

绿事播报

市农科院

培训水果生产技术

本报讯 记者朱亚平、通讯员夏文娟报道:5月16日,市农科院联合省农科院果茶所,组织专家团队赴咸安区横沟桥镇杨畈村开展水果生产技术专题培训。当地水果种植大户、合作社技术人员及果农等50余人参训。

为推动“五五”工程——农业科技引领示范村建设,助力杨畈村乡村振兴水果产业健康发展,培训会上,省农科院果茶所专家以《桃园高效管理与品质提升技术》为题,详细传授了桃园宜机化种植、整形修剪、果实精细化管理等关键技术;围绕《葡萄绿色高效栽培技术》,结合湖北省气候特点,深入解读阳光玫瑰、夏黑等主栽品种的特性与配套种植技术。

理论培训结束后,专家团队深入湖北省沁丰农业开发有限公司葡萄生产基地开展实地指导。通过现场察看葡萄长势及挂果情况,与种植户就当前关键农事操作进行互动交流。

市农科院副院长瞿和平表示,将按照“五五”工程关于建设农业科技引领示范村的任务要求,通过“专家指导+技术示范+跟踪服务”模式,加速科技成果示范推广。

崇阳

守护人畜健康安全

本报讯 通讯员田明报道:连日来,崇阳县农业农村局联合县疾控中心深入各乡镇开展布病防治工作,提升群众对布病的防范意识,保障畜牧业健康发展和群众身体健康。

5月17日,工作人员来到路口镇,为从事畜牧业生产、养殖、屠宰销售等与牲畜密切接触的重点人群进行检测,大家在进行身份信息登记后,采用静脉采血的方式进行血样采集,集中采集后将血样送至实验室检测,并根据诊断结果开展后续诊断和相应治疗。

“布病”即布鲁氏菌病,是一种由布鲁氏菌属细菌引发的人畜共患病,病菌通过接触病畜及其制品、食用污染食物等途径传播,做好防护、检疫及规范治疗可有效防控“布病”。防疫人员、养殖人员和经营销售、屠宰牲畜人员等为“布病”防控的重点人群。

崇阳县疾控中心疾控科主任雷新军说:“我们对全县各乡镇这三类人群进行血样检测,以便早期发现隐性感染者,做到早发现、早治疗、早处置。”

工作人员还通过发放宣传单、开展讲座等方式,向养殖户和群众详细介绍布病的危害、传播途径、症状表现以及预防控制措施。工作人员结合实际案例,让大家更直观地了解“布病”的严重性,引导养殖户和群众重视“布病”防控。

赤壁沧湖生态农业开发区

开展人居环境整治

本报讯 通讯员李浩宇报道:近日,赤壁市沧湖生态农业开发区组织党员干部及村“两委”等30余人,深入辖内普安村、汤家咀村开展人居环境提升整治专项行动,以“党建引领+群众自治”推动美丽乡村建设提档升级。

自4月起,沧湖生态农业开发区党委统一部署,由党委班子成员牵头成立整治专班,对两个行政村实施全域环境整治。村“两委”干部带头示范,发动群众清理积存垃圾,整治乱堆乱放点位40余处,疏浚沟渠2公里,村庄面貌焕发新颜。

针对农村垃圾清运不及时、卫生习惯难转变等问题,两村因地制宜探索长效机制:汤家咀村将“门前三包”纳入村规民约,推行“文明庭院”流动红旗评选;普安村建立“党员联户”制度,划分3个卫生责任区,通过党员带头激发群众自治热情。

下一步,沧湖生态农业开发区将重点攻坚房前屋后杂物堆放、生活污水治理等难点,配套建设垃圾分类站、生态化污水处理设施,确保人居环境“整治一片、提升一片、巩固一片”,全力打造赤壁美丽乡村示范带。

华新水泥(赤壁)有限公司

以标准化引领企业绿色转型发展

文/图 本报记者 黄柱 通讯员 黄芳

近日,国家级绿色工厂华新水泥(赤壁)有限公司再传佳讯:凭借卓越的化验室管理水平,该公司被授予湖北省“优秀标准化化验室”荣誉称号。这一荣誉不仅是对华新水泥在质量管控和技术投入方面的高度认可,更是对其在推动行业高质量发展道路上的有力激励。

走进华新水泥(赤壁)有限公司,绿树成荫,花园式的厂区环境让人眼前一亮。这里没有尘土飞扬,取而代之的是整洁的道路、绿化的厂区和现代化的生产设备。作为国家级绿色工厂,华新水泥不仅在生产过程中严格遵循环保标准,还通过一系列技术创新和管理优化,实现了节能减排与绿色生产。

近年来,公司投资数千万元用于环保设备升级,采用先进的除尘、脱硫、脱硝技术,确保废气排放达标;同时,建设了完善的雨水收集和污水处理系统,实现水资源的循环利用,真正做到了“既要金山银山,又要绿水青山”。

