

湖北金田轮胎有限公司

用科技创新铸就发展源动力

文图 本报记者 朱亚平 陈红菊 通讯员 庆雪萌



2月8日,坐落于咸宁高新区的湖北金田轮胎有限公司生产车间内一片繁忙景象。

500多名工人熟练地操作着设备,有条不紊地赶制订单;车窗外,一辆辆满载子午线轮胎的货车正在装车,准备发往全国各地。

“我们的产品畅销全国,远销欧美、东南亚、非洲等全球50多个国家和地区,市场占有率逐年攀升。”车间内,一位工作人员满脸骄傲地说道。

湖北金田轮胎有限公司是一家集研发、生产、销售于一体的现代化轮胎制造企业。自成立以来,公司始终秉承“科技兴企、创新驱动”的发展理念,致力于打造全

球领先的轮胎品牌,在科技研发、市场拓展等方面取得了显著成果,成为湖北省轮胎行业的一颗璀璨明珠。

科技创新,铸就发展源动力。成立之初,金田轮胎便深知科技创新是企业发展的源动力,始终将研发放在首位。公司每年投入销售额的5%以上用于研发,组建了一支由国内外顶尖专家领衔的研发团队,并与多所知名高校和科研机构建立了长期合作关系,构建了完善的产学研一体化创新体系。

公司突破关键技术,自主研发的“高性能绿色轮胎制造技术”成功突破传统轮胎制造过程中的技术瓶颈,实现轮胎性能的全面提升,在耐磨性、抗湿滑性、滚动阻力

等方面均达到国际领先水平。该技术荣获2024年湖北省科技进步一等奖,并成功应用于公司全系列产品,显著提升了产品竞争力。

近年来,在布局未来科技上,公司积极布局智能轮胎、绿色轮胎等前沿领域,成功研发出国内首款可实时监测胎压、温度等数据的智能轮胎,以及采用可再生材料制造的绿色轮胎,为未来轮胎行业的发展指明了方向。

目前,公司正在斥巨资打造国内领先的数字化轮胎工厂,实现了从原材料入库到成品出库的全流程自动化、智能化生产,大幅提升了生产效率和产品品质。

凭借卓越的产品品质和强大的品牌实力,金田轮胎的产品在国内商用车轮胎市场占有率连续多年位居前三,在乘用车轮胎市场也占据重要地位,成为众多知名汽车厂商的指定配套供应商。在此基础上,公司积极开拓海外市场,产品出口额连年增长,2024年出口额达2亿美元。公司连续多年荣获“中国轮胎十大品牌”“湖北省著名商标”等荣誉称号,品牌影响力和美誉度不断提升。

湖北金田轮胎有限公司企管部部长皮雨介绍,未来,金田轮胎将继续加大研发投入,重点突破智能轮胎、绿色轮胎等关键技术,保持技术领先优势;拓展海外市场,提升品牌影响力,提升品牌知名度和市场占有率,打造世界知名轮胎品牌。同时,公司将继续践行社会责任,坚持绿色发展理念,积极履行社会责任,努力实现经济效益、社会效益和环境效益的协同发展,为实现“做客户满意的好轮胎”的目标而努力奋斗。



我市开展残疾人就业援助月专项活动

19场招聘会440个岗位助残就业

本报记者 朱亚平 通讯员 阮丽娟

2月5日,市残联积极联合市人力资源和社会保障局,组织开展了春风行动专场招聘会,残疾人小刘当场签约一家企业。当天签约的还有3名残疾人,达成意向的有16人。

为响应促进高质量充分就业的决策部署,服务保民生、兜底线、救急难,市残联积极联合市人力资源和社会保障局,组织开展残疾人就业援助月专项活动,集中开展送岗位、送服务、送政策、送温暖,帮扶就业困难人员就业创业,为就业困难人员,特别是大龄、残疾、较长时间失业人员等困难群体、零就业家庭成员、登记失业青年等其他登记失业人员送岗位,全力帮扶就业困难人员就业创业。

