赤壁新闻
CHIBI XINWEN

2024年9月20日
星期五
3版

出版中心主办 责任编辑:饶红斌 组稿:黄富清 周蜜
电话:0715-5359309 邮箱:jrcbxw@163.com

赤壁市税务局第二分局

深化“枫桥经验” 绘就税务新篇章

通讯员 谢静 殷欣怡

县域亮点

“枫桥经验”源于基层,用于基层。今年以来,国家税务总局赤壁市税务局第二税务分局坚持和发扬新时代“枫桥经验”,依托“赤壁新枫暖 陆水税韵长”党建品牌,立足分局实际,持续创新税收管理方式和服务模式,提高税收工作效能,着力建设新时代“枫桥式”税务分局。

党建引领 诉求响应显成效

党建引领是做好一切工作的保障,也是实现税收事业始终向好发展的“定海神针”。从夯基垒土到立柱架梁,赤壁市税务局第二税务分局始终坚持以党建为引领,结合新时代“枫桥式”税务分局的建设要求,积极响应纳税人诉求,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,切实把党组织的政治优势和组织优势转化为建设新时代‘枫桥式’税务分局的中坚力量,实现了支部党建效能和分局服务管理质效的“双提升”。

通过开展“三会一课”、支部书记讲党课、主题党日活动等,组织党员干部深入学习新时代“枫桥经验”,将党员干部的思想和行动切实统一到“枫桥式”税务分局的创建工作中来;落实“双报告 双报到”制度,持续深化党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动,成立“党员先锋队”,践行“四下基层”,到问题处解决问题,深入企业开展实地走访60余次,现场解决政策疑点220余条,通过电话、微信、短信等形式及时跟踪回访,有效推动党建工作与业务相融合。

精准施策 风险应对见真章

“公司的发展离不开税务部门的大力支持,税务干部主动上门答疑解惑,及时进行风险提示与预警,给我们提供了很大帮助。”湖北雍景房地产开发有限公司财务总监李进娣说。

为确保优惠政策落地落实,助力企业健康发展,第二税务分局以“风险应对+枫桥经验”的服务模式,全面梳理上级下发的风险任务指标模型及应对反馈内容,以风险模型及应对反馈中存在的问题为导向,不断细化案头分析、评估审核、任务反馈等环节的操作标准和实施规范,完善风险应对流程,全面提高风险应对能力。

“分局按照‘枫桥经验’中的‘矛盾不上交、就地化解’原则,建立税务风险‘点对点’‘一对一’辅导机制,加强与企业间的沟通交流,深入了解企业经营状况,明确适用税收政策,详细解读行业风险指标和个性风险特点,促进企业规范健康发展。今年以来,分局通过电话交谈、进户辅导等便民服务措施,帮助纳税人解决问题80余次,切实提升税收风险管理工作质效。”第二税务分局局长钱铭表示。

队伍建设 矛盾化解提速度

“房屋租金和水电费是否可以计入研发费用加计扣除的直接投入费用?”“在判定劳务派遣企业是否处于小型微利企业时,劳务派遣企业派出的劳务人员是否计入其从业人数?”在第二税务分局业务学习讨论会上,干部职工热烈地讨论着。

全面弘扬和发展新时代“枫桥经验”,育才是关键,管才是保障。第二税务分局坚持问题导向、需求导向,通过“薪火相传”“以老带新”等工作模式,以“老、中、青”为组合,合理分配工作小组;建立完善“理论学习——实践运用——交流提升”的良性闭环,利用业务研讨会、春训学习专题讲座、工作例会等,组织干部职工学习新政策、新法规,不断提高税务干部的政策执行能力和业务水平;成立工作专班,设置风险统筹、风险应对、风险审核和法制审核岗位,明确各岗位职责分工,优化人力资源配置,做到任务统一部署、人员统一调度,不断提高风险应对质效。

该分局定期召开警示教育工作会、签订廉政承诺书、填写专项整治自查事项表,明确纪律制度,强化责任担当,树立风险意识,筑牢干部职工拒腐防变思想防线。

好机制是“枫桥经验”彰显强大生命力的根本保障。国家税务总局赤壁市税务局第二税务分局将继续坚持和发展新时代“枫桥经验”,筑牢基层风险防控屏障,全面提高风险应对能力,使“枫桥”式服务既有温度,更有力度,为纳税人提供更加优质的服务,绘就税务工作新篇章。

赤壁市总工会

开展青年职工交友联谊活动

本报讯 通讯员**修照宇**报道:9月13日,赤壁市总工会在赤壁未来之城举办了一场别开生面的“赤情可待 中秋有约”青年职工交友联谊活动。110名来自全市不同行业的单身青年职工齐聚一堂,共同开启了一段寻找爱情与友谊的浪漫之旅。

