

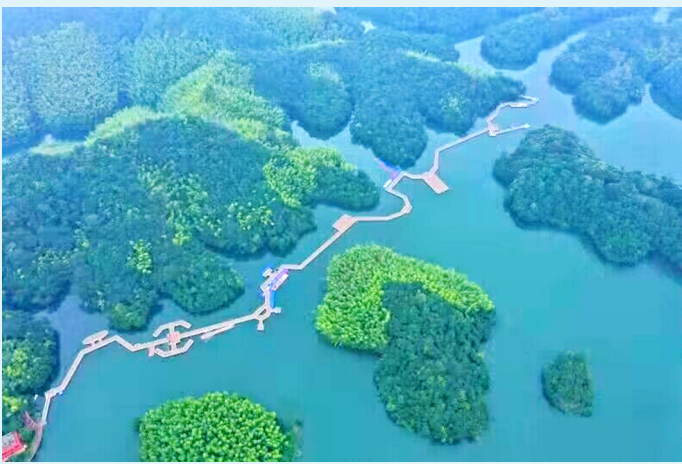
碧水悠悠润古城

——赤壁推进河湖长制工作纪实

本报记者 黄柱 通讯员 李攀龙

做好河湖长制工作,方能碧水长流、业兴人和。

近年来,赤壁市把全面推行河湖长制作为加强生态文明建设的重大举措,聚焦节约保护水资源、防治水污染、改善水环境、修复水生态等重点任务纵深推进河湖长制,推动河湖管理提质增效,实现河湖长治。



聘请企业家河湖长

近日,在赤壁市西凉湖与宋家河交汇处,赤壁市神龙节能材料有限公司总经理、西凉湖企业湖长孙海峰和赤壁市恒升科技有限公司总经理、宋家河企业(民间)河长黄红波带领着各自公司的几十名员工到责任河湖联合开展“清四乱”、“清流”保洁行动,把赤壁市全民爱河湖、争创省级示范河湖行动推向了高潮。

据悉,为扎实开展碧水保卫战和“清四乱”,赤壁市河湖长制办公室出台了“示范河湖创建工作方案”,所有河湖实行创建活动全覆盖。根据自愿原则,赤壁市河长办结合实际,在全市聘请了23名企业家担任大江大河大湖的企业(民间)河湖长,打造了官方、企业、民间三位一体的河湖治理与保护工作新格局。

活动中,员工们不顾天气寒冷,不留一个卫生死角推进。他们有的左手提垃圾袋、右

手戴手套在河边捡垃圾;有的穿上防水胶鞋到河里打捞漂浮物和水底垃圾;有的开着三轮摩托车将一袋袋垃圾运送到指定地点堆放。

“尽管我们做了一些工作,但我们深知河湖长制工作只有起点,没有终点。我们将继续完善和落实河湖长制工作的常态化和长效机制,坚持水岸齐抓,标本兼治,组建清河湖志愿者服务队,吸纳党员干部、职工等人员参加义务巡河、清河、护河,从而打造更好的河湖生态环境。”神龙节能材料有限公司负责人孙海峰坚定地说。

初步统计,本次活动共清理垃圾200余袋、打捞捕鱼丝网、地笼及水面漂浮物10余吨。

据悉,该河湖所在区域的神山镇镇村两级河长,沿河村组部分党员、义工也参加了此次行动。

开展“示范建设行动”

为贯彻落实第3号省河湖长令和省河长办印发的《湖北省碧水保卫战“示范建设行动”实施方案》,赤壁市迅速跟进,在全市所有实施河湖长制的河湖库等水体开展碧水保卫战“示范建设行动”。

近日,赤壁市陆水湖畔红旗展,碧水保卫战“迎春行动”宣传条幅迎风飘扬。500余名市直机关单位干部、职工、陆水河沿岸各乡镇(办)干部、职工、环保志愿者在赤壁市委、市政府的精心组织下,齐聚陆水河赤马港街道、蒲圻街道、陆水湖街道等河段誓师,吹响了赤壁市碧水保卫战“迎春行动”的号角。

现场,在各级河湖长的带领下,赤壁市直单位干部、职工、沿河各乡镇(办)干部、职工、环保志愿者、环卫工人、执法人员、巡河员、保洁员等开始在陆水河沿岸、堤边和水面拾捡垃圾、清理杂草、打捞水面漂浮物,整治非法侵占水域岸线行动。

