



## 建立服务阵地 整合服务资源 创新联动机制

## 嘉鱼多轮驱动促就业惠民生

通讯员 邓丹 杜承峰 余倩

在嘉鱼县人社局一楼数字指挥中心,通过数字指挥大屏实时显示城乡劳动力、企业用工监测、零工市场、技能培训等大数,结合数字地图与可视化图表直观呈现分析情况。这不仅实现了公共就业服务工作从“一张表”向“一张屏”的转变,更有利于为后期就业帮扶、企业用工等提供精准服务。

这是嘉鱼县推进“县域精准化公共就业服务模式”改革试点的一个缩影。

今年以来,嘉鱼县人社局紧扣“就业是最大的民生,良好的就业服务就是优质的营商环境”的理念,坚持从“小切口入手、争创省级试点、打造特色亮点”发力,围绕“服务网点覆盖基层、服务信息辐射基层、服务模式适应基层”的目标,通过建立服务阵地、整合公共服务资源、探索创新联动机制,不断提升公共就业服务效率,推动县域精准化公共就业服务提质增效。



## “小谋划”+“一盘棋” 推进公共就业服务“全域化”

“我之前干过家政,现在想再找点事做!”11月14日,鱼岳镇东街社区爱尚亿嘉小区零工微驿站一开门就迎来了前来登记找工作的居民。

2023年底,鱼岳镇东街社区使用“共同缔造”这把“金钥匙”,着力打造便民利民“零工微驿站”,帮助辖区居民就近就业,提升社区就业率,开启群众心中的“幸福门”。

“零工微驿站”以解决就近就业为目标,旨在满足辖区农民工、高校毕业生、灵活就业人员、残疾人等各类求职者的个性化需求。通过网格化管理平台为求职者提

供信息推介、政策咨询、培训登记等服务。社区60岁居民李春秀在退休后,很快就通过社区零工驿站实现了再就业。

“零工驿站是帮助更多求职者走上工作岗位的新路径。”县人社局负责人徐小明介绍,零工驿站能够最快地把用人单位和求职者双方的信息有效收集起来,实现用人单位和求职居民的双向奔赴。

今年以来,嘉鱼县人社局组建122人的“五员”工作专班,配备县人社部门信息员3名、乡镇党群服务中心人员15名、零工驿站服务专员1名、兼任社区网格员的社区工作者21名和兼任村级联络员的

村干82名,实行“人社班子+业务骨干+行业专家”分片服务机制,定期深入基层服务网点,向企业、劳动者和网点服务人员提供面对面的业务指导和工作支持20余次。同时加强行业部门联动,已建立12.88万条农村劳动力信息库;同县科经局对接,收集嘉鱼县截至2023年底规模以上工业企业119家、企业年度用工17901人的情况;同县教育局联动,摸清全县“陪读妈妈”信息1935条,全面掌握了全县就业供需情况。

与此同时,嘉鱼县人社局还整合全县村(社区)党群服务中心,加强与县总

工会、县新时代文明实践中心等部门联动,打造“1+1+9+8+12+82”全域公共就业服务阵地体系(即建设1个数据指挥中心、1个综合性零工驿站、8个镇级零工小驿站、9个城区社区零工微站、12个镇级社区微服务点、82个村级零工微服务点),采取“村(社区)收集、镇汇总、县统筹”机制,依托县公共就业服务信息平台信息汇集,建立服务网点、零工驿站、培训机构智慧就业服务地图3幅,实现全县8个乡镇、82个行政村、21个城镇社区、301家企业信息互联互通、资源共享共用,打造“家门口”15分钟就业服务圈。

## “小切口”+“一站式” 推进公共就业服务“精准化”

“今年我也想试一下稻虾共作,这几年听得多了,但自己没试过,听了今天的课之后我就有信心了。”近日,嘉鱼县人社局联合陆溪镇、高铁岭镇和官桥镇,连续组织3场专项职业技能培训暨就业政策宣讲会,对200余名就业困难群众、退捕渔民实施精准技能培训和就业政策宣传,为有就业创业意愿的就业困难群体提供全方位的精准就业帮扶。

得知这几个镇不少村民想试一下稻虾共作,宣讲中,培训老师因地制宜,采取“理论+案例”的方式,围绕“稻虾蟹鱼共作”的关键技术、水稻病虫害防控方法、水产品质量安全用药指导等主题,就稻虾共作、蟹鱼养殖发展现状、优势特

点、稻田改造、投放种苗、投食饲料、水位控制、水稻管理、水质调控等养殖关键技术,以及疫病防控技术措施,为大家作了通俗易懂的讲解。

“村民需要什么,我们就为他们提供什么!”嘉鱼县人社局相关负责人介绍,为“精准化”提供就业服务,该局坚持从“小切口”发力提质,精心收集居民咨询最多的政策,围绕政策内容、受理条件、申报材料、办事流程等方面内容,印发3000本“就业创业”政策包到镇进村,并在本地媒体发布,让政策透明化、普惠化。同时针对村民咨询较多的问题,定期组织开展相关培训,把技术送到村民“家门口”。

