

第二轮省级生态环境保护督察

省第五生态环境保护督察组到咸安调研

本报讯 记者谭宏宇报道:12月11日,省第五生态环境保护督察组组长费德平在我市调研第二轮省生态环境保护督察交办有关信访件办理情况和污染防治等工作。市委常委、政法委书记谭海华参加调研。

费德平一行先后来到咸安区淦河宝塔段综合整治项目、淦河入斧头湖湖口等地,现场听取了综合整治进展情况汇报,实地检查了淦河入湖水水质等情况。费德平强调,要坚持综合治理、系统治理、源头治理,统筹生产、生活、生态空间,加强流域生态系统管理,探索转变生产生活方式,实现绿色低碳发展的路径和模式,打造水清岸绿的生态水网,坚决守护水生态安全底线,为生态文明建设和可持续发展作出积极的贡献。

在咸安区向阳湖镇,费德平实地了解了章家湖水被污染信访件办理情况。他指出,要耐心细致、依法依规,及时高效解决好群众的合理诉求,进一步畅通诉求渠道,使群众的声音能够被更好地听到,尽心尽力地办好每一件好事和实事,细致入微地做好群众工作,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

关于对咸宁市开展生态环境保护督察的公告

经省委、省政府批准,湖北省第五生态环境保护督察组进驻咸宁市开展第二轮省级生态环境保护督察。现公告如下:

进驻时间:
2023年12月1日—12月20日

受理举报电话:
0715—8902082

邮政信箱:
咸宁迎宾馆(咸安区月亮湾路特1号)A023信箱
邮编:437000

受理举报电话时间:
每天8:00—20:00

根据省委、省政府要求和督察组职责,湖北省第五生态环境保护督察组主要受理咸宁市生态环境保护方面的来电来信。其他不属于受理范围的信访问题,将按规定交由被督察地区、单位和有关部门处理。

湖北省第五生态环境保护督察组
2023年12月1日

邢台太行岩彩画巡展在咸开展

本报讯 记者朱亚平报道:9日,太行神韵·溢彩泉都——邢台太行岩彩画巡展(咸宁站)在咸宁市美术馆开幕。邢台市人大常委会副主任李群江宣布展览开幕,市人大常委会副主任毛秀君致欢迎词。

邢台岩彩画是一个有着浓郁地方特色、古老文化底蕴和鲜明时代特征的独特艺术种类。它以太行山地区拥有自然色彩的矿石颗粒作为主要绘画材料,最早创作可以追溯到石器时代,几乎贯穿了整个人类文明史。岩彩画创作区别于色彩较为单一的水墨技法,以其近乎无尽的色彩,能够完美贴合现代空间的调性,如今更是成为

为新时代国潮的载体,拥有多元的受众群体和丰富的生活应用场景。

毛秀君指出,要以艺术联动的方式探索跨省交流合作新模式,通过丰富多彩的活动形式,逐步将两地自然和人文优势转化为城市动能,不断提高两座城市的知名度、美誉度,为两地高质量发展贡献力量。

此次活动由邢台市文化广电和旅游局、咸宁市文化和旅游局主办,由邢台市艺术研究所、邢台市美术馆、咸宁市美术馆承办。参展作品包括邢台市74幅作品和咸宁市17幅作品,来自两地的100余名美术爱好者参加活动。

咸安区4家企业成功申报省“两化”融合试点示范企业

本报讯 记者张欢、通讯员李为报道:12月6日,省经信厅官网发布公示,经企业申报、市州经信局推荐和专家评审,拟定288家企业为2023年湖北省信息化和工业化融合示范企业,咸安区共4家企业上榜,分别是湖北三六重工有限公司、湖北欧朗机械有限公司、湖北二电电气有限公司、湖北华耀达电气有限公司。

信息化和工业化融合,简称“两化融合”,是指信息化和工业化的高层次深度融合,以信息化带动工业化,以工业化促进信息化,走新型工业化道路。今年9月,省经信厅组织开展2023年度湖北省信息化

