



咸宁高新区:“党员先锋”做表率 党建赋能促发展

勤以贯之“老黄牛” 无私奉献践初心

——博洛尼家居用品湖北有限公司 曹培文



曹培文,男,汉族,1981年10月出生,2018年6月加入中国共产党,本科学历,现任博洛尼家居用品湖北有限公司总经理。

勤实践,工作业绩突出。2019年3月,曹培文由海尔总公司到湖北工厂任职后,用心打造团队,着力提升员工归属感、凝聚力、战斗力,团队成员由最初的200人,发展到现在650人左右。实际工作中,他坚持贯彻“三以”精神,“以客户为中心,以奋斗者为本,以目标为导向”,力求做到更快、更好、更高。2022年,工厂投入3条全新生产线,始终围绕实现产能扩充、品质提升、提高客户满意度的目标,进行产品技术优化,打造

高品质环保产品,更好地满足了市场需求。

工厂积极涉足新模块,先后开发出医养家具、酒店家具、商用家具产品,荣获高端定制酒店家具十大品牌、酒店家具品质服务十佳品牌、医养家具十大绿色品牌等奖项。

勤奉献,传递授业解惑。作为一名党员,曹培文不仅自己勤于学习积累,经验丰富,还不忘“传、帮、带”,定期组织员工培训学习,带队参加行业内游学活动,及时总结工作经验,改善操作手法,优化设备工艺流程,使产品生产效率提升30%。

在生产一线,经常可以看到曹培文为员工交接班的身影,他细心了解员工的工作、生活情况以及思想动态,及时解决员工工作和生活中的困难,并鼓励员工积极认真工

作,为努力实现自己的理想而奋斗。

勤律己,永葆党员本色。在员工心目中,曹培文是一个大忙人,工作狂,是任劳任怨的“老黄牛”;在集团管理层内,曹培文是大家学习的标杆,公认的楷模。

曹培文始终抱“做事先做人,万事为先”作为行为准则,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”,真正把安全生产抓细、抓实、抓到位。并担任责任分工明确各部门负责人,层层签订安全目标管理责任书,要求严格落实二级安全教育,合格后方可上岗,定期进行安全教育和员工交接的培训,演练安全生产零事故,推动公司获评安全生产标准化企业,用实际行动彰显了一名共产党员的优秀品质。

进,奋发有为、建功立业,高新区党工委研究决定,授予桂召等10名同志“党员先锋岗”荣誉称号。

高新区党工委要求,全区各级党组织和广大党员要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要学习他们对党忠诚、讲党报国的政治品格,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;学习他们牢记宗旨、心系

群众的为民情怀,走深走实群众路线,以解决群众急难愁盼问题的实际行动践行初心使命;学习他们敢挑重担、攻坚克难的担当精神,重事功、练事功、善事功,推动高质量发展不断实现新突破;学习他们求真务实、廉洁自律的高尚情操,克己奉公,无私奉献,永葆共产党人忠诚干净担当的政治本色;以一往无前的昂扬姿态在打造武汉都市圈自然生态公园城市,推动高新区高质量发展中展现新作为、作出新贡献!

把心放在路上 把路放在心上

——启迪城服咸宁城市服务有限公司 龙卫兵



龙卫兵,男,汉族,1974年10月出生,本科学历,1994年7月加入中国共产党,现任启迪城服咸宁城市服务有限公司清运组长。

城市文明一拂绿。环卫工人被称为“马路天使”。龙卫兵负责整个温泉景区垃圾收运工作,管理所属环卫工人70人,清浩作业车辆40辆。夏季40多度的高温天气,龙卫兵始终坚守在工作岗位,湿了又干,干了又湿的“一抹绿”,为身边的人树立了一标杆和榜样。