据了解,就业援助月活动期间,全市共组织举办残疾人现场招聘会19场,提供残疾人专场招聘会岗位440个。

今年1月份,我市已举办一场残疾人专场招聘会,招聘会由湖北奕宏精密制造有限公司、湖北三赢兴光电科技股份有限公司咸宁高新区公司、湖北和信光电技术有限公司等20家企业在现场进行招聘,提供的130余个岗位包括普工、质检员、电工、操作工、保安、保洁、行政主管等。招聘会共有59名残疾人求职求职择业,通过选择,当日与用人单位达成初步意向30多人,当场签约的有5人。

就业援助月活动期间,全市残联系统

积极行动,开展一次摸排走访,梳理登记失业人员信息与残疾人实名信息,一对一提供职业指导、职业介绍、心理疏导等服务,走访残疾登记失业人员家庭186户,登记失业的残疾人员637人;收集一批适合服务对象技能特点的就业岗位,动员经营业绩好、社会责任感强的企业设立一批低门槛、有保障的爱心岗位,走访企业完成率达到116%;实施一套精准帮扶,组织职业指导师进社区活动,为服务对象开展个性化职业指导,制定“一人一策”援助计划,培训残疾人800余人;举办一系列专场招聘,制定分行业、分岗位、分地区的招聘活动计划安排并向社会公布,帮助残疾登记失业人员实现就业;围绕政策开展宣

讲,支持服务对象到企业就业、灵活就业、自主创业,开展对就业特困人员送温暖走访慰问活动,把就业援助活动的内容和服务直接送到就业困难人员家中;强化一揽子兜底保障,统筹用好各类公益性岗位,推动有关部门为基本生活出现暂时性困难的服务对象实施临时救助,通过走访慰问、登门服务、重点帮扶等多种形式促残疾人就业。

市残联相关负责人介绍,将继续加大就业援助力度,建立健全长效帮扶机制,持续跟踪援助对象的就业情况,及时提供后续服务,不断提升残疾人就业服务水平,为残疾人实现高质量充分就业贡献力量。

资讯速览

咸安经济开发区

共筑安全生产之基

本报讯 记者朱亚平、通讯员吴丰、胡芸洋、肖炎报道:近日,咸安经济开发区组织园区150余家企业负责人、安全生产负责人召开安全生产工作会议。

为提升园区企业整体安全管理水平,预防和减少各类安全事故的发生,咸安经济开发区组织全体参会人员集中观看安全生产警示教育片;对2025年安全生产工作推进作出部署。

咸安经济开发区相关负责人表示,当前安全生产工作形势不容乐观,防线不可失守,作为森林防火重点期、低温雨雪冰冻高发期,重大项目建设期,企业年底赶工期等“八期叠加”时刻,安全生产压力陡增,安全生产工作不可忽视。

参会人员纷纷表示,企业作为安全生产工作的责任主体,面对各类安全隐患,需重点防范,及时整改;要学会将别人的教训当成自己的经验;要具备忧患意识、大局意识、为民意识,始终将安全生产摆在最重要的位置。

武汉俱源科技有限公司

铆足干劲赶订单

本报讯 记者黄柱、通讯员王小军报道:近日,赤壁高新区新材料产业园的武汉俱源科技有限公司生产车间内,员工们铆足干劲赶制订单,全力冲刺“开门红”。

“掌握了核心技术也就赢得了市场主动权,如今产品下线即走,几乎不存在库存。”企业负责人张鹏告诉记者,目前公司生产线的产能都赶上订单量,正在想方设法扩产。预计5月份会新增几条生产线。

武汉俱源科技有限公司是湖北省唯一一家制作可降解快递包装袋的企业,主要供货于京东、顺丰、申通等大型物流企业。

去年刚刚入驻赤壁仅一年时间的俱源科技,能够不断增加产能,得益于企业的核心技术——可降解快递包装袋。据悉,可降解快递包装袋的优点主要包括环保性、可持续性、安全卫生、多功能性和经济效益等方面。

