

咸安浮山街道坚持党建引领,助力文明创建,不断凝聚共同缔造合力——

## 共奏文明交响乐

本报记者 张敏 通讯员 鲁鹏 袁佳丽

打造69个“暖心港湾”  
画出最大“同心圆”

冰箱、微波炉、雨伞、充电器、药箱、图书……这里便民用品配备齐全;人才招聘、普法教育、健康讲座、企业联谊……这里承载功能多样多元。这里是咸安区浮山街道劲风大厦楼宇商圈的红色驿站。

1月12日上午,记者来到此处,只见大厅内有几个正在歇脚的外卖小哥,他们纷纷为驿站整洁的环境和周到的服务点赞。

“夏天可挡太阳,冬天能挡风雨,中午我们也有吃饭和休息的地方。”“饿了么”外卖骑手严志敏笑着说,自从去年4月驿站建起后,给了户外工作人员一个温暖的“家”。

近年来,外卖员、快递员、网约车司机等新就业群体快速增长,成为民众日常生活中不可或缺的“帮手”。

浮山街道顺应这一潮流,通过政府、社会团体、企业多方合力,温暖新就业群体,为其打造红色“暖心港湾”。

依托党建引领,凝聚点点“新”火。驿站针对新就业群体开设“红色积分账户”,鼓励他们发挥独特优势助力社会治理,形成良性循环,为基层治理注入新动能。

外卖小哥柳发扬见义勇为,路遇电动车着火,奋不顾身勇敢灭火,被评为“香城守护者”,同步获得红色积分30分;匡雄反馈小区车辆乱停乱放线索21次,垃圾不入箱1次,获得积分

24分……

新就业群体的主人翁意识不断增强,成为城市基层治理的“民情前哨”、文明创建的宣传者、传递爱心的志愿者。

在浮山街道,这样的“暖心港湾”有69个,发挥着服务凝聚广大职工、助力社会治理的作用,传递党的声音和关怀,画出最大“同心圆”。

提供“身边的服务”  
迸发更大生命力

“师傅,我家卫生间有点渗水,能今天来帮忙修下吗?”

“小伙子,快帮我看看这个电饭煲怎么了,昨天还用着呢,今天就不听使唤了。”

……

近日,在香城社区生活服务中心内,一场场“红色服务110”便民服务进小区活动正如火如荼地开展着,家电维修、家政服务等10余项居民们日常所需的“急难愁盼”服务,被送到了家门口。

“红色服务110”运行至今已有5个多月,是香城社区运用共同缔造理念,打造一刻钟便民生活圈的一次成功尝试。

针对群众普遍反映的家电维修、水电维修、房屋修缮等人难找、花费贵问题,社区邀请专业维修工入驻,并设立服务专线,收集需求、联系派单、回访意见,围绕居民生活实际需要,提供“身边的服务”。

据悉,社区招募爱心商户和手艺

人组建了3支志愿服务队,不定期到各个小区开展流动服务。目前已开展4期,服务人群850人,为居民节约3万余元。

“钥匙掉了、衣服拉链坏了、电视机不运转了……以前在周边找这种服务挺难的。”居民王女士笑着说,如今有了“红色服务110”,不仅让家里的旧物“活”了,也降低了生活成本,解决了日常生活中的小难题。

香城社区党总支书记孙芳介绍,“红色服务110”整合各类服务场所、资源,培育社区红色服务市场主体,推动各项便民服务功能集聚,促进居民需求与商户供给的有机结合,为群众提供优质、低价服务,实现多方共赢,迸发出更大生命力。