陆水河沿线整治行动共出动挖机、装载机、运输车等10多辆。至活动结束时,统一清

理了河边杂草、清运废弃渣石料,恢复侵占的水域岸线近千米,河边违法建筑物、构筑物一一拆除。

在碧水保卫战中,赤壁市始终遵循自然规律和节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,全面统筹上下游、左右岸、岸上水域、地表水下,实施山水林田湖草一体化生态保护和修复,同时结合生态文明示范县创建和人居环境整治、美丽乡村建设开展示范建设,实现“一地一亮点”“一河湖一亮点”的格局,提升河湖生态系统稳定性。

人人都是河湖生态环境的保护者、建设者和受益者。赤壁市在“示范建设行动”中始终坚持政府与民间两手发力,推动全民共建,实现党政主导、部门联动、社会协同、公众参与的良好互动。

据悉,为落实省长3号令,扎实开展碧水保卫战和“清四乱”,赤壁市河湖长制办公室出台了“示范河湖创建工作方案”,所有河湖实行创建活动全覆盖。

推出“河湖长+警长”制

去年7月,赤壁市公安局、市河长办联合印发《赤壁市“河湖长+警长”协作机制工作方案》(以下简称《方案》),建立健全公安机关、河(湖)长制工作机制及成员单位在河湖生态管理和保护领域的协作配合与监督机制,完善河湖管理保护工作格局,合力守牢赤壁市水生态环境安全底线。

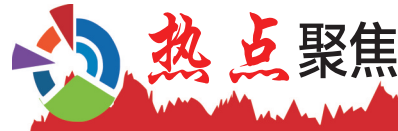
《方案》明确,以河湖长制为依托,按照“对应河长、属地管辖、分段设立、分级负责”原则,由局领导担任市级河湖警长,各河道流经地和湖库所在地派出所所长担任乡级河湖警长,社区民警担任河湖段警员,及时摸排河湖安全风险隐患,研究解决河湖保护工作中存在的治安问题,依法严厉打击破坏生态环境等违法犯罪行为。

《方案》的出台,让保护水生态更加有力。近日,陆水湖河湖警长发现湖边一处空地出现一堆河砂。河砂从哪里来?什么时候堆放的?是不是非法采砂?民警一行立刻警觉起来,随即联系水利局、陆管委、海事局等相关单位,对该事件进行调查。经初步核实,

了解到所堆放河砂系当地一村民用于装修房屋所用。

织密监督网、高频次巡查、多部门联动、迅速调查处置,这是赤壁市启动陆水湖“碧水保卫战”以来的常态。据悉,该市自实行“河湖长+警长”制度后,组织赤壁市生态环境局、市公安局、市城管执法局等10多家单位在全市范围内开展陆水湖“碧水保卫战”,清理整治陆水湖“乱占乱建、乱围乱堵、乱采乱挖、乱倒乱排、乱捕乱捞”等“五乱”行为。

“陆水湖是赤壁城区20多万居民的饮用水源,水源地保护和整治工作责任重大,各相关部门必须切实履行职责,同抓共管,市纪委监委全程督办,为确保“碧水保卫战”取得成效保驾护航。”赤壁市河湖长制办公室有关负责人说道。



绿事播报

崇阳县

不负好农时 蔬菜播种忙

本报讯 通讯员邹辉报道:3月18日,在崇阳县裕阳农业蔬菜基地的大棚里,农户们纷纷忙碌起来,提早种下“希望苗”,为全年的丰收播种希望。

大棚里,各类秧苗已悄然发芽,一派生机勃勃的景象,农户们正在进行摆盘、装土、撒种、覆土等工作。基地负责人阮荣强介绍说,蔬菜基地已经提前准备好了种子、肥料、农膜等育苗物资,确保不误“农时”。基地培育了辣椒、丝瓜、玉米苗共1000多亩,除了供应自家1100亩蔬菜基地用苗外,还可以供应部分市场。目前基地已经准备好了600多亩土地,还有400多亩正在耕地平整中。

当前,基地已陆续进入春耕春种春管大忙时节,处处是火热的农业生产场景,农户正在翻耕土地准备种植订单蔬菜。今年春季,基地主要种植辣椒、水果玉米、丝瓜、葱蒜四个品种的蔬菜,其中水果玉米、辣椒、丝瓜都将在端午节前后上市。

据了解,湖北裕阳农业位于崇阳县白霓镇金星村,总面积达2000亩左右,基地依托良好的自然资源禀赋和便捷的交通优势,采取订单式种植模式和“村合作社+公司+农户”的经营模式,以种植辣椒、甘蓝、菜苔、玉米等蔬菜为主,品种多、产量大,市场供不应求。基地每年可生产1.2万吨优质蔬菜,在保证县内蔬菜供给的同时还销往浙江温州、台州、上海、江苏、湖南等地区。

