

咸安区官埠桥镇用六年书写“湖镇传奇” 渔歌奏响文明强音

本报记者 吴文谨 见习记者 赵娴

文明之光 —— 文明榜样风采录

芦苇穗层层叠间，斧头湖水鸟拂波，淦河、横沟河依境而过。还是这座湖、这片地，逐水而居的咸安官埠桥镇，如今“旧貌”未变，更添“新颜”。徜徉官埠桥，张公农贸市场人声鼎沸，泉湖村骑行驿站车铃清脆，官埠村文化广场茶话正酣……所见所感，尽是文明和谐景象。

5月23日，官埠桥镇正式荣膺第七届全国文明村镇称号，也是我市唯一一个获此殊荣的乡镇。从“湖畔洼地”到“文明高地”，从“治理难点”到“示范样板”……6年间，官埠桥镇以机制创新、民生改善、空间再造“三招”破题，探索出一条文明“蝶变”之路。

聚焦机制建设 创新治理模式

2019年，官埠桥镇首提争创“全国文明镇”。

作为湖区镇，官埠桥的地理特征带来了不一样的治理难题：既要守护水清鱼跃的生态底色，又要改变传统生产生活方式；既要传承渔歌唱晚的文化根脉，还要重塑宜居融合的现代文明形态。

“吃力不讨好，要个牌子有啥用？”面对少数质疑，该镇党委、政府的回答掷地有声：“文明创建不是为了‘牌子’，而是俯下身来解难题、暖民心的过程。”

文明提升的本质，是人心的凝聚。该镇从体制机制着手，将解难题、暖民心行动置于一张“党群连心卡”上。

从镇党委书记、镇长，到村党组织书记，驻村第一书记、联户党员，都在连心卡署下联系方式并承诺：“只要有需要，一个电话我就到。”

全体镇干部一头扎进各村驻点，与群众建立起血肉联系。时任镇人武部副部长的张练，就在驻点期间组织起30余场村湾夜话，广泛宣传发动，与不少老人结成“干亲”。

文明之光 —— 文明榜样风采录

“我们采取交通部门争取一点，上级财政部门补助一点，村民群众自筹一点，社会力量认捐一点，驻村部门帮扶一点的办法筹措建设资金。”时任官埠桥镇党委委员、副镇长雷刚介绍，“仅2023年，就建成通村公路17条，里程达22公里，涉及窑咀、紫潭、石子岭等6个行政村。”

“行路难”变成了“通途美”，村民们对生活环境、生活品质也就有了更高追求。该镇还是采取“五个一点”的办法，整合各类资金项目，办成一件件民生实事：荒草坡变身“口袋公园”；家门口装上了体育健身器材；几近倒塌的围墙则打造成手绘宣传墙，变为一幅幅文明“画布”……“政府主导”变成了“需求导向”。

眼见贵州台盘村“村BA”赛事“出圈”，群众呼声越来越高。2023年夏天，在大家的共同期盼下，官埠桥镇利用新建起的体育设施办起“村BA”。渡船村代表队队员窦俊专程从江西赣州赶回参赛：“村里办起篮球赛，我很开心，看到家乡面貌越来越好，我心里更高兴了。”

基础设施提升带来了人流量和关注度，昔日空落落的集镇又重新热闹起来，大量市场主体聚集，商业气息越发活跃。

如今，官埠桥镇形成了别具特色的餐饮夜市，一直辐射到周边多个乡镇、街道，在升腾的烟火气中，文明建设与经济发展正书写着共生共荣的新故事。

巧用存量资源 重塑公共空间

随着群众基础、设施基础、物质基

础越来越牢固，官埠桥镇党委、政府将目光投向存量资源，重塑公共空间，发动群众共商共建共享。

位于张公老街的张公社粮管所，建于1972年，随着统销统购政策结束，老粮管所退出历史舞台，成为“沉睡”资源。

这几年，集镇快速发展，越来越多农户主动拥抱“商品经济”，开始走上街头，将自家种养的农产品沿张公老街摆摊售卖。街头摆摊终究不是长久之计，风吹雨打不说，还造成道路拥堵。

“何不将粮管所改造成农贸市场？”干部群众“一拍即合”，短短数月，就成功完成微改造。今年，30余户流动摊贩自此从行商变坐商，赢得群众一片叫好。

一同唤醒的，还有镇上的老礼堂。这座荒废25年的建筑，被大家一起翻新后“芳华”重现，不仅成为群众家门口的“电影院”，还吸引大量游客前来打卡。

向上向善向好的变化还在继续。今年5月，咸安首个骑行驿站“泉湖有骑迹”在官埠桥镇正式亮相，这里原本是骑行爱好者常达的路线终点，通常稍作休息就立刻返程，如今却成了深度游的起点。