此外,公司还通过优化生产工艺,提高能源利用效率,减少碳排放,为应对气候变化贡献力量。例如,公司引入的智能能源管理系统,能够实时监测和优化能源消耗,进一步降低了生产过程中的碳排放。

华新水泥质量控制部化验室始终秉持“科学、严谨、细致、精准”的工作标准,配备了行业先进的检测设备和专业化的技术团队,构建了覆盖原材料检验、生产过程监控、成品质量检测的全流程标准化管理体系。

在实践中,华新水泥以强化硬件配置为抓手,定期维护、校准检验设备和仪器,并上线了出磨生料在线元素分析系统,实现了实时优化自动配料控制,极大地提高了出磨生料率值合格率。

“标准化化验室是水泥企业高质量发展的重要支撑。”华新水泥(赤壁)有限公司总经理叶冬明表示,“此次荣誉是对我们长期坚持技术投入和严格质量管控的肯定,更是激励。”叶冬明介绍,公司不仅在硬件建设上下功夫,还狠抓质量团队建设和质量管理,不断提升化验室管理水平。通过在员工内部形成“比学赶帮超”的良好学习和

竞争氛围,华新水泥使检验人员的操作技能进入同行业前列。

在绿色工厂的建设中,华新水泥还积极探索资源综合利用。公司利用水泥窑协同处置技术,将城市生活垃圾、工业废渣等转化为水泥生产的替代燃料和原料,不仅解决了废弃物处理难题,还降低了生产成本,实现了经济效益与环境效益的双赢。

叶冬明表示,公司将以优秀标准化化验室为支点,加快企业绿色转型,为赤壁高质量发展贡献力量。“我们将继续加大技术投入,优化管理流程,不断提升产品质量和生产效率。”叶冬明说,“同时,我们也将积极履行社会责任,为地方经济的发展和环境保护作出更大贡献。”

华新水泥的这一成就,不仅为自身的发展注入了新的动力,也为整个水泥行业的高质量发展树立了新的标杆。下一步,华新水泥将继续以创新为引领,以质量为保障,为推动行业进步和地区发展贡献更多力量。公司计划在未来几年内,进一步扩大绿色生产规模,引入更多先进的环保技术和设备,打造更加绿色、高效、智能的现代化水泥工厂。

“我们希望通过自身的努力,为水泥行业树立一个绿色发展的典范,带动更多企业走上可持续发展的道路。”叶冬明说,“这不仅是企业的责任,也是我们对社会的承诺。”



(上接第一版)

据悉,《赤壁·借东风》公演后,将正式在赤壁古战场东风剧场常态化演出,游客可购买演出门票进行观看。

未来,赤壁古战场景区将继续深挖三国文化内涵,不断推出更多丰富多彩的旅游活动,持续提升旅游服务品质,为游客带来更加优质、独特的旅游体验,吸引更多的游客前来领略三国文化的魅力,感受赤壁的独特风情。

产业升级:全域旅游构建发展新格局

18日晚,赤壁古战场东风街正式开街

迎客,这条承载着厚重三国文化底蕴的街区,历经升级改造后焕然一新,为游客带来一场沉浸式的历史文化体验盛宴。

改造后的东风街以“三国文化”为脉络,精心打造全景式文化体验场景。街区划分“入城篇”“市井篇”“军营篇”三个主题区域,成为全国首个沉浸式三国好运主题街区,以及三国特色消费聚集区。

东风街的目标不止于景区升级,更立志成为赤壁文旅城市会客厅。通过业态融合、科技赋能、夜经济激活等方式,构建起全时段、全龄段的消费生态。聚焦年轻客群,以国潮元素重塑传统文化符号,助力

城市文化影响力与产业竞争力的全面提升。

不只是东风街,从前往赤壁古战场景区的道路开始,便开启了一场三国文化的沉浸式体验。翻新修缮后的道路,不仅平坦宽阔,更增添了诸多三国元素。

从古战场向全域延伸,赤壁正将乡村、城区、通道织成一张“大景区”网络。赤壁市主要负责人介绍,该市正规划333公里城市绿道,将山水串联起来,打造宜居宜游的城市景区。目前,已建成55公里绿道。

赤壁还在大力实施“一路一景”工程,

今年完成了G107、G351和高铁沿线提质。下一步,将推动京广铁路、陆水河、5条城乡连接线等通道改造升级,将全域变成流动的风景。

如今,文旅产业的“蝴蝶效应”正在赤壁显现:8个A级景区、10余处人文遗址、多项非遗技艺串联,叠加60余家酒店的提档升级,1.2万张床位规划将破解“留客难”;4个夜市街区与羊楼洞啤酒小镇建设,让夜间经济从“古战场”延伸至羊楼洞,覆盖到“城街巷”。赤壁正以文旅融合的“破局之道”,书写着从“单一景区”到“全域旅游”的转型答卷。

工伤保险之问(四)

▼上班期间去厕所因地滑摔伤,能否认定工伤?

