



通城:汇聚中部地区制造业强县建设“工力量”

奋斗不息 奉献不止



黄晖,湖北瀛通通讯材料股份有限公司董事长、总经理。1999年,他创办了瀛通,2006年,他回通城投资建厂。回归创业十几年来,该公司砥砺前行,一路前行,现已发展成为拥有十家子公司、六大生产基地、四个研发中心、一个管理学院和一个CNAS实验室的上市企业,提供就业岗位5000多个。

2010年,他看到通城县五里镇左港小学几间破旧教室和拥挤不堪的校园后,个人捐资800万元、争取县政府立项200万元,为左港村建了一所集中、英、日“三语”教学的现代化农村小学。小学建成后,他每年捐赠10万

元用于贫困学生的生活补助以及学校老师的教学奖励。2016年又捐资90万元在学校建成了太阳能小电站,不仅提供了学生实验基地,还为学校增加了固定的收入来源。目前,在校学生由新建前的92人增加到320多人,教学质量名列前茅。

为积极响应精准扶贫的号召,他捐资6000万元,以“以企带村、村企共建”的模式,打造出了以“善”文化为主题的“一山一水一境界,相思左港—善源谷”的美丽乡村。目前,左港村民人均收入由2012年的2710元增加到2017年的5780元,五年时间翻了一番。2019年瀛通公司被评为全省“千企帮千村”精准扶贫行动先进民营企业。

2016年,他有感于残疾人工作、生活的艰辛,捐资1000万元,设立可安排500人就业的残疾人爱心车间。该公司联合残联等社会公益组织,大量招收周边失业残疾人,推行同工同酬,充分保障残疾人权益,爱心车间累计安排260多名贫困家庭和残疾人就业,使200多个贫困家庭实现了脱贫的梦想。该车间在2016年成为全省“残疾人就业示范基地”。

创业24年,奉献24年。他不仅在脱贫攻坚方面助力奉献,而且还积极参与各种其他的社会公益事业。据统计,黄晖个人及公司累计捐资8000多万元支持家乡基础设施建设、支援教育事业的关爱社会弱势群体。

创新引领 智造未来



何其三,湖北三赢兴光电股份有限公司总经理。自2020年起,他安排人事专员负责贫困人口招聘、培训等工作。目前,该公司安排农村人口就业1240人;吸纳贫困人口就业468人,脱贫劳动力197人。

主张走创新引领发展之路的他,高度重视人才队伍建设。到2022年12月底,武汉大学、湖南大学、华中科技大学、湖北工业大学等高校研究生、本科毕业生达203人,占该公司总人数的16.5%。同时,建立“853人才工程”激励机制,对符合公司需求和条件的管理和技术人才,按在公司留用3年、5年、8年分别给予总额达10万、20万、40万的奖励,现在,这些大学生60%以上都走上了公司研发、工艺、品质、管理等关键岗位,成为了三赢兴股份公司的中坚力量。

作为公司总经理,何其三具备了很强的市场分析和洞察能力,他抢抓智能手机广泛应用的的市场机遇,实现了该公司的跨越式发展。他积极响应《中国制造2025》的强国战略,该公司前后共投资2.8亿元用于生产自动化建设,已经在产品图像算法、图像分析检测技术上取得了重大突破,成功自主研发出集OTP、AFT、VQMT软件算法为一体的全自动CCM检测设备,不断提高制造装备的数字化、网络化、自动化水平;开展机器换人和自动化改造,不断更新原有生产设备,基本实现了单工

位机器自动化,不断提高制造装备的数字化、网络化、自动化水平,向升级“智”造能力迈出了坚实的步伐,荣获湖北省制造业单项冠军企业、省两化融合试点示范企业,国家级专精特新小巨人企业等荣誉。

何其三始终坚持关爱员工,尽力提高员工的福利待遇。该公司拿出足够的资金,对员工进行培训,从而推动组织和个人的不断进步。2022年,该公司员工人均工资达4100余元,比去年增长了16.2%,该公司从2020年起,为员工购买社保和公积金覆盖率达96%,位居全市制造业企业前列。

深耕药业 笃行致远



吴和鸣,湖北福人药业技术主管,制药高级工程师、执业药师、执业药师,咸宁市政府津贴专家,咸宁市高层次人才。

12个具有自主知识产权品种,40多项专利,2亿余患者受惠——这是以创新驱动的福人药业向中药现代化交出的一份答卷;10项专利,5项技术创新成果,2000余万元经济效益——这是扎根福人药业25年吴和鸣,在中药制剂与技术创新征程中交出的答卷。

