



通城县隽水镇

党建引领写好小区治理“大文章”

特约记者 黎赛明 通讯员 皮江星



近年来,通城县隽水镇始终坚持党建引领,深入推进美好环境与幸福生活共同缔造工作,全面推动城区15个老旧小区进行改造,开展示范社区和示范小区建设,社区公共服务设施和小区治理水平得到大幅提升,居民幸福感和获得感持续增强。

“今天你们三栋房屋漏水,跟开发商发生矛盾纠纷一事,把你们两户业主请到这儿来,进行调解。”通城县隽水镇古龙社区滨江苑小区党支部书记吴超平正在主持一次调解。

吴超平是通城县司法局退休干部,自担任小区党支部书记以来,在走访居民家时经常收到业主投诉物业、开发商等诉求,因此决定利用自己的专业知识为小区居民开展矛盾纠纷调解、维护小区和谐稳定。“超爹工作室”就是以吴超平的名字命名的小区调解工作室。滨江苑三栋三栋超市装修导致楼上57户墙体受损,三栋住户与物业多次协商未果,准备上访。吴超平得知后,迅速梳理纠纷情况,并组织三栋业主、物业以及开发商协调。

在协调会上,吴超平既作为业主代表表达了相关诉求,又用自己的专业知识,以国家法律、法规、政策等为依据,结合实际案例,对纠纷双方进行疏导、劝说,促使各方和谐友好地解决纠纷。最终,吴超平提出的调解方案获得双方认可,纠纷得以妥善化解,避免了群体性上访事件发生。

“我非常同意超爹的调解意见,我也非常高兴。”滨江苑小区居民李老高兴地说。

“超爹调解工作室的主要目的,是为了化解小区业主与业主之间、业主与物业公司之间的矛盾。一年多以来,我们化解矛盾近百起,真正做到了问题不出小区,矛盾就地化解。”吴超平介绍。

一大早,位于通城县隽水镇秀水社区幸福小区的社区养老服务中心就已经熙熙攘攘,保健理疗室里有老人正在做熏蒸足浴和艾灸理疗,养老服务中心自建成以来,已经成为附近很多老人晚年生活中的重要社交和休闲场所。

然而在两三年前,幸福小区并不“幸福”。幸福小游园原址是一片荒芜的菜地,大部分地方被居民圈起来种菜,没有种菜的地方居民随意倾倒生活垃圾,导致环境恶劣、蚊蝇肆虐,附近居民意见很大,强烈要求改变小区脏乱差的局面。2022年,社区党组织响应民意,带领小区党支部和业委会,积极召开屋场会,听取居民意见建议,收集居民诉求,形成项目清单13个,用共同缔造理念示范带动居民参与小区改造,大家一起筹资投劳,拆违建、清菜地,共计拆除违建756平米,实现了从“一人干”到“一起干”的良好互动,并及时向县住建局、县民政局等部门沟通,争取项目支持,顺利完成了小区改造。

“我们小区在没改造之前脏乱差,垃圾成堆,臭气熏天,居民也怨声载道。通过2022年上半年大力推进改造,现在建成了一个‘幸福’小区,居民健步有场所,

健身有器材,特别是儿童出来游乐有游乐园,幸福指数得到了大大提升。”幸福小区党支部书记熊宇飞说。

“我们小区通过改造以后,环境得到了极大的改善,大家非常满意,我作为居民,应该为环境的保护作出自己应有的贡献。”幸福小区居民胡仁奇表示。

秀水社区幸福小区针对辖区老年人多、适老化需求多的特点,打造了通城县首家集膳食供应、短期托养、休闲娱乐、老年教学、康复护理、医养结合等为一体的枢纽型养老服务中心。在小区幸福食堂,老人就餐四菜一汤只要10块钱。目前已为周边老年人提供助餐服务28000余人次,康复护理1638人次,上门服务3651人次,极大增强了老年人的幸福感。

“秀水社区党总支在上级党委政府的坚强领导下,夯实基层党建,健全组织体系,完善治理机制,提升基层治理水平,以幸福小区创建模式为样板,打造集康复治疗、老年课堂、幸福食堂等多项服务内容为一体的养老综合体。下一步,我们将继续践行‘五共’治理理念,绘就新篇章,打造幸福秀水。”秀水社区党总支书记邱明表示。

