

24小时华中直达 48小时辐射全国

# 咸安千吨级锡盟羊仓投产

本报记者 张欢 特约记者 李婷婷 通讯员 黄贤胜 叶艳

5月17日,走进位于咸安区向阳湖镇甘棠大道的咸宁市七彩牧场供应链有限公司,映入眼帘的是一派繁忙景象——打包装箱车间,工人们正麻利地把精选羊肉成品打包装箱;分割车间,工人们按重量把羊肉进行分割并卷成羊肉卷……

“这些羊肉都是来自内蒙古锡林郭勒盟大草原的羔羊,肉质细嫩,奶香十足,是羊肉中的上品。”七彩牧场公司董事孙国臣介绍。

该公司在全国设立了两个仓,一个是北京仓,覆盖华北地区;另一个就是咸安仓,覆盖华中地区。七彩牧场咸安仓目前已入库30吨羊肉,每天可完成3吨原材料加工。

据了解,七彩牧场公司的羊肉产品分为鲜羊肉和冻羊肉两个品类。

锡林郭勒盟刚宰杀的鲜羊肉,物流速递至咸安,路上采取0至4度恒温锁鲜排酸技术,使肉质保持“黄金嫩度”。进入分割车间分割后,次日可达湖北、湖南、河南等地的盒马鲜生、本来鲜、小象超市等生鲜超市。

冻羊肉在咸安仓可一件直发,华中地区24小时直达,全国其他大部分地区48小时直达,实现从“草原牧场”到“全国餐桌”的无缝链接。

为实现强大的加工和发货能力,七彩牧场公司配备了4500平方米的冷冻库,仓储量可达7000吨;1200平方米的产品分割车间,年加工能力800至1000吨;3000平方米的线上打包车间,日发货量可达30000单。

要构建立体化销售网络,七彩牧场不仅建立了抖音等线上自营平台,还不断畅通完善供应链体系支撑。当日,七彩牧场公司与来自北京、内蒙古、贵州等地的7家牛羊肉供应链企业签约,并计划2年内华中地区开设200家门店,进一步完善线下自营网络。

如此庞大的肉产品供应链体系,何以落户咸安?七彩牧场供应链有限公司总经理给出答案。

2023年,在咸宁市供销社的牵线搭桥下,内蒙古退役军人企业家赵志军敏锐地察觉到咸安独特的区位优势 and

政策扶持力度,经过多方考察与权衡,他毅然决定在咸安布局七彩牧场供应链项目。

他在咸安成立湖北禾泰生物科技有限公司,积极链接家乡锡林郭勒盟的优质羊羹资源,生产高品质生物有机肥、水溶肥。在市区两级政府的大力支持下,2024年5月即建成年产20万吨植物营养功能性有机质载体肥料生产线。

他又设想将锡盟羊肉引进咸安,建立华中集散仓,并将咸宁的茶叶销往内蒙古,续写两地“羊来茶往”的故事,得到咸安区统战部、咸安区工商联等部门的大力支持。

彼时,咸安区2023年申请7000万元专项债资金建设的55亩冷链物流中心,一直没有招引到合适的项目落地。该地段紧邻京港澳高速,可快速连接全国高速公路网,距潘家湾深水码头也只有30公里,用来落户该项目既能盘活闲置资产,又可培育本地农业供应链重点龙头企业,可以说是完美契合。

咸安区主要领导陪同赵志军亲赴

内蒙古调研洽谈,2024年11月顺利达成七彩牧场项目落地。落地后半年时间,锡盟羊肉咸安仓就建成投产,今年销售额预计可达2亿元,实现税收300余万元,提供就业岗位200余个。

在项目运营模式上,为扶持七彩牧场做大做强,咸安区采取湖北香城资产运营公司与湖北鄂蒙肉业有限公司合资经营的形式,注资850万元,做好“硬”支撑。为做好远期发展支撑服务,带动本地畜禽产品加工产业,咸安区还为七彩牧场提前准备了30亩预留地。

