

# 红三军团的成立和鄂东南地方红军的发展



在鄂东南转战中发展起来的红八军与彭德怀率领的红五军主力在湖北省大冶县刘仁八村成立红三军团,此为刘仁八村红三军团成立旧址。



彭德怀率红三军团入驻通山,并在通山圣庙召开前敌会议,决定南下攻取岳州(岳阳),剑指长沙,此为通山圣庙。



红三军团夺取长沙后在长沙成立湖南省苏维埃政府,此为发布的首张布告。



红三军团退出长沙后与毛泽东率领的红一军团在浏阳汇合后成立中国工农红军第一方面军,也就是后来的中央红军,此为红一方面军成立旧址——浏阳李家大屋。

## 革命老区 红色咸宁

1930年6月初,红五军军委按照上级指示,在大冶刘仁八村召开军委扩大会议。滕代远、何长工传达了中央对当时形势的看法和决定。根据中央指示,红五军五纵队扩编为红八军,会上还宣布成立红三军团,下辖红五军和红八军,总指挥彭德怀,政治委员滕代远,参谋长邓萍,政治部主任袁国平。

6月13日,红三军团在彭德怀率领下进攻沔阳,在老下陆、石灰窑一带与敌军一个团相遇,迅速击溃该团,缴枪300支,机枪2挺,接着歼灭来援之敌一个团,又乘胜攻克大冶城。彭德怀在城内主持召开前敌指挥部会议。会议决定一部分队伍向鄂城、咸宁一线进军,造成围攻武汉的架式;一部分队伍向鄂南运动,寻机消灭通山、崇阳、通城、蒲圻、嘉鱼等县的反动武装。同时,为了继续扩大红军,协助当地军民完成“封锁长江”的任务,决定留红八军中的两个营,成立红八军后方留守处,由陈奇、柯庆施、郭子明、程俊、刘振山等率领,继续坚持鄂东南地区的武装斗争。

1930年6月23日,彭德怀率红三军团进驻通山县城,军团指挥部设在城内圣庙。在通山期间,彭德怀接见了时任中共县委书记叶金波,将从井冈山带在身上的《星星之火可以燎原》油印小册赠送给他。应通山群众“能一面”的请求,一天上午,彭德怀特地骑着一匹高头大马,沿老街至马槽桥的路段游了一圈,沿街群众欢欣鼓舞,锣鼓齐鸣,鞭炮不断。6月25日,彭德怀在通山主持召开红三军团前委会议,决定立即离开鄂东南,乘虚夺取岳阳。会后,红三军团从通山、咸宁等地出发,攻下崇阳并全歼城内守敌一个团,然后离开鄂东南,挥师南下,于7月3日,消灭了敌王东原师一部,攻克湖北重镇岳阳城,7月27日乘虚攻克长沙,并于7月30日在长沙宣布成立湖南省苏维埃政府,这是党在土地革命时期唯一一次占领省会城市。8月6日,红三军团主动放弃长沙,向浏阳、平江方向转移。8月21日,红三军团在浏阳永和与红一军团会师后合编为中国工

农红军第一方面军,成为中央红军两大主力之一。1930年7月,鄂东特委根据中央军委长江办事处编订红军计划,在阳新三溪口召开紧急会议,决定以红五军和红八军留守人员及警卫连为基础,集中阳新、通山、大冶等县的部分游击队和赤卫队,建立中国工农红军独立第三师第七团(简称红三师七团),该团设3个营,共有1000余人。1930年秋,红三师七团在赤卫队的配合下攻打阳新福寿区的朱应通,取得了战斗的胜利,缴枪百余支,俘敌民团团长4人。1930年9月23日,“通山行委”组织两万群众(其中游击队、赤卫队1.4万人)攻打县城失利,损失惨重。红三师七团闻讯赶去支援。9月30日凌晨,红三师七团在当地游击队、赤卫队的配合下,一举夺取县城。1930年11月,1931年2月,红三师八团、九团先后成立。1931年2月,中共鄂东特委在阳新龙港召开大会,正式宣告中国工农红军独立第三师成立。红三师是鄂东南党委直接领导下的地方主力部队,在经历多次反围剿斗争后不断壮大,于1933年8月在通山横石潭扩编为红十七军。