咸安区金叶社区

添绿又护绿 合力建家园

本报讯 记者王恬、通讯员李娟报道:两手扶苗、铲土填坑、回填熟土、培土浇水……3月15日上午,金叶社区新时代文明实践站联合咸宁市城管委在中亨尊品小区闲置地开展义务植树活动。

志愿者们带上锄头、铲子和准备好的苗木,三两人一组、分工合作,绿树木与红马甲已然成为今日一道靓丽的风景线。“要找几根竹竿固定一下树干,不容易被风吹倒”“新种下的树木要多浇点水”……大家一边种树,一边交流经验,共同为扮靓自己的家园出谋划策。最终,在大家的共同努力下,150棵桂花树在土壤里安家落户,迎风而立,为小区增添了一片新绿。

“种下的这些树改善了我们的小区的环境和绿化,居民们都挺支持,也积极参与到活动中来。”中亨尊品小区业委会主任黄移胜说道。

据悉,该植树区域原是一片700平方米的闲置地,存在圈地种菜、杂物垃圾等问题。前期,社区通过多次走访,与小区业委会共同商讨整治方案,通过开展土地平整、垃圾清运等整改工作,彻底清理原地块上的垃圾、杂草、渣土、砖块等杂物。此次植树活动,再次对闲置地增绿补绿,不仅有效制止了占地种菜乱象,更营造了“植绿、爱绿、护绿”的良好社区氛围。

赤壁赤马港办事处

扮靓接合部 美化城中村

本报讯 通讯员刘雪莲报道:3月17日,赤壁市赤马港街道木田畝社区组织社区干部、网格员、志愿者,在六组开展人居环境整治活动。

木田畝社区六组是城乡接合型社区中典型的城中村,东边是砂子岭公园,西边是市外国语学校,南边是砂子岭社区一组,呈扇形地貌。在东边,大家检查北渠护栏设施是否完好,对北渠中的漂浮物进行打捞清运,拾捡北渠边六组桂花树基地中的塑料盒、塑料袋等白色垃圾,既保护了基地自然绿色,又不让“白色污染”影响公园“绿色美景”,把村湾“微景观”融入公园风景区,扮靓景观“接合部”。在南边,清除党群服务中心门前风景树下的杂草和碎石,清理宣传栏上残留的“牛皮癣”,拖捡樟树林中前期冰雪压断的树枝,不管是这边六组还是那边一组,为了不留“空档”,把湾子“界面”周边垃圾清运得干干净净,扮靓村湾“接合部”。在西边屋场居民密集区,对屋场道路进行了全部清扫,检查定点垃圾桶是否完好,提醒居民要搞好房前屋后环境卫生、不要“噪音”影响学校师生作息,对学校围墙外的树枝、杂草、瓦片等进行了清理清运,扮靓村校“接合部”。

下一步,木田畝社区将持续开展相关活动,推行人居环境整治在辖区“全域同步、城乡并进”,组织和带领居民群众共同缔造出美丽社区新图景。

赤壁农商行大桥支行:

“五个意识”强管理 筑牢支行高质量发展基础

自2024年“春天行动”开展以来,赤壁农商行大桥支行在行党委的坚强领导下,以提质增效为着力点,以示范支行创建为抓手,齐心协力、克难攻坚,实现了支行各项业务稳健增长。截至3月17日,支行存款较年初净增5131万元,贷款较年初净增6153万元。

抓党建引领,突出发展意识

大桥支行始终坚持“党建抓牢就是战斗力,党建抓强就是竞争力,党建抓细就是凝聚力”的工作思路,不断强化支行党建品牌建设,持续打造“五星”特色党建,同时,结合服务营销、绩效考核、人才培养等主题,打造“党建+”特色管理模式,为支行发展注入源源不断的活力。近年来,大桥支行曾被省直机关工委授予“红旗党支部”荣誉称号;曾多次荣获省农商行“先进基层党组织”“红旗党支部”、赤壁农商行“先进基层党组织”等称号;曾荣获“优胜支行”“不良贷款压降先进支行”“先进支行”等称号。

抓业务营销,突出创新意识

2020年7月,大桥支行从繁华的老城区搬迁至新址,导致2021年存量客户流失1085户,存量客户流失率达到了50%,支行定期存款大幅下降,稳存增存难上加难。为了破解这一难题,支行行长带领支行党员走访调研周边商户、住户,在宣传政策、产品的同时,充分了解客户的具体需求,在总结与思考中不断创新营销策略。定期走访营销。固定每周三为支行集中走访营销日,以“外勤+内勤”组合模式,分组评比走访成效。实行“清单式”营销。对存量客户分类梳理,建立不同类型清单,按“产品+时