关键时刻一扛旗。在温泉景区垃圾收运模式改革期间,龙卫兵一直扎根在一线,和环卫工人一起向一个脏乱差的死角发起攻坚。临街的压缩点改为垃圾分类亭,工

作量比先前增加数倍。龙卫兵每日走街串巷,在小区巡查记录,制定收运计划,合理安排垃圾分类和收运次数,充分发挥党员的带头作用和先锋模范作用。他坚守岗位、迎难而上、逆行而行,有力保障了生活垃圾清运任务的顺利完成。从业环卫工作以来,龙卫兵勤勉认真,从不松懈疏忽,总是高标准、高质量地完成领导交代的任务。在他的眼中,干净的街道、居民的笑容就是对他工作最好的奖励。他坚持“把心放在路上,把路放在心上”的工作理念,将各项工作指标落到实处,为整个片区的环卫工人做榜样,让“党员”这面旗帜熠熠生辉。

初心不改一身当。作为一名有20多年党龄的老党员,龙卫兵始终牢记初心使命,不畏艰难险阻,始终冲锋在前。1994年3月,龙卫兵在北京武警十二支队进行日常巡逻时,偶然发现一名越狱逃犯。他立即进行追捕,制服逃犯过程中严重负伤,经抢救才脱离危险,后来被部队授予三等功。2009年5月份,龙卫兵在飘丹公交工作期间,公交车行驶至地质队公交站时,他凭借敏锐的洞察力和机智的应对能力,成功从人贩子手中解救一名被拐儿童,被授予“见义勇为”称号。

20多年来,龙卫兵获得荣誉无数,但他不骄不躁,一直以实际行动诠释着一名共产党员心系群众、无私无畏、勇于担当的优良作风。

科技创新矢志坚 服务企业当先锋

——湖北香城智能机电研究院有限公司 鲁登峰



鲁登峰,男,汉族,1977年8月出生,大专学历,2007年6月加入中国共产党,现任湖北香城智能机电研究院有限公司研发部研发机械组长,主要从事新型电机及各种非标自动化设备的研发工作。

爱岗敬业,勤奋好学,做员工学习的好榜样。2022年11月份,研究院接到业务,为某公司开发手机摄像头检测设备。作为一名刚入职新人,鲁登峰主动接受挑战,在流水线上与一线员工共同工作学习,每天加班加点,不到一个月时间,就研发出手机摄像头检测工位,大大提高了对方公司的生产效率。鲁登峰工作积极,爱岗敬业,勤奋好学,很快从一名普通的机械设计人员成长为公司研发部技术骨干,被任命为研发机械组长。

精准服务,排忧解难,做中小企业的好帮手。鲁登峰作为研究院一名技术人员,不仅仅局限于企业现有需求,而是根据自身的经验和技术主动为企业提供更优的建议和解决方案。2021年,湖北福人金身药业需要开发一条自动化流水线,鲁登峰同志先后多次前往福人金身药业了解生产情况,与生产和技术部门相关人员沟通,确定解决方案。在成品检验车间考察时,他观察到口服液灯检机进料口有两名工人托着料盘上料,工人忙碌一天,腰酸背痛。鲁登峰仔细察看,提出改进方案,方案实施后效果显著,企业赞不绝口。

攻坚克难,不断创新,做新时代的急先锋。2022年,维格流体湖北技术有限公司与研究院对接,提出了生产线上下料自动化需求。鲁登峰作为项目负责人开展研发工

作,他带领团队,仅用一个月时间就完成了设计方案,9月生产出第一台自动上下料设备,10月份设备顺利投产。新研发的自动化设备不仅可节约四分之一人工,同时还减轻了员工的劳动强度,大幅提升了生产效率和企业的效益,得到企业高度评价。

不喊苦、不叫累、不讲条件、不理由,哪里需要就奔赴哪里——这是鲁登峰的真实写照。他将初心使命、责任担当化为冲锋在前、迎难而上的实际行动,在项目研发的火热实践中彰显了共产党员的责任担当。

与时俱进传技能 攻坚克难不停步

——湖北灵坦机电设备有限公司 周南屏



周南屏,男,汉族,1980年1月出生,本科学历,2011年加入中国共产党,现任湖北灵坦机电设备有限公司总工程师。

与时俱进,屡创佳绩。周南屏在湖北灵坦机电公司近十年来,带领技术团队攻克科研项目40余个,获得国家专利30余项,其中发明专利3项,30项科技成果被登记为“湖北省科技成果”。其个人多次获评“优秀员工”、“优秀管理干部”等荣誉称号。凭着卓越的技术能力,扎实的工作作风,优良的行为品德,周南屏无可争议地成为了技术领域的领军人物。在任职压力容器质量保证工程师后,周南屏不定期组织相关责任人员进行业务培训,使特种设备制造体系更加

