

加快建设全国构建新发展格局先行区 拼搏赶超看咸宁

带岗上门 带编进校

我市“引才专列”载回752名人才

本报记者 谭宏宇

7月24日下午,记者从我市企事业单位“引才专列”工作专题新闻发布会上获悉,我市在全省创新开展的“引才专列”活动共计引才752人。

去年以来,我市先后在华中师范大学、兰州大学、四川大学、燕山大学、吉林大学等五所高校举办了“引才专列”活动,采取“带岗上门、带编进校”方式定向招聘引才,共吸引全国各地90余所高校6000多名大学毕业生踊跃参加。

“引才专列”为何火爆?

一票难求、会场火爆。“引才专列”活动大受欢迎,得益于采取了“带岗上门、带编进校”定向招聘引才的新路子。

“主要面向重点高校全日制本科及以上学历毕业生。”市人社局党组书记、局长陈进介绍,“引才专列”取消年龄设置,尽量从宽确定专业要求,所有岗位专业均为大类要求。

据介绍,“引才专列”活动采用“1+

N”模式,即举办1场“双一流”高校校地人才合作交流及人才工作服务站签约、授牌仪式,组织N场招聘活动。

今年,“引才专列”针对“双一流”毕业生采取面谈考核,面谈通过后即可签订就业意向协议,一周内完成体检、审查等招录工作。这些举措优化了招聘流程,让引才人才尽快“安家落户”。

陈进说,“引才专列”出发前半个月,完成岗位征集,取消年龄设置,从宽确定专业要求。每停留一站,举办一场校地人才合作交流及人才工作服务站签约、授牌仪式,组织多场“引才专列”现场招聘活动。

编制保障从何而来?

“引才专列”广受欢迎,离不开编制保障。

市委编办副主任陈立新表示,通过优化机构编制资源配置,加强“人才编制”储备力度,优先保障教育、卫生、科技、文化以及咸宁重大战略、重要项

目等领域人才用编需求。

陈立新介绍,我市在全省率先设立高层次人才专项事业编制,印发《咸宁市高层次人才专项编制管理细则》,专项事业编制实行总量控制、动态调整、单列管理、专编专用、周转使用,纳入机构编制实名制管理。

“通过‘带编进校’,争抢到一大批高层次人才急需紧缺的优秀人才。”陈立新说,我市“以编引才”的优势正在转化为“招才引智”的胜势。

据悉,我市市县两级首次设立高层次人才专项事业编制540名,推动形成一系列制度成果,被评为全省机构编制“五重”工作十大优秀项目、十大典型案例,充分发挥编制引才育才聚才的作用。

人才经费如何保障?

“对人才经费需求照单全收、据实安排、足额预算,不打折扣,不留缺口。”市财政局党组成员、副局长李爱民表示,财政部门把人才工作作为财

政支出的优先方向和保障重点,确保人才工作“不差钱”。

李爱民介绍,当前财政部门正配合相关部门做好“咸宁英才计划”等政策修订工作,进一步优化评选标准和流程,突出成果转化,实现效能提升,推动人才工作政策体系的进一步完善。

此外,我市财政部门还将加大绩效评价结果应用力度,根据绩效评价结果,及时调整和优化人才资金投入和结构,合理配置资金,并作为下年度预算安排的重要依据,不断提高资金使用效益。

“市财政部门将积极发挥财政职责,贡献财政力量,以更高的站位重视人才工作,更大的力度支持人才工作,更实举措的服务人才工作,确保人才‘引得进、用得好、留得住’。”李爱民说。

根据计划,我市“引才专列”还将开进武汉大学等重点高校,打造常态化校地合作、校企合作引才模式,为建设武汉都市圈自然生态公园城市注入人才动力。

让岗位和人才双向奔赴

赤壁首创人才招聘“试工”模式

本报讯 记者见博、特约记者董金健、唐静报道:近日,在赤壁市人民医院,毕业于武汉科技大学的研究生王道正在医院数据库忙碌着。

一个月前,面对是留在省级三甲医院,还是回到家乡的市级医院,王道始终犹豫不决。在赤壁市人民医院“试工”不到一个月,他心中便有了答案:留在赤壁。

原来,该院针对王道的专业,为他“量身打造”了适合他的岗位——医院软硬件和信息库维护,让他很快上手。同时,作为赤壁“硕博引博”的人才,医院对他进行一事一议,并由医院领导班

子成员定点联系,了解他的内心想法和薪资期待,解除后顾之忧。

“感谢政府和医院给我提供‘试工’的机会,让我没有压力地用心选择自己真正想要的工作。现在,我对薪酬比较满意,职业规划也很清晰,我愿意留在赤壁长期发展。”王道说。

今年,赤壁首次探索人才招聘“试工”模式,为赤壁籍毕业生回乡就业和创业提供更多选择,实现“双向奔赴”。据介绍,试工与传统的试用不同,试用期求职者需与企业签署正式劳动合同,不得超过六个月。而试工则更加灵活,双方自愿约定,资格复审合格