赤壁高新区思贝林产业园

发展绿色健康产业

本报讯 记者黄柱、通讯员王小军报道:近日,在赤壁高新区思贝林健康产业园生产车间内,一派繁忙的生产景象。

由荟海药业(湖北)有限公司投资建设的思贝林医药产业园大厦,作为园区各产业的接待、研发、办公基地。“公司将开设中成药、中药提取、口服液制剂等7条药品生产线,并与赤壁青砖茶合作,打造功能型茶饮料。”思贝林健康产业园有关负责人介绍说。

该公司以大健康产业发展为主线,主要从事特殊医学用途配方食品生产及仓储、中药材种植等项目,建成后将进一步壮大赤壁高新区生物医药板块规模,加快赤壁建设新型绿色健康产业步伐。

“目前,公司已全面恢复生产,新建项目也在同步推进中,高新区已派驻专人定点包保企业,凡是建设中遇到的问题,现场协调解决。”该企业负责人说,是赤壁高新区和有关部门的优质服务促使公司扎根赤壁。

咸安区永安街道办事处

返乡人员话发展

本报讯 记者朱亚平、通讯员李远博报道:2月3日,咸安区永安街道办事处组织召开返乡人员创业就业工作座谈会,30余名返乡人员共商创业就业发展大计。

街道相关负责人详细介绍了当前咸安区的创业就业环境、产业发展状况以及相关政策扶持措施。工作人员现场发放宣传资料,并对大家提出的疑问进行耐心解答。

交流环节中,返乡人员踊跃发言,气氛热烈。曾在外地从事互联网行业的李淮安分享了自己的创业经历,她表示希望能在家乡找到合适的项目,实现自己的创业梦想。在制造业企业工作多年的周明红建议街道能加强与企业的合作,提供更多与专业技能相匹配的就业岗位。

永安街道党工委书记姜勇介绍,街道将以此次座谈会为契机,进一步完善创业就业服务体系,加大政策扶持力度,为返乡人员提供更加优质、高效的服务。

咸安:深化风腐同查同治 持续纠治“四风”顽疾

“雷某作为党员干部,置中央八项规定精神于不顾,多次违规收受礼品礼金……”近日,咸安区纪委监委严肃查处了一起由风及腐、风腐一体的典型案例。

二十届中央纪委四次全会强调,要深入推进风腐同查同治。近年来,咸安区纪委监委始终对标中央纪委和省市区纪委会全部署要求,清醒把握“四风”与腐败风腐同源、风腐一体特征,立足实际、强化举措,强化风腐同查同治,深挖细查不正之风背后的请托办事、利益输送等问题,推进风腐同查同治走深走实。

风腐同查是一项系统工程,必须多方联动、同频共振、形成合力。咸安区纪委监委对内由党风政风监督室会同案件监督管理、案件审理、审查调查等部门协作发力,建立风腐同查同审、同析同治机制;对外加强同审计、税务、财政、司法、公安等职能部门的协作配合,健全完善信

息沟通、线索移送、台账管理、集中会商、成果共享等工作机制,定期召开风腐同查同治专题研讨会,压实各单位主体责任。

针对现阶段由风及腐问题严峻复杂、“四风”问题隐蔽性强的实际,咸安区纪委监委一方面聚焦违规吃喝、违规收送礼品礼金、困扰基层的形式主义官僚主义等突出问题,梳理形成中央八项规定精神负面清单,建立逐案过筛、集中会商、快查快处、综合施治等制度,提升风腐同查同治制度效能;一方面坚持把“四风”问题作为留置案件必谈必问必查内容,既查清被审查调查人的“四风”行为表现、动机以及由风及腐过程,又循线深挖其他问题线索,推动实现风腐同治、系统纠治。

