



悦读咸宁 掌看天下

更便捷地掌握咸宁城市动态

掌上咸宁

市委常委会深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班开班

## 扎实有效开展好学习教育 锲而不舍贯彻中央八项规定精神

周锋作开班动员和专题辅导报告 杨军主持 朱庆刚梁细林出席

**本报讯** 记者姜明助报道:3月27日上午,市委常委会深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班开班动员暨专题辅导报告会举行。市委书记周锋作开班动员和专题辅导报告,他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,扎实有效开展好学习教育,锲而不舍贯彻中央八项规定精神,持续推动全面从严治党纵深发展,为加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极、奋力谱写中国式现代化咸宁篇章提供有力保障。

市委副书记、市长杨军主持。市人大常委会党组书记、主任朱庆刚,市政协党组书记、主席梁细林出席。

会议传达学习中央有关文件精神。周锋指出,在全党部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是以习近平总书记为核心的党中央从党和国家事业发展战略全局作出的重大决策部署。我们要深刻认识开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重大意义,切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来,自觉增强学习教育的责任紧迫感,扎实开展好学习教育,以实际行动坚定捍卫“两

个确立”、坚决做到“两个维护”。通过学习教育进一步巩固拓展主题教育成果和党纪学习教育成果,锲而不舍贯彻中央八项规定精神,持续推动全面从严治党纵深发展,引导全市党员干部进一步强化支点意识、争先意识、效率意识、为民意识、能力意识,持续提振干事创业精气神,为加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极提供有力保障。

周锋强调,要以自我革命精神和永远在路上的执着推进作风建设。强化思想政治引领。持续在学、查、改上下功夫,深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,坚持用党的创新理论凝心铸魂,自觉加强党性锻炼,认真做好对照检查和自我检视,切实增强纪律意识、规矩意识、敬畏意识,自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止,真正把纪律红线印刻在心中,转化为“日用而不觉”的行为习惯。牢牢抓住关键少数。把领导干部这个“关键少数”作为作风建设的重点,做到严于律己、严负其责、严管所辖,切实发挥以上率下、层层带动的示范效应。持续纠治“四风”顽疾。强化问题导向,坚持精准施策、重点整治,持续纠治疑难突出问

题和隐形变异问题,坚决防止“四风”问题反弹回潮。密切党群干群关系。树牢以人民为中心的发展思想,改进调查研究,办好民生实事,做实基层减负,以优良党风促政风带民风。深化风腐同查同治。严格落实中央八项规定精神及实施细则,坚持抓早抓小、防微杜渐,坚持抓重抓严、强化震慑,坚持抓常抓长、形成闭环,坚决铲除腐败滋生的土壤和条件,着力营造风清气正的政治生态。

周锋强调,要压实责任、把握要求、注重统筹,切实把学习教育抓紧抓实抓出成效。压实领导责任。市委各位常委同志要身体力行、以上率下,示范带动全市学习教育高质量高标准开展。各级党委(党组)要对学习教育负总责,既要带头搞好自身学习教育,又要切实扛起主体责任。把握工作要求。深入学习研讨,突出真查实改,坚持开门教育,自觉地接受群众监督。注重统筹兼顾。坚持两手抓、两促进,坚持学做结合,加强分类指导,突出简约务实,强化正面引导,切实把学习教育成果转化为加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极的实绩实效。

杨军在主持时强调,要提高政治站

位,增强政治自觉。深刻认识开展学习教育的重大意义,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,把学习教育各项工作抓紧抓实。要突出重点环节,增强思想自觉。对标对表,抓好学习、查摆、整改重点环节,真正把中央八项规定精神内化于心、外化于行,转化成思想认知、价值观念、生活方式。要扛牢主体责任,增强行动自觉。各级党员领导干部既要带头搞好自身学习教育,又要切实扛牢主体责任,带头学习、带头查摆问题、带头整改落实,层层示范,层层带动。坚持开门教育,注重统筹兼顾,把学习教育和推动经济社会高质量发展结合起来,用高质量发展的实际成效检验学习教育成果,为加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极,奋力谱写中国式现代化咸宁篇章提供有力保障。