和工业化融合示范企业申报和评选工作,旨在通过深入开展示范工作,促进新一代信息技术在企业生产经营和管理等主要领域、主要环节的有效应用;促进企业业务流程优化再造和产业链协同能力显著增强,应用成本显著下降;实现企业研发设计创新能力、生产集约化和现代管理现代化水平大幅度提升;有效提高全省工业经济的创新能力和可持续发展能力。

据悉,对于获得认定的企业,省经信厅将优先推荐至工信部参与各类示范及项目申报,对于优秀的应用案例,将在全省范围内进行推广。

通城开展宪法税法联合宣传 共建更优法治化营商环境

本报讯 记者丁伟、通讯员颜优良报道:12月4日是第十个国家宪法日。当天,通城县人民法院和县税务局联合开展宪法、税法宣传活动,进一步宣传宪法知识、弘扬宪法精神,营造学法用法、守法遵法的浓厚氛围。

活动伊始,通城县城关人民法院庭前,县人民法院、县税务局青年党员干部全体庄严宣誓;随后到城关法庭参观,沉浸式体验庭审现场;最后还参加了共学宪法税法知识联学共建活动。现场,大家交流活跃,学习热情高涨。

据悉,县人民法院和县税务局在联合开展宪法宣传活动以外,双方还于2022年联合建立了优化营商环境税收共治协商机制,推进法院与税务机关执法协作,着力解决制约企业破产、不动产司法拍卖、民间借贷等息中的涉税问题。

截至目前,通过该机制,在债务清偿、司法拍卖等涉税案件中成功待执行款项中扣划税款共计2360余万元,不仅构建了“税务+司法”共治“新生态”,也不断优化了通城县法治化营商环境。

咸宁市探索实施新进公务员“导师帮带制”

帮出了真本领 带强了战斗力

央媒省媒看咸宁

从象牙塔到田间地头,两年时间,“90后”公务员杨德燕从青涩懵懂的研究生成长为业务娴熟的乡村干部,她说:“这一切离不开导师的帮带,在导师的帮带下,我逐步从‘门外汉’成长为‘行家里手’”。这是咸宁市探索实施新进公务员导师帮带制的生动实践。

今年6月以来,作为湖北省委组织部确定的“导师帮带制”试点市,咸宁市探索实施新进公务员“导师帮带制”,为全市32家试点单位近3年256名新进公务员选派帮带导师182人,通过导师帮带模式,选优结对“领航员”,全维度帮带“护成长”,“帮出真本领、带强战斗力”渐入佳境。

“这些导师都是从严把关、优中选优,重点对党的事业充满感情、实践经验较为丰富、业务能力较强的老先进、老典型、‘老乡镇’中选,以老带新、以新促老。”湖北咸宁市委组织部副部长、市委编办主任、市公务员局局长王江介绍,通过抓牢导师优选、能力提升、帮带管理等环节,打造能征善战的“练兵场”、敢打必胜的“主战场”、比学赶超的“赛马场”,让新进公务员迅速成长为独当一面的基层骨干。

右图为通城县组织新进公务员深入田间地头调查研究。(资料图)



业务帮带,打造能征善战的“练兵场”

冯永康是2021年毕业的大学生,有知识、有激情,但缺乏经验和与群众打交道的能力。今年48岁的焦德胜是湖北省咸宁市通山县大路乡党委书记,当了近30年乡镇干部,由于工作出色、群众基础好,2022年9月,被授予湖北省第四届“人民满意的公务员”称号。在双向选择下,他和冯永康成了一对师徒。

新竹高于旧竹枝,全凭老干为扶持。为了让冯永康尽快成长,焦德胜带着冯永康到通山大道、迎宾路中学等项目的征地拆迁一线,走遍各个村,

了解全乡产业发展情况和群众需求,鼓励和引导冯永康学习群众工作能力和征迁补偿的政策。每次走村入户回来,冯永康都会总结一天的所思所想,通过不断学习实践,他的工作能力也逐步提升。

