

咸宁市唐秀包装有限公司刘冠琅

传统手工艺的逆袭之旅

文/图 本报记者 朱亚平 通讯员 徐骏

“哒哒哒……”3月21日,缝纫机、彩印机轻快的节奏在咸宁市唐秀包装有限公司车间内回荡。工人们熟练地操作着机器,一件件精美的布袋在他们手中诞生。整个车间井然有序,忙碌且充满活力。

“目前我们手上还有5个订单,发往台湾、香港、马来西亚、日本等地,生产计划已经排到了5月份,现在最头疼的就是人手不足。”

公司创始人刘冠琅一边接着电话订单,一边笑着说道,公司年产值稳定在800万元以上,出口占比60%。

2013年,怀揣着艺术设计梦想的刘冠琅开始了他的创业之路。但在武汉汉正街经营的中式刺绣饰品店仅维持了两个月便宣告失败。不甘心的他再次出发,创立“唐绣布艺”,转型制作手工布袋。然而,由于缺乏市场经验,二次创业也以失败告终,还背上了20多万元的债务。

两次创业的挫折让刘冠琅意识到,传统手工艺要想生存,必须转型拥抱更广阔的市场。2014年,他决定回到家乡咸安区高桥镇发展。他租下两个门面,成立咸宁市唐秀包装有限公司,从零开始,依靠老客户的小订单艰难起步。

这一次,刘冠琅将目光投向了互联网。他和妻子陈恢恢分工合作,一人负责设计,一人负责线上接单,生意逐渐有了起色。2015年,公司年订单量突破100万元,员工也增加到10人。

然而,市场竞争依然残酷。低产能、规模小、品牌知名度低等问题始终制约着公司的发展。“接不到订单,最艰难的时候,口袋里只剩1000元钱过年,面对各种催债电话,一度感到崩溃。”刘冠琅说。

转机出现在2020年,刘冠琅

开通了外贸业务。回忆起第一笔外贸订单,刘冠琅记忆犹新:“1000元的布袋,运费要3000元,当时心里直打鼓。”为了与外国客户沟通,他和妻子借助翻译软件,一个订单一个订单地接,从最初的忐忑不安到后来的游刃有余,外贸业务逐渐成为公司增长点。

如今,公司在微信、拼多多、阿里巴巴、淘宝4个平台建了7个运营店,线下有3个加工厂、1个电商工作室,手工布袋应用范围拓展至奢侈品包装和手工艺品,与中粮集团、万科、LV等品牌建立深度合作关系,束口袋、信封款布袋、购物袋3大类30多系列的产品附加值水涨船高,公司产品远销海内外。

作为劳动密集型企业,唐秀包装采用灵活的用工制度,为员工提供便利,也提升了工作效率。这里的工人每天下班时间可以“自定”,临近下班,随时能放下手头活计接孩子回家做饭,如果家中另有急事,还能将工作带回家做。

“在家里又能照顾孩子上学,还能一个月拿到5000元的工资,这样的生活太幸福了。”家住高桥村的女工吴芯说,她的薪资水平是工人们的平均数,部分熟练工、技术工种还能挣得更多。

从国内电商到跨境电商,凭借优质的传统手工和灵活的设计方案,港台、欧美的订单纷至沓来,刘冠琅夫妇二人敏锐地抓住了互联网时代的机遇,为传统手工艺开辟新市场。凭借专业的设计理念,刘冠琅不断推陈出新,将传统手工艺与现代设计相结合,提升产品的附加值。

刘冠琅表示,未来公司将继续坚持创新,提升产品品质,打造自主品牌,让中国传统手工艺走向更广阔的世界舞台。



创空间

市总工会助力茶产业高质量发展

咸宁市第二期茶文化公益讲堂成功举办

本报讯 记者贺春音、通讯员李凯报道:3月21日上午,以“弘扬茶文化,共享茶韵之美”为主题的咸宁市茶文化公益讲堂第二期活动,在市公共检验检测中心举办。

此次活动由市总工会、市农业农村局、市公共检验检测中心联合主办,市茶叶协会、咸安区茶叶协会、赤壁市茶叶协会承办。活动旨在宣传赤壁青砖茶、桂花红茶等本地名优茶,拓宽茶叶销售渠道,助力乡村振兴。

市总工会党组成员、副主席罗青松在

致辞中表示,工会作为职工的“娘家人”,始终致力于为职工群众提供更加优质的服务。茶文化公益讲堂的举办,是工会服务职工、关爱职工的一项重要举措。希望通过这样的活动,能够帮助职工们在繁忙的工作之余,找到放松身心、提升自我的方式,同时也为职工搭建一个交流学习的平台,带动更多的职工参与到茶文化的学习和推广中来,共同推动咸宁市茶产业高质量发展。