的学子到招聘岗位工作一到三个月。招聘单位及其主管部门全程跟踪,对学子的岗位匹配度进行综合考评。

“‘试工’是一个双向选择,消除了毕业生对签了合同就要一直干下去的束缚感,让他们可以更好选择适合自己的工种、岗位。同时,在试工期间提供相应的补贴,减轻他们的后顾之忧。”赤壁市委人才办负责人胡沙表示,试工结束后,毕业生无论是选择留下还是再就业,他们都秉承支持和理解的宗旨。

当前,赤壁市紧扣“冲刺全国百强县”目标,大力推进重点产业集群高质

量发展,迫切需要一大批专业人才做支撑。为此,赤壁市积极搭建平台,充分发挥央企、民企、市属国企资源,拿出约500个公务员、事业单位、三支一扶等岗位公开招聘;赤壁高新区提供200多个规模以上工业企业岗位;赤壁市国有企业根据用人需求,也为赤壁籍回乡大学生提供一批试工岗位,目前已征集试工岗位约100个。

截至目前,赤壁市共聚集各类人才5万余人,先后引进刘仲华院士、龚健雅院士、国家重大工程陈伟博士、青年杰青宋恒博士等20余名海内外领军人才。

免费公益课 快乐过暑假

7月19日,咸安区浮山街道书台社区天浩书华城小区,孩子们正在志愿者老师的带领下免费学习轮滑。

据了解,进入暑期以来,浮山街道充分运用“共同缔造”理念,链接公益资源,以“希望家园”、暑期夏令营等为依托,在12个村(社区)及“红色驿站”开设篮球、轮滑、书法、军训等特色公益课,让辖区的孩子们快乐过暑假。

记者 夏正锋 通讯员 袁佳丽 摄



金士达医疗

守护健康生活 掘金银龄经济

相约老健会 逐梦新征程 加快打造武汉都市圈自然生态公园城市

本报讯 记者谭宏宇、通讯员庆雪萌报道:7月20日,在位于咸宁高新区的金士达医疗(咸宁)有限公司9号车间,分管副总经理于成前正同工人一起抓紧生产一次性无纺布护理床套。

“这款非常适合长时间卧床的老年人。”于成前说,目前生产的一次性无纺布护理床套,具有方便、干净、卫生等特点,比较适合康复中心、养老院、护理院等。

金士达医疗是一家集研发、生产、销售、服务于一体的专业医疗产品生产企业,产品出口欧美、中东、南美洲等60多个国家和地区,在全国数万家医用敷料企业中排名前五。

作为一家主要生产伤口护理敷料、风险防范、急救用品等医疗用品的企

业,为何转型生产老年人护理产品呢?

“随着老龄化时代的到来,不仅养老产业蓬勃发展,适老产品也在快速发展。”于成前介绍,为更好适应老年人用品市场的需求,金士达从2019年开始就布局“银龄经济”,进行前期市场调研,并开展产品定位和前期研发工作。

一次性护理垫、一次性全棉护理床套,一次性无纺布护理床套,一次性护理纸尿裤、一次性围兜、一次性口腔清洁器……在该公司产品展示架上,已有

近10种老年护理产品生产销售。

于成前拿起老年人护理垫介绍说,这是公司目前针对老年人生产的主打产品,也是“网红”产品。该产品表层亲肤、瞬吸不反渗、时刻保持干爽、使用方便,兼具安全性、功能性、使用性,受到广大老年消费者的青睐。

“我们的目标就是为老年人提供高品质、专业化、可信赖的产品。”于成前说,金士达依托强大的医疗用品制造实力,专注个人护理、健康防护等品类研

发,力争将旗下的医用级家居棉品品牌——蓬松生活打造成医用级家居棉品第一品牌。

在金士达医疗公司10万级净化车间,从喷气织造、漂白到最终纱布片、腹部垫等成品的全周期生产线,实现了生产、包装、灭菌一条龙全线自主管控,从源头把控产品质量。

“设计研发在武汉,生产检测环节都在咸宁。”于成前说,从生产把控、技术研发到销售服务,每一件产品经过层层考验后,才会送到消费者手中。

据了解,金士达医疗公司自2019年完成产品申报和注册,用“智”造与“质”兼备的高性价比产品赢得市场。今年,该公司老年人护理产品销售额达500万元。

咸宁高新区

获评首批省级人才基地

本报讯 记者谭宏宇、通讯员庆雪萌、阮冰报道:日前,省委人才办印发《关于认定2023年度湖北省人才创新服务中心和人才基地、人才驿站的通知》,咸宁高新区获评首批省级人才基地。

咸宁高新区坚持人才引领驱动,着力加强人才平台体系建设,推动启迪之星(咸宁)、光谷南科技城获评国家级科技企业孵化器,实现了“国”字号科技企业孵化器零的突破。咸宁高新区人才创新发展平台体系正在加速形成。

据介绍,咸宁高新区已培育食品饮料、电子信息、生物医药、先进装备制造、新能源新材料五大特色产业,建成市级及以上各

类人才平台109个。2022年,咸宁高新区综合实力实现“四连进”,稳居全国百强高新区序列,2023年入选国家级绿色工业园区。

近年来,咸宁高新区围绕五大特色产业,以高新技术产业为主题,以海内外高层次创新创业人才为重点,以企业为载体,大力实施“5111”人才引进工程,即通过5年时间,围绕五大特色产业,培育扶持高层次创新创业项目100个,引进博士研究生100名,硕士研究生1000名。据不完全统计,现有各类人才9607人,逐步形成了人才引进、培养、使用、服务“四位一体”工作新格局。