自2022年以来,隽水镇通过实行小区党员中心户联户包保制度,落实党员中心户宣传员、收集员、守门员、调解员、倡导员、服务员“六员”工作职责,有力发挥了党员中心户落实基层治理最后一米的抓手作用。

隽水镇新塔社区黄沙源小区,因地处城郊,项目建设快,矛盾风险隐患大,森林防火、人居环境整治各项任务重,居民总能看到党员中心户黎罗马忙碌的身影,天

气晴好的时候,他拿着小喇叭到小区内宣传森林防火和人居环境整治,督促居民将房前屋后收拾干净。晚上,他又积极协助社区开展项目建设入户工作,及时调解矛盾纠纷。

“作为一名党员,要在社区需要的时候站出来,带头干,而作为一个中心户,肯定要负责联系好自己包保的户头,维护小区和谐稳定。”黄沙源小区党员中心户黎罗马说。

现在,小区居民在他的带动下,纷纷加入人居环境整治和小区建设队伍,小区和谐氛围更加浓厚。

近日,雁塔社区滨河小区举行了“小手拉大手”环境卫生评比活动,由社区工作人员、小区党支部带领,组织辖区北门小学学生组成环境卫生检查组,对小区内居民家中的环境卫生状况进行打分、贴牌,评比完后,在小区公示栏上公开评比结果。通过小学生参与环境卫生评比活动,来带动家长提升环境保护意识,形成环保和爱护环境的良好习惯和合力。

今年以来,隽水镇坚持深入推进美好环境与幸福生活共同缔造工作,在建设共管、效果共评、成果共享上下功夫,通过细化共管范围、创新共评方式,组织多种活动发动群众参与小区治理,有效构建共治共享局面。

“隽水镇始终坚持党建引领,深入开展示范社区和示范小区建设,通过完善公共设施、健全体制机制,深化共同缔造、创建特色品牌等措施,社区公共服务和小区治理水平得到大幅度提升,居民幸福感和获得感持续增强。”隽水镇党委组织委员葛神燕说。

通城下沉一线强监督

全力护航安全度汛

本报讯 通讯员罗奇爱、高欣报道:“山塘除险加固工程进度如何?”“防汛风险隐患是否全部排查到位?”连日来,通城县纪检监察干部深入各乡镇开展防汛监督检查,做好防汛抢险救灾各项工作,切实保障人民群众的生命财产安全。

日前,通城县气象台连续发布多次暴雨橙色预警信号,防汛形势日趋严峻。该县各级纪检监察机关做细做实政治监督,紧盯重点领域、重点区域、重要场所,聚焦水库河道、山洪灾害、城乡内涝等防汛重点强化监督,压紧压实各级各部门政治责任,推动防汛各项工作落地落实。

为全力打好防汛“主动仗”,该县纪委监委强化统筹理念,树立监督“一盘棋”思想,督促县水利和湖泊局、县应急管理局等职能部门提高风险研判和处置能力,对全县河流、水库、山洪地质灾害点等重要信息进行实时共享,对监测到的风险隐患问题、预报预警气象等进行及时互通,对重大险情处置及时联动,共同守住防范重大灾害风险的底线。今年以来,已开展督促检查35次,发现河流、水库、堤防等风险隐患问题9个,联动整改5个。

“在具体工作中,我们细化研制防汛监督任务清单,明确6大方面14个具体督查点,为防汛监督提供精准‘导航’。”该县纪委监委党风政风监督室相关负责人介绍,依托“室组地”联动监督机制,该县纪委监委组建7个督查组,采取“四不两直”方式,直奔重点村(社区)的山塘水库、重要水利设施建设点以及地质灾害风险点,围绕责任落实、措施落实、工作作风等方面强化监督检查,以精准监督推动责任落实,全力筑牢防汛纪律“堤坝”。