如今,不仅是香城社区,“红色服务110”服务覆盖延伸到周边书台社区天洁小区、高新外国语学校、鄂南高中等片区。

办好群众期盼的事  
收获更多幸福感

复古墙绘颇有童趣,道路宽阔干净整洁,车辆有序停放……日前,走进梅园社区祥和苑小区,一片整洁干淨的模样。

祥和苑小区由5个小区合并而成。合并前,各小区基础设施薄弱、设备老化。尤其几个小区内建有11堵围墙,把小区变成了“死胡同”和“迷宫”。

2022年8月份,这里进行“小归

大、散归整”改造,采取“拆墙并院”的方式,让相邻小区不再“隔阂”。与此同时,5个小区党支部合并为1个党支部,同步成立5个党小组,设置16个党员中心户(楼栋长)。

社区通过组织召开协调会、入户走访、电话询问等方式,充分听取居民意见和建议,引导居民主动参与改造。

居民参与小区建设的热情被充分调动起来:193户居民主动捐资投劳,支持小区改造,累计捐资投劳折合资金24.37万元,实现了“要我改”到“我要改”的转变。

围墙拆了、停车位增设了、充电桩建起来了、体育器材安装了、智能监控设施引进了、共享花园建起来了……渐渐地,小区换了新模样,居民的幸福感也越来越强。

与此同时,祥和苑小区建立了党组织、业委会、物业、下沉联系单位、居民“五方联动”共治机制,大家心往一处想,劲往一处使,共同建设和美小区。

居民的认同感和归属感越来越强。他们自发成为“婆婆嘴”“爹爹腿”,调解邻里纠纷、纠正无序停车、打扫小区环境等。

梅园社区党委书记段永玲说,将继续办好群众期盼的事,引导更多居民成为创建文明城市的宣传者、践行者、监督者和志愿者。

## 文明创建进行时

全市交通物流枢纽建设暨治超工作调度会要求

## 夯实交通基础 巩固治超成果

本报讯 记者阮智愚报道:1月19日,在收视收听全省一季度交通运输工作开门红暨武鄂黄黄快速道路系统建设视频调度会后,我市召开续会,通报2023年度全市交通运输重点工作情况,就2024年交通运输重点工作进行部署。副市长王刚出席会议并讲话。

王刚指出,我市区位优势突出,交通运输高质量发展是咸宁崛起的重要前提。要看清楚、想明白,立足大局,厘清思路,发挥区位优势,以强烈的责任感、使命感、紧迫感,推动交通运输行业快速发展,着力构建公铁水多式联运相结合的综合交通物流运输体系,为我市打造武汉都市圈自然生态公园城市夯实交通基础。

王刚要求,要有章法、快推进。坚持科学规划、合理布局,以专业眼光统筹好交通项目前期规划;成立专班、高位推进,强化部门间沟通协调;全力以赴向上争资,推动更多项目落实落地。要扛责任、严督办。地方政府要坚决扛起属地责任,加强土地、资金等要素保障,强化项目考核、督办、调度;项目单位要落实主体责任,发挥主导作用,积极主动沟通协调,保障项目顺利推进。

王刚强调,要持续巩固治超成果,加强人员、物资保障,提升科技治超水平。要切实压实安全生产责任,保障春运出行平安温馨便捷,确保项目建设安全和谐稳定,谨防重大事故发生,保障人民群众欢度佳节。

全国退役军人服务中心(站)“百名优秀主任(站长)”名单公布

## 我市一人上榜

本报讯 通讯员储璐瑶、龚洁琼报道:近日,退役军人事务部办公厅印发《关于表扬2023年度全国退役军人服务中心(站)“百名优秀主任(站长)”的通报》,崇阳县石城镇退役军人服务中心主任夏苏果位列其中,是2023年度我市唯一获此殊荣的个人。

今年35岁的夏苏果是一名中共党员,2006年12月入伍服役于南部战区,2019年9月转业到崇阳县石城镇退役军人服务中心工作,现任该镇退役军人服务中心站长。到石城镇退役军人服务中心工作以来,他用心用情用爱做好退役军人服务保障