“当文明成为一种可参与、可感知、可分享的公共财富时，我们终将在共同奋斗中，遇见更美好的官埠桥。”官埠桥镇党委书记张文彬说。

如今的官埠桥镇，已经打算借“全国文明镇”之名以及际华冰雪、香城滑雪馆、奇幻森林乐园、大洲湖湿地公园等项目的相继落地，吃上“旅游饭”，在变“流量”为“留量”上持续探索，让越来越多的“过客”变为“游客”，“头回客”成为“回头客”。

咸宁高新区举行惠企政策宣讲会

面对面答疑 一对一服务

本报讯 记者谭宏宇、通讯员田园报道：6月4日下午，咸宁高新区在咸宁（武汉）离岸科创园举办企业惠企政策宣讲会。咸宁高新区党群部、科创局相关业务科室负责人组成政策解读团队，与园区入驻企业负责人面对面交流，为企业精准解读政策、答疑解惑。

宣讲会上，咸宁高新区党群部围绕人才引进、培养、奖励等方面，进行了全面宣讲，助力企业破解“引才难、留才难”问题。

咸宁高新区科创局聚焦人、财、物、项目、平台、政策等要素，围绕企业需求，建立政策跟踪服务机制，通过线上咨询、线下走访等方式，持续推动科技、人才、外贸等政策精准落地，以实际行动为企业赋能增效。

指引。

在交流环节，企业负责人围绕政策落地细节、申报流程、资质要求等热点问题踊跃提问，政策解读团队逐一进行专业解答，通过“一对一”沟通确保企业对政策“听得懂、用得上”。“宣讲会让我们清楚了技术改造、人才引育等方面的支持政策，后续会积极对接，把政策红利转化为发展动力。”赛思转化科技（武汉）有限公司参会代表表示。

据悉，此次惠企政策宣讲会是咸宁高新区优化服务、助企纾困的重要举措。咸宁高新区将继续聚焦企业需求，建立政策跟踪服务机制，通过线上咨询、线下走访等方式，持续推动科技、人才、外贸等政策精准落地，以实际行动为企业赋能增效。

通山强化审计监督

护航经济高质量发展

本报讯 记者阮智惠、通讯员方盈颖报道：近日，通山县召开“强化审计监督 护航经济高质量发展”新闻发布会。

近年来，通山县审计局围绕强化主责主业，积极实施预算执行审计全覆盖。围绕防范化解风险隐患，重点关注政府性债务风险、重大工程建设项目管理漏洞、基层“三保”及投融资平台不良贷款、国有资产投资运营绩效、国有企业运转情况等，组织开展融资担保有限公司、招商引资和投资促进中心等审计。运用大数据分析技术，通过实施预算执行审计、专项资金审计、政府投资项目审计，对公共资金使用和管理全过程进行立体式监督。

该局紧盯与群众利益密切相关的民生资金和民生项目，围绕惠农资金“分配、安全、绩效”三大主线，针对乡村振兴政策落实及农村垃圾处理、乡镇污水处理等重点惠农项目建设和运行情况，进行穿透式审计。

该局紧扣领导干部权力规范运行和责任落实情况两条主线，开展县直、乡镇及重点村经济责任审计与实施的政策落实情况。

近年来，通山县审计局围绕强化主责主业，积极实施预算执行审计全覆盖。围绕防范化解风险隐患，重点关注政府性债务风险、重大工程建设项目管理漏洞、基层“三保”及投融资平台不良贷款、国有资产投资运营绩效、国有企业运转情况等，组织开展融资担保有限公司、招商引资和投资促进中心等审计。运用大数据分析技术，通过实施预算执行审计、专项资金审计、政府投资项目审计，对公共资金使用和管理全过程进行立体式监督。

今年，该局将立足经济监督定位，重点关注招商引资决策程序是否到位、优惠政策是否公平，单一来源采购依据是否充分、主体是否合法、程序是否合规等问题，以专业赢得尊重、靠铁面树立权威，坚持依法审计、文明审计、廉洁审计，守护好“国家审计”这块金字招牌。

咸宁实验外国语学校为学生“减负增趣”

