

“要永葆对党对事业的忠诚心、着眼发展的责任心、勤勉自强的进取心、齐力奋进的事业心、严守纪律的清廉心,围绕医院中心工作,开好局,谋发展,奋力书写新形势下医院高质量发展新篇章。”6月13日,市中心医院同济咸宁医院新一届中层干部选拔聘任工作圆满完成,党委书记方勇在聘任大会上如是嘱咐新任干部。

此次聘任工作从去年10月起开始酝酿,于今年4月11日正式启动,经过了自主报名、民主推荐、测评考核、组织考察、研究讨论、公示、任前谈话、正式任命等流程,旨在贯彻落实医院“十四五”发展规划战略要求,努力建设一支服务大局、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍。

医德明,医风正,医者清,患者安。近年来,该院把党的领导有效融入到医院治理全方面各环节,把从严管理监督和鼓励担当作为结合起来,持续深化医药领域腐败问题集中整治、医德医风建设和清廉医院建设等工作,保持“力度不减、节奏不变、尺度不松”的高压态势,不断夯实高质量发展的基石。

“医德高尚暖人心 医术精湛堪四方”“视病人如亲人 弘扬医德医风”“医技医德受崇拜 护理尽责暖人心”“细心诊治尽心尽责 医德高尚温暖人心”……在市中心医院同济咸宁医院,一面面锦旗、一封封手写感谢信、一块块牌匾,字字句句承载着患者及家属对医护人员全力以赴、护佑生命的感激与致敬,浓缩着对医护人员精湛医术、高尚医德的肯定和鼓励。



市中心医院同济咸宁医院力推党风廉政建设走深走实

“医”身正气 固本清源

1 以医药领域集中整治为契机 刀刃向内、刮骨疗毒、查纠整改

“医药领域腐败问题直接危害人民群众生命健康,直接影响党和政府形象,必须以刮骨疗毒的勇气和决心深入推进集中整治,以‘零容忍’态度坚决惩处腐败,切实抓好突出问题整治,以问题的真正解决促进医院持续向上向好发展。”说到医药领域腐败问题集中整治,党委书记方勇斩钉截铁地说。

去年8月17日,市中心医院同济咸宁医院召开医药领域腐败问题集中整治动员部署会,院领导、党总支书记、支部书记、职能科室正副主任、临床医技科室主任及护士长参加,现场签订《医务人员廉洁承诺书》。医务部、设备科、物资采购中心及药学部负责人代表全院中层干部表态发言。自此,一场刀刃向内的自我革命正式打响。

该院成立了以党委书记方勇和党委副书记、院长郭东生

为组长,其他院领导为副组长,责任科室负责人为成员的集中整治工作领导小组,党委办公室负责统筹协调推进集中整治工作。

“聚焦药品、器械、耗材‘带金销售’等易发多发性腐败问题”“接受医药领域行政部门管理指导的社会组织利用工作便利牟取利益的腐败问题”“涉及医保基金使用的腐败问题”“医务人员违反《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》的问题”……该院不仅在院内设立集中整治相关内容宣传栏、举报信箱,还通过官网、微信公众号等向社会公布集中整治工作范围、内容及举报电话。

集中整治工作启动后,该院依托党委“首个议题”制度、中心组理论学习、支部主题党日等,组织全院干部职工认真学习中央、省委、市委和市卫健委、本单位实施方案等文件精神,

并通过多种方式加强干部职工法律法规的学习。

集中整治专班相关负责人介绍,该院建立了问题线索移送机制,对收到的问题线索进行分析研判,按照问题分类逐一核查,对于重大、复杂、疑难的问题线索提请咸宁市医药领域腐败问题集中整治专班研究处置,做到“日清周结月报告”,实行销号管理。

据介绍,工作专班定期向医院党委会汇报集中整治工作开展情况,先后多次召开工作调度会以及发布工作提示函,持续推进医药领域腐败问题集中整治工作开展。截至目前,共督导检查9次,发现问题2个,均已整改完成。

5月29日至6月12日,医院纪委分14批次,组织全院干部职工集中观看《病变》《坍塌》两部警示教育片,进一步深化党纪学习教育,推进医院党风廉政建设,持续筑牢党员干部职工拒腐防变思想堤坝。

“曾是熟悉的‘身边人’,如今却成‘片中人!’看到昔日的领导同事悔不当初,大家纷纷表示,将以案为鉴,警钟长鸣,自觉将纪律和规矩意识内化于心、外化于行,落实到日常工作和生活方方面面,为医院持续健康发展提供坚强的纪律保障。”

2 以医德医风教育为着力点 防微杜渐、警钟长鸣、固本清源

“衷心感谢你们用认真热情的工作态度和伟大的爱心唤回了我老伴的生命,创造了奇迹……你们用高尚的医德救死扶伤,我们非常感动……”在市中心医院同济咸宁医院中医科,大红纸上一封来自患者家属手写的感谢信格外引人注目。

患者聂婆婆第一次入中医科时,全身瘫痪,二便失禁,全身关节剧烈疼痛。经过近两年的治疗,聂婆婆不仅可以下床活动、二便自理,还能做一点点家务。聂婆婆一家对医护人员尽心尽力的诊疗和无微不至的关心感激不尽,尤其是在病情出现反复危重时,科主任半夜从家里赶到病房观察治疗,让聂婆婆一家铭记在心。