工作,带领全镇退役军人保持优良本色,投身家乡建设。

夏苏果推进镇退役军人服务中心阵地建设从无到有、从有到优,成功将石城镇退役军人服务中心打造成为五星级退役军人服务站,并指导石城镇各村(社区)创建五星级退役军人服务站3个。他始终坚持以人为本的理念,积极为退役军人和优抚对象排忧解难。5年来,累计慰问退役军人673人次,发放慰问金18余万元,落实退役军人关爱帮扶资金21.3余万元,惠及186人次,每年联合镇卫生院为退役军人开展一次义诊活动,共惠及380余人次。

通山人社局

## 扎实推进工伤保险工作

本报讯 通讯员孟军报道:1月16日,通山县南林桥镇村民徐耀东来到县人社局咨询工亡职工供养亲属抚恤金政策。在得知伤残津贴、护理费和供养亲属抚恤金三类人员工伤待遇分别提高10.57%、10%、10.39%后,他竖起了大拇指。

“自从我哥因公殉职以后,母亲领的抚恤金从原来每月200多元涨到了现在1580元,政策一来,工作人员就直接给我们调整了,不要我们操一点心。”徐耀东说。

在全面落实惠民政策的同时,该县人社部门还大力宣传工伤保险政策,加强对工伤基金的监管,进一步帮助参保单位全面落实工伤事故预防,落实安全生产责任,提高职工参加工伤保险和预防工伤的意识。2023年,全县参加工伤保险单位646家,征收工伤保费520万元。

近年来,通山县人社局多举措强力推进工伤保险工作,提升服务质量,优化服务方式,积极构建多层次工伤保险制度体系。

咸安车站路社区

## 粥果飘香共话腊八

本报讯 通讯员杨娜、郑静、段金梅报道:1月17日,咸安区城东雅园小区,由车站路社区新时代文明实践站、城东雅园小区新时代文明实践点联合举办的“共同缔造邻里情·粥果飘香话腊八”活动开演,大家看节目、剪窗花、吃腊八粥,红红火火迎接新年的美好生活。

活动中,来自城东雅园、大乘寺、和江春等小区自排自编的文艺节目依次上演,吸引了大家的眼球,不时赢得热烈掌声。主持人还在中间穿插了创

文、垃圾分类、消防安全等知识问答,让大家在愉快轻松的氛围中学习创文、垃圾分类、消防安全等知识。

“现在小区变得真好看。”居民们你一言、我一语,谈起了如今的变化。小区以前缺少活动场地,借着共同缔造的东风,车站路社区联合小区党支部、业委会打造了“百米跑道”,增设了两处口袋乐园,开设了小区党支部阵地……一系列惠及民生的实事,得到了居民们的称赞。

(上接第一版)

“快速办理营业执照、落实税费减免等降本减负政策、定制装修GMP洁净厂房及研发办公场所、辅导参与‘南鄂英才’创新创业大赛……”真彩智造负责人韩亮说,得益于园区的“保姆式”服务,公司落地注册后,很快步入了正轨。

园区建设以来,多次举办校企合作对接会,建立专家人才库,已签约引进国家千人计划专家、武汉英才等高端人才30人;举办招商推介会、签约揭牌等创业活动10余场,参会企业超200家次。就在不久前,咸安区委主要领导携园区4家入驻企业到武汉工程大学进行人才对接,现场为4名不同专业领域的专家教授颁发聘书。

场地保障、创业指导、事务代理、融资对接、政策落实……咸安(武汉)离岸科创中心为入驻企业提供了“一站式服务、一

条龙服务”,助推企业蓬勃发展,最终以较成熟的面貌进入咸安。截至目前,咸安(武汉)离岸科创中心的6家入驻企业在咸安建有生产基地。

“咸安的美丽生态征服了我,优惠的投资政策和环境吸引了我,政府真心实意的服务打动了我……”武汉中安佳通装备技术有限公司总经理梁伟东笑谈。该公司是首批入驻园区的国家高新技术企业,专注于高端装备产品研发制造。去年,中安佳通将生产基地落户咸安区横沟桥镇,企业年产值达1700余万元,利税贡献超110万元。