“焦书记对村上的事门儿清,有的看起来很复杂的事,只要向他汇报了,主意就来了、办法就有了,工作有思路、有效果,群众信服。”对导师焦德胜,冯永康很是佩服。

咸宁坚持把业务作为立身之本,

重点围绕乡村振兴、基层治理、招商引资、项目建设、信访维稳等中心工作,根据新进公务员实际情况和岗位需要,由帮带导师每半年确定一个调研课题,全程指导帮带对象深入开展调查研究,在实践中“手把手”传授经验方法,每年形成一篇有情况、有问题、有分析、有对策的高质量调研报告,不断从调查研究中提升业务水平。

像冯永康一样,一批新进公务员在一线工作中积累经验,成长为“能征善战”的基层骨干队伍。

履职帮带,打造敢打必胜的“主战场”

“跟着有经验、有能力的‘导师’学理论、学政策、学经验、学方法,开阔了眼界,拓宽了思路,增强了抓工作的能力。”张真民说起这几个月的“导师帮带”好处感慨不已。

咸宁坚持把履职能力作为主要目标,引导新进公务员聚焦大局履职尽责,不负使命担当作为,适时选派帮带对象到经济园区、国有企业等经济发展主战场历练成长,到信访维稳、安全生产、生态环保等底线性岗位实践锻炼。目前,咸安区、嘉鱼县创新“你来点单,我来帮带”机制,分期推出优秀帮带导师“菜单”,帮带对象结合实际

需求和不足,选择帮带导师、建立帮带关系;通山县盘活导师资源,建立“1+1+1”机制,以1名经验丰富的领导干部为主、1名业务能力强的股长为为基础,结对帮带1名新进公务员,实现帮带过程全面完整、帮带效果倍增;通城县聚焦帮带对象在产业发展、基层治理等方面共性问题,开设了“一把手上讲台”活动,为新进公务员上好“产业发展课”“矛盾化解课”“基层治理课”。

据咸宁市委组织部公务员管理科负责人介绍,按照导师帮带计划,每年组织一次研讨评议,晾晒工作业绩、检

验帮带效果,将工作日志、工作实绩作为检验履职尽责和帮带成效的重要依据。

导师帮带,不是简单“撑个场子”,而是要赋能增效、“干出样子”。咸宁各试点单位紧紧抓住“产业发展”这个基础,通过教实用技术、传管理经验、解营销难题,引导帮带对象找准好路子、发展好产业。各试点帮带对象包保联系的64个村全部通过调研确定或巩固主导产业,先后共实施产业发展项目126个,村务管理、矛盾协调、项目服务更加规范,抓发展谋发展的意识和能力明显提升。

作风帮带,打造比学赶超的“赛马场”

“上个月帮带工作测评,我被评为‘优秀帮带导师’,还是比较激动,最重要的是大家的心贴得更紧了,看到年轻人成长了。”说起当导师的经历,咸宁市赤壁市神山镇党委副书记杨春磊难掩自豪。

杨春磊表示,他自己是山东人,作为一名外地干部,感受最深的是带着新进的外地公务员过语言关、民情关。师傅就是他们的归属感,导师帮带这个方式,既拉近了距离,也给了新进公务员一个舞台,能够有效激发他们工作的积极性。

今年6月,赤壁市神山镇选拔帮带导师,闵瑞等3名新进公务员就被选定由杨春磊结对帮扶。怎么帮?如何带?刚拿到聘书,杨春磊就开始盘算。

同样是帮带对象的李云辉告诉笔

者,自己包保的村信访问题比较突出,村民之间互不信任,村务很难正常开展。经常因为一些看起来很小的事情跟各级领导打电话,经常上访甚至越级上访,错过了好多政策和项目,很多事情因为信访矛盾难以调和最后“泡了汤”……

后来,李云辉想到,与其让这些有怨气的村民到处举报和上访,不如帮助村里抓制度落实、村务公开。他主动向导师杨春磊汇报、争取支持,将镇里包村领导、驻村干部、镇直部门负责人电话汇集制作成连心卡,张贴在每家门前,“短短几个月,村里精神面貌就不一样了,现在该村信访量下降了30%以上,村里也有了自己的产业。今年在全市民意测评中从全市乡镇排名第37名跃居第8位。”