这是该院将医德医风建设融入医院建设发展各方面全过程,融入临床诊疗服务各环节各领域,不断提高医疗服务质量和诊疗救治水平,将一个个体重患者成功抢救回来,让无数家庭重拾欢乐幸福的缩影。

去年,市中心医院同济咸宁医院重新修订《咸宁市中心医院医德医风考评实施办法》,建立多维度考评机制,利用现代化信息网络体系完成医德考评。该院医德医风办对全院临床、医技科室每月进行一次考核。

记者了解到,该院医德医风考评包括“文明礼貌行医,优质高效服务”“爱岗敬业奉献,恪守职业道德”“维护患者权益,保守

医疗秘密”“遵守行业准则,廉洁从业”“因病施治,规范医疗服务行为”“服从指挥调配,团结协作共事”等6个方面的内容共25项。

考评事项细致入微、环环相扣,如明确要求服务患者不允许有“生、冷、硬、顶、推、拖”现象;对需要紧急救治的患者,应当采取紧急措施进行诊治,不得拒绝急救处置;严禁收受患者“红包”、企业回扣等等。其中,明确了9条“一票否决”的情形。

在该院的医德医风教育宣传栏,“清正廉洁 廉以立志 廉以律己”的字眼赫然在目,医德医风知识讲堂、@党员干部这些饭不能吃、医德医风小故事、廉洁诗词等等,内容丰富多彩、通俗易懂又直击人心。

随机采访中,记者发现医护人员对专栏宣传的内容耳熟能详,“涵养‘医’身正气,永葆医者仁心”在该院已蔚然成风。一年多来,市中心医院同济咸宁医院收到锦旗38面、感谢信30封,处理医德医风投诉32起,与2022年相比减少19%。

“医德医风考评结果纳入所有医务人员



3 以清廉医院建设为目标 深刻剖析、建章立制、久久为功

“清廉医院建设、清廉机关建设是事关民生福祉的重大问题,必须作为常态化工程常抓不懈。”郭东生在部署今年工作重点任务时,强调要落实全面从严治党,推进党委主体责任和纪委监督责任贯通联动,以做好市委巡察整改和市纪委监委建议整改工作为契机,持续完善廉政风险防控制度体系,推进清廉医院建设。

近年来,市中心医院同济咸宁医院牢固树立“以患者为中心”的发展思想,紧紧围绕“清廉医院”建设目标,聚焦医院建设、改革和发展中的问题,推动清廉思想、清廉制度、清廉纪律、清廉文化融入医院发展的各方面全过程,为医院高质量发展营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

医院坚决贯彻落实党委领导下的院长负责制,把党的领导融入医院治理各环节,修订完善《咸宁市中心医院党委会议事规则和院长办公会议事规则》《书记院长定期沟通制度》《“三重一大”事项集体决策办法》等,并按年度制定清廉医院建设工作方案,将重点任务分解到责任领导和责任科室,层层传达压力,狠抓责任落实。

在清廉医院建设中,医院全面梳理管理和权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”,明确医院廉政风险点分布和风险等级,制定廉政风险防控方案和预防措施,细化实化廉政防控措施。紧盯关键少数、关键岗位、关键部门、重点人员,定期组织开展廉政风险点排查,清理风险隐患。

该院通过制定推行“党委查房机制”,印发《咸宁市中心医院关于行政后勤为临床做好服务的通知》,进一步加强党建与业务相融合。同时,制定《咸宁市中心医院不合理检查及用药突出问题专项治理行动方案》和《不合理检查常态化考核方案》,修订了医疗质量管理单项奖惩规定(试行),将不合理医疗检查纳入每月绩效考核之中。

为优化患者就医流程,改善护理服务,该院在门诊大厅设立“综合服务中心”,为患者提供包括导医分诊、预约就医服务、入院服务、医疗证明审核盖章、医保服务、投诉与建议接待及便民服务等在内的多项目“一站式服务”。并以患者为中心,优化门诊布局,更新诊室标识标牌,推行电子卡就医,使医疗服务更便捷、更高效,进

一步改善患者就医体验。

同时,该院加大资金投入,拨出专项资金用于医疗专网、智能监管平台接口和人口健康平台数据上传接口等建设,不断提升医疗服务智能监管水平,全面纠正不合理诊疗、不合理收费、不合理用药,维护就医群众健康权益。

院党委书记、党总支书记、党支部书记讲专题党课,提高干部职工思想认识,加强作风建设,用党性永葆初心使命;召开警示教育大会,宣读酒驾处理决定,以案示警、以案促改,进一步增强党员干部的纪律规矩意识;开展“扬清风·树家风”家庭助廉讲座,引导干部家属做好廉内助,以好家风滋养清廉党风政风社风院风……一年多来,该院已开展党风廉政教育41次,推动清廉理念深入人心。

“为人医者,先正医心。作为一名医务工作者,我们要时刻牢记健康使命,不忘医者初心,用自己的恒心、真心、爱心去全心全意为病人服务,时刻铭记理想与责任,牢记‘健康所系、性命相托’……”在“清廉”氛围的熏陶下,年轻党员干部通过精彩的演讲,生动阐述对“廉洁、自律、担当、奉献”的深刻认识。

“医”心向廉,清风兴院。眼下,结合正在开展的党纪学习教育,市中心医院同济咸宁医院持续深入清廉医院建设。全体干部职工用汗水、智慧和不懈追求,聚焦新质生产力,转变思维模式,强化工作作风,引领医院高质量发展全新起航。



策划:成晓岚 汪姣慧 组稿:王莉敏 沈隽宁