非遗实践活动点亮课余时光

本报讯 记者张欢、通讯员韩敏报道：6月4日，咸宁实验外国语学校在校园艺术节系列活动推出“非遗工坊”主题实践活动，将簪花、艾草挂件制作、漆扇绘制等传统技艺引入校园，为孩子们打造了一堂“减负增趣”的文化传承课。

活动现场，在老师的带领下，有的学生将各色绢花进行粘胶、固定，制作簪花发簪；有的孩子选取若干艾草搭配菖蒲、尤加利叶等花材，包扎成艾草花束；在漆扇体验区，同学们排起了长队。只见大家把素白的宣纸扇面平稳地浸入水中，轻轻晃动一

下，色彩就染上扇面。现场满是孩子们专注的眼神，忙碌的手和欢乐的笑脸。

活动以“非遗实践”为载体，通过亲手实践的环节，学生们不仅了解了非遗文化的独特魅力，还培养了动手能力和创造力。活动结束后，许多孩子兴奋地表示，这样的课程既有趣又有意义，让他们感受到传统文化离生活并不遥远。校方表示，将非遗融入校园活动，不仅能丰富学生的课余生活，还能激发他们对本土文化的认同感和自豪感。活动也为学校未来开展更多创新性教育活动提供了宝贵经验。

崇阳农产品智慧物流园加速建设

完成整体工程量的80%。项目建成后，将提升产业竞争力和聚集效应，带动就业。截至目前，该园区22栋主体楼已封顶，1至10号楼进入装修阶段，项目已进入施工阶段，项目负责人告诉记者，陈红菊，摄影。



今年“五一”国际劳动节前夕，湖北福人金身药业有限公司荣获“湖北五一劳动奖状”。这份荣誉，不仅是对福人金身药业公司经营业绩的肯定，更是对该企业与员工双向奔赴、和谐发展的见证。

在咸宁，湖北福人金身药业有限公司是一家历经半个世纪风雨的老牌药企。这座始建于1975年的高新技术企业，凭借“湖北省省长特别奖新‘小巨人’企业”“国家级绿色工厂”“湖北省制造业单项冠军示范企业”“湖北省守合同重信用企业”等亮眼荣誉，在行业内傲然挺立、备受瞩目；更以“待员工如家人”这一温暖内核，为企业高质量发展注入源源动力，书写企业与员工双向奔赴、携手共进的动人篇章。

企业心系员工：“福人”二字是承诺更是温度

“企业之名‘福人’，就是要让员工做健康幸福人。”这句朴实坚定的话语，深深扎根于企业掌舵人心中，成为引领企业前行的核心理念。在董事长吴宇星的带领下，公司将“服务员工、关心员工”的理念，写入企业发展脉络，成为企业文化的核心组成部分。

2023年12月，公司口服溶液车间灯检员

企业与员工的双向奔赴 ——记“湖北五一劳动奖状”获得单位湖北福人金身药业有限公司

本报记者 周莹 通讯员 陈慧君 阮玉洁 杜凌雲 郭佳

工张大姐的儿子诊断出患有弥漫大B细胞淋巴瘤，病毒性炎症，让张大姐原本就不富裕的家庭进一步雪上加霜。公司得知情况后，第一时间发起爱心募捐活动，吴宇星带头捐款，并组织公司相关领导前往张大姐家中慰问。在张大姐家，吴宇星与张大姐及其家人亲切交谈，轻声安慰：“如有困难，第一时间告知公司，公司永远是你最坚实的后盾。”他那温暖有力的话语，如冬日暖阳照亮了张大姐的心田。此后，公司将这份温暖制度化，化为“职工重大疾病救助机制”，成为员工面对疾病等重大困难时的坚强后盾，让每一位员工都能感受到企业的关怀与支持。

公司对员工的关怀体现在生活的方方面面。女性健康讲座年年如期举办，专家深入浅出地讲解女性健康知识，让女员工们更了解身体状况，关注自身健康；食堂餐标准持续提升，工作餐免费，非工作餐只需4元就可以吃到三菜一汤，早餐豆浆只需0.5元，包子一个1元……低价的美食，让员工们在忙碌之余能尝到“家的味道”；生日福利暖胃又暖心，每当有员工过生日，公司都会精心准备生日蛋糕卡和温馨祝福，让员工感受到家一般的温暖。当职工子女高考金榜题名时，公司总会及时送上一份励志奖学金，鼓励他们在未来道路上奋勇前行。员工的业余生活同样精彩纷呈，公司精心配备了室内篮球场、羽毛球馆、乒乓球台以及网球场等设施，供员工在闲暇时光放松身