完善,保证产品合格率达到95%以上,一次返修后合格率能达到100%,保证公司压力容器的设计既符合安全要求,又能兼顾经济性和制造便利性。

勇于攻坚,敢于挑战。每一个新产品的研发都是一个的开始,在没有标准支持的情况下,周南屏面对困难和风险永不言退,为了加快解决技术难题,他白天在公司进行试验数据收集,转换工作,晚上加班加点,形成新工艺、可行技术方案,有时候连续两三天得不到休息。他的付出没有白费,终于换来重点项目的优质如期完成。在周南屏同志的带领下,公司多款产品的技术指标均优于标准要求,替代进口产品,且出口至欧洲多国。

言传身教,培育人才。周南屏不仅自己坚持学习,不断进步,而且还把自己所学到的知识和技术毫无保留地传授给大家,带动身边职工共同进步。多年来,得益于周南屏同志传帮带的管理人员及工程技术人员,纷纷走上了项目经理、项目主管、品质主管、试验工程师等重要工作岗位,挑起了重担,已经成为公司的主力军。2021年周南屏同志还获得“湖北省特种设备焊工考试机构技术负责人资质证书”,并担任湖北省特种设备焊接考试机构灵坦焊考技术负责人,短短一年时间为行业培养优秀技工100余人,公司因此获批“咸宁市产业工人培训基地”。

保设备促发展 提质效立新功

——湖北三环方向机有限公司 桂召



桂召,男,1986年9月出生,2009年9月参加工作,2018年10月加入中国共产党,现任湖北三环汽车方向机有限公司设备动力部部长兼工装维修车间主任。

凝心聚力谋发展。在2009年至2016年期间,桂召带领小组成员深化科技攻坚,先后参与过普通机床数控改造、普通花键机床的数控化改造、普通外圆磨床的数控化改造,和北京机电学院单轴螺旋线磨床数控化改造。并参与公司实验设备磨屑磨屑台自制、耐久台自制、试验专机自制、壳体深孔钻床自制等工作,以及转向器零部侧盖压脚轴承同轴度压装、壳体压脚轴承同轴度压装等自制,实现力大小和位移在线监控功能,自制的机械方向机装配线曾获得三环集团创新精益改善一等奖。

攻坚克难提效益。2022年初,公司受疫情影响面临招工难问题,特别是动三车间普通磨床人员短缺,效率提不起来,严重影响产品交付。设备动力部部长桂召向公司提出立项,对普通外圆磨床进行数控化改造,增加自动装夹装置和量仪以控制产品稳定性,并用络架机械手代替人工装夹,实现自动上下料。在2022年底完成了磨床和活磨两种产品的自动化,两组自动化项目实现了由以前4个人开4台设备到现在1个人开4台设备,为公司节约了人工成本,提升了劳动效率。

砥砺前行传技能。2022年初,公司决定将技能大师工作室职能下放到工装维修车间,由工装维修车间主任

桂召负责带领刘国平大师组建公司的技能团队,通过师傅带徒传技能。团队自主设计的气动自动装夹夹具可以同时装夹加工4套产品,自行设计制造60°专用倒角铣刀,齿动车间C-EP5产品箱体生产效率提升10%,上盖生产效率提升15%;EPS车间一号线通过调整设备加工参数、销子分粗和再利用等,提高刀具使用寿命,同一把刀具每只加工800件左右,改进后可加工5000件/只,降低刀具成本。通过深耕技能,传承工匠精神,实现了公司高技能人才的传承。在2023年初,桂召晋升为中级工程师。

能力过硬树标杆 传道授业抓传承

——湖北三赢兴智能光电科技有限公司 苏东锋



苏东锋,男,1987年1月出生,2020年加入中国共产党,现任湖北三赢兴智能光电科技有限公司工艺技术经理。

能力过硬,雷厉风行。2022年初,公司FPM指模项目搬迁至二期新厂房。苏东锋临危受命,接手FPM车间的工艺工程工作。他从凝聚团队、培训提高,制定作业规范流程、划分责任区域入手,将问题模块化、系统化,对症下药,找出一项问题的关键点,亲力亲为解决问题。半年的时间里,产品良品率从起初的92%,提升到了现在的99%,且还有上升空间;产量更是从起初的30K/日,增长到了现在的200K/日。