湖北广播电视台主持人林木作为“楚茶推广大使”,担任此次茶文化讲座主讲

人。他以“工会雅集,茶道共容”为题,讲解了茶的起源、发展历程及其文化地位,带领观众穿越时空,感受茶文化的博大精深。

赤壁市茶叶协会茶艺师团队展示传统与现代茶艺,优雅的姿态和精湛的茶艺技巧赢得阵阵掌声。市公检中心组织评茶师引导品鉴多种优质茶叶,提升了参与者的茶叶品鉴能力。此外,本地知名茶企设立展位,展示赤壁青砖茶、桂花红茶等特色产品,让参与者近距离感受咸宁茶品的独特魅力。

此次活动获得了广泛好评。参与者

纷纷表示,通过活动对咸宁茶文化有了更深入的了解,对茶产业高质量发展充满信心。

我市素有“茶叶之乡”的美誉,茶叶种植面积已发展到53.12万亩,产量达9.43万吨。我市还是万里茶道源头之一,茶文化底蕴十分深厚。市茶产业链工作专班相关工作人员表示,未来,我市将继续深入挖掘茶文化潜力,通过科技创新和文化赋能,推动茶产业与旅游、文化等产业融合发展,进一步提升市场竞争力,助力乡村振兴和地方经济发展。

探索职工素质提升新赛道

通讯员 汪丽君

学历提升,实现县市区三级联动带动效应。全市有1165名职工和农民工取得高校录取通知书并成功办理入学手续,发放助学补助资金116.5万元,充分调动职工的积极性、主动性和创造性。

坚持打通“提质赋能”激励赛道。大力实施职工文化素质教育和技能水平提升激励政策。开展提质赋能“五个一”专项行动,即建设一批职工劳模创新工作室、通报一批优秀产业工人培训

基地、评选一批“十佳”五小优秀成果,表扬一批带徒名师和学习型职工,以“小”激励带动“大”创新,更好激发广大职工学习新技术、掌握新技能、争当好工匠的热情。

坚持畅通“以赛促升”技能赛道。以重大工程、重点企业、重点产业集群为主攻方向,持续深入开展双“百千万”劳动和技能竞赛暨“大健康”产业职业技能竞赛活动。掀起职工岗位建功、技能成才的热潮,成为推动我市经济高质量发展的“新引擎”。

才选拔赛,培育科技项目3000多个,转化创新成果2亿多元;聚焦我市“5+4”现代产业体系,印发《在全市组织开展第二届双“百千万”劳动和技能竞赛暨“大健康”产业职业技能竞赛活动方案》。组织举办双“百千万”劳动和技能竞赛暨“大健康”产业职业技能大赛、全市智能机电产业集群技能竞赛活动。掀起职工岗位建功、技能成才的热潮,成为推动我市经济高质量发展的“新引擎”。

据了解,工作组目前走访已覆盖11个乡镇和部分企业,记录创新工艺13项,收集群众评价300余条,“技能宝贵”的理念正深植通城沃土。

通城县总工会负责人表示:“我们不仅要树标杆,更要建生态,让技艺传承有平台、匠人发展有奔头!”

通城县首届“能工巧匠”评选入户探访:

匠心筑梦 技艺生辉

通讯员 万秀丽

传统竹编技艺40余年的黄望德老人的工坊,首先映入眼帘的是陈列各异的各种竹篮、竹筐、竹筒、竹床等生活用具。介绍着一件件浸润了岁月掌温的物件时,黄望德不断地说:“竹器最环保,实用又耐用。”

随后来到北门老街胡建旺铁店。胡师傅家中四代铁匠,他15岁开始跟随父亲学纯手工打铁技艺。从业50余年来,经他手工打制的铁具不少于10万件,其独创的“冷锻淬火法”耐用农具惠及三县农户,县内及周边邻县农户

几乎家家都有其父子号“旺”字印记的刀具或锄头。

“绝活是基础,传承才是灵魂。”现任云水云雾科技有限公司制造部经理方旺平21年如一日,积极参与公司新产品开发、高附加值产品研发,并手把手带出高级技工3名、中级技工6名、工程师3名、车间生产主管4名。平安电工90后数控技师张师傅现场操控机械臂加工精密部件,误差精准至0.01毫米,展现新时代“数字匠人”的风采。

评审组采用“技能展示+成果核验+

群众访谈”模式,既考技艺精度,更重社会价值。此次入户考评结果将占总评分40%,最终评选出的10名“能工巧匠”和5家工作室将获得政策扶持,纳入人才库重点培育。

据了解,工作组目前走访已覆盖11个乡镇和部分企业,记录创新工艺13项,收集群众评价300余条,“技能宝贵”的理念正深植通城沃土。

通城县总工会负责人表示:“我们不仅要树标杆,更要建生态,让技艺传承有平台、匠人发展有奔头!”