“自从杨书记成了我的帮带导师,

他带着我走村入户、协调项目,教我怎么和基层群众打交道、解决村里的棘手事。我现在处理村上的事越来越得心应手,也更有了干劲和激情了。”刚刚参加工作两年的李云辉与人谈起“导师帮带制”时感慨万千,脸上洋溢着自豪和坚定。

通城县马港镇为搭建“成长+”平台,充分利用县委党校马港分校、党性教育现场教学点、红色政治生活馆、黄家边党小组旧址等平台进行实地学习,让新进公务员赓续红色血脉。举办新进公务员集中夜学活动,推动新进公务员互学互促。试点实施导师帮带以来,共举办了52期年轻公务员集中夜学活动,帮助新进公务员迅速理清发展思路,夯实干事创业基础。

咸宁始终把作风建设贯穿帮带全过程,紧紧围绕“正思想、找差距、抓落

文明养成靠自律也靠他律

——访文明观察员王冕

本报记者 张敏

“文明靠自律也靠他律。文明行为的养成重在自律,但也需要他律保障。”12月11日,谈到对文明的认识,文明观察员王冕说。

在王冕眼中,文明是一种社会行为规范,是人类在长期发展过程中逐渐形成的,包括道德、法律、制度等方面的内容。它体现了一个国家、一个民族的精神风貌和文化底蕴,是人类社会进步的重要标志。

近年来,随着创建全国文明城市的步伐不断加快,城市的文明程度稳步提升,让王冕深切感受到生活越来越美好。

“文明,已经成为我们这座小城的闪亮名片。”王冕笑着说,来过咸宁的亲朋好友都赞叹这里的景美人更美,“他们的称赞,让我与有荣焉。”

王冕是一名“00后”,在咸安区浮山街道甫兴社区工作。尽管工作的时间不长,但她有一双善于发现美的眼睛。在她眼里,文明之花在社区处处绽放:

专属于未成年人的“蒲公英课堂”里,大学生志愿者耐心讲授《论语》中的“仁”“孝”“信”理念,引导孩子们做热爱学习、善结益友、谦逊有礼的“小小君子”。

定期开展的卫生清扫活动,大家都是踊跃参与。有的居民因为要上班,一大早就起来,做好卫生清扫后再去上班,大家共同出力让环境更加美好。

社区民罗建齐,经常开展文艺活动,带领居民学唱山歌,从山歌的历史、演唱技巧、歌词创作等方面,进行详细讲解和示范。大家用深情的嗓

音,唱出对家乡的热爱。

这些文明的瞬间,让王冕欣喜,也让她更坚定践行文明理念的决心。

“文明的概念虽然很大,却可以落实在一些小事上。”王冕认为,比如在公共场所,可以约束自己不乱丢垃圾、不损坏设施,维护公共环境的整洁和美观;自觉主动进行垃圾分类,并定时定点投放。这些事情看起来很小,但都是在践行文明理念。

王冕是这样想的,也是这样做的。除了不断提升自己的文明素养,以身作则外,她还积极制止不文明行为,倡导文明理念。

这段时间,社区正在运用多种形式,开展《咸宁市文明行为促进条例》(以下简称《条例》)的宣传。王冕认

为,这样的宣传很有必要。

“只有从内因到外因共同发力,才能不断推动社会文明水平的提升。在一些人还不能自觉摒弃陋习的情况下,既教且罚,才能更好地促进广大市民增强文明意识、提升文明素养。”王冕表示,《条例》对不文明行为有相应的处罚规定,它通过法治手段和制度力量来震慑不文明行为,有助于市民改掉陋习,从开始的有所顾虑、忌惮被罚,逐渐变成一种行为习惯,进而发自内心地认同社会文明准则,成为文明社会的追随者、倡导者。

这段时间,社区正在运用多种形式,开展《咸宁市文明行为促进条例》(以下简称《条例》)的宣传。王冕认

文明创建大家谈

湖北咸宁农商银行
HUBEI XIANNING RURAL COMMERCIAL BANK

责任银行 合规银行 智慧银行

服务热线:96568