建设咸安(武汉)离岸科创中心,是咸安区委、区政府主动融入武汉都市圈,积极对接武汉科创成果、人才资源、金融资本等发展要素的丰硕成果。2023年,咸安(武汉)离岸科创中心实现产值1.5亿元,缴纳税收300万元。

咸安区栗林村

## 红白理事会“理”出好乡风

本报讯 记者张欢、通讯员李思报道:为深入推进建立移风易俗工作,破除陈规陋习,培树文明和谐新乡风,1月8日,咸安区横沟桥镇栗林村组织开展了“巧用红白理事会 移风易俗过大年”文明实践宣传活动。

当日上午9点半,冬雨淅沥,栗林村九组活动中心却是热闹非凡。30余名村民围坐一起,村支书镇军结合常见案例,耐心细致地向群众讲解文

明婚嫁、厚养薄葬、勤俭节约、绿色环保等文明新风的重要意义。

“大家要自觉摒弃陈旧落后的思想观念,选择环保、安全的方式享受节日气氛……”活动现场,志愿者向村民发放宣传资料,呼吁群众从身边点滴小事做起,引导群众积极响应移风易俗号召,树立文明健康的生活理念。

近年来,栗林村积极营造移风易

俗宣传氛围,成立红白理事会,进一步完善了各项规章制度。红白理事会由村干部、村小组组长和本村德高望重、有影响力、热心服务工作的党员、群众等10余人组成,每季度至少开展一次移风易俗活动。

此外,栗林村还通过积分制、道德评议会、村规民约等方式开展移风易俗活动,常态化开展道德评议会,评选先进典型,对村里出现的家庭矛

盾、邻里纠纷、铺张浪费等不文明、不和谐事情进行处理,让一股股文明新风吹进寻常百姓家、一个个文明倡议深植村民心中。

“经过宣传和鼓励,村民的文明观念明显转变,人情负担明显减轻。”该村12组组长肖立亮乐呵呵地说。

栗林村“两委”干部表示,后续将持续以群众喜闻乐见的方式,让群众成为文明新风的倡导者和发扬者。

招工引才 促进就业

## 咸宁高新区举行机电专业专场招聘宣讲活动

本报讯 记者谭宏宇、通讯员黄楠报道:1月15日,咸宁高新区与湖北香城智能机电研究院联合举办“招才引智”机电专业专场招聘宣讲会,助力园区企业招工引才的同时,促进高校毕业生就业。

“贵公司薪资待遇怎么样?”“我是外地人,住宿怎么解决?”“有五险一金、差旅补助吗?”……招聘活动现场,众多高校毕业生携带精心准备的求职简历,驻足于各个展位前,细心研读招

聘信息,悉心对比,挑选适合个人发展的岗位。针对求职者所提问题,企业负责人均予以热情且耐心的解答。通过面对面沟通交流,众多求职者成功觅得心仪的岗位,实现了多元化求职需求。

在本次招聘会上,咸宁高新区的南玻节能、金田轮胎、元气森林、海威复合材料等10家重点企业积极参与,提供涵盖研发类、技工类及基层管理类等多领域优质岗位40余个。与此同

时,招聘会吸引了武汉纺织大学、湖北科技学院等高校应届毕业生前来应聘,现场近40人求职,近20人初步达成就业意向。

招聘会通过视频推介、现场宣讲及双选洽谈的形式展开。除了企业招聘展位外,活动现场还设立政策咨询专区、就业服务专区等多元化功能区域,为求职者提供全方位、多层次的“一站式”就业指导服务。针对高新区人才政策及就业创业相关事项,也进

行了重点宣传与讲解。

咸宁高新区相关负责人表示,此次招聘活动的成功举办,不仅为求职者提供了更多选择,也促使园区企业将岗位“公之于众”,开启了人才与企业相互匹配的新局面,有力推动了政校企合作。接下来,咸宁高新区将进一步实施就业优先政策,持续优化人才引进工作,为求职者和用工企业搭建精准对接的平台,以吸引更多优秀人才在高新区创业、立业、兴业。