

赤壁蒲圻街道五洪山村

好山好水鳊鱼肥

文/图本报记者 黄柱 夏正锋 通讯员 刘泉



西塞山前白鹭飞,桃花流水鳊鱼肥。唐代诗人的名句向我们传达了跨越古今的美食记忆。鳊鱼味道鲜美、营养丰富,深受人们喜爱。

9月27日清晨,阳光洒在赤壁市蒲圻街道五洪山村海汇水产养殖基地,工人们正在捕捞鱼塘中肥美的鳊鱼。基地负责人鲍禹宏介绍,这些鳊鱼都是经过精心饲养的,早在几个月前就被客户预订。

现场,12个大型养殖池坐落在青山绿水环抱中,层次分明。鲍禹宏说:“这个品种的鳊鱼现在是咱湖北最火的鱼之一,一个高产池子能放10多万条鱼,很受市民喜爱。”

据介绍,鲍禹宏从每年四月份开始关注鳊鱼卵,经过一个月的精心抚育,就可成为鳊鱼苗,这些鳊鱼苗一部分销售给赤壁周边的养殖户,另一部分基地自己进行人工饲养。

“今年在满产的状态下大概可以收获近5万公斤鳊鱼,预计年产值可超过400万元。”鲍禹宏说。

五洪山村位于赤壁城区东南方向,距市中心6公里,2020年新建的旅游公路穿村而过,连接107国道。五洪山村发展鳊鱼养殖,要从得天独厚的地热水资源说起。

上世纪末,地质队在该村二组勘查时发现了丰富的地热水资源。该村不仅相继开发了赤壁龙佑温泉和春泉庄温泉,打开了温泉旅游市场,也通过养殖鳊鱼叩响了致富大门。

为何选择鳊鱼?赤壁市农业农村局有关专家介绍,鳊鱼夏天在遮阳处避暑,冬季潜入深水处越冬,对水质和水温要求较高。该村的水域环境仿佛是鳊鱼生长“量身打造”的,再加上因其肉质细嫩、味道鲜美、无肌间刺等特点,深受广大食客青睐,具有较高的经济价值。

海汇水产养殖基地共有12个养殖池,其中有7个高产池,产量是普通池子的5到10倍。每年基地要吸纳五、六十人务工。特别到了收获季节,全村的劳动力都来帮忙捕鱼,十分热闹。

今年,在赤壁市农业农村局的支持下,海汇水产的淡水鳊鱼养殖从传统的单一养殖向套种模式转变,增加了多种类鱼苗养殖,进一步增加了经济效益,还实现了绿色生态养殖。

鲍禹宏介绍,今年,尝试了鳊鱼池塘套养花鲢、白鲢和胖头鱼,除了鳊鱼自身的产量外,还能增加1.5万公斤其他种类成品鱼,这样能提高养殖附加值。花鲢、白鲢和胖头鱼,吃池塘里的野杂鱼,比如小鱼小虾,不用特意投喂饵料,这样就形成了生态立体养殖。

为进一步扩大鳊鱼繁育养殖规模,在蒲圻街道党工委的帮助下,鲍禹宏积极向

华中农业大学、省水产科学研究所等寻求合作,相关专家学者组成种苗选育、鱼病防治、动物营养、养殖模式、技术推广等方面的攻关团队,通过技术创新,与海汇水产共同培育出适合赤壁本地养殖环境的鳊鱼品种。

一花引来百花开,在鲍禹宏的示范引领下,五洪山村目前有近百人专业从事鳊鱼养殖,水域养殖面积400多亩,水产养殖

绿事播报

安徽农业大学团队来我市交流技术防虫害

本报讯 记者朱亚平、通讯员訾化彬报道:近日,安徽农业大学茶与食品科技学院教授、安徽省茶产业体系岗位专家、安徽省省级特派团团长杨云秋来我市,在市农科院围绕茶园病虫害绿色防控及示范推广进行经验交流。