1930年7月上旬,中共鄂东特委和红八军后方留守处,以留下红军和后方医院病愈的部分红军官兵为骨干,将薪、黄、广地区在阳新百佛山整训的鄂东游击大队和新参军的阳新战士,合编为红八军第四纵队,全



矗立在通山县大畈镇隐水村黄石洞的红十七军成立纪念碑。



由鄂东南地方红军发展起来的红十五军北上与活跃在鄂豫皖边界的红一军汇合后,合编为红四军,成为后来红军三大主力之一的红四方面军的种子部队。在商城县长竹园的淮河边,洪学智亲笔题写:中国工农红军第四军建军纪念地。

纵队有500余人,400多支枪。7月11日,陈奇率领红八军第四纵队渡江北上,进入薪、黄、广地区,执行中央“封锁长江,进攻武汉”的任务。1930年7月,根据中央军委长江办事处的指示,中共江西省委巡视员杨振林和于修率领赣北游击队一、二大队赴阳新整编。8月上旬,中共鄂东特委和红八军后方留守处以赣北游击队为主体,以留守处的部分人员为骨干,加上阳新县的部分游击队员和赤卫队员,在龙港组建红八军第五纵队,由黄刚任司令员,杨振林任政治委员。红八军五纵队成立后,向东进发,准备渡江北上。与陈奇率领的四纵队在阳新太子庙会师。中共鄂东特委按中央军委长江办事处指示将四、五两个纵队合编为红十五军。8月14日,红十五军渡江北上,进入薪、黄、广地区。10月中旬,红十五军在黄梅考田镇吴祥村召开整编大会,正式成立红十五军。红十五军成立后,相继攻克了广济、黄山、宿松、六村等重要城镇。11月中旬,遵照中央军委通知,红十五军开赴鄂豫皖苏区,与边区军民一起,粉碎了敌人第一次“围剿”。1931年1月,根据中央军委决定,红十五军与红一军在长竹会师,合编为红四军,成为后来中国工农红军第四方面军的种子部队。

(供稿:咸宁市史志研究中心)



## 世间万象

### “丰”景如画



10月9日,江西省吉安市吉水县白水镇洪桥村,群山连绵、阡陌纵横,泛黄的稻田与通村公路、民居、绿植相映成趣,构成一幅田园“丰”景画卷。

### 黄山秋景



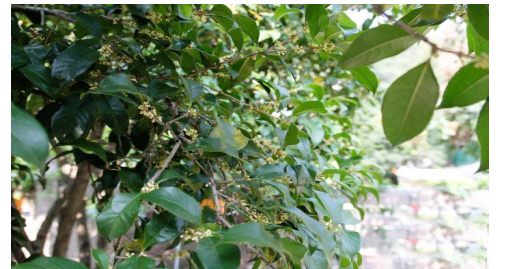
10月9日,安徽黄山风景区秋韵渐浓,多姿多彩的秋叶点缀在奇松巧石之间,吸引游客前往观景。

### 万亩菊花



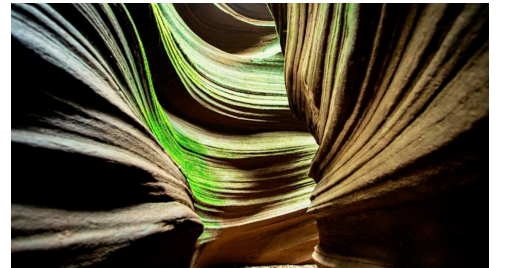
10月9日,河北省南宮市南便村乡马家寨村种植的菊花进入盛花期,村民忙着采摘、烘干,供应市场。

### 桂花飘香



10月10日,浙江杭州满觉陇村,桂花挂满枝头。近日,杭州“市花”桂花盛开,满觉陇村成为民众秋天赏桂的必游之地。

### 飘逸流动



金秋时节,位于陕西省延安市的甘泉大峡谷秋景迷人,尽显飘逸流动之美。甘泉大峡谷历经数千万年风沙切割和流水溶蚀、冲刷而成。

(本报综合)

## 赤壁:强化监督 推动“三资”管理规范有序

本报讯 通讯员张文报道:“茶庵岭镇某村村委副主任龚某违反国家法律法规,虚报套取村集体资金用于支付村级账外开支,并存在其他违纪行为,受到党内警告处分……”日前,赤壁市纪委监委查处了一起涉及农村集体“三资”管理的典型案例。农村集体“三资”关乎群众切身利益,也是基层干部违纪违法问题易发多发地带。今年以来,赤壁市纪委监委把农村集体“三资”管理突出问题作为群众身边不正之风和腐败问题的重点整治项目,着力找短板、补漏洞,帮助守好集体“家底子”、村民的“钱袋子”。

