



坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的光荣传统和独特优势。通城城发集团自成立以来，始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程，引领企业实现了跨越式发展。

通城城发集团：高标准党建引领高质量发展

通讯员 吴刚



通城城发集团一季度新建项目集中开工仪式



城发·未来城剪彩



通城城发集团投资建设的金融总部传媒中心

党建融通思想

践行“两个维护”筑牢发展根基

通城城发集团坚持党对国有企业的全面领导，认真贯彻落实党的二十大精神，不断提升党的政治建设力量，为企业改革创新提供有力政治保证和组织保证。

铸牢“根”与“魂”，高举红色旗帜。通城城发集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学习党的创新理论上做到知行合一，始终把加强党的政治建设摆在“第一位”，坚持“第一议题”学习制度，确保总书记指示批示和党中央决策部署的传达学习是“第一时间”、部署落地是“第一任务”，真正以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。构建具有能建特色的初心使命长效机制，高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”学习教育等党内重大主题教育，举办“喜庆二十大 城发当有为”演讲比赛，在党史学习教育中突出学习党史与学习企业史、弘扬共产党人精神谱系与传承企业文化谱系、开展党史学习教育与推动企业高质量发展“三个结合”，贯通初心使命、思想政治、心理关怀“三大教育”，以共产党人“心学”推进党性教育开拓创新。城发集团先后被市委市政府授予“优秀基层党组织”和“抗疫先进集体”荣誉称号，连续四年被县委评为“党建工作先进单位”。

强固“基”与“本”，锻造红色引擎。“干业务必须学理论，学理论也是强业务。”这样的观念在通城城发集团深入人心。城发集团不断强化领导班子和干部职工理论学习，积极发挥领导干部以上率下作用，坚持读原文、悟原理，带头交流研讨和集中宣讲，撰写心得体会。积极运用互联网、手机等新媒体，发挥集团网站、公众号、视频号、期刊、企业发展研究院等宣传阵地作用，打造全方位融媒体矩阵，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想关于国企改革发展和党的建设的重大论述，实时记录企业发展历程，引领全体党员干部共同创建学习城发、创新城发、清廉城发、和谐城发、活力城发。在企业开展研修班由北京大学、省委党校、中南财大及内部管理人员开展各类讲座课程43期。通城城投体制改革工作得到了省委改革办、省国企改革办的充分肯定，并编发简报全省推广。公司改革经验在中宣部《半月谈》、省委《调查研究》、新华网、中国改革报、湖北日报等央省媒体宣传推广，通城城发集团还破格加入全国城投协会，成为首个县级会员单位。

弘扬“精”与“新”，凝聚红色能量。为充分发挥工青妇桥梁纽带作用，集团每年组织员工踊跃参加通城县红歌会、春节晚会、知识竞赛、篮球赛、演讲比赛、微型马拉松等多项系列比赛；召开集团团支部、青年干部人才交流座谈会，青年读书会、“520”联谊会；组织女同胞开展“三八”妇女节户外团建活动；大力推进巾帼示范岗、青年文明号等岗位创建活动，并在各项活动中获得多项奖项。2022年集团财务中心被评选为咸宁市“巾帼文明岗”，隽达文旅总经理被评为咸宁市三八红旗手。2023年建工集团市政公司被评为咸宁市工人先锋号。

党建融入管理

红色基因引导企业破浪前行

梳理通城城发集团发展轨迹，回眸其发展成就，是什么指引城发人在平凡的岗位上创造不平凡的“城发速度”？“党建是城发集团发展的源动力”。通城城发集团党委书记、董事长、全省优秀党务工作者张伟如是说。

“红色精神”激发强劲“红色动能”。“城发速度”的缔造，得益于各个环节快速联动，而追本溯源是党建的力量。公司全面加强党的领导，坚持“两个一以贯之”，在完

善公司治理体系上实现融入内嵌，坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，高效有序推动“党建入章程”，建立完善党委落实全面从严治党主体责任清单、“三重一大”决策清单、党委前置研究讨论事项清单，确保党委“把方向、管大局、促落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”和经理层“谋经营、抓落实、强管理”有机统一、有效制衡、运转高效。规范“三重一大”决策制度，建成覆盖所属30余家法人企业的决策运行系统。

“红色引擎”激活强大“城建力量”。隽秀通城，建设有我。近年来，通城城发集团在巩固脱贫攻坚、乡村振兴、民生福祉等方面，着力办理落实了一大批重点民生项目，建设完成了50个党群服务中心、16个老旧小区改造、4个城市公园、5条党建引领基层治理示范带、17个美丽乡村、4个片区交通路网，接管7个乡镇自来水厂和8个乡镇污水处理厂等，在履行社会责任中展现国企担当，为通城高质量发展贡献力量。

“红色堡垒”凝聚强大“红色队伍”。近年来，集团通过开展选人用人、薪酬绩效、项目绩效三项改革，实行下属企业班子成员轮岗交流，举办高管研修班、后备干部培训训班等，通过与中南财大、燕山大学、湖北工程学院达成校企合作，形成校招机制，利用校企合作、人才引进、政策落实等一系列措施进一步强化人才队伍培养。“你对集团实施项目绩效管理改革有什么看法？”这是城发集团企业发展研究院开展的集团总部中层干部竞岗活动的一幕。城发集团运用竞争上岗形式选拔集团中层干部，树立“以实绩论英雄”的鲜明导向，创新选拔人才，激发干事创业热情，确保干部人才在推动集团高质量发展中展现更大作为。