资讯速览

湖北东江新能源科技 生产线满负荷运转

本报讯 记者黄柱、通讯员王小军、明旺报道:2月25日,记者走进赤壁高新区湖北东江新能源科技有限公司看到,新开设的生产线正满负荷运转,各条产线合理组织生产,全力保障安全稳定运行。同时,新产线也在陆续搭建,公司正以“开局即冲刺”的姿态,确保各项生产指标顺利完成。

公司董事袁运剑介绍,公司主要从事锂电池正负极材料的研发、生产和销售。目前工厂有150名员工,随着订单增长和生产规模扩大,公司计划在赤壁扩充人力,并推进二期项目建设,数控车床将增至500台。

该公司目前年产值1.5亿元,随着二期项目推进和产能释放,预计明年年产值可达2.5亿元。

袁运剑说:“公司将加大研发投入,优化生产工艺,提升产品质量,以满足市场需求。”

湖北东江新能源科技的快速发展,是赤壁市新能源产业蓬勃发展的缩影。近年来,赤壁市通过优化营商环境、加强政策支持,吸引了众多优质企业落地。该公司不仅为企业自身发展注入动力,也为赤壁市经济高质量发展提供有力支撑。

咸安桂花镇

30余位村民抱团学技术

本报讯 记者朱亚平、通讯员吴剑、夏腊梅报道:3月20日,咸安区桂花镇明星村14组耕读传家讲习所大厅,来自周边的30余位村民正在参加由明星村举办的农产品及养殖业培训。

培训为期1天,采用“课堂理论讲解+现场技术演示”的方式展开。现场共发放各类宣传单100余份。

培训现场,桂花镇淦河明星农业专业合作社邀请“北大土鸡哥”张继良讲课,他从养殖内容、养殖规模、参与方式、激励和政策支持到销售模式,对村民的疑惑进行现场解答。

明星村十三组村民朱东东说:“这次培训让我们大开眼界,以前只知道在网上刷抖音,而不知道我们也可以通过手机把农产品卖给其他人。今天收获很大,我们有信心,也有本领把我们明星村的农产品做好并卖出去,绝不辜负大家的期望。”

明星村村委会相关工作人员介绍,此次培训是第一期,后面还会根据情况举办第二期、第三期培训。

通山县总工会

深入企业调研指导集体协商

本报讯 通讯员罗群芳报道:3月13日至20日,通山县总工会集体协商“要约行动”工作专班一行深入星光玉龙机械、康泰医院有限公司、物业管理行业协会等16家企业调研指导集体协商工作。

此次活动主要调研了解该县企业2024年集体合同条款履约情况,防止企业“重签约、轻履约”情况发生。

工作专班在调研中与企业行政和部分职工代表进行沟通和座谈,开展集体协商质效评估,了解掌握企业开展集体协商的参与率、满意度。现场指导集体合同到期应续签的企业工会,及时收集职工诉求,向企业发出《集体协商要约书》,提出协商时间、地点、主要内容、代表组成以及需要对方提供的有关资料等,规范履行民主程序,尤其是百人以上规模企业要规范使用“1+3”合同文本;指导新就业形态企业(行业)要与劳动者就计件单价、抽成比例、报酬支付办法、劳动量与劳动强度、工作时间、劳动安全与卫生和订单分配、奖惩制度、补充保险等事项进行协商,签订集体合同;对职工工资较低的保安、物业等行业,指导通过集体协商确定行业最低工资、工资增幅等事项,促进低工资职工增收。着力引导该县企业大力推行能级工资集体协商,努力建立与职业技能等级相匹配的企业技术工人薪酬分配制度,形成多劳者多得、技高者多得、创新者多得的良性机制,维护职工合法权益。

此次调研,旨在加强工会组织对企业集体协商工作的指导与支持,推进构建和谐稳定的劳动关系,维护职工合法权益。

嘉鱼县总工会

指导快递企业建会入会工作

本报讯 通讯员秦晶、郑情报道:为进一步加快新就业形态劳动者建会入会工作,最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来,近日,嘉鱼县总工会工作人员深入未建会的快递企业指导建会入会工作。

工会工作人员与企业负责人和职工进行了深入的沟通交流,详细了解了企业的经营模式、企业用工等基本情况,向他们传达了建会入会的好处,让职工切实了解到加入工会带来的实惠,并详细讲解建会相关流程和“湖北工会”APP网上入会操作步骤,畅通建会入会渠道,引导企业依法建会入会。

下一步,嘉鱼县总工会将持续推进新就业形态劳动者建会入会工作,加大宣传力度,扩大工会组织覆盖面,提升新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感。

工会之窗