“当好在咸内蒙企业最坚强的后盾、最温暖的港湾、最信赖的伙伴。”区委书记李军平表示,将努力推动产业链成为合作链、供应链成为共赢链。

“我们规划用5年左右的时间,将牛羊肉加工做到全产业链覆盖。”赵志军信心满满。

据悉,下一步,咸安区还将继续深耕蒙咸经济互通,扩大“羊来茶往”经贸往来,并探索建立两地文旅直通服务平台,密切两地人文交流合作。

## 全市纪检监察系统警示教育会召开

本报讯 记者宋文虎、通讯员方明威报道:5月20日,全市纪检监察系统警示教育会召开。市委常委、市纪委书记、市监委代理主任马艳舟出席会议并讲话。

马艳舟指出,要坚定信心决心,从成效和经验中深刻领悟中央八项规定的重大意义。扎实开展好深入贯彻中央八项规定精神学习教育,将宝贵经验全面运用到具体工作中,维护成果、巩固成果,持续加固中央八项规定堤坝。要深化以案为鉴,认真汲取违纪违法案件的深刻教训。以信仰缺失、对党不忠反面典型为镜鉴,做到政治过硬、绝对忠诚;以清廉失守、以案谋私反面典型为镜鉴,做到公道正派、干净硬气;以不担当、不作为反面典型为镜鉴,做到勇于担当、规范履职;以随波逐

流、品行不端反面典型为镜鉴,做到修身慎行,怀德自重;以目无组织、自行其是反面典型为镜鉴,做到敬畏组织、敢斗善斗。

马艳舟强调,要强化自我革命,打造作风优良的纪检监察铁军队伍。领导班子成员要在强化理论武装上带好头、在强化服务保障上带好头、在强化斗争本领上带好头,切实发挥“头雁”作用;严管厚爱,突出教育管理监督,深化警示教育,健全制度机制,做实关心关爱,让干部心无旁骛干事创业;刀刃向内,坚决防治“灯下黑”,履行主体责任,彰显鲜明态度,盯住重点问题,持续教育引导全市纪检监察干部永葆忠诚干净担当、敢于善于斗争的铁军本色,为咸宁加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极作出新的更大贡献。

## 2025乡村振兴“咸宁一县一品”通山枇杷专场推介活动举行

本报讯 记者见博报道:5月20日,2025乡村振兴“咸宁一县一品”通山枇杷专场推介活动在通山县大畈镇枇杷科普馆举行。副市长郑黎明出席活动。

活动中,与会人员深入农副产品展区,与企业负责人深入交流,了解枇杷深加工产品的销售情况。在湖北臻兴农业科技有限公司,参观“冻干食品”生产线,了解产品研发情况。在大畈枇杷产业带,连片的“智慧果园”里果实累累,物联网设备实时传输着糖度、酸度等关键指标数据。

推介活动上,通山县理卿家庭农场、隐水种植专业合作社、八福康枇杷专业合作社分别荣获由省农科院评选的“枇杷王”称号。湖北臻兴农业科技有限公司与通山县农业农村局签订世界银行农业发展专项贷款协议。

下一步,通山将以此活动为契机,聚焦做大做强“富水水果”“通山枇杷”土特产文章,进一步拓宽“两山”价值转换新路径,促进农文旅、果文旅的深度融合发展,真正把“小特产”做成“大产业”,让“小枇杷”变成“致富果”。

## 市卫健委召开市直卫健系统党员干部警示教育大会 保持清醒头脑 服务健康事业

本报讯 记者盛勇、通讯员江皖、舒俊杰报道:5月19日,市卫健委组织召开市直卫生健康系统党员干部警示教育大会,深入学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神,用好用活身边人、身边事、身边案,强化警示教育针对性和震慑力,推动医疗卫生领域作风建设持续走深走实。

会议集中观看了警示教育片《哨啷》,传达学习了《违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例》和《关于认真组织学习“三个指引”的通知》。

会议指出,卫生事业是重要的民生工程,是直接面

向群众服务的重要窗口,关系千家万户的幸福安康,肩负着人民群众的生命健康重托。全市卫健系统党员干部要深学细悟,以案为鉴,认真查摆反思,突出抓早抓小,坚持立行立改,时刻保持政治清醒,做到防微杜渐,用心用情用力为群众健康办实事、解难事,切实维护群众健康权益,为加快建成武汉都市圈绿色发展重要增长极贡献更多卫生力量。

