

咸安向阳湖 渔民上岸成三员 岸青水碧生态美

特约记者 胡剑芳 张冲

特别关注

湖北第4大、总面积18万亩的斧头湖,湖北第5大、总面积12万亩的西凉湖,都以咸安区向阳湖镇为东南岸。多少年来,岸上的人们驾着一叶扁舟,在广袤水面上以捕鱼为生。

2017年,“两湖”退渔还湖建设工程完成,沿岸种植乔、灌、草3000余种,5452公顷的斧头湖的东南部湖汊向阳湖,建设湖北咸宁向阳湖国家湿地公园。

“曾经与水争利的渔民们,如今自觉转型守护一方碧水,不少人当上河长、护鸟员、护林员、护渔员、生态宣传大使,成为保护这一方水生态的排头兵。”向阳湖镇党委书记陈伟介绍。



向阳湖镇甘棠村二十组组长朱祖贵,今年55岁,祖上三代都以捕鱼为生。六七岁时,他就成为当年全村最小的渔民,上岸时,他已当了38年的“渔民”。“那打鱼,投肥投药养鱼,与水争利,并没意识到破坏了水生态,好在回头早。”回忆从前,朱祖贵有些赧然。

早在“两湖”退渔还湖工程完工前,“渔民”朱祖贵就带头弃船上岸,脱离了“靠水吃水”的捕鱼业,转行成为一名护渔员,守护西凉湖水生态健康。

作为一名“护渔员”、组级“护水员”,每天沿湖堤巡护是他日常工作中最寻常的一项。每天早上7:00,天刚微微亮,朱祖贵就会走到西凉湖畔,开始巡湖。

“通过环境综合整治,现在的西凉湖越来越美了,一望无际的湖面,成群的候鸟,还有为美景驻足的游客。”朱祖贵笑道。

西凉湖畔弯弯曲曲的小路,朱祖贵已经不知走了有多少回了,“如今自己也可以为保护生态出一份力,也算是为之前的行为赎罪吧。”

昔日“捕鱼者” 今朝“护渔员”

“森林防火,人人有责。不准带火种上山,不准烧田边地坑……”身着迷彩服、手戴红袖章、拿着小喇叭、见人就宣传,48岁的詹建安,曾是向阳湖镇斩关村西凉湖区的渔民,如今是斩关村茅山自然保护区的守护者。

曾经,詹建安一家在湖面上围网养殖达千亩以上,一年的经济效益可达18万元。2017年1月1日起,长江

流域重点水域西凉湖开始分类分阶段实行渔业禁捕,詹建安与众多渔民一起转业上岸,开始了新生活。

“让我们赖以生存的水域休养生息,虽有不舍,但为了给子孙留下好的生态环境,我们责无旁贷。”詹建安说,因对地方地形的熟悉,上岸后他主动应聘村里护林防火公益性岗位,成为一名护林员,主要任务是沿线树

木、植被的日常管理和森林防火宣传等工作,保护自然的同时又可以补贴家用。

不仅自己从过去的“围网大户”“转”为现在的“护林员”,他还发动更多“上岸”渔民参加保护队伍。如今,向阳湖镇新时代文明实践所已有一支“渔民·护绿”志愿服务队,合力用自己的行动默默守护着向阳湖的一草一木。

当年“捕鸟人” 今朝“护鸟员”

向阳湖国家湿地公园地处东亚至澳大利亚的候鸟迁徙线,每年有数千只候鸟来此越冬,鸟类达189种,有东方白鹳等国家一级保护鸟类栖息,被列为国家重要湿地。

向阳湖镇北岭村地处湿地公园生态保育区和恢复重建区等核心地带,原住村民达2000多人,在被纳入保护区前,捕鸟、捉鱼都是村民生活的“日常”。

2018年湿地公园管理处成立,“专

业”渔民都弃网上岸。在湖面捕鸟、围网养殖、打鱼为生的刘文平介绍,小时候还觉得候鸟来和他们抢鱼,经常带一些稻草人来驱赶候鸟或捕鸟。上岸后,他转型应聘成为湿地“护鸟员”。