活动现场洋溢着青春与浪漫的气息。在一轮轮的自我介绍后,男女嘉宾们分组参与了“猜灯谜”游戏,通过游戏迅速拉近了彼此的距离,增进了了解。随后的中秋传统玉兔花灯DIY环节,更是让参与者在合作中体验了传统文化的魅力,一盏盏花灯在欢声笑语中点亮,为现场增添了无限温情。

活动从最初的不期而遇到最终的相识相约,男女嘉宾们在轻松愉快的氛围中找到了兴趣相投的异性朋友,并勇敢地表达了自己的情感和意愿。在“心动互选”环节中,7对才子佳人现场成功牵手,为未来的相互奔赴按下了“加速键”。

赤壁市总工会相关负责人表示,将继续发挥“娘家人”的桥梁纽带作用,持续开展个性化的联谊交友活动,为广大青年职工搭建相互认识、交流的平台,帮助他们在轻松的氛围中释放身心,增强归属感和幸福感。通过这些活动,为赤壁的高质量发展汇聚强大的青春动能。

赤壁公交集团

开展校车安全专项检查

本报讯 通讯员**费杭**报道:为做好校车安全管理工作,确保学生上下学安全。9月13日,赤壁市公交集团联合赤壁市教育局、交通局、应急局、公安局交警大队全面开展校车安全专项检查。

检查组重点围绕校车驾驶人资质、交通违法记录、校车标牌、运行时间、行驶路线等基本情况进行了详细核查。同时,对校车的安全性能、技术状况进行了全面检查,包括刹车系统、轮胎磨损情况、警示灯、转向灯、方向盘等关键部件,以及灭火器、急救箱等应急设备的配备,确保每辆校车都检查到位,杜绝校车“带病上路”。

通过校车安全专项检查,进一步提升校车安全管理水平和校车驾驶人的交通安全意识。赤壁市公交集团将继续把校车安全作为工作的重中之重,不断完善管理机制,确保每一位学生平平安安上下学。

赤壁金融监管支局

送金融知识进企业

本报讯 通讯员**曹保华**报道:为提高企业员工的金融风险防范意识,近日,赤壁金融监管支局联合辖内银行、保险机构,在赵李桥镇赵李桥砖茶厂举办了一场主题为“金融为民谱新篇 守护权益防风险”的金融知识宣传教育活动。

活动通过设立宣传咨询台、发放宣传资料、现场讲解、互动问答等多种形式,向企业员工普及了防范诈骗、防范非法集资的常识。员工们学习了如何识别和防范非法集资活动,了解了金融诈骗的常见手段和防范措施,提升了识别金融诈骗、防范代理退保等风险的能力。

此次金融教育宣传活动受到了企业员工的热烈欢迎和积极响应,取得了显著成效。赤壁金融监管支局相关负责人表示,未来将进一步加大金融教育下沉力度,普及消保县域行,坚守金融为民的初心,打造多渠道、多样式、常态化、全覆盖的金融教育宣传模式,坚决筑牢金融消费者权益保护的坚实防线。

通过这样的活动,赤壁金融监管支局不仅提升了企业员工的金融素养,也为构建健康、稳定的金融环境作出了积极贡献。

用好“1234”工作法

赤壁镇着力推进共同缔造工作走深走实

通讯员 陈炫平 李政

“小区卫生搞好了,受益的是我们自己,环境卫生当然要靠大家一起来维护。”9月13日下午,东风宿小区的30余名业主齐上阵,打扫自家院内外和公共区域卫生,小区干净整洁,白墙黛瓦,构成了一幅如诗如画的江边小镇新画卷。

今年以来,赤壁镇坚持党建引领,结合本镇实际,积极开展“清洁家园”行动,全面清理和整治“三堆两垛”“三乱”问题,逐步探索完善“1+2+N”组织架构、“两长四员”睦邻组织体系,积极探索“1234”工作法,激发群众对美好环境与幸福生活的内生动力,推动“共同缔造”工作走深走实并取得实效。

建好“1”支队伍,强化组织体系

充分发挥支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用和群众主体作用,着力构建“纵向到底,横向到边、共建共治共享”的基层组织和治理体系架构。建立建强6个村湾党支部,12个村湾理事会、监事会,30余个专业合作社、志愿者协会等群众性组织。

过去,东风村因村集体资产羸弱,居民路灯用电不能有效保障,路灯时亮时不亮,村民天黑不出门,电筒不离手。针对这一问题,村湾党支部和村湾理事会通过运用共同缔造的方法和理念,广泛收集村民意见建议,摸索出“共享路灯”这一方案,即在逢年过节、红白喜事时刻由村民自愿向路灯电费账户“捐助”电费并张榜公示。有了这个能为村民做好事的渠道之后,村民参与的积极性非常高,大家纷纷你50我200地向路灯电费账户充值。