【事故案例】员工在公司上班时间去厕所,因为卫生间地面湿滑摔伤,导致骨裂,能认定工伤吗?

【解析】此案例情况可以认定为工伤。

根据《工伤保险条例》第十四条第(一)款规定,职工在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当认定为工伤。

据此,认定工伤须符合3个要件:1.工作时间。在正常工作时间内上厕所摔伤受伤,属于工作时间。2.工作场所。用人单位内部的卫生间设施,是为员工在工作期间提供便利而设置的配套区域,属于工作场所的合理延伸。3.工作原因。在工伤认定中,“工作原因”是指职工受伤与从事本职工作间存在因果关系,这不仅包括因从事本职工作直接遭

受的事故伤害,还包括职工在工作过程中为临时解决或满足合理、必需的基本生理需要而受到的事故伤害。上厕所是人类基本的生理需求,是为了维持正常工作状态而进行的合理、必要的活动。

因此,职工因上厕所摔伤,属于与履行工作职责相关,在工作时间及合理区域内受到伤害,应当被认定为工伤。

▼职工被借调期间受伤的,由谁承担工伤保险责任?

【事故案例】某大型连锁企业下属销售公司员工,年后被借调到该企业下属制造公司工作,某天,该员工在上班时不慎受伤。借调期间受伤的,应由哪家单位为其申报工伤?该员工的工伤保险关系是否已经转移?

【解析】由销售公司为其申请工伤认定,员工的工伤保险关系不存在转移。

根据《工伤保险条例》第四十三条规定,职工被借调期间受到工伤事故伤害的,由原用人单位承担工伤保险责任,但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。

劳动者在工作时间、工作场所内,因工作原因受到的事故伤害应当认定为工伤。此案例情况原是销售公司员工,现被借调至制造公司工作,这种工作模式并不改变劳动关系,该员工的用人单位还是销售公司。如果该员工发生的事故伤害属于法律规定可认定为工伤的情况,那么就应当由销售公司为其申请工伤认定,制造公司应当予以配合并提供相关证明材料。

止伤于初 护咸安宁

咸宁市人力资源和社会保障局 主办

咸安:绷紧年轻干部“纪律弦”

“年轻干部是党和国家事业发展的希望,是全区高质量发展的生力军,要深刻认识到严是爱、宽是害,时刻紧绷‘纪律弦’,自觉做遵规守纪的表率……”近日,咸安区召开全区青年干部座谈会,区委主要负责同志寄语年轻干部时强调。

会上,17名年轻干部踊跃发言,结合自身岗位实践谈体会、谈感悟。“作为纪检监察干部,牢记打铁必须自身硬,带头践行一线工作法,在困难面前迎难而上,在风险面前积极应对,以监督力度护航发展速度,以纪律红线守护改革发展。”咸安区纪委监委党风政风监督室主任王于健表示。

近年来,咸安区始终将年轻干部纪律教育作为一项系统工程,长期任务,结合组织人事部门建立年轻干部储备信息库,积极调动组织、人社、党校、群团等部门资源力量,动态关注干部入职、入党、提拔、交流等成长关键节点,通过召开座谈会、讲纪律党课、参观廉政教育基地、观看警示教育片等形式,深入开展理想信念教育、党纪党规教育、廉洁警示教育等,共同护航年轻干部走好成长进步路。

纪律教育“活起来”,才能更入脑入心。咸安区还综合考虑年轻干部岗位特点、思维习惯、兴趣爱好等,策划形式多样的纪律教育活动。开展“青年话‘清廉’,廉书润心田”活动,以文化人,厚植廉洁之根;举办“青年说廉”演讲比赛,以赛思廉、以赛传廉;组织年轻干部拍摄制作纪律教育短视频、创作廉洁书画等,并将获奖作品在云上咸安、清廉咸安等平台展播。

“警示教育片中的案例发生在身边,让我真切地感受到违纪违法的惨痛教训,在今后工作和生活中,我一定以案为鉴、引以为戒,不逾越纪律红线,不触碰法律底线。”双溪桥镇年轻干部刘洋在观看区纪委监委拍摄的警示教育片后很受触动。

既要有正面的宣教引导,也要有反面典型警示。咸安区精心选取近年来查处的青年干部违纪违法典型

案例,综合运用“案例+剖析+警示”的方式,编印《典型案例汇编》,拍摄警示教育片,并通过警示教育大会、支部主题党日等活动,适时开展以案说纪、以案说法,推动年轻干部将遵规守纪刻印于心、践之于行。选择层级接近、行业类似的案例,组织青年干部旁听庭审,直观感受违纪违法的惨痛代价。

“下一步,将持续加强年轻干部队伍教育管理监督,紧盯年轻干部易出问题的重点领域、重点岗位,开展廉政风险排查,教育引导年轻干部正确对待权力,绷紧纪律弦,算好人生账,守好廉洁关,护航年轻干部迈好‘履职第一步’、走好‘成长黄金期’。”咸安区纪委监委相关负责人表示。

(毛本波)

