

文旅速览

赤壁陆水湖风景区

天气回暖游人如织

本报讯 记者黄柱、通讯员刘洋报道:3月2日,在赤壁市陆水湖旅游风景区,门口新建的停车场停满了车辆,游客一批接着一批。

“虽然小雪堆还没有完全融化掉,但不影响这里自然的山,清纯的水,自由飞翔的鸟儿和它们清脆婉转的鸣唱。”来自咸安的游客陈先生说,前段时间一直是雨雪天气,最近天气回暖,今天一家人特地前来呼吸天然氧吧的清新空气。

陆水湖风景区是国家重点旅游风景名胜区,总面积190.9平方公里,近千个岛屿星罗棋布,最大的有100多公顷,最小的如一叶扁舟,是赤壁市天然的“城市绿肺”和重要文旅资源。

近年来,赤壁市树牢“保护为先”工作思想,把保护开发陆水湖自然风光旅游区作为赤壁市“1356”区域和发展布局中的重要板块,认真践行“绿水青山就是金山银山”发展理念,高质量推进陆水湖风景区项目建设,把生态资源优势变为经济社会优势,打造高品质旅游区。

近三年来,陆水湖风景区旅游码头、游船、停车场等基础设施全面提档升级,陆水湖生态游正式向游客开放,获得众多称赞。

赤壁籍诗人雷该翔

诗集《花想容》出版发行

本报讯 通讯员王长青报道:近日,赤壁籍诗人雷该翔诗集《花想容》由中国现代出版社出版发行,备受社会读者的关注和青睐,也为赤壁诗城诗歌文化的繁荣增添了一抹亮色。

这部诗集共选录了诗人雷该翔近几年原创诗歌作品120首,所涉题材广泛,处处托物言志,称情入景,将乡情、友情、爱情和江南地域性风俗风情抒写得至真至善至美。

出版社审稿编辑评价道:“能感觉到该作品的作者文学功底很深厚,不仅语言精炼优美、文笔流畅,而且思想性很强,是一部高质量的诗歌作品。”

据了解,诗人雷该翔擅长诗艺,更精通农艺,多年前就具备了高级农艺师资质,三十多年来深耕茶产业,在茶叶栽培、植保、名优茶加工及毛茶初制等方面颇有造诣,是享受咸宁市政府、湖北省政府特贴(专贴)的专家。

雷该翔曾获湖北省科技成果推广二等奖、全国农牧渔业丰收奖农业技术推广贡献奖(一等奖)等多种奖项,为赤壁市茶产业高质量发展作出了贡献。《花想容》是他出版的第二部诗集。

崇阳县总工会

推进“人社+工会”
劳动争议裁调工作

本报讯 通讯员杜春燕报道:2月27日,崇阳县总工会、县人社局联合召开座谈会,探讨劳动争议源头预防、裁调衔接及和谐劳动关系构建新措施,深入推进“人社+工会”劳动争议裁调工作。

座谈中,重点围绕“裁调工作室”建立、完善裁调对接工作程序,理顺案前分流调解流程,明确联动工作规则,不断拓展多元调解“朋友圈”,及时、便捷、有效地为当事人提供法律咨询、争议调解、仲裁指导等服务主题开展调研座谈,收到了预期效果。

下一步,崇阳县总工会将继续坚持依法维权、调解优先原则,进一步加强同法院、人社、检察等相关部门的深度融合,畅通对接机制,搭建多层次解纷平台,努力把依法维护职工合法权益工作落到实处,为构建崇阳和谐稳定的劳动关系良好局面打下坚实基础。

疾病。现在,大家都有了正确的认识。”值班人员热情地向办事群众介绍,“出现短暂的情绪低落就可以来心灵加油站咨询,早干预防早调节。”

为三环公司的一名因家庭矛盾导致抑郁倾向的员工解开心结,帮助福人公司一名因不适应岗位调整产生消极情绪的员工树立正确的目标方向。自心灵加油站开放以来,已通过面对面心理咨询、心理服务热线和视频连线等方式,免费为100余名职工提供了心理咨询和心理疏导服务,进一步筑牢干部职工干事创业的心理防线。

关爱职工心理健康,永远在路上。咸宁高新区还将继续发挥党建引领园区治理作用,以点带面、以面扩体,不断健全完善园区职工心理健康服务长效机制,为职工群众带来长效、有效、接地气的心理健康服务,打造全方位服务群众“心”模式,增添职工干事创业“心”动力。



大山深处瑶寨美

本报记者 陈希子

青山碧水绿道

3月2日,位于通城县大坪乡内冲村的药姑山古瑶村景区,大红灯笼、五颜六色的彩灯、各式各样的鲜花等喜庆元素随处可见,浓厚的节日氛围还在持续。

青山碧水绿道,涓流浅滩廊桥,古朴典雅的瑶乡古街被群山环抱。市井杂耍、舞龙舞狮、瑶族歌舞、互动抽奖……开启“白+黑”游乐模式,人声鼎沸,游客络绎不绝。

据景区负责人介绍,为了给广大游客带来不一样的游玩体验,景区从外地引进专业的演出团队,一天三场的特技表演、民俗表演等节目轮番上演,此外还设置了剪纸、画扇子、投壶等民俗活动,让游客们感受浓浓的趣味。