目前,村组路灯电费账户结余20000余元,村湾自治底色更“亮”。

做实“2”张清单,聚焦实事小事

坚持以共同缔造为载体推进社会治理体系和治理能力现代化,以“意见清单”“负面清单”为抓手,致力于改善群众身边、房前屋后人居环境的实事小事,用“小切口”写好社会基层治理“大文章”。

在东柳村四五组共同缔造试点,镇村组工作专班花了2天时间,摸排统计房前屋后需要拆除的杂屋、旱厕、柴房等40处,整理出各家各户的卫生整治清单,再集中3天时间,让各家各户清理破烂垃圾,堆在路边,由村里安排垃圾车转运。

通过清单化运行,跟群众讲清楚什么能做,什么不能做,让每家每户都大致清楚自己要做什么,帮助群众理顺“共同缔造”与其切身利益之间的关系。

围绕“3”个重心,明晰方向路径

持续锚定环境治理、乡村治理、产业兴旺三大重心,积极发展村级集体经济,持续推进生产、生活方式转变,共同推进长江大保护落地见效。

培育种植大户、专业合作社、农业社会化服务组织等113家,就近吸纳临时务工人员1133人。推进厕所革命、人居环境整治、农业面源污染治理、农场垃圾分类等,从群众的智慧中挖掘金点子,增强群众向心力。

同时,该镇还积极组织开展东柳村乡邻百家宴、九毫堤村邻里文化节、东风村端午粽子宴、石头口社区义剪义诊志愿活动等群众性文化活动,加大“最美湾组”“最美庭院”“最美党员”等群众性典型评选力度,打造“好人路”“乡贤榜”,用身边事影响身边人,引导农户生产生活方式发生转变。

完善“4”项机制,促进常治长效

坚持找准小切口,撬动大治理,完善积分制、评价机制、管护机制、卫生保洁等四大机制。

根据村庄路、港、田、房等生产、生活、生态空间布局形态,将各村划分为5-7个网格,在每个网格下细分2-5个“邻里”,围绕美德实践、文明素质、环境卫生等7个大类,设置了140项正向积分内容和25项逆向扣分内容,形成了权利与责任相对等的积分标准。将理事会、监事会成员家门口都贴上牌子,给热心党员群众一个名号、一个身份,让大家做事的时候更上心更用心。对捐款捐物、出工出力的热心村民,及时张榜公示,确保村民“做了好事不白做,吃了小亏不白吃”,引导村民将“村里事”变成“家里事”,由“要我参与”变成“我要参与”。

该镇负责人表示:“在深入开展共同缔造活动中,只有凡事都从群众角度出发,跟群众一起商量、一起解决,才能充分调动起群众积极性和主动性,增强群众参与感、成就感、责任感,同群众一起谋事、一起干事、一起干成事。”

下一步,该镇将继续运用共同缔造理念和办法,致力促使群众生产生活方式向好向优转变,探索壮大村级产业路径,深入推进和美乡村建设,以“共同缔造”实现“共同富裕”。

赤壁市两山投资公司

深入黄土村助力乡村振兴

本报讯 通讯员**龙娟**报道:9月14日,赤壁市两山投资公司领导班子成员深入黄土村,与驻村工作队及村两委进行了深入的座谈交流,并实地走访调研,为黄土村的乡村振兴工作注入了新的动力。

在黄土村,两山班子成员详细了解了驻村工作队在基础设施建设、产业发展、基层党组织建设等方面的工作进展和存在的困难。座谈会上,驻村工作队汇报了基站维修、路灯安装等十件实事的实施情况,得到了村民们的广泛好评。

两山班子成员在基站维修现场实地查看了驻村帮扶工作的进展,并提出了具体要求。他们强调,驻村工作队要与村两委密切合作,积极争取上级政策和资金支持,形成工作合力,以更高的标准和更实的举措,推动乡村振兴。

在走访过程中,两山班子成员还深入困难家庭,与村民亲切交谈,了解他们的生产生活情况和实际困难,并为他们送去节日的关怀与鼓励。他们鼓励村民坚定信心,勇敢面对困难。

赤壁市两山投资公司相关负责人表示,将继续加大对驻村工作的支持力度,积极履行社会责任,为乡村振兴贡献更多的智慧和力量。通过这次深入一线的走访调研,两山投资公司进一步明确了驻村工作的方向和重点,为黄土村的乡村振兴工作提供了有力的支持和保障。

此次走访调研活动,不仅加强了赤壁市两山投资公司与黄土村的联系,也为黄土村的乡村振兴工作带来了实实在在的帮助和支持。赤壁市两山投资公司以实际行动践行社会责任,展现了企业助力乡村振兴的决心和担当。