市委常委、市人大常委会、市政府、市政协领导班子成员,市法检“两长”,咸宁职业技术学院党委书记和校长,各县(市、区)党委或政府主要负责同志,市直正县级以上单位主要负责同志、分管负责同志,垂直管理单位主要负责同志等参加会议。



“让老百姓过上更好的日子”,嘉鱼县一直都在奋力实现这个美好的愿景。在嘉鱼县潘家湾镇四邑村里,乡村基础设施日臻完善,生态环境越来越好,基层治理卓有成效,百姓安居乐业,一幅美丽的山水画卷在广袤田野上徐徐舒展。

“人心齐”按下“美颜键”

3月11日,记者走进四邑村4组,映入眼帘的是一派火热景象:村民们正忙着推沙、和泥、砌砖……将每家每户门前原本闲置的空地建设成为一个个“小菜园”“小花园”。

“这些砖、沙和水泥都是村民捐赠的自家闲置材料。”四邑村党委书记邓志平告诉记者,出人、出力、出钱、出物,为了打造美丽乡村,村“两委”干部带领村民共同参与到环境整治中。

一座美丽的庭院是农民生活起居的家园,也是通往幸福生活的起点。“之前这里杂草多,到处都是垃圾,现在我们规划好了,还成为了网红打卡地。”邓志平指着改造后的小菜园对记者说,小菜园、小花园里的垃圾、杂物已经进行集中清理清运,道路两旁还种上了桂花树。

“以前村里生活条件差,大家习惯也不好,垃圾随便扔,污水任意倒,到处也看不到有多少绿。”80岁的老人周明西说起四邑村的变化,流露着说不出的幸福,“现在可不一样了,村民住进了楼房,街面打扫得干净,买东西门口就有超市,闲了还可以在村里的活动中心下下棋、跳跳舞,集体经济的收益还给大家分红,日子美得很呢!”

从昔日的“脏乱差”到如今的“洁净美”,四邑村是嘉鱼县农村人居环境整治和美丽乡村建设的一个缩影。近年来,四邑村党委坚持通过加强基层治理,充分调动群众共建共享环境整治工作的积极性,变“要我整治环境”为“我要整治环境、环境整治我受益”,内活筋骨,外绽颜值,让基层治理“活”了起来,乡村颜值“靓”了起来。

在四邑村,家家户户的门口都挂着一块块“最美家庭、最美庭院、最清洁家庭”等荣誉牌。“我们村每季度都会评选一次‘最美系列’,通过评选活动,村民相互学习、相互取经,积极性非常高,房前屋后不仅收拾得干净整洁,各种花草树木更是将庭院装饰得格外赏心悦目。”邓志平说。

多年来,四邑村持续开展“最美系列”评比活动,先后评选平安家庭80个、最清洁家庭73个、最美庭院27个、能人典范8人、好媳妇58人、好婆婆46人。通过系列评比活动,引导村民从自身做起、从家庭做起,激励村民共管共评,乡风文明蔚然成风。

“户长制”助力“户长治”

“开饭咯!”3月11日中午,四邑村的幸福食堂迎来用餐高峰。从消毒柜拿碗筷,到取餐窗口排队……不一会儿,餐桌上饭菜热气腾腾,村民们在欢声笑语中吃得津津有味。谈起村里的幸福食堂,村民罗万兰说:“这要感谢‘户长’。”

四邑村在武嘉一级公路旁,是嘉鱼通往武汉的必经之路,又是有名的蔬菜村,已成为远近闻名的村落。因为人口相对密集、流动性强,做好基层治理是一道难题。去年,四邑村作为嘉鱼的“开路先锋”,率先探索实施了“村两委干部+湾组党支部书记(组长)+中心户长”三级联动“户长制”的乡村基层治理新模式。(下转第六版)