间+成效”分配给专人对接,通过电话、走访等方式开展综合营销,并做好台账管理,确保每户有对接、对接有实效。倡导“N+1”营销模式。对到期转存客户多说一句“到期利息加点钱帮您凑个整数存入”,对贷款客户多说一句“您身边有资金需求的客户也可以介绍给我们”,对扫码商户多说一句“根据您的商户流水我们可以为您匹配信用额度作为储备资金”……多说一句,就多了一位新客户,多了一份成功营销的可能性。

抓对客服务,突出服务意识

大桥支行时时事事以客户的感受和需求为出发点和落脚点,不断优化服务环境,细化服务流程。注重智能机具服务。统筹网点布局、人员结构等因素,布设2台高速存取款智能一体机、1台对公回单柜、1台查询机,有效促进柜面业务向自助设备分流,尤其在低保、高龄补贴发放的高峰期,让柜员有更多精力为高净值客户提供更优质全面的金融服务。注重厅堂服务。注重厅堂综合营销,选配综合素质突出的人员担任大堂经理,加强电银产品、微贷产品营销,做好稳存增存工作。通过厅堂营销,大堂经理一年内成功新增900余个客户,这些客户逐步成为存款、贷款、扫码付等业务的潜在客户和实际客户。注重信贷客户服务。通过培训与内部帮扶,不断强化客户经理的专业素养和服务水平;建立电话、微信、面对面、上门服务等多渠道客户服务体系,定期与客户沟通互动,加强跟进与维护。

抓绩效考核,突出竞争意识

大桥支行充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范

作用,坚持用好用活考核指挥棒,突出奖惩“生命力”,激励先进、鞭策后进,让“有为才能有位,有位必须有为”更有含金量,为支行高质量发展不断积蓄强大力量。建机制,树立干事“风向标”。结合支行“五星党建”特色,创新推行“五星百分制”考核法,以员工个人业绩、结对帮扶、责任贡献等为考核内容,充分激发支行员工干事创业的激情与活力。真考评,突出实绩“硬标尺”。严格执行“五星百分制”考核法,既考核员工个人业绩,也考核团队精神;既考核思想认识,也考核实践能力;既考核业务发展,也考核风险管理。其中,业务指标占比70%,短板考核占比5%,岗位履职占比10%,催收考核占比10%,帮扶考核占比5%。强落实,用好考核“指挥棒”。坚持将考核结果作为绩效分配、重点培养、评优评奖的重要依据,进一步激发支行员工想为、能为、敢为的积极性、主动性和创造性,有效提升支行凝聚力与战斗力。

抓人才培养,突出大局意识

大桥支行始终坚持“抓人才就是抓战斗力,抓人才就是抓发展”的管理理念,将支行发展与人才培养相融并

进。坚持学习培养。大桥支行党支部始终把学习作为提升党性修养和政治理论水平的重要手段,通过“三会一课”、固定学习日、工作例会、支行微课堂等方式,不断加强支行员工对党的最新理论成果、行内制度方案、会议精神、产品政策等内容的学习,让支行员工在学习中不断提高思想认识,增强斗争本领。坚持竞争培养。支行的每一次任务分配,也是一次人才培养与历练的过程。按照“先认领再调配”原则,员工先主动认领任务,支行行长再结合员工特长适当调配任务。每周召开工作复盘总结会,总结成绩、反思不足,并帮助掉队员工分析原因,连续两周未完成任务的与支行行长组队营销进行1对1帮扶,让员工在竞争中补短板、锻长板。坚持特色培养。充分了解每一位员工的情况,如教育经历、性格特点、工作经历、优势特长、家庭情况、职业诉求、人生规划等。并根据探讨分析,协助员工科学制订个人专属成长计划。客户经理罗平宁说:“张庆行长总能为我们量身定制个人成长计划,在锻炼培养我们的同时,又能最大限度地保留我们的个性,在她的带领下,我们快乐地成长着。”

任重道远,行则将至;征途漫漫,唯有奋斗。大桥支行将进一步传承发扬“挎包银行”精神,弘扬“敢打硬仗”作风,在存款、贷款、电银等各项任务指标上全面发力,为赤壁行夺取2024年“春天行动”开门红、打响提质增效第一战再作新贡献。(通讯员 张庆)