市中心医院、市中医院分管副院长、纪委书记,市直属卫生健康单位主要负责同志、纪检书记或纪检委员、市卫健委全体党员干部参加会议。

绿水青山为证 爱绽枇杷小镇

通山集体婚礼奏响文明乐章

文明咸宁

本报讯 记者鲁芳、通讯员方盈颖报道:5月20日,在这个寓意美好的日子里,通山县首届2025“爱漫通山·为爱见证”集体婚礼暨青年联谊会活动在大畈枇杷小镇浪漫举行。

此次活动由通山县新时代文明实践中心、通山县委宣传部、通山县民政局联合主办,它不仅为新人留下了难忘的回忆,还推动了移风易俗工作走深走实,让文明新风吹遍城乡角落。

活动现场,20对新人身着华服,在亲朋好友和现场观众的祝福声中,共同开启了幸福的人生旅程。婚礼仪式遵循传统礼仪,掀盖头、拜天地、夫妻对拜等环节依次进行。金婚、银婚夫妇上台为新人赠予

枇杷香囊、鲜花,祝福新人婚姻美满、幸福长久。

与传统婚礼相比,此次集体婚礼摒弃了铺张浪费、大操大办的不良风气,以简约而不失庄重的方式,展现了新时代婚礼的新风尚。

新人小李说:“这样的集体婚礼既保留了传统婚礼的仪式感,又避免了不必要的浪费,让我们能够更加专注于婚姻和家庭的本质。”

在集体婚礼进行的同时,青年联谊会也在欢乐的氛围中拉开帷幕。一系列精心

设置的趣味活动,让青年们在轻松愉快的氛围中增进了彼此之间的了解。青年联谊会不仅为单身青年提供了交友机会,更倡导了健康、文明的交友方式,引导青年树立正确的婚

恋观和价值观。

此次活动的举办,是通山县推进移风易俗工作的一个生动缩影。近年来,通山县积极响应国家号召,大力倡导移风易俗,通过开展形式多样的活动,引导全社会弘扬良好家风,营造勤俭节约、健康向上的婚俗新风。未来,通山县将不断创新活动形式和内容,推动文明新风尚,让文明之花在通山城乡绽放。

记者 陈红菊 摄

## 用心用情做好药 ——记湖北五一劳动奖章获得者、真奥金银花药业有限公司副总经理毛志海

本报记者 祝丹娜 通讯员 陈慧君 阮玉洁



4月29日,湖北省总工会公布了2025年湖北五一劳动奖章和湖北省工人先锋号表彰名单,来自真奥金银花药业有限公司的副总经理毛志海名列其中。

“85后”毛志海,从事药品生产、质量管理和企业管理工作17年,始终把药品生产质量安全放在第一位,主持完成多项技术改造、质量改进,公司多年来未发生重大质量事故和用药安全事故,产品自检和送检合格率100%,被湖北省药品监督管理局聘为“药品科技咨询专家”,获评“湖北省政府专项津贴专家”。

### 用心做更好的产品

5月12日,走进真奥药业展厅,整齐摆放着一排排金银花口服液的样品,条袋袋装一支含量20ml,方便携带;沿着虚线轻松撕开,易入口……

2011年,毛志海带领团队对金银花口服液提取工艺进行研究和改良,2015年“一种金银花口服液及其制备方法”发明专利获授权,

采用该专利技术生产,产品中指标性成分绿原酸含量显著提高,有效缩短了金银花提取、浓缩时间,生产能耗大幅度降低。

“当时的金银花口服液含量低、易出现沉淀物、生产能耗大、劳动强度高,必须改变这种耗时耗力的情形。”毛志海回忆道。由于公司条件有限,毛志海带领团队到湖北中医药大学开展前期摸索和论证。

原来的生产过程太过粗放,他从调整生产参数开始改良生产工艺,对产品的每一步流转进行质量评估,开展工艺稳定性试验,逐步完善生产工艺。

工艺过程改进后,接下来是对产品口感进行不断改进试验,原来的口服液口味寡淡,甚至是苦涩。他每天做十几瓶样品,一瓶一瓶地尝试着合适的口味。起初的甜味剂选用的是蔗糖,口味太甜腻,在产品技术革新活动中,公司又尝试了木糖醇,甜度适宜,不会引起血糖波动,没有龋齿的风险,兼顾老人、孩童群体需求。包装设计方面,原来的硬管包装,在携带或使用易易误伤手,2017年毛志海尝试做成条带软包装,并在新产品金银花果冻中进行尝试,2022年条袋软包装正式用于金银花口服液,安全、便携又方便打开……