## 我市实行“扫码入企 综合查一次”试点

**本报讯** 记者吴青朋、通讯员林艳报道:3月25日,记者从市市场监管局获悉,我市184家企业实行“扫码入企 综合查一次”试点,规范涉企行政检查,降低企业制度性成本。

据介绍,“扫码入企 综合查一次”旨在规范行政检查行为。行政检查人员按照“扫码入企”要求,通过微信“扫一扫”功能,扫描企业的“咸宁市扫码入企”二维码,录入检查时间、任务来源、检查人员信息等相关信息,完成检查备案,检查结束后,企业通过扫码对检查人员的行为进行评议。

“扫码入企”小程序实时汇总各执法单位提交的检查记录,按企业、时间、部门等进行分类统计并生成统计报告。当同一企业短

时间内被多次检查时,由市司法局依法依规制发“监督建议书”进行监督提醒,实现“扫码检查”“反向监督”,避免重复检查。

目前,市市场监管局、市司法局联合印发了《关于在高新区有关企业实行“扫码入企 综合查一次”试点的通知》,各县区参照执行;在高新区管委会提供的园区企业和市工商联提供的有关商会代表企业上经过查建,建立了184家企业名录库。建立了检查人员名录库,截至目前已有951名检查人员入库。市市场监管局开发的“扫码入企 综合查一次”微信小程序将于3月底上线。

据悉,本次试点涵盖咸宁高新区规上企业和市工商联提供的有关商会代表企业,后续将根据试点情况逐步扩大范围。



## 正是樱花烂漫时



3月26日,崇阳县铜钟乡大岭村樱花谷的野樱花进入盛花期,漫山遍野的野樱花一团团、一簇簇镶嵌在山间,像给青山披上了一件霞衣。大岭村位于崇阳龙泉山腹地,独特的地形地貌和适宜的土壤气候,适合野樱花的生长,每年三、四月间,漫山遍野的野樱花吸引游客前来赏花。近年来,崇阳县以樱花为媒,蹚出一条农文旅融合发展新路径。

记者 陈红菊 特约记者 汪佳 摄

## 推动干部为民情怀更加深厚

本报评论员

一枝一叶总关情,一点一滴见初心。干部的为民情怀,是连接党和人民的重要纽带,是推动事业发展的强大动力。作为党员干部,唯有时时处处为群众着想、为群众打算、把群众的利益放在第一位,才能书写让群众满意的民生答卷。

当前,我市正在加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极,根本目的就是高质量发展创造高品质生活。因此,广大党员干部更应厚植为民情怀,践行以人民为中心的发展思想,坚持问需于民、问计于民、问效于民,真正把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心

聚力支点建设

提升干部素质

坎上,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

始终牢记党的宗旨。把服务人民作为一切工作的出发点和落脚点,想群众之所想、急群众之所急、解群众之所难,全心全意为人民群众办好事、办实事、解难事。在思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众,始终同人民想在一起、站在一起、干在一起,一事情接着一件事情办,一年接着

一年干,切实让幸福看得见、摸得着、真实可感。

深入践行群众路线。只有深入基层,才能与群众建立血肉联系。党员干部要把“四下基层”坚持好传承好发扬好,深入到项目建设、乡村振兴、服务群众、化解矛盾等一线,了解群众的急难愁盼,将“心愿清单”转化为“幸福账单”。在解决实际问题的过程中,增强与群众的感情,提升服务群众的能力,

不辜负党和人民重托。

用好群众评价机制。考核评价的“指挥棒”必须指向群众满意度。要将群众满意度纳入干部考核核心指标,动态跟踪干部日常表现,对真心为民、实绩突出的干部给予表彰和奖励,对漠视群众利益的干部进行问责。通过奖优罚劣,激励干部积极作为,让为民情怀成为干部的自觉追求。

“民惟邦本,本固邦宁。”干部的为民情怀是事业发展的基石。唯有站稳人民立场,以群众满意度为标尺,方能推动干部从“知民情”到“解民忧”的升华,让为民办实事的答卷常答常新。