为找准问题,精准发力,该市纪委监委压实主管部门责任,督促市农业农村局制定《农村集体“三资”管理问题专项治理工作方案》,紧盯各地在资金、资产、资源管理中存在的资产资源是否按规定程序交易、合同签订是否规范等26类典型问题,进行全面排查清理。针对茶园承包价格偏低问题,官塘驿镇白羊村签订补充协议,村集体增收10000元;针对门店租金拖欠问题,赤马港莲花塘村催回所欠租金15000元;针对山林承包价格偏低问题,赤壁镇青山村签订补充协议,村集体每年固定增收11600元……”截至目前,赤壁市已对全市191个村(社区)开展集体“三资”摸底清理,共梳理并整改问题211个,追缴资金110余万元。

同时,该市纪委监委通过日常监督、信访举报、政治巡察等,广泛征集涉及农村集体“三资”相关问题线索,综合运用“室组地”联动监督、“纪巡”联动、“纪审”联动等模式,彻查农村集体“三资”管理中存在的履职不力、以权谋私、廉洁失守等问题,构建纵向联动、横向协作的监督工作格局。截至目前,共发现并查处相关领域腐败和作风问题89个,处理处分11人,向相关部门制发纪检监察建议书1份,推动健全完善制度21个。农村集体“三资”规范化管理,公开公示是重要一环。对此,该市纪委监委还推动各地在“线上”充分利用小微权力“监督一点通”平台,“线下”通过“三会一课”、村务公开公示栏等方式,及时公开农村集体“三资”运营管理和收益分配情况,让群众及时便捷知晓农村集体“三资”进出流向,实现农村集体“三资”管理使用全流程公开透明。

## 赤壁:清廉教育护航“菁鹰”成长

本报讯 通讯员罗雨轩报道:“青年干部是党和国家事业的接班人和生力军,能否做到廉洁自律,直接关系到党和国家事业的未来。新时代的年轻干部要珍惜人生的‘黄金期’,走好事业生涯的‘第一步’,把第一粒扣子扣正、扣准、扣紧……”日前,在赤壁市“菁鹰成长·铸魂提能”年轻干部培训班上,该市纪委监委有关负责同志以《争做担当作为、清正廉洁的新时代青年干部》为题,结合近年来本地查办的年轻干部违纪违法典型案例,为该市各乡镇(街道)、市直单位60余名年轻干部作纪律教育专题辅导。近年来,赤壁市纪委监委把年轻干部教育管理监督作为一项重要

工作来抓,坚持“全周期管理”理念,把纪律教育融入年轻干部成长全过程。为把好年轻干部廉洁从政“起步关”,该市纪委监委紧盯年轻干部入职、新提拔等关键节点,适时开展纪律教育,通过廉政提醒谈话、岗前教育培训、签订廉洁承诺、观看警示教育片等方式,把纪律规矩立在前,打好思想上的“预防针”。针对身处重要岗位、年轻干部,采取参观廉政教育馆、旁听法院庭审、开展专题辅导培训等方式,常念“紧箍咒”,帮助年轻干部绷紧思想上的弦。为防范年轻干部“成长黄金期”成为“贪腐危险期”,该委将监督融入日常、抓在经常,在“八小时以内”及时了解掌握年轻干部的工作动态,在“八小时以外”密切关注年轻干部的思想、生活状况,分层分类开展廉政

家访,对可能出现的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正,及时运用“第一种形态”咬耳扯袖,防止小错酿成大错。此外,该委还建立健全全面从严治党机制,将年轻干部廉政档案作为重要抓手,实行专人管理、动态更新,精准掌握年轻干部个人有关事项报告、职务调整、受奖惩处分等情况,并以此作为重要参考依据,有效运用到年轻干部提拔任用、评优评先和廉政审查全过程,切实扎牢年轻干部成长防护网。“我们将坚持严管厚爱相结合、激励约束并重,在给年轻干部穿上‘紧身衣’的同时,积极推动年轻干部在基层一线‘墩苗’成长,着力锻造一支堪当中国式现代化赤壁实践重任的高素质干部队伍。”该市纪委监委相关负责人表示。