传技不独享,传道授业。2019年加入湖北三赢兴智能光电科技有限公司这个大家庭后,苏东锋毫无保留地将其所学所感倾囊相授。对待下属,他极度包容的同时也极度严格,“我允许你犯错误,但我绝不允许你犯同样的错误”是他最真实的写照。新入职的工程师不敢上手操作,他会在一旁耐心、悉心指导,新员工遇到新故障不知如何解决,他也会尽己所能帮助处理。在帮助他人提升的同时,他也一步一个脚印在提升自己。在帮助他人提升的同时,他也一步一个脚印在提升自己。

砥砺前行,尽责尽美。十几年间,苏东锋带领着整个工艺技术团队,对SMT和FPM两大项目领域进行究根问底的排查,发现问题并解决问题。日复一日,年复一年,

2019年至2022年间,苏东锋针对各方面的问题点,提交改善方案一百余份,包含作业流程规范、设备使用维护、系统能力提升等多个领域,帮助公司在工艺技术领域得到了质的提升,为公司综合实力的提升提供了强大的后盾支持。对于创新,苏东锋不怕失败,勇于实践,在三赢兴工作至今,已拥有国家级专利十多项。

“时刻不忘自己的党员身份,切实提高政治素养,自觉向身边的优秀共产党员看齐。”苏东锋始终保持积极向上的心态,怀揣一颗孜孜不倦的好学之心,不断充实自己的知识储备,力求将工作做到尽善尽美,提高自己的同时带领身边同志共同进步。

把经手的事情办好 把应尽的责任落实

——咸宁南玻光电玻璃有限公司 陈科吉



陈科吉,男,汉族,1984年11月出生,本科学历,2018年加入中国共产党,现任咸宁南玻光电玻璃有限公司物控工程师、物控主任。

立足岗位,锻造过硬本领。陈科吉熟谙掌握物控工作和生产计划等业务知识,并立足本职岗位,不断学习行业新知识、新方法,结合实际工作融合、固化,提升工作效率,根据生产计划,精确计算物料到货节点和采购量,控制存货数量,降低资金占用成本;负责编制物控工作的各项管理制度,参与编制集团公司物控工作的规章制度;负责组织物控工作各项管理要求的落地,深入现场发现和解决实际问题,影响和带动业务团队共同

成长,率先实现团队成员“一专多能”的多能工计划,并在2022年集团20家子公司同类业务横向评比中,取得第二名的优异成绩。

攻坚克难,彰显责任担当。工作中,陈科吉一直坚持“把经手的事情办好,把应尽的责任落实”的准则,以高度的责任感和十足的热情投入到日常工作中。

2020年新冠肺炎疫情影响初期,陈科吉已返回外省与家人共度新春佳节,得知疫情防控需要,他第一时间自驾车960公里返回工作岗位,与公司一起直面疫情,并一直坚持到疫情消散,共同保障生产经营的顺利进行。2021-2022年期间,陈科吉负责公司新建厂房的质量监督,不论是烈日炎炎,还

是风霜雨雪,他全程现场参与工程建设的质量把关,并在一点一滴雕琢企业的品牌型号,使用数量,均严格按照规范及合同要求进行验收、记录、造册管理,促进了工程质量受控,项目建成后,一次性通过了相关验收。

追求进步,提升党性修养。陈科吉业务能力过硬,思想上不断进步,积极参加各类学习,努力提高自身理论知识和实际工作能力,自觉把共产党员的先进性要求落实到日常工作中,发挥党员的先锋模范作用。他严格遵守党纪党规,在思想上、行动上与党组织保持一致,积极参加各项组织活动,严格遵守国家法律法规,遵守公司的规章制度,从严要求自己,维护好党员形象。