为帮助急需投产用工的重点企业解决用工难问题,通过政府部门“牵线搭桥”,打通精准化、高效化、场景化就业服务的“最后一公里”。嘉鱼县人社局定期开展“送工进企·就业直通车”活动,将脱贫劳动力、退捕渔民等重点群体,点对点送往湖北嘉腾新材料科技集团有限公司、湖北源合达科技有限公司、湖北得味堂食品有限公司等重点用工企业,让求职者现场了解企业,实现“零距离”互动对接。今年该局累计免费将480人次求职者点对点送往本地重点用工企业4次,促进上岗精准匹配。该局还紧盯劳企纠纷、用工缺口、政策扶持等方面,开展企业回访291次,纾困解难182次;与仙桃、赤

壁、湖北铁路运输职业学院、湖北工业大学等单位签订了区域用工合作协议,278人次外地人员与本地企业达成就业意愿。

针对就业困难群体、农村转移人员和返乡就业困难人员,嘉鱼县人社局新增公益性岗位132人次,促进就业困难人员临时性平稳过渡。今年,全县开展各类免费培训5440人次,其中人社补贴性职业技能提升完成数1725人、职业技能提升73人、就业创业培训1148人、职工社会保险信息系统技能提升补贴504人。针对事业单位急需紧缺人才,采取“引才专列+常态招录”等方式,招录各类人才251人,加快高学历、高技能专业人才向嘉鱼聚集。

## “小举措”+“一体化” 探索公共就业服务“新模式”

“结合大家的生活经验,我们该怎样给卧床老人更换床单?”近日,在嘉鱼县养老护理员第35期高级培训班上,嘉鱼县人社局联合嘉鱼县健坤职业培训学校为学员开展老年人护理相关知识培训。

培训邀请从业养老护理行业十余年的讲师团队,采取“图文+案例+实训”的方式,围绕养老护理员的观念及工作内容、与老年人的沟通技巧、老年人居家环境设置、家庭常用消毒方法、生命体征测量与记录、失能老人卧床擦澡、常用急救

技术、康乐活动内容,运用互动式和场景化教学,让学员进行“沉浸式+体验式+贯穿式”学习,掌握“真技能”,练出“真水平”。

据悉,嘉鱼县人社局联合嘉鱼县健坤职业培训学校打造的“嘉鱼护工”品牌,采取县镇村三级联动,已推进“大班+小班”集中培训8班次,完成培训246余人,申请高级证书2人、中级证书165人、初级证书10人、合格证书240人,结合居家养老上门服务,累计为697名老人提供2万多人次上门服务。

今年以来,嘉鱼县人社局针对陪读妈妈群体,进行“就业创业+技能融合”培训260人次,帮助她们实现灵活就业增收。其中开展手工编织培训60人次,采取“培训机构承接+手编人员灵活就业接单”联动机制,个人再就业月平均收入达到2000-3000元;开展短视频、糕点培训35人次,个人最高日收入可达200元;开展育婴培训、护理培训等培训98人次,为县内外医养中心、月子中心等输送专业人员67人次。

除了帮助老百姓实现在家门口就

业,嘉鱼县人社局还深入推进“人才+项目”引才模式,联合共青团嘉鱼县委、县委人才办举办了“2024年咸宁市首届青年创新创业大赛嘉鱼县复赛”。经过23个项目全方面评比,最终推送10个项目参加咸宁市首届青年创新创业大赛,加快大学生就业创业项目在嘉鱼实现成果转化;先后联合县总工会开展嘉鱼县2024年第二届“百万千万”劳动和技能竞赛、嘉鱼县“金盛兰杯”首届职工创新创业大赛,助推全县重点产业高质量发展。

## 助推经济高质量发展

## 嘉鱼深化校企合作

本报讯 特约记者皮道琦、通讯员万雨轩报道:11月12日,武汉东湖学院组织专家团队实地考察位于嘉鱼经济开发区的咸宁嘉竹新材料科技有限公司、武汉新联大生物有限公司两家企业,就校企合作进行深度对接。

“校企合作是学校促进科研成果转化和产业化,提升科研水平和创新能力的重要途径。我们非常重视与企业的合作,此次深入企业,就是要切实了解企业的技术需求,为双方的深度合作找到契合点。”武汉东湖学院负责人表示。

“通过洞察市场,我们企业正在致力于拓展活性炭在工艺品和宠物用品方面的应用。随着人们生活水平的提高,对工艺品和宠物用品的品质要求也越来越高,活性炭具有良好的吸附性能,可以为我们的产品带来更多的创新和提升。”咸宁嘉竹新材料科技有限公司负责人表示,希望能与武汉东湖学院合作,共同研发出更具竞争力的产品。

“兽药配方及制作工艺是我们企业发展的关键。目前,市场对兽药的质量和安全性要求越来越高,我们需要不断创新和改进配方及工艺。”武汉新联大生物有限公司负责人表示,希望通过与武汉东湖学院的合作,帮助企业提升产品的技术性、创新性。