针对监督发现的问题作风不扎实、防汛责任落实不到位等问题,该县纪委监委通过现场点对点反馈问题、开展提醒谈话等方式,重申防汛减灾工作纪律要求,跟进监督问题整改落实情况,以严明纪律压实相关单位整改责任,确保问题整改见真章、出实效。截至目前,该县纪委监委已深入全县11个乡镇35个村(社区)开展监督检查15次,发现问题5个,谈话提醒8人。

“汛情就是命令,防汛就是责任。”该县纪委监委相关负责人表示,下一步,将畅通信访举报渠道,持续跟进监督,严肃查处防汛减灾工作中不担当、不作为、慢作为、乱作为等形式主义、官僚主义问题,为安全平稳度汛提供坚强纪律保障。

通城县公共资源交易中心

优化服务 阳光交易

本报讯 通讯员杜玉、甘锴煜报道:为进一步提升公共资源交易服务质效,营造更加公开、透明、高效的交易服务环境,通城县公共资源交易中心积极推进开评标区域功能设施升级改造,通过“物理隔离”,打造交易各方“零接触”的现场见证管理智能化模式。

今年以来,通城县公共资源交易中心对开评标场所信息化设备进行优化升级,增设智能门禁系统、人脸识别系统、远程广播系统、语音对讲系统、视频监控系统等。据该中心工作人员介绍,智能化系统在评委到达评标地点后,通过总控制台专用语音呼叫、远程门禁、自行存储通信工具等物品,全程实现不见面入场。

该举措避免了评标评审专家与招标人、代理机构等工作人员现场见面,实现了见证管理“零接触”,有效减少了开评标过程中的人为因素干扰,为独立自主的评标环境提供了有效保障,使评标环节更加公平公正。

通城专项招聘

走进湖北开放职业学院

本报讯 通讯员罗勇报道:6月27日,通城县2024年“才聚荆楚 百县进百校”就业促进专项活动走进湖北开放职业学院,抢抓毕业“窗口期”,助力高校“就业季”,打造常态化校地合作引才模式,吸引更多大学毕业生来通城县就业。

启动仪式上,通城县人力资源和社会保障局就企业招聘工作作了推介;湖北开放职业学院党委书记、副校长张鸿燕对通城县企业的到来表示热烈欢迎和衷心感谢,并详细介绍了学院人才培养、学生就业等情况。随后,通城县人力资源和社会保障局主要负责人陪同学校领导来到招聘现场,与企业代表、求职学生交流,听取他们对就业服务、招聘需求等方面的意见建议,鼓励学生们找准定位,把握机遇,积极应聘,尽早落实就业去向。

招聘现场,各企业展位前挤满了前来求职的学生,负责招聘的工作人员热情介绍公司情况、岗位需求,求职学生对感兴趣岗位的工作内容、企业环境、薪酬待遇、工作时间等进行了详细了解。

“今天,通城县人社局到我们学校举办现场招聘会,我非常兴奋,准备好了自己的简历,想在现场找到一份适合自己的工作。”求职学生刘焯说。

“我是学机器人专业的,希望能找到一个跟专业对口的工作。通城有很多芯片制造企业,待遇也跟自己的预期相符。”求职学生于仁杰说。

“我们平安电工根据学校学生专业情况,主要提供有新能源汽车、机械一体化、化工类、财会类等专业的岗位,到目前收到了很多学生的求职简历,欢迎广大毕业生选择平安电工。”湖北平安电工科技股份有限公司人事专员李纳说。

据悉,本次专场招聘会,共组织了通城企业30余家,提供岗位85类598个,实习实训岗位2类80个,岗位涵盖智能制造、科技研发、工程管理、市场营销、教育培训、人才储备、一线生产等多个领域,契合了湖北开放职业学院毕业生多元化求职需求。

据统计,当天共接待学生咨询1385人次,应聘人数255人,达成初步意向186人,当场录用26人。

陶瓷非遗传承人
传授技艺

日前,在通城县五里镇尖山村非遗陶瓷传承基地,陶瓷非遗传承人杨联云向女儿杨洋传授陶器花篮制作技艺。

通城县瓷土资源十分丰富,五里镇土陶制作有近千年历史。当地陶瓷非遗传承人杨联云从事陶艺50余年,一直传承祖辈楚风陶艺,将楚文化与瓷文化紧密融合。如今,他又将陶艺传承给女儿杨洋,父女俩坚持创作,并通过新媒体平台分享自己的陶瓷工艺品,吸引更多年轻人对陶艺产生兴趣,工作室也成为中小学生的公益研学基地,不少学生来体验陶器制作,近距离接触传统文化技艺,感受非物质文化遗产的魅力。