杨云秋及市农科院茶叶团队一行,赴咸宁市咸安区贺胜桥镇青山茶叶专业合作社,现场调查茶园灰茶尺蠖发生情况,并探讨合作开展X射线辐照灰茶尺蠖大田防治试验。

杨云秋就《鄂南茶区茶树病虫害防治技术》作专题报告。他介绍了鄂南茶区茶树病虫害的发生特点、防治原则及防治方法,强调防治病虫害首先要识别种类,了解害虫的生活史、习性和发生规律,再确定合理的防治措施与时机,将病虫害控制在不影响茶叶生产的经济阈值以下,以达到最佳防治效果。

市农科院相关负责人介绍,我市茶叶团队将认真学习杨教授报告中提出的茶园主要害虫的发生规律与防治方法,举一反三,开展咸宁茶园新暴发害虫的监测与防治试验,筛选合适药剂,形成防治技术体系,推进茶叶团队绿色防控工作再上新台阶,促进我市茶产业健康高质量发展。

咸安黄畈社区

灭蚊防虫美环境

本报讯 记者王恬、通讯员周永高报道:9月30日,咸安区黄畈社区开展“灭蚊防虫 共享清洁家园”生物病媒消杀活动,有效降低蚊蝇孳生,预防虫媒传染病传播。

消杀过程中,在志愿者的引导下,作业人员手持消杀工具,严格按照消杀流程进行操作,在辖区内的居民房前后屋,喷洒灭虫灭害药水,重点对下水道、污水管道口、垃圾箱、绿化带草坪、空置地和华佑生活超市等四害多发点位,实行全方位的消杀。

此外,志愿者还向居民群众宣传灭蚊蝇常识,呼吁大家要自觉做好环境卫生,不在楼道堆放杂物、乱扔垃圾。及时清理家中积水,防止蚊蝇虫的孳生。倡导居民养成良好卫生习惯,崇尚健康生活方式,增强卫生意识,确保公共环境文明、卫生、健康、整洁。

据介绍,此次消杀蚊蝇活动,共喷洒药水面积1000余平方米,清除杂草100余平方米,发放除“四害”宣传资料300余份。

据了解,黄畈社区将根据社区实际情况,抓好各项防范措施和应对准备工作,进一步降低蚊虫密度,有效预防和控制各类传染病的发生,增强居民卫生意识和预防疾病的能力。

我市3个案例入选湖北工会重点工作创新案例

本报讯 记者贺春音、通讯员陈慧君报道:近日,湖北省总工会发布2024年第3期湖北工会重点工作创新案例,我市3案例入选。

《通山县大畈镇板桥村“工会建村上、服务到心间”》入选基层工会建设类创新案例,《通城县总工会巧借“外力”形成“合力”全面履行经审监督职责》《黄鹤楼酒业(咸宁)有限公司工会强化民主管理 构建和谐企业》入选其他工作类创新案例。

通山县大畈镇板桥村工会大力推进村工会“六有”

通山县大畈镇板桥村:工会建村上 服务到心间

一、创新做法

通山县大畈镇板桥村在党委和上级工会的高度重视支持下,依法组建工会,由村党支部书记兼任工会主席,大力推进村工会“六有”落实与村级农民工服务站建立,确保“工会建村上,服务到心间”的初心使命得以凸显。

二、工作成效

一是增收“足不出村”。建立会员数据库,实行动态管理,精准提供就业服务。2023年务工返乡人员实现再就业32名。

二是学艺“近在眼前”。村级农民工服务站举办水果种植、食用菌生产、水产养殖等新职业技能培训9期,培训460人次。

三是贷款“借本贴息”。主动帮助13人利用县工会小额贷款政策享受贴息贷款70万元,带动新增市场主

黄鹤楼酒业(咸宁)有限公司工会:强化民主管理 构建和谐企业

公司把民主管理延伸到企业管理“神经末梢”和“毛细血管”,推动企业高质量发展。

制定“施工图”。实行“党委统一领导、行政高度重视、工会组织协调、各职能部门具体承办、职工积极参与”的工作机制,切实保障厂务公开和民主管理“双发力”。职工“说了算”。每年召开一次职工代表大会,凡是涉及重大人事调整方案、职工切身利益、安全生产、劳动合同等重要议题,均由职代会说了算。三年签订一次《集体劳动合同》,每年签订一次《工资集体协商合同》,开展全员“合理化建议”活动,创建了“一隅之光为