“此次技术需求对接活动,为政校企三方的合作搭建了更加坚实的桥梁。相信在三方的共同努力下,校企合作将取得更加丰硕的成果,必将实现优势互补、资源共享,为推动嘉鱼经济发展和行业进步作出更大的贡献。”嘉鱼县科经局相关负责人表示。

近年来,嘉鱼县立足产业发展需求,不断探索政校企合作路径,统筹推进政校企充分对接,将政府职能优势、高校人才优势、企业科技优势有效融合,完善制度体系、建强创新平台、提升人才引育质效,为县域经济高质量发展建好人才“蓄水池”,形成人才集聚“强磁场”,构建起人才支撑产业的“生态链”。

数据显示,2019至2024年,嘉鱼县共有21家企业与15所高校进行了57项成果转化(开发)项目,转化金额2453万元。其中,今年以来完成8项成果转化(开发)项目,转化金额210万元。

## 嘉鱼医保关怀从“优”

## 生育津贴“免申即享”

本报讯 通讯员李瑞报道:“出院直接结算报销了生育医疗费用,系统还自动完成了生育津贴申报,真是太方便了。”近日,享受到生育津贴“免申即享”的卢女士高兴地说。

卢女士的两次生育见证了职工医保生育津贴支付事项的逐步完善。从一胎出院需要往返参保单位和医保经办机构申请办理,再到二胎的“免申即享”,卢女士充分感受到医保服务领域“高效办成一件事”的便利。

生育津贴“免申即享”实施后,符合条件的参保女职工,在定点医院进行生育医疗费用“一站式”结算后,医疗机构通过生育相关信息通过医保信息平台进行数据推送,实时共享至医保经办机构。医保经办机构根据推送的生育结算信息,为符合享受生育津贴条件的参保女职工办理生育津贴申报服务,核定发放标准,并将生育津贴直接拨付至参保职工单位的对公账户。

目前,嘉鱼县3家具有生育定点住院资质的医疗机构已全部实行生育津贴“免申即享”,无须提交任何资料,改“群众跑腿”为“信息跑路”。截至今年10月,共办理“免申即享”367人次,生育医疗费用直接结算621人次。

今年以来,嘉鱼县医保局坚持将“高效办成一件事”理念融入医保工作全过程,聚焦参保人所思所盼,持续优化工作流程,不断提升服务质效,让企业和群众“少跑腿”“不跑路”。

## 嘉鱼创新土地供应机制

## “用地清单制”地块摘牌

本报讯 通讯员梁慧慧报道:11月14日,嘉鱼县首宗“用地清单制”地块成功摘牌。该地块位于嘉鱼经济开发区武汉新港产业园,占地面积12173.27平方米,用途为工业用地,拟定产业定向为化学原料药制造业。

“用地清单制”改革是嘉鱼县在土地供应机制上的一次大胆创新。该制度要求政府在土地公开供应前,应完成区域性的统一评价工作,其中包括节能评估、地质灾害危险性评估、压覆矿产调查,以及文物、历史建筑保护对象和古树名木等现状普查。这些评估和评价结果将被汇总成项目用地清单,并在土地供应时一并交付给用地单位。这份清单将成为建设单位进行工程设计和审批部门进行项目审批、技术审查的重要依据。

据悉,嘉鱼县自然资源和规划局发挥牵头作用,组织和协调相关行政主管部门和公共服务单位共同完成调查、评估、评价和现状普查等工作,形成宗地用地清单管理意见。“用地清单制”改革从“单部门审批”变“多部门协同”,通过简化审批环节,让企业实现成果共享常态化,极大提升了企业投资和建设便利度,有效激发了市场活力。

湖北华科大生命科技有限公司作为摘牌企业,对嘉鱼县的发展前景充满信心。“公司将充分利用好该地块的资源优势,加快项目建设进度,为嘉鱼县的经济作出积极贡献。”该公司负责人表示。

“我局将以此次‘用地清单制’地块成交为契机,不断总结经验,完善工作机制,推动‘用地清单制’在全县范围内的推广和应用,为嘉鱼县优化营商环境、构建新发展格局先行区提供更加坚实的土地资源保障。”嘉鱼县自然资源和规划局相关负责人表示。

## 糖桔喜丰收

“这个糖桔皮比一般的桔子皮厚,易保存,放到过年吃都没问题!”11月13日,嘉鱼县新街镇嘉多宝生态果蔬专业合作社基地负责人张梅芬正给前来采摘的游客介绍自家新上市的糖桔。

据张梅芬介绍,此次新上市的糖桔品种,不仅口感甜、耐存放,而且完全成熟后外形呈橘红色,十分好看,深受顾客喜爱。目前基地一共种植了十几亩此品种的糖桔,现均已成熟,进入采摘期,最高亩产量可达近2000斤。

基地里,糖桔犹如一个个小红灯笼挂在枝头。不少游客在采摘的同时,和家人朋友一起拍照打卡,玩得不亦乐乎。

通讯员 邓丹 摄

