识,让女员工们更了解身体状况,关注自身健康;食堂餐标持续提升,工作餐免费,非工作餐只需4元就可以吃到三菜一汤,早餐豆浆只需0.5元,包子一个1元……低价的美食,让员工们在忙碌之余能尝到“家的味道”;生日福利暖胃又暖心,每当有员工过生日,公司都会精心准备生日蛋糕和温馨祝福,让员工感受到家一般的温暖。当职工子女高考金榜题名时,公司总会及时送上一份励志奖学金,鼓励他们未来道路上奋勇前行。员工的业余生活同样精彩纷呈,公司精心配备了室内篮球场、羽毛球馆、乒乓球台以及网球场等设施,供员工在闲暇时光放松身

心、强健体魄。

因公司女性职工占比超80%,所以针对女性职工,公司给予特别关爱。公司每年给所有职工提供一次免费体检,对女性职工还免费提供一次妇科,并为她们购买专项重疾险,让她们在面对疾病风险时多一份保障。同时,设立“三八标兵”“和谐家庭”评选活动,通过这些活动实现“关心一位女工,幸福一个家庭”的温情目标,让女性职工在工作中感受到尊重和关爱,也将这份温暖传递到家庭中,营造了和谐美好的家庭氛围。据统计,公司每年用于关爱职工的活动资金达20万余元。

员工以厂为家: 劳动竞赛点燃创新激情

4月28日,公司一年一度的劳动技能竞赛如期举办。在生产车间里,机器的轰鸣声和员工们的讨论声交织在一起,形成劳动竞赛的“乐章”。

员工们自发组成攻坚小组,围绕贴标机的操作流程、流水线的协作效率等关键环节进行深入探讨和优化。在贴标机旁,大家围坐在一起,你一言、我一语地分享经验和想法,不断尝试新的操作方法,力求让贴标过程更加精准、高效。在流水线旁,员工们分组进行协作效率比拼,每个人都全神贯注、争分夺秒,将个人绝活毫无保留地展现出来。

在竞赛过程中,公司深入挖掘优秀员工和

好的经验做法,不断改善生产过程,努力提高生产效率和质量,优化流程和作业,从而提升整体生产效能和产品质量。通过组织竞赛能手进行操作技能培训、开展经验分享交流会等活动,加强员工之间的交流与合作。

通过竞赛,车间包装差错率从每月50万盒差错1起,降至200万盒1起,效率提升了8%,故障率下降了70%。贴标机及赋码机故障率从1%下降至0.3%,减少了包装材料的浪费,成本大幅降低;车间员工之间的沟通与合作更加顺畅,团队协作能力增强。小组间比智慧、争荣誉,培育了一支堪比“自动包装机器”的包装队伍,成为企业的优秀典型。

为了提高员工生产效率,培养员工团结协作能力,公司每年举行劳动技能竞赛、“五一劳动能手”评选、电钳工技能大练兵、班组长能力擂台赛等一系列丰富多彩的活动,为员工们搭建了展示自我、提升技能的广阔平台。

劳动和谐结硕果: 小家大家共绘发展蓝图

民主管理是福人金身药业的另一把“金钥匙”。职代会制度让员工真正成为企业治理的主角,为企业的发展注入强大的智慧和力量。

近3年来,职工们积极建言献策,围绕安全生产、质量提升等方面,提出了诸多富有建设性的合理化建议。其中,一线员工郭冬梅提出的“建立隔膜片质量台账,择优采购配罐阀

咸宁高新区举行惠企政策宣讲会

面对面答疑 一对一服务

本报讯 记者谭宏宇、通讯员

田园报道:6月4日下午,咸宁高新区在咸宁(武汉)离岸科创园举办入驻企业惠企政策宣讲会。咸宁高新区党群部、科创局相关业务科室负责人组成政策解读团队,与园区入驻企业负责人面对面交流,为企业精准解读政策、答疑解惑。

宣讲会上,咸宁高新区党群部围绕人才引进、培养、奖励等方面,进行了全面宣讲,助力企业破解“引才难、留才难”问题。咸宁高新区科创局聚焦入规纳统工作、企业管理升级及外贸政策,深入解读了企业规模培育、管理规范等一系列申报奖励要点,详细介绍了科研项目补助、创新平台建设、科技成果转化奖励等政策,为企业科技创新提供了清晰的路径

指引。

在交流环节,企业负责人围绕政策落地细节、申报流程、资质要求等热点问题踊跃提问,政策解读团队逐一进行专业解答,通过“一对一”沟通确保企业对政策“听得懂、用得上”。“宣讲会让我们清楚了技术改造、人才引进等方面的支持政策,后续会积极对接,把政策红利转化为发展动力。”赛思转化科技(武汉)有限公司参会代表表示。