党建融汇力量

画出改革发展的最大同心圆

“加强国有企业党建工作，既是深化企业改革的重要内容，也是促进企业发展和维护企业稳定的重要保证。”在总经理田墨文看来，改革就是跳出一时、局部的得失，放眼远方更美好的未来。作为通城城市建设的主力军，通城城发集团以党建引领改革发展，抢抓城市建设契机，改革兴业蹄疾步稳。

党建统领“起笔”，赓续红色血脉，画好“红帆领航图”。一人难挑千斤担，众人能移万座山。公司党建坚持围绕中心，服务大局，统一思想，凝心聚力，求取改革发展的“最大公约数”。党建思想政治工作凝聚共识，公司党委组织召开不同层面的形势分析会、座谈交流会，把大道理讲清，把小道理讲到员工心坎上，收集金点子，汇聚改革向心力。通过聚焦选人用人改革，推动干部能上能下；聚焦薪酬绩效改革，推动工资能增能减；聚焦项目绩效改革，推动项目降本增效。新选任4名下属企业总经理，对下属企业总经理全面实施任期制和契约化管理，立下“军令状”，划定责权利，从传统的“身份管理”向市场化的“岗位管理”转变，突出刚性考核奖惩，对于年度经营业绩考核未达标的，实行末等调整、不胜任退出。对下属企业6名班子成员岗位进行了轮换交流，6名班子成员退出领导岗位，3名优秀中层干部进入领导班子。对新薪酬绩效方案进行全面实施，集团总部和下属企业员工基本工资保持一致，根据不同行业、不同岗位设置岗位工资，月绩效70%随工资发放，30%与考核结果挂钩。公司全员设定考核指标，如置业公司房产销售人员工资与房源销售直接挂钩，马鞍山陵园员工工资与墓位销售业绩挂钩，矿业集团员工工资与砂石销售业绩挂钩，隽达文旅员工工资与景区门票旅游年卡业绩挂钩。薪酬绩效改革让旱涝保收变成过去式，“庸懒散”现象得到有效治理，干部职工工作作风建设取得有力提升。

党建联建“行笔”，凝聚奋进之力，画好“春华秋实图”。党建联建共建凝聚内外合力，城发集团注重深化与业务合作方的党建业务双轮驱动，通过党建共建增强战

略互信。城发集团成功牵手中建三局、中交二公局、中国一冶、中国能建集团、中交二航局、华能集团、武汉城发集团等16家央企国企，学习他们管理经验，实现了优势互补、资源互通，为企业发展夯实了人才基础。为通城重大招商引资项目强芯电子、安芯美科技顺利落户通城提供金融支持。广泛的党建共建为公司改革发展赢得更多支持、汇聚更多合力。2022年，城发集团获得县政府颁发的“招商引资先进单位”荣誉称号。

党建品牌“落笔”，践行为民初心，画好“幸福安居图”。让群众住有所居，且居而安、安而乐，是实现共同富裕的美丽愿景之一。通城城发集团坚持高品质、高标准建设安置基地，竭力打造宜居、安居典范工程。为在建安置点能够按时交付，集团要求建设进度要快、工程质量要好、安全生产监管要严、项目责任要实，保证安置点建设按照重点项目督办时间节点，保质保量完成，让拆迁群众早日入住新房。近年来，城发集团积极参与省级共同缔造示范点建设，为五里尖山村整治人居环境，建设屋顶光伏。城发置业完成白沙新区、元宝苑等3个安置基地的建设并交付，确保“安置户有房住”，让“安置”成为“安居”。

党风廉政建设“运笔”，厚植廉洁风尚，画好“清水清风图”。“好家风是风清气正的基础，干部家属要发挥好家庭在反腐倡廉建设中的特殊作用，吹好“枕边风”，做好“守门员”，当好“监督员”，用亲情撑起和谐家庭的保护伞，让清廉成为平安之家的守护神，为创造家庭幸福的“小环境”和集团和谐发展的“大环境”而共同努力。”4月6日，城发集团召开家庭助廉座谈会上集团党委书记、董事长张伟讲廉政党课如是说。近年来，通城城发集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照关于推进清廉国企建设的统一部署，全面落实从严治党主体责任。通过在警示教育上做加法、在风险隐患上做减法、在责任落实上做乘法、在监督问责上做除法，做好“加、减、乘、除”，把“清廉国企”建设融入生产经营和改革发展各环节。县纪委监委派驻城发集团专员办公室主任、城发集团党委委员、纪委书记鲁科介绍，“我们为集团公司197名党员干部建立了廉政档案，主要涉及个人重大事项报告、年度考核结果、遵守中央八项规定情况、个人奖惩记载情况、党纪政纪处分情况、家属子女从业工作生活情况。”通城城发集团通过建立廉政档案，城发集团把牢廉洁用人关口，全面加强党员干部的教育、监督和管理。通过营造风清气正干事创业氛围，为企业高质量发展提供了坚强保障。