心、强健体魄。

因公司女性职工占比超80%，所以针对女性职工，公司给予特别关爱。公司每年给所有职工提供一次免费体检，对女性职工还免费提供一次妇检，并为她们购买专项重疾险，让她们在面对疾病风险时多一份保障。同时，设立“三八标兵”“和谐家庭”评选活动，通过这些活动实现“关心一位女工，幸福一个家庭”的温情目标，让女性职工在工作中感受到尊重和关爱，也将这份温暖传递到家庭中，营造了和谐美好的家庭氛围。据统计，公司每年用于关爱职工的活动资金达20万余元。

员工以厂为家： 劳动竞赛点燃创新激情

4月28日，公司一年一度的劳动技能竞赛如期举办。在生产车间里，机器的轰鸣声和员工们的讨论声交织在一起，形成劳动竞赛的“乐章”。

员工们自发组成攻坚小组，围绕贴标机的操作流程、流水线的协作效率等关键环节进行深入探讨和优化。在贴标机旁，大家围坐在一起，你一言、我一语地分享经验和想法，不断尝试新的操作方法，力求让贴标过程更加精准、高效。在流水线旁，员工们分组进行协作效率比拼，每个人都全神贯注、争分夺秒，将个人绝活毫无保留地展现出来。

在竞赛过程中，公司深入挖掘优秀员工和

好的经验做法，不断改善生产过程，努力提高生产效率和质量，优化流程和作业，从而提升整体生产效能和产品质量。通过组织竞赛能手进行操作技能培训、开展经验分享交流会等活动，加强员工之间的交流与合作。

通过竞赛，车间包装差错率从每月50万盒差错1起，降至200万盒1起，效率提升了8%，故障率下降了70%。贴标机及码垛机故障率从1%下降至0.3%，减少了包装材料的浪费，成本大幅降低；车间员工之间的沟通与合作更加顺畅，团队协作能力增强。小组间比智慧、争荣誉，培育了一支堪比“自动包装机器”的包装队伍，成为企业的优秀典型。

为了提高员工生产效率，培养员工团结协作能力，公司每年举行劳动技能竞赛、“五一劳动能手”评选、电焊工技能大练兵、班组长能力擂台赛等一系列丰富多彩的活动，为员工们搭建了展示自我、提升技能的广阔平台。

劳动和谐结硕果： 小家大家共绘发展蓝图

民主管理是福人金身药业的另一把“金钥匙”。职代会制度让员工真正成为企业治理的主角，为企业的发展注入强大的智慧和力量。

近3年来，职工们积极建言献策，围绕安全生产、质量提升等方面，提出了诸多富有建设性的合理化建议。其中，一线员工郭冬梅提出的“建立隔膜片质量台账，择优采购配罐阀

配件”、刘思远提出的“建立零配件数据库，择优采购降低成本”、陈竹梅提出的“建立中盒质量台账，反馈使用过程质量”等，经公司采纳实施后，企业产品质量水平显著提升，相关员工也荣获了合理化建议奖。

此外，公司还积极开展丰富多彩的活动，凝聚起“福人一家亲”的向心力。重阳节时，公司组织慰问退休老职工，为他们送去温暖和关怀，让他们感受到企业的尊重和牵挂。学雷锋志愿服务队走进社区，为社区居民提供义务服务，传递爱心和正能量。开展红色教育基地研学活动，让员工们在接受革命传统教育的同时，增强了团队凝聚力和使命感。

“企业的真心付出，换来了员工的倾情回报。”福人金身公司常务副总经理曾希望说，近3年来，公司累计营收4.2亿元，纳税超4800万元。

企业与员工之间双向奔赴的情谊，转化为实实在在的发展动能。公司有多个集体和个人获得国家级、省级表彰，先后获得“全国模范职工小家”“湖北省劳动模范”“湖北省工人先锋号”“湖北省非公企业工会工作先进单

位”等多项荣誉。

更令人骄傲的是，公司在安全生产和产品质量方面取得了卓越的成绩，创造了安全生产“零事故”、产品质量“零缺陷”的行业佳绩。

“员工的心是企业的根。”吴宇星说，福人金身药业将把和谐劳动关系转化为创新发展的澎湃动力，与每一位奋斗者携手共进，共同成长。

劳模精神 羽香城