来自广东的陈先生看到惊险刺激的喷火表演时,一边欢呼一边用手机记录下精彩时刻,观后赞不绝口道:“在抖音上看到古瑶村的视频,觉得风景很美,趁着放假,带着家人出来感受一下祖国的大好河山。想不到还能看到特技表演,这一趟果然没来错。”

在景区二期瑶乡药谷,景区新增的雾森系统使峡谷里升腾起阵阵白雾,灵动的景观吸引了许多游人驻足观赏,孩子们更是兴奋不已,跑进“雾林”中玩起了捉迷藏。

据悉,为了做好假日接待工作,药姑山

古瑶村景区提前制定了详细的假期工作方案及旅游安全生产应急预案,责任到人,工作到点,全力为广大游客保驾护航。目前,景区接待工作安全有序,秩序井然。

特色资源“出圈”

2022年,通城县药姑山·古瑶村景区成为通城首个国家4A级景区。

2023年,CCTV2财经频道《央视财经评论》栏目,报道了一场通城县药姑山·古瑶村景区的分红仪式,景区因地制宜通过乡村旅游为村民增收分红,展现出乡村振兴发展的特色成果。

近年来,通城县大坪乡内冲村依托优良的生态资源,大力挖掘古瑶文化,2022年景区接待国内外游客50多万人次,实现收入302万元,这个春节到访游客4万人次。全村现有36户200多人从事餐饮、民宿等旅游相关产业。

药姑山·古瑶村景区坐落在闻名遐迩的药姑山脚下,是我市一块闪闪发光的文化旅游名片,其依托优良的自然生态资源和独特的历史文化资源,将瑶乡风情、山水田园、中医药文化创建融于一体,打造成吃瑶家饭、住瑶家院、观自然景、赏民俗情、享田园乐的AAAA级景区。

开园以来,投资建设完成了景区二期瑶乡药谷,14栋萌萌屋、古街民宿等,打造了景区瑶族特色演艺节目,节目包含通城

非遗文化拍打舞、竹竿舞、长鼓舞、篝火晚会、瑶族绝技、瑶族情歌对唱等,内容丰富多彩,受到广大游客的好评。

“这里每一棵古树都进行了挂牌保护,标注了树木编号、树种名称、科属、树龄、保护级别和责任单位。”在“古栎瑶寨”古树群落主题公园,工作人员正在巡逻,仔细查看树木的生长状况。

石屋、石梯田痕迹依稀可寻,还有15株100多年的青冈栎、冬青、银杏、皂荚等古树依然茂盛,掩映着整个寨子,因而得名“古栎瑶寨”。此外,还有银杏、女贞、皂荚、柿树、柞木等古树,常绿树和落叶树、阔叶树和针叶树、经济树和用材树相得益彰,演绎着古栎瑶寨四季风景变化,静静诉说千家峒源远流长的历史传奇。

细致服务获赞

随着景区知名度、美誉度的不断提升,慕名而来的游客络绎不绝。

2023年春节期间,游客刘女士在药姑山·古瑶村景区游玩,不慎将手机掉进700米深的峡谷,景区坚持游客至上的服务理念,精益求精提升服务质量,抽水8小时成功将刘女士手机成功打捞。此事引起全网关注,登上热搜,累计超6亿曝光量,网友纷纷为咸宁景区服务质量点赞。

“游客至上、服务至上,为了游客,景区做什么都值得!”药姑山·古瑶村景区负责

资源整合 信息共享

“检察+工会”共同维护劳动者合法权益

本报讯 通讯员杨丽霞、镇晓静报道:为进一步落实最高人民检察院和中华全国总工会《关于协调推进运用“一函两书”制度保障劳动者权益工作的通知》、湖北省人民检察院和湖北省总工会《关于构建“检察+工会”劳动者合法权益保障协作机制的通知》部署要求,强化协同共治合力,切实保障劳动者合法权益,2月29日下午,咸宁市总工会与市人民检察院开展交流座谈,就深化劳动者权益保护协作等进行深入交流。

座谈会上,市总工会党组成员、副主席朱光明简要介绍了“工会服务站点双15工程”“12351工会服务职工热线”“根治欠薪冬季专项行动”等维护劳动者合法权益工作和工会组织与“人社+工会、法院+工会”协作联动机制运行情况,对市检察院对维护劳动者合法权益的重视和支持表示感谢。