2019年12月,一批小天鹅沿候鸟迁徙路线来咸安斧头湖越冬,湿地公园管理处云台监测到一只小天鹅口吐白沫倒在滩涂上。作为“护鸟员”,刘文平第一时间将小天鹅移至候鸟保护

站,并与区林业局兽医一起救治小天鹅。“我一直忘不了,小天鹅恢复后起飞前与我的对视,仿佛在和我说说着谢谢,心中既有不舍又有欣慰。”

在刘文平的宣传带动下,周边的村民都把候鸟当成朋友,有些村民还会留一些稻谷给候鸟做口粮。“只要走得动,我会一直坚持把巡湖护鸟工作干下去,让这里成为鸟的天堂。”刘文平代表所有的“护鸟员”表态。

全力以赴拼搏开门红

马力全开 忙订单

3月19日,通城县经济开发区湖北艾舒宝生活用品有限公司包装车间,一派忙碌景象。该公司主要生产艾叶卫生巾、艾草制品、医用面膜等艾叶产品。去年,该企业新增7条卫生巾生产线,日产各类卫生巾20万片,产能进一步提升。

记者 陈红菊 通讯员 葛文斌 摄



通城“真金白银”为企业“充电续航”

本报讯 记者丁伟、特约记者付婧辉报道:3月22日,通城县人民政府2024年第一次全体(扩大)会议召开。会上,通城县一次性拿出千万余元,对一批2023年为通城发展做出突出贡献的企业、单位、个人进行表彰奖励,支持鼓励引导企业高质量发展。

会上,对通城县云水云母科技有限公司、湖北格莱德电子有限公司等26家新认定高新技术企业各补助人民币10万元;对湖北平安电工科技股份有限公司被认定为省级企校联合创新

中心补助人民币10万元;对湖北九井峰茶叶有限公司认定为省级乡村振兴科技创新示范基地补助人民币10万元……178家企业、单位、个人共获得1435.348万元补助和奖励。

据了解,此次表彰大会奖励对象包括高新技术企业、新入规工业企业、农业龙头企业、金融机构、乡镇等,重点对技术创新、科技成果转化、知识产权创造、技改提能、品牌培育、人才队伍建设、联农带农、金融政策扶持等领域做出突出贡献的企业、单

位、个人进行表彰和奖励。

一次性拿出近千万的真金白银奖励市场主体,就是要提振干事创业的精气神、营造唯唯争先的好局面,充分体现了通城县扶持企业发展、壮大实体经济的鲜明态度和坚强决心。

2023年,通城县聚焦“争先进彩、勇作示范”目标,埋头苦干、破浪前行,交出了一张高质量发展合格答卷。

今年,通城将用好“稳优攻”策略,推动各项目标任务全面完成。稳

住有效投资、工业底盘、消费基本盘,抓住发力点,点面结合,稳中有进;进一步优化营商环境、生态环境、社会环境,更大激发市场活力、增强内生动力、释放内需潜力,促进经济社会持续健康发展。

同时,通城还将围绕美好环境与幸福生活共同缔造,小流域综合治理、城镇和产业集中高质量发展、人居环境整治、乡村旅游“万千”工程、绿化提升等八项重点工作,创出通城经验、通城亮点、通城特色。

市人社局推出惠企“二十条” 精准服务保用工

本报讯 记者祝丹娜、通讯员延学军报道:3月25日,记者从市人社系统优化营商环境专项行动工作会上获悉,市人社局将以“六大行动二十条措施”,解决企业用工需求,全力落实惠企政策。

“一对一”服务需求。实行“一对一”人社专员服务,每家企业明确一名人社专员,主要负责对接企业在用工保障、人才引进、社会保险、劳资纠纷等方面的涉企诉求受理、惠企政策宣传、助企资源对接,并按照“有求必应、