通城县总工会:巧借“外力”形成“合力” 全面履行经审监督职责

通城县总工会经审会积极发挥监督、建议和服务作用,与县纪检、巡察、审计部门加强协同,将工会经费审计纳入其重点检查巡查审查范围,整合资源,系统发力,完善审计绩效成果体系,构建经审工作新格局。

事前加强业务沟通与交流。规范引入社会中介机构参与工会审计工作,加强工会经费使用与管理相关保障。审计进驻前,召集审计组成员召开业务会议,围绕事前调查了解情况,对被审计单位在经费使用与管理中易出现的问题隐患进行风险评估,制订针对性审计措施,细化完善审计方案,为审计高效实施打下坚实基础。

事中加强审计指导与监督。审计过程中,针对被审单位在工会经费使用中存在的普遍性、典型性、倾向

落实与村级农民工服务站建立,确保“工会建村上,服务到心间”的初心使命得以凸显。

黄鹤楼酒业(咸宁)有限公司工会把民主管理延伸到企业管理“神经末梢”和“毛细血管”,推动企业高质量发展。

通城县总工会经审会积极发挥监督、建议和服务作用,与县纪检、巡察、审计部门加强协同,将工会经费审计纳入其重点检查巡查审查范围,整合资源,系统发力,完善审计绩效成果体系,构建经审工作新格局。

体15个。

三、经验启示

一是常态维权护根本。建立外出产业工人维权服务站,每个村组配一名工会信息员,积极开展工会政策宣传、职工需求收集、争议纠纷调解工作。共调结劳动争议案件12件,涉案金额20多万元。

二是扶弱济困助发展。为13个困难农民工家庭发放金秋助学金3.9万元,开设“农民工子女托管暑假班”,有效保障了农民工务工、看份“两不误”。

三是打造职工文化品牌。每周2天开放职工图书阅览室,坚持送电影、送戏进班组、进自然湾,定期举办广场舞、篮球比赛、枇杷节文化体育活动,激发了农民工奋斗热情,为“工会建村上、服务到心间”积极赋能增色。

全局添彩”的和谐工作局面。

公开“全覆盖”。实行中心、部门、车间、班组四级人员考勤、工资、奖金、劳保发放等按月公开,借助“互联网+”职工诉求服务功能,设立内部BPM开发公告等模块,创办《黄鹤楼季报》,方便职工“一键提诉”。在基层部门、班组选聘12名总经理联络员,畅通“一季度一主题”成果发布“绿色通道”。2023年,收到职工建议45条,采纳并实施8条,为企业创造直接或间接经济效益1000多万元,职代会质量评估职工满意率达99.8%,实现了质量效能双提升。

性问题,及时开展座谈交流、现场培训,对对立行立改的问题现场督导其立即整改,对个别复杂性、长期性的问题现场手把手教方法、制订措施分阶段分步骤整改,做到边查边审边指导边整改。

事后加强审计整改与考核。经审会组织对审计整改情况进行跟踪督促检查,重点核实整改结果的真实性和完整性,对于整改不彻底、长期未整改完成的事项,开展专项审计整改“回头看”。同时,县总工会将审计监督及整改情况纳入县直年度综合绩效考核评价体系。



工会之窗

创新劳模管理,激活人才一江春水

通讯员 汪丽君

近年来,咸宁市总工会大力弘扬“三个精神”,在劳模管理工作中积极探索、勇于创新,以工会一域之光,为人才春色满园添彩。

一、做法:突出“四项抓手”

抓好思想引领。每年“五一”前夕,组织召开劳模学习交流和座谈会,加强思想引导,及时倾听一线劳模呼声,通过建言献策提升劳模管理服务水平。

抓好典型培育。以“提质赋能”工程为切入点,将身边优秀典型培养成劳模工匠,搭建平台,讲好“咸宁故事”,让先进人物事迹和优秀品质感召职工、影响职工,让崇尚劳模、学习劳模、争当劳模成为引领社会的新风尚。

抓好基础设施建设。对劳模信息进行实时更新,实行“动态化”管理,确保管理一盘棋。制定并出台咸宁市职工(劳模、工匠)创新工作室管理办法,打造标准化、规范化的管理模式。