市检察院相关工作人员表示,“检察+工会”协作机制具有很强的现实意义,双方合作能充分发挥自身职能优势,实现资源整合和信息共享。检察院将以职工劳动权益保障协同工作机制建立为新的起点,聚力检察监督和工会劳动法律监督作用,积极探索,努力实践,通过联合法律监督、法律宣传等工作,共同推进劳动争议源头治理、多元化化解,合力维护劳动领域政治安全和职工队伍稳定。

下一步咸宁市总工会将进一步加强与市检察院的务实合作,持续推进工会与检察院、法院、人社、司法协作联动机制,着力加强对职工权益保障特别是新就业形态劳动者权益保障等方面的合作,形成一套可推广、可复制、可示范的有效机制,形成维护劳动者合法权益的强大合力。



增添干事创业“心”动力

——咸宁高新区推动职工心理关爱服务落地生根

通讯员 田虹

20余场心理关爱服务走进企业,2000余名干部职工踊跃参与,100多个心理问题一一对一化解……“党建引领园区治理 护航高新健康发展”职工心理关爱活动计划推行以来,咸宁高新区聚焦基层需求和群众需要,健全完善心理关爱服务长效机制,多措并举帮助职工群众解决“心事”,让职工从中受益多、切身体会好,群众获得感、幸福感触手可及。

干部下沉 你的“心事”我知晓

“如何在繁忙的生产任务中帮助一线职工减压?”“怎样疏导受家庭矛盾困扰的职工解开心结?”“希望多到企业开展心理健康辅导。”……近年来,咸宁高新区党员干部在下基层察民情解民忧暖民心实践活动中发现,企业职工普遍存在不同程度的心理困惑,但企业能够提供专业心理健康服务的渠道有限,资源相对匮乏。如何让员工放松心情、疏解压力、保持身心健康,成为不少企业的“操心事”,也成了高新区的“上心事”。

从掌握情况到系统摸排,从反复研判到试行方案,一套针对企业职工的心理关爱服务机制持续推进、落地见效。“只有真正走到职工身边,才能真正了解他们需要什么。”咸宁高新区党群工作部部长沈玲华说道,“高新区党员干部‘十联’工作机制已相对健全,但考虑到心理健康服务的特殊性,我们希望组建一支具有专业素质的服务团队。”

为精准掌握园区7个网格400余家企业2万余名职工的心理健康动态,咸宁高新区党员职工服务中心与咸宁市心理咨询师协会开展合作,通过选拔培训,组建起一支“会宣传、会识别、会报告、会疏导”的心理服务骨干队伍。高新区党员职工服务专员负责月走访、周联络,第三方专业机构提供咨询指导,企业工会负责人实时反馈,形成了“三位一体、上下联动”与“全面摸排建账、定期需求对接”相结合的工作模式,使心理服务网络更紧密,供需对接机制更牢固。

服务上门 你的“心愿”我满足

通过走访问询发现,园区各行业主体性

质不同,职工群众心理健康需求呈现多样化特点,且园区企业职工多、分布广,现有资源难以惠及全员。对此,咸宁高新区首先关注重点,再由点及面普惠全员,采取企业“下订单”,服务“送上门”的方式,根据企业实际需求,“量身定制”活动方案,深入重点企业开展心理科普、团体辅导、职工访谈、困难帮扶等活动,为职工群众减压充电。

在湖北青禾技工学校,国家心理治疗师为500余名学生带来心理健康讲座,帮助了解品格养成的意义,树立正确的世界观、价值观和人生观;在湖北兴安保安集团有限公司,心理咨询师详细传授压力管理与应对方法,通过户外游戏提升了团队协作能力和心理健康水平,筑牢保安员队伍的心理健康堤坝;在维格斯流体技术有限公司,讲师团队采用“团体游戏+交流互动”的形式,带领女职工们开展心理测试和互动体验,学习掌握自我关爱的有效途径,鼓励女职工们给心灵“松绑”,扮演好工作和生活中的各种角色……

2023年以来,园区已有20家重点企业“沉浸式”体验了咸宁高新区免费提供的心理

关爱服务,2000余名职工报名参加,通过形式多样、喜闻乐见的方式帮助职工减压、提神,大家普遍感觉,这样的心理关爱来得很及时,也“解渴”。

营造阵地 你的“心灵”我守护

“你好,这里是高新区心灵加油站,请问怎样可以帮到您?”值班人员一边仔细询问,一边记录下来电者的信息和需求。

咸宁高新区心灵加油站设在新建成使用的高新区党员职工服务中心,按照“有场地、有标识、有设施、有经费、有专人、有制度、有活动”的“七有”标准建设,制定了严格的工作流程和保密制度,自2021年起面向全区职工群众开放。这里有专人全天坐班,接待职工到访;有专业的心理评估设备,帮助科学掌握职工心理动态,及时采取干预措施;这里配有跑步机等健身器材,有4000余册藏书和精心布置的阅览室,职工群众既可以在这里休闲减压,又可以学习充电……越来越多的职工主动来这里寻求帮助。

“过去,大家认为做心理咨询代表有心理