党建融合业务

不断做强做优做大国有企业

“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建！”城发集团党委树立这一鲜明导向，以推进国企“党建质量提升年”“基层党建推进年”“党建巩固深化年”专项行动为契机，以党建督导调研常态化、全覆盖为抓手，以经营调度考核为指挥棒，促进党业融合，推动责任层层落实，不断增强企业创新力、控制力、影响力、抗风险能力，推动企业改革发展量质齐升。

经营业绩稳步提升。城发集团2019年营收5.63亿元，利润3000万元，纳税3000万元；2020年营收收入6.41亿元，利润3500万元，纳税3617万元；2021年营收6.35亿元，利润3600万元，纳税3318万元；2022年营收10亿元，利润6328万元，纳税8757万元，实现了阶梯式、跨越式发展。2022年城发集团纳税位居全县第一，在全县三级干部大会上被县委县政府表彰为先进企业。

融资授信屡创新高。城发集团2019年融资授信项目10个12.75亿元，同比增长46%；2020年融资授信项目16个24.83亿元，同比增长94.74%；2021年融资授信项目19个25.438亿元，同比增长2.44%；2022年获得金融机构授信30.61亿元，同比增长20.33%。2022年争取到通城县公共供水管网漏水治理工程、药姑山中医药健康

产业创客孵化园2个项目政府专项债券资金支持1.7亿元。至6月底，2023年城发集团融资授信已达21亿元。

项目建设如火如荼。自2019—2023年3月城发集团共投资、参建和代建项目236个，投资总额105.94亿元，目前已完成项目160个。顺利推进了老旧小区改造、充电桩光伏、水库清淤、市政路网、农村饮水等一批重点民生工程 and 实验小学、黄源小学、第三中学、粮食仓库、中心养老院等一批代建民生项目。

党建融聚人心

党旗飘扬在攻坚克难第一线

一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜。城发集团竭力打造“支部建在项目上，党旗插在工地上，党员冲在一线上”党建品牌。持续强化党建目标引领，深入开展岗位建功活动，激发党员实干担当，让党旗高高飘扬在攻坚克难第一线。

党组织在一线引领。通城城发集团党委积极践行为人民服务的初心使命，坚决落实县委县政府各项中心工作，广泛开展“党员干部下基层察民情解民忧暖民心”、“千名干部进百村入万户”和美好环境与幸福生活共同缔造活动，真心实意为群众办实事。持续选派4名党员担任村第一书记，200多名党员干部下沉一线包保500多户贫困户，投资800万元为联系包保的瑶泉村、沙堆村、大柱山村、坪坳村整修房屋、建设饮水工程、打通断头路、销售农副产品、捐赠抗旱物资。

党徽在一线闪耀。在疫情防控阻击战中集团全体党员干部响应县委号召，冲锋在前，为通城县保障人民群众健康安全做出了国企贡献。公交集团开通县城至开发区、县城至下阡村公交专线，解决群众出行难题。水务集团4天时间完成石泉村康泉小区40户居民供水建设工程，解决群众饮水安全问题。隽达文旅公司联合湖北第二师范学院“蓓蕾”志愿服务队通城药姑山内冲村开展“希望家园”支教活动，解决儿童就学难题。城发集团在践行国企经济责任的同时，不断履行社会责任，2022年度被县委评为文明城市创建先进集体。

党员在一线建功。通城城发集团用心履职尽责，全力推进民生项目建设，只为向群众践行那一份承诺。老城区沿河一巷没改造前，环境老旧不堪，道路狭窄且坑洼不平，污水横流，垃圾遍地。小区公共土地被圈占，私搭乱建情况较为严重。负责该地老旧小区改造项目的项目经理李红光接到小区居民反映情况，多次入户了解居民意愿，制定了切实可行的改造方案，从2022年底开始启动全方位改造，从道路刷黑着手，同步进行雨污分流改造和小区绿化升级，直击居民的痛点问题。此外，在小区重新规划构造中，通过道路拓宽，新增停车位，有效缓解居民停车难问题。如今的小区内部道路平整了，绿化变美了，整个小区旧貌焕发新容颜。“随着小区的提档升级，小区整体变化了很多。我们白天带孙子在小区玩，晚上就在广场上跳舞，各种活动设备俱全。我们小区居民感觉生活水平提高了很多。”社区居民看着这耳目一新的变化，不禁为此点赞。除了李红光这样的党员，城发集团还有200余名党员干部在项目一线承担水管维修、公交运营、项目建设、生产经营工作任务，让“党旗在攻坚克难第一线高高飘扬”。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。面向未来，通城城发集团将不断巩固拓展党的二十大精神落实成果，坚持站位再提高、价值再创造、基础再巩固，传承红色基因，厚植党建优势，充分把党的政治优势、组织优势转化为治理优势、发展优势，加快建设具有竞争力的一流企业，为加快打造湖北省自然生态公园城市和中部地区制造业强县，展现城发之智、城发之力、城发之为！