无事不扰”原则,与对接企业保持常态化联系,每月不少于1次;同时,畅通企业诉求快速处理机制,局领导小组对企业提出的需求和困难每月集中研判一次,及时给予反馈或协调解决。对因跨区域、跨区域解决难度较大的问题,可会商转交相关部门(单位)协助办理。

全流程优化服务。进一步梳理整合人社领域280项政务服务事项,进行流程再造、材料再减、时限再短;依托湖北政务服务网、鄂汇办手机APP等

线上办理平台,全面推行企业办事“不见面”服务,查询、申报、办理、反馈等“全流程在线”,逐步减少窗口办件量。

“三年攻坚”治欠薪。以安薪工程项目选树为抓手,聚焦“无欠薪”目标,在全市开展为期三年的“无欠薪城市”创建行动。到2026年底,所有市属国有企业、市本级在建项目、乡镇(街道)完成无欠薪创建。

多元调解化纠纷。在全市范围内建立“人社+工会+法院”裁判对接工作室,充分发挥劳动调解在诉源治理、

多元解纷等方面的作用,形成多方参与、多点联动的多元纠纷联动新格局,各类劳动争议调解成功率达90%以上。

“二十条”其他方面,全年组织线上线下各类招聘会350场,全力保障企业用工需求;全年开展各类补贴性职业技能培训2万人次以上,新增技能人才6000人以上,新增高技能人才2000人以上;推行创业担保贷款电子化审批,继续加大发放力度;全年新建“零工驿站”100家以上;实施“数据找人”精准扩面等。

市领导在调度会上要求

强化问题导向 突出常态长效

本报讯 记者姜明助报道:3月27日上午,我市召开加强城市管理提升文明程度调度会,传达学习有关会议精神,梳理前期工作,查找问题不足,研究对策方法,进一步提升全市城市管理和文明创建工作水平。市委常委、组织部部长、宣传部部长徐小兵出席会议并讲话。

徐小兵要求,要深入学习贯彻中央文明办关于改进创新精神文明创建工作要求,认清工作形势,强化问题导向,找准工作差距,举一反三、部门联动,全面补齐短板弱项,不断夯实城市管理和文明创建工作基础。要加强宣传引导,形成工作合力。发挥党员干部带头示范作用,用好共同缔造的理念和方法,发动广

大群众主动参与城市管理和文明创建工作,形成自觉抵制不文明行为、崇尚文明新风尚的浓厚氛围。

徐小兵强调,要突出常态长效,着力提高精度、增加力度、彰显温度。持续转变工作作风,突出重点、抓住关键,对顽瘴痼疾要从根本上找准解决办法,着力加强长效机制建设,不断提升城市管理和文明创建工作质效。要坚持创建为民、创建惠民,把城市治理的具体成效落实到人民群众切身感受上,不断提升人民群众的幸福感和获得感、满意度。

市政协副主席王芳主持会议。咸安区、市直有关部门相关负责人参加会议。

市领导在市直机关党建工作会上要求

发挥党建引领作用 推进模范机关建设

本报讯 记者谭宏宇报道:3月27日,我市召开2024年市直机关党建工作会暨2023年度市直单位直属党组织书记述职评议会。市委常委、市委秘书长、市委直属机关工委书记李建舜出席会议并讲话。

李建舜指出,全市各级机关首先是政治机关,必须始终把政治建设摆在首位,贯穿机关党建工作全过程、各方面。要高扬旗帜、坚定信念,切实彰显政治机关本色,筑牢政治忠诚,强化理论武装、提高组织能力,把机关党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、推动改革发展的战斗堡垒。

李建舜强调,要围绕中心、服务大局,切实发挥党建引领作用,找准服务高质量发展的切入点,把握党建和业务的融合点,聚焦为民服务的落脚点,把党的组织力量转化为发展动力。要守正创新、提质增效,切实推进模范机关建设。

李建舜要求,要夯实基础、凝聚力量,切实强化机关党建保障。积极践行新时代党的建设总要求和党的组织路线,压实管党治党责任,建强党务干部队伍,关心机关党员干部,为打造武汉都市圈自然生态公园城市提供坚强组织保障。