据悉,此次惠企政策宣讲会是咸宁高新区优化服务、助企纾困的重要举措。咸宁高新区将继续聚焦企业需求,建立政策跟踪服务机制,通过线上咨询、线下走访等方式,持续推动科技、人才、外贸等政策精准落地,以实际行动为企业赋能增效。

通山强化审计监督

护航经济高质量发展

本报讯 记者阮智愚、通讯员

方盈颢报道:近日,通山县政府新闻办召开“强化审计监督 护航经济高质量发展”新闻发布会。

近年来,通山县审计局围绕强化主责主业,积极实施预算执行审计全覆盖。围绕防范化解风险隐患,重点关注政府性债务风险、重大工程建设项目管理漏洞、基层“三保”及投融资平台不良贷款、国有资本投资运营绩效、国有企业运转情况等,组织开展融资担保有限公司、招商和投资促进中心等审计。运用大数据分析技术,通过实施预算执行审计、专项资金审计、政府投资重大建设项目审计,对公共资金使用和管理全过程进行立体式监督。

该局紧盯与群众利益密切相关的民生资金和民生项目,围绕惠农资金“分配、安全、绩效”三大主线,针对乡村振兴政策落实及农村垃圾处理、乡镇污水处

理等重点惠农项目建设和运行情况,进行穿透式审计。

该局紧扣领导干部权力规范运行和责任落实情况两条主线,开展县直、乡镇及重点村经济责任审计与实施的政策落实跟踪审计等融合实施。全年参加省委巡视,纪委办案、巡察及省厅市局外派审计126人次,以实际行动践行全省审计系统工作“一盘棋”。增强审计成果转化意识,注重“审、帮、促”相结合,落实审计监督与纪检监察、巡察、组织人事等各类监督贯通协同,形成贯通协同工作机制。

今年,该局将立足经济监督定位,重点关注招商引资决策程序是否到位、优惠政策是否充分、主体是否合法、程序是否合规等问题,以专业赢得尊重、靠规范树立权威,坚持依法审计、文明审计、廉洁审计,守护好“国家审计”这块金字招牌。

咸宁实验外国语学校为学生“减负增趣”

非遗实践活动点亮课余时间

本报讯 记者张欢、通讯员

韩敏报道:6月4日,咸宁实验外国语学校在校园艺术节系列活动中推出“非遗工坊”主题实践活动,将簪花、艾草挂件制作、漆扇绘制等传统技艺引入校园,为孩子们打造了一堂“减负增趣”的文化遗产课。

活动现场,在老师的带领下,有的学生将各色绢花进行粘胶、固定,制作簪花发箍;有的孩子选取若干艾草搭配菖蒲、尤加利叶等花材,包扎成艾草花束;在漆扇体验区,同学们排起了长队。只见大家把素白的宣纸扇面平稳地浸入水中,轻轻晃动一

下,色彩就染上扇面。现场满是孩子们专注的眼神,忙碌的手和欢乐的笑脸。

活动以“非遗实践”为载体,通过亲身实践的环节,学生们不仅了解了非遗文化的独特魅力,还培养了动手能力和创造力。活动结束后,许多孩子兴奋她表示,这样的课程既有趣又有意义,让他们感受到传统文化离生活并不遥远。校方表示,将非遗融入校园活动,不仅能丰富学生的课余生活,还能激发他们对本土文化的认同感和自豪感。活动也为学校未来开展更多创新性教育活动提供了宝贵经验。

配件”、刘思远提出的“建立零配件数据库,择优采购降低成本”、陈竹梅提出的“建立中盒质量台账,反馈使用过程质量”等,经公司采纳实施后,企业产品质量水平显著提升,相关人员也荣获了合理化建议奖。

此外,公司还积极开展丰富多彩的活动,凝聚起“福人一家亲”的向心力。重阳节时,公司组织慰问退休老职工,为他们送去温暖和关怀,让他们感受到企业的尊重和牵挂。学雷锋志愿服务队走进社区,为社区居民提供义务服务,传递爱心和正能量。开展红色教育基地研学活动,让员工们在接受革命传统教育的同时,增强了团队凝聚力和使命感。

“企业的真心付出,换来了员工的倾情回报。”福人金身公司常务副总经理曾希望说,近3年来,公司累计营收4.2亿元,纳税超4800万元。

企业与员工之间双向奔赴的情谊,转化为实实在在的发展动能。公司有多个集体和个人获得国家级、省级表彰,先后获得“全国模范职工小家”“湖北省劳动模范”“湖北省工人先锋号”“湖北省非公企业工会工作先进单位”等多项荣誉。

更令人骄傲的是,公司在安全生产和产品质量方面取得了卓越的成绩,创造了安全生产“零事故”、产品质量“零缺陷”的行业佳绩。

“员工的心是企业的根。”吴宇星说,福人金身药业将把和谐劳动关系转化为创新发展的澎湃动力,与每一位奋斗者携手共进,共同成长。