躬身研发占高地 持续创新创佳绩

——华源包装(咸宁)有限公司 陈盘水



陈盘水,男,汉族,1980年12月出生,大专学历,2016年加入中国共产党,现任华源包装(咸宁)有限公司生产部经理。

技术创新,降本增收。作为技术带头人,陈盘水先后参与公司重大技术研发项目12项,获得专利授权2项。自主研发食品饮料行业“雕一码”,建立食品安全追溯体系,达到行业领先水平;把原来只能用于铁片生产的生产线改良成能够满足铝片生产的生产线,解决了燃气烘房的尘灰问题,不良品率下降超50%。陈盘水带领团队研发的软封垫技术,提升了印刷层面的密实程度和附着力;预除尘技术解

决了印刷后颜色表面可能存在的灰点等问题;UV固化技术的瞬时固化极大提升了生产效率,节能超80%。在创新理念的指导下和研发团队的不努力下,取得多项专利授权,产生了良好的市场效益。

孜孜不倦,不忘初心。陈盘水虽为80后,但从从事金属包装行业已有20余年,有着丰富的行业经历和深厚的技术基础。特别是疫情期间,公司为了更好地实现降本增效,提升产品质量,在2021年引进了世界领先的高速高性能德国高墨彩印铁生产系统。陈盘水组织骨干力量,迅速完成了技术消化、设备安装调试,实现了生产稳定运营,为企业疫后重启开启了新的市场增长点。

恪尽职守,甘于奉献。陈盘水爱岗敬业、履职尽责,对想学技术的员工,他谆谆教导,大家都亲切地称他“水哥”。公司里车间里员工情况,家庭情况,他都能做到心里有本账,对于遇到困难同事,不管是工作上、技术上,还是生活中,他总是热情帮助,及时伸出援手,从不求任何回报。

20余年来,帮助过多少同事朋友,陈盘水自己都不记不清。作为一名党员,陈盘水在努力工作的同时,时刻不忘学习党的创新理论,并在日常管理中加以运用,教育员工树立正确的价值观,引导员工爱岗敬业,打造了一支团结奋进的队伍,为公司高质量发展作出了重要贡献。

从零到一勇突破 一路领航立潮头

——咸宁海威复合材料制品有限公司 叶青



叶青,男,汉族,1986年4月出生,2021年6月加入中国共产党,现任咸宁海威复合材料制品有限公司质量安全部部长。

一路领航,学习永无止境。2011年至2014年,作为主要负责人,叶青组织完成公司关于ZB科研生产的全部资质审核。公司产品项目多、型号多,他善于动脑筋,从科研、生产、定型到应用应用,独自摸索出每型产品的质量关键点,并形成指导文件的有效输入。他带领公司按照最严格标准实施管理,保证生产过程的标准化作业,受到顾客及行业专家一致好评。无论是专业技术上,还是管理上,叶青均高效完成各项工作任务,多次被评为优秀员工、

劳模,获集团公司年度模范标兵、管理带头人、突出贡献等多项荣誉。

从零到一,实现技术突破。2019年,公司承研中国船舶重工某研究所万米载人潜水器“奋斗者号”轻外壳,槽道及推进器项目,作为全球首创,难度极大。国内没有相关检测标准和判定依据,叶青组织查询国外相关文献、国际标准等,结合国内相关行业实际情况及大量数据积累,编制了无损检测方法并判定依据企业标准。2020年11月28日,“奋斗者”号研制及海试的成功,标志着我国具有了进入世界海洋最深处开展科学探索和研究的能力,体现了我国在海洋高技术领域的综合实力。

以老带新,引领团队成长。凭借精湛的技术和踏实的作风,叶青逐渐成为企业中坚力量。身为公司质量安全部部长,他带领团队负责船舶装备项目工艺创新和改进工作,并参与了公司近20个科研项目的研发,参与起草制定国标2项、企业标准1项,申报专利14项,多项技术国内领先,相关产品已应用于现役舰船装备。除了船舶装备专业知识外,他还要带领团队掌握质量安全法规、专利申报等相关知识和知识。经过团队共同努力,2023年,产品获评“湖北省制造业单项冠军产品”。他始终践行着自己常说的话:“踏实做人,认真做事,无愧于党,无愧于心。”