市领导巡查横沟河时要求

强化流域治理 巩固治理成效

本报讯 记者张欢报道:3月27日,副市长、咸宁高新区党工委书记夏福卿带队开展横沟河巡查工作,调研水域污染、岸线治理等情况。

夏福卿一行来到咸安区横沟桥镇袁铺村袁北山横沟河桥头,沿横沟河上游徒步巡查。随后前往孙田村邓家湾桥、孙家河桥,实地查看沿岸水质水体保持、水环境整治、生态岸线建设等工作,就发现或存在的问题与相关部门负责人进行交流,研究解决办法。

夏福卿指出,生态环境保护工作事关经济社会发展大局,事关人民群众切身利益。要提高

思想认识,牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,充分发挥“河长制”职能,把护水治水各项措施抓实抓细抓深入,让横沟河水更清、岸更绿、景更美。

夏福卿要求,要加强横沟河流域日常监管,定期巡查、清理、管护河道岸线,持续加大污染整治工作力度。要坚持问题导向,保持高度警觉,及时开展水环境整治“回头看”,切实巩固好横沟河的治理成效,持续保持整洁、优美的河流域生态环境。要加强宣传引导,引导流域内群众爱护水资源、水环境,自觉养成文明生活习惯,着力营造全社会共同关心和保护河湖的良好氛围。

全市新时代人才工作专题培训举行

强化创新思维 夯实人才基础

本报讯 记者谭宏宇报道:3月27日下午,我市2024年新时代人才工作专题培训举行。各县(市、区)党委组织部部长、人才工作分管副部长、人才办负责人,及市委人才工作领导小组成员单位分管负责同志和人才联络员、市直有关单位分管负责人等160余人“集中充电”。

培训邀请中国人民大学研究员理事、襄球人才交流中心主任倪凯,以《地方人才工作的创新实践与特色》为题作专题授课。倪凯从“人才政策创新举措、人才引特色做法、人才服务的实践”三个方面,系统介绍了先进地区人才工作的创新实践,以及

做好人才工作的方法,为我市提供了新思路、新启发。

培训班上,市委组织部有关负责人要求,要以战略思维谋全局,夯实人才工作基础,紧扣中心大局,找准人才工作的切入点、发力点,推动人才工作与经济社会发展深度融合。要以创新思维增活力,提升人才工作质效,破除思维定势,挖掘岗位竞争优势,确保人才工作有特色、有亮点、有成效。要以系统思维促协同,凝聚人才工作合力,形成齐抓共管的人才工作格局,共同构建“近悦远来”的良好人才生态,让更多优秀人才扎根咸宁、奉献咸宁。

我市明确今年文化和旅游工作目标

推动文旅深度融合发展

本报讯 记者刘念报道:3月25日,全市文化和旅游工作会议召开,总结2023年工作,部署2024年任务。

2023年,全市558家乡村旅游市场主体,新建、改建民宿11482间。冰雪成为咸宁旅游的核心吸引物。全市新增公共文化场所21个。湖北阿洛亚通用航空旅游综合体项目、陆口旅游度假区等6个亿元以上健康旅游项目开工建设。打造了江南里、小自然野奢度假村、蟹泉湖等一批康养度假型产品。

市文旅局有关负责人介绍,今年,全市文化和旅游系统将推

出更多反映时代新气象,汇聚人民新创造的精品。加快市美术馆等一批文化设施提档升级,打造城乡新型公共文化空间,完善一刻钟公共文化服务圈。持续加强非遗系统性保护和非遗传播普及力度,结合传统节日、文化和自然遗产日等,推进非遗进景区、进校园、进社区活动。推动乡村旅游集聚区和乡村旅游民宿集聚。强化科技、创意、艺术赋能,注重沉浸式场景打造,开发一批有内涵、有温度、有品质的项目和产品。实施智慧广电乡村工程,助力广播电视公共服务提档升级。