研发面向市场,质量源于匠心。2020年12月,真奥金银花口服液成功入围2021年国家医保药品目录,这是我市首家通过国家价格谈判进入医保报销目录的药品。2021年、

2022年湖北省卫生健康委员会连续两年出台的《湖北省新冠肺炎中医药诊疗方案》,都把金银花口服液列入隔离人群和儿童预防用药的清单。

参加工作17年来,毛志海还牵头完成金药膏工艺研究、无糖型金银花口服液、金银花饮料/果冻研制等多项与金银花相关的产品和技术开发,从一名普通的技术员成长为公司质量部部长、生产部部长、开发部部长、副总经理。

“三个1/3”创造扩量赶产奇迹

2022年12月,金银花口服液市场需求迅速扩大。为满足销售需要,车间生产从设备到人手都面临巨大挑战。紧要关头,毛志海也加入这场攻坚战中,他和生产技术人员克服重重困难,连续奋战,短期内将金银花口服液产量增加3倍,堪称中药药品生产业内奇迹。

“这得益于三个1/3的生产现场管理。”毛志海介绍,从原有的1个班次,逐步增加到3个班次。每个班次的车间员工1/3是有经验的熟练员工,1/3是刚上岗的新员工,另外1/3是还没正式上岗的待岗员工,大家一起边看、边学、边干。

为了保障生产质量,公司推行“领导当员工用,员工当管理者用”。在核心生产车间,各个部门的部长、副部长,都到车间一线,负责一

条生产线的工艺技术和产品质量,与普通员工一起干;而在包装等辅助生产车间,采取劳务外包的方式,新招100多名临时工加班生产,原来包装车间的员工就化身生产线的管理者,教新员工基本操作工艺,同时巡检生产线,保证生产安全。

生产场景中,除了人这个根本因素外,设备的运用也至关重要。由于不可能临时增加设备,毛志海提出把设备的潜在产能分步运用到最大值。比如,原来一条线一天只生产5吨,先提升到7.5吨,增加质量和安全保障工艺,稳定生产一两个星期后,再扩大生产,同步配套实施质量和安全保障工艺……每一次产能扩大,他与质量管理部长都到现场检验,保证产品质量安全。

短短一个多月时间,公司金银花口服液产能从50万支快速增加到150万支,大大缓解了新冠肺炎疫情期间药品市场供应压力,公司得到了各级防疫指挥部和卫健部门的充分肯定。近年来,公司相继荣获“绿色工厂”“湖北省农业产业化重点龙头企业”“湖北省专精特新‘小巨人’企业”等称号。

打造面向未来的“人才梯队”

新质生产力的形成,需要人才的引进和培育。

湖北工业大学生物工程专业硕士毕业的毛志海,经过十多年实践和磨炼,拥有正高级

工程师、执业(中)西药师、质量工程师等多项“人才头衔”。他不仅重视个人的成长,更关注企业的人才队伍建设。

他在工作实践中提出人才梯队建设的理念,每个重要的岗位都要确定培养后备人才。毛志海代表公司与湖北科技学院、湖北工业大学、湖北中医药大学等高校及其他科研院所联合培养人才,企业建立实习基地,吸引院校学生到企业实习。在学生毕业前就让他们了解企业是干什么的、待遇怎么样、企业的目标是什么,进而提高人才留下来的可能性。

“要给人才松绑。员工喜欢干什么,就让他自己提要求,然后公司也要跟他提要求,设立一定期限,实现双向奔赴。”公司将人才培养作为一个大循环,培养一岗多能服务型人才。干生产的,一定时间后愿意学质量的也可以交流到质量部门来,同样的,质量部门员工也可以干生产,让管理干部坚持丰富自己的知识面,所有的技术骨干必须带梯队。

公司还制定针对性非常强的引才、留人政策,购房、结婚等相关补贴和当地政府政策同步;每年组织员工前往大型知名的药企进行学习,既学习技能,又开阔眼界。

2020年以来,公司引进高级以上职称人才2人、药学本科以上学历大学生22人,接收大专院校实习生数百人次,为公司高质量发展提供坚实的人才保障。毛志海也先后被湖北工业大学聘为兼职硕士生导师,被湖北科技学院聘为“产业教授”,为国家制药行业培养了更多的实用型人才。