“刘某利用职务和职权形成的便利,在执法过程中向管理服务对象透漏执法时间、路线,帮助违法运输车辆长期躲避执法检查,多次收受财物,由风及腐,最终堕落违纪违

法深渊……”日前,咸安区纪委监委组织相关单位一线执法人员旁听刘某职务犯罪案件庭审,现场“零距离”接受警示教育。

风腐既要同查处,更要同治理。咸安区纪委监委充分运用查处风腐一体案例资源,通过召开警示教育大会、组织旁听庭审、编印案例通报、拍摄警示教育片等方式,教育引导党员干部和公职人员筑牢拒腐防变思想防线。深入查找由风及腐、风腐交织问题出现的背后成因,通过制发纪检监察建议、下发工作提示,推动案发单位完善监管制度,堵塞漏洞,做实以案促改促治促建。

“不正之风与腐败问题同根同源、互为表里。”咸安区纪委监委相关负责人表示,下一步,将持续紧盯“四风”隐形变异新动向、新形态,探索运用信息化技术,整合跨部门数据资源,不断提升精准发现问题的能力,持续推进风腐同查同治常态化、长效化。(通讯员 毛本波)

咸安:跟进监督推动营商环境持续优化

“凤凰城人才公寓验收交付后,有效解决了企业员工的住宿难题,不仅招工更为顺畅,还为企业削减了成本,免除了我们的后顾之忧。”近日,咸安经济开发区内的多家企业负责人高兴地表示。

咸安区凤凰城人才公寓项目是市区两级支持开发区“筑巢引凤、招才引智”重要民生工程,总投资约3亿元,可容纳咸安经济开发区企业员工约1300人居住,旨在为开发区企业员工提供高品质的居住环境。然而,就在项目即将完工之际,水电无法接通的问题却成了拦路虎。

咸安经济开发区纪工委干部在下沉走访中了解到这一情况后,第一时间进行核实,原来项目方与水电施工方在资金支付程序上存在冲突,从而导致未能接通项目水电。

为加速问题解决,咸安经济开发区纪工委干部主动前往咸安供电公司 and 市联合水务公司沟通协调,并多次组织召开协商会议,现场跟进监

督。经多方努力,项目最终顺利完成验收交付,切实解决了开发区人才住房难题。

良好的营商环境是经济的“蓄水池”,是企业“筑巢”的宝地。近年来,咸安区纪委监委始终将营商环境优化提升作为政治监督重点内容,聚焦惠企纾困政策落实、优化营商环境、净化政治生态等方面,通过入企排查、暗访督查、随机抽查方式,主动了解企业生产经营和职能部门服务情况,以有力监督打通营商环境的堵点难点问题。

项目是产业的硬核载体、发展的最强引擎,关系全区大局。为推动重大项目早建设、早投产、早见效,咸安区纪委监委成立以区纪委监委党风政风监督室牵头,相关派出纪检监察组、乡镇(街道)纪(工)委、经济开发区纪工委配合的专项督查组,对全区在建重点项目进行跟进监督检查,重点走访项目推进面临的具体困难,收集项目建设过程中存在问题,督促相

关职能部门限时整改,助力项目加速、安全建设。

职能部门主动履职尽责是推动营商环境持续优化的有力保障。咸安区政数局启动“一站式”政务服务改革,实现企业办事“最多跑一次”;咸安区市场监管局加强知识产权保护,为创新型企业提供坚实支撑;咸安区税务局优化税收服务,切实减轻企业负担;咸安区人社局举办多场专项招聘会,有效助力企业破解用工难题。

“营商环境不仅是经济发展的‘晴雨表’,更是干部作风的‘试金石’。”咸安区纪委监委相关负责人表示,将持续把优化营商环境作为监督重点,紧盯企业的“急难愁盼”问题跟进监督,精准出击,积极帮助企业排忧解难,以有力监督护航全区营商环境持续优化。

(咸安区纪委监委)