咸安

首家职工心灵护航加油站成立

本报讯 记者张敏、通讯员向艳报道:7月27日,咸安区首家职工心灵护航加油站挂牌成立。

职工心灵护航加油站是由咸安区总工会牵头建设,联合咸宁市心理学会打造的一个关爱职工心理健康的服务站点。

据介绍,职工心灵护航加油站设有个体咨询区、放松训练区、休闲阅读区等,每天有专人保洁,咸宁市心理学会安排具有国家心理咨询师职业资格的专兼职工作人员值班,并制定使用登记制度、接待预约制度、咨询保密制度等,形成健全的管理制度和流程。同时,开通心理热线电话,有需求的职工可以通过热

线电话进行心理咨询预约。

咸安区总工会相关负责人表示,随着社会生活节奏逐渐加快,职工常常面临着职场与生活的双重压力,导致心理健康出现不同程度的问题。职工带着过重的压力上班,不仅影响身心健康,也影响生产的效能和质量,甚至还可能造成安全事故。建设职工心灵护航加油站,是区总工会提升职工生活品质、开展共同缔造工作的重要举措,区总工会将联合咸宁市心理学会开展心理健康课堂进企业、进社区等活动,切实为职工心理健康提供服务,促进职工身心协调发展。

通城

把老年大学办到家门口

本报讯 记者李嘉、通讯员李素、吴秀娟报道:“家门口就能上老年大学,让我们老年人增长知识、愉悦身心。”7月21日,通城县老年大学雩水镇雁塔社区、秀水社区2个教学点挂牌成立,进一步扩大老年教育资源供给,满足广大老年朋友精神文化需求。

为推进“家门口的老年大学”建设,打通老年教育“最后一公里”,通城县按照老年化社会需求,积极推进老年大学社区教学点建设,此次挂牌2个教学点,均设立在社区党员群众服务中心内。

自6月份开工建设以来,2个教学点已购置了教学用具和设施设备,设置了多个标准化的学习教室,并针对老年人需求,开设了舞蹈、声乐、书法、绘画等课程,今年9月份正式开学,可容纳300余名老年人参与学习。

今年以来,通城县老年大学本着便民、利民的原则,在麦市镇麦市村设立了首个老年大学乡村教学点,并在雩水镇建设了湘汉社区、雁塔社区、秀水社区3个老年大学社区教学点,为老年人丰富生活提供了新场所,提升了老年人的获得感和幸福感。

湖北咸安长江村镇银行

“整村授信”助力乡村振兴

本报讯 记者焦姣报道:为深入推进农村信用体系建设,助力全面实施乡村振兴,7月27日,咸安区横沟桥镇“整村授信助力乡村振兴”授牌仪式暨湖北咸安长江村镇银行横沟桥支行乔迁活动举行。

乡村振兴离不开金融的深度参与,实施“整村授信”是湖北咸安长江村镇银行落实普惠金融政策、有效支持乡村振兴战略的重要措施,可解决农村各类主体融资难题,巩固提升脱贫成果。

“24位农户获得284万元的贷款支持,2家企业获得510万融资支持,‘整村授信’推动了

经济发展,带动了大伙创业,使我们村的面貌焕然一新……”授牌仪式上,“整村授信”试点村杨畈村党支部书记杨卫国说。

随后,咸安长江村镇银行为横沟桥镇12个村委及2个社区现场授信授牌,授信总额度达1.11亿元。

“我们将以‘整村授信’工作为抓手,实现村湾金融服务不落空,有效打通金融服务‘三农’的最后一公里,持续为乡村振兴赋能。”湖北咸安长江村镇银行横沟桥支行相关负责人说。

活动还吸引了附近居民数百余人,开立银行卡50余张,吸收存款800余万元。

咸宁供电公司

为企业用好电保驾护航

本报讯 通讯员毕干盛报道:7月25日,咸宁供电公司“鄂电红马甲”队员来到嘉鱼湖北金远石油化工有限公司,引导客户合理选择最优用电方式,每月可节省2至3万元电费,受到企业点赞。

7月中旬以来,该公司营销运营中心开展“送服务、解难题、降成本、增效益、促发展”客户大走访活动,组织“鄂电红马甲”队员先后走访了赤壁湖北云再生实业有限公司、维达力

实业(赤壁)有限公司等10多家大工业客户,与企业客户进行面对面交流,根据实际生产和用电情况提出了合理建议,引导客户合理选择基本电费计收方式,预计每年可为企业节约100万元电费。

据悉,“鄂电红马甲”将持续引导客户加强能效管理,用好电价政策,既能配合国家落实保供目标,又能减轻企业用能成本负担,实现多赢,让更多企业“用好电”。

湖北咸宁农商银行 责任银行 合规银行 智慧银行 服务热线:96568