通讯员 刘建平 摄



“两头乌”变“金猪”

特约记者 黎赛明

通城“两头乌”作为国家级生猪资源保护品种,养殖历史有400多年。在通城当地,这一独特的地方品种因其肉质细嫩、口感鲜美,一直深受通城和周边县市百姓喜爱。那么,如何让美味的“两头乌”猪肉走进千家万户,又如何使这头特色名猪成为村民们增收的“金猪”呢?

吴崇甫是通城县麦市镇冷墩村的养猪能手,前些年他家猪圈里养的是普通白猪。去年,他和当地云岳智农公司合作,全部换养了通城“两头乌”,相比此前养白猪,现在的饲喂更为讲究。

“跟公司合作,就自己种一点菜,割一点野菜,割回来煮熟后给猪吃。”吴崇甫说。在吴师傅这里,“两头乌”吃的是煮熟后的青菜、红薯和薯藤,喝的是山泉水。每天,吴师傅清扫猪圈、喂食的劳作画面,都被安装在猪舍的5G摄像头实时传输到云岳智农公司的监控大屏上。

“这个屏是我们5G云养猪的监控平台,共有233户人家,每家每户每天喂什么,在我们这里可以看得一清二楚。”云岳智农(湖北)农业开发股份有限公司总经理吴孝建介绍。

通过摄像头,实时掌握农户养殖“两头乌”的生长情况,这只是云岳智农公司推出5G云养猪项目的一部分。2021年,公司联合麦市镇、中南财经政法大学驻村工作队共同推出5G云养猪项目,实行“公司+基地+农户”的模式,由公司统一提供“两头乌”猪仔、技术指导、防疫药品、购买保险和保底回收,农户负责按合同要求饲养。通过在饲养场所安装5G监控设备,以及利用移动互联、物联网等现代科技手段建设的生产监控平台,可实现养殖全过程实时“云观看”和饲养监管、溯源。

“我们会签订协议,但一般‘两头乌’喂养七到九个月才能出栏,体重200斤

左右。”云岳智农(湖北)农业开发股份有限公司技术人员黎丹说。

“上半年养5头,下半年养5头,一年养10头可以赚到两三万元,不愁销。”吴崇甫说。

依托5G云养猪平台,公司还推出了客户云认养服务,客户只需登录后台小程序,实时云观看和认养平台上任意一个农户家的“两头乌”,下单后由公司跟进后续服务。“客户可以在手机上随时看自己的猪,长得多大了,什么时候认养,都由他自己选择,他可以指定哪头猪是他的,由我们公司跟他签订协议。”吴孝建介绍。

除了“云”养猪模式,通城县还引导当地“两头乌”养殖合作社推出“代养”模式,由合作社提供母猪或育猪仔以及防疫等服务,农户负责代养,达到育肥要求后,合作社以每斤20元左右的价格进行回收。在大坪乡来苏村,村民胡美团每年从附近

一家合作社分2次领回四五头“两头乌”猪仔,一年下来也能赚万元。

“代养一般采取的是‘公司+企业+农户’模式,技术方面由各乡镇都有畜牧技术服务中心负责。”通城县农业农村局局长组成员吴颀介绍。

为了提高农户养殖“两头乌”的积极性和收益,通城县还出台政策,对参与的农户进行奖补。

“能繁母猪是‘两头乌’猪的奖补1500元,不是‘两头乌’猪的只奖补1000元;育肥猪是‘两头乌’猪的奖补500元,不是‘两头乌’猪的奖补300元。”吴颀说。

同时,通城县还将“两头乌”养殖与庭院经济有机结合,对农户在建设猪舍上进行指导和奖补,逐步构建“两头乌”现代化养殖体系。目前,该县从事“两头乌”养殖的大小农户和市场主体有2000多家,年出栏“两头乌”3万多头,年产值超2亿元。