抓好服务保障。依法保障劳模的合法权益,设置劳模健康体检绿色通道,组织开展劳模疗休养和“心连心”新春走访慰问活动,竭力帮助困难劳模解决实际困难。

二、成效:呈现“四种效应”

“追星族”效应。通过“中国梦·劳动美”主题教育,将文化送进企业、班组、车间。结合创建全国文明城市和地方文化特色,深入开展“劳动创造幸福”主题活动。同时,录制“时代先锋”“星耀香城”等劳模宣传短片,开辟《劳模精神耀香城》宣传栏,多层次、多角度在国家、省、市主流媒体对劳模事迹和先

进人物进行宣传推介。

“示范性”效应。2023年制定并下发“咸宁市职工(劳模、工匠)创新工作室”管理办法。每年新命名一批“咸宁市职工(劳模、工匠)创新工作室”和“产业工人培训基地”,并给予专项补助,使劳模阵地成为技术孵化基地、科技人才摇篮。

“井喷式”效应。探索“求学圆梦计划”活动,对一线职工、农民工进行学历和能力双提升,点燃职工学习热情,近5000名职工享受到“圆梦”红利。持续深入开展双“百千万”劳动和技能竞赛,吸引20多万名职工踊跃参加,在全市掀起劳动和技能竞赛的新热潮。

“追光者”效应。“五一”前夕,组织开展劳模宣讲暨盛大颁奖典礼活动。劳动模范和“五一”劳动奖获得者身披绶带、手捧鲜花,从“劳模通道”走向璀璨的舞台,接受党和政府的褒奖。

三、启示与思考

人才是第一生产力,劳动模范和大国工匠都是新质生产力的中坚力量。一是要用心服务,时刻关注基层一线深耕细作的劳模,将个性化的温暖送到他们心坎上;二是要用情培育,立足当前,着眼长远,因地制宜地加快人才培养步伐,让传统产业“发新芽”,新兴产业“长成林”,未来产业“快生根”;三是要用力成就,全力为劳模人才提供适宜其成长的环境和开放、包容的肥沃“土壤”,将劳模培养成工匠,将工匠发展成劳模,以新模式推广新技术,塑造新质生产力发展的新动能、新优势。

以产业特色为抓手 开拓创新联盟新路径

通城县总工会

研磨产业是通城县重点支柱产业,也是全省重点成长型产业集群之一。通城县总工会瞄准地方产业特色为切入点,积极探索创新联盟新路径,为企业高质量发展开创了平台共建、资源共享、技术共创、发展共赢的新模式。

一是整合资源,搭好创新“台子”。县总工会对全县11家规模以上研磨生产企业经营情况及职工(劳模、工匠)创新工作室运行情况进行深入调研,其中省级1家、市级2家、县级2家、企业内部6家。组织企业负责人多次召开座谈会,共同探讨联合创新发展的可行性。经多次商谈,已成功联合11家具有职工(劳模、工匠)创新工作室的企业,成立了通城县研磨产业首届创新工作室联盟。

二是形成联动,铺好提升“路子”。以龙头企业玉立砂带集团股份有限公司、省级劳模创新工作室技术骨干为核心,组织成员分别到联盟企业轮流指

导,了解企业不同生产流程与技术特点。共同建立了沟通群组和线上平台,方便其他工作室成员及产业工人线上技术交流、分享经验。将各企业的技术资料、原材料供应商等数据进行整理录入,建成资源共享数据库,为企业原材料采购降低企业成本提供了技术支持。同时联盟单位还积极筹备全国性行业技术交流会,寻找国内外合作机会。

三是精准发力,架好培育“梯子”。人才是第一生产力。县总工会通过引导企业开展劳动和技能竞赛,积极引入新“八级工”技能等级认定机制。着力构建产学研一体化人才培养模式,大力推动企业与高校、职业院校在职工技能培训和等级认定方面进行深度合作,让产业工人在理论学习和实践操作中不断提升技能水平,实现个人能力价值与企业发展共赢的双向奔赴,为通城研磨行业打造百亿产业奠定了坚实基础。