一步一个脚印,一年一点进步,从生产车间到技术中心,再到药材基地,他为福人药业持续发展、通城经济

繁荣、患者健康福祉作出了不可磨灭的贡献。为提升自身专业技能,她在学习求索之路取得累累硕果:先后在《医药导报》、《中药材》等杂志上发表《益心颗粒制粒方法改进》等多篇论文,赢得了专家的高度肯定。GMP证书曾经是制药企业的门槛,事关企业存亡。福人药业前后共接受新旧版本GMP换证五次,要求愈高,压力愈大,她迎难而上,与团队群策群力,使认证顺利通过。

她在中药创新的大道上行稳致远:参与研究的“中药金刚藤资源,物质基础及其创新品种二次开发研究”获得湖北省政府科技成果二等奖,“鞘蕊苏药材资源、物质基础及其产业化开发”被认定为湖北省科技成果;组织开展的龙胆泻肝浸膏过滤、五味子提取等多项技术改进取得重大突破,创造的直接经济效益超过1000万元。

作为公司首批药材种植研究员,她通过与湖北中医药大学、农科院合作,不断摸索、优化药材种植条件。在公司药材种植“公司+基地+农户”模式下,指导农户种植药材,药材基地每年提供季节性用工达2000人次,带动脱贫户增收。

因其在各方面作出的突出贡献,她先后获得“湖北省青年岗位能手”、“咸宁市五一劳动奖章”、“咸宁市劳动模范”、“湖北省百名优秀女性科技创新人才”、“荆楚工匠”、“湖北省三八红旗手”、“湖北省最美巾帼奋斗者”等荣誉。

服务热情 不循私情



岳军,现任通城县城市管理执法局党组成员,分管负责城市管理综合执法大队、法规股工作。“率先垂范、以身作则、严格执法、热情服务”是他的座右铭。

无论是大型综合治理,还是节假日加班加点,他都始终坚守在第一线,既当指挥员,又当战斗员。在队员中间树立了“不徇私情,严格执法”的先进典型。去年8月初,他的一位亲戚想在自家房屋后搭建偏房,多次到办公室、家里找他,请求他通融通融,对他“网开一面”,听闻后,每次他都是厉声拒绝,说:我们是执法人员,如果对你网开一面,那么别人是不是也可以网开一面,那么国家的法律、县委县政府的政策岂不成了一纸空文,这不仅有失社会公平,还严重影响到了我们执法人员的形象。事后,这位亲戚子最终还是没有被通融,接受了现实。这样的事例已不胜枚举,他就是这样、不徇私情、用自己的行动影响下属,用自己的言语感染当事人,带出了一支风清气正、作风硬的城管执法队伍。

在市容、城区车辆秩序、违建管控、建筑废料(渣土)、公园广场等城市管理工作实际中,他在努力钻研业务知识,不断提高执法水平的同时,也以狠抓队伍素质建设作为自己工作出发点。除了大队坚持经常化的法制学习和教育,把各项管理工作纳入法制轨道为进一步规范学习程序,他还组织队员强化业务学习制度,制定

学习计划,多次邀请法律专业人员进行讲授,提高队伍执法水平。

为了更好地开展城管执法工作,他紧密联系县电视台以及其他新闻媒体,广泛宣传城管执法工作;同时还要求执法车辆上的车载喇叭不间断的播放相关政策法规,增强全民的法律意识,不断提升社会的知晓率和支持率。

自2022年分管综合执法大队以来,他所带领的队伍圆满完成了既定的工作任务和目标,各项工作都获得优秀成绩,获得了政府的认可和社会的赞誉。

小小红帽 公益品牌



孔庆平,1970年3月出生,1991年12入伍,现任通城县小红帽志愿者协会(雉水商会)党支部书记;通城县同梦社会工作服务中心项目负责人。

20多年来,他一直坚持推进家乡的地域文化和志愿服务,在关爱农村退役军人、留守儿童、创文创卫、助残帮困、青少年观护等多个领域发挥了积极作用。

他先后创建了“小红帽——社区矫正”“青少年观护”站、“小红帽——退役军人‘兵情驿站’”、“小红帽——巾帼‘知心妈妈·公益红娘’”、“小区驿站‘三关爱·五行动’”等众多知名公益品牌,组织发起了“寻访通城八百壮士”、“寻

访百岁老人”、“寻找100名知心妈妈”、“母亲河”护卫、“百丈潭”水源保卫战、“敬我最尊敬的人”、“我陪老兵过八一”、“百名党员祭英烈”、“我助100名学子上大学”、“100名禁毒志愿者进千家”、“知心妈妈·我在孩子身边微爱行动”和《100件棉衣100床棉被暖心“双百”冬暖行动》等大型专题系列公益活动,100余场的公益文化策划活动影响深远。为擦亮“小红帽”公益名片和创新“通城模式”作出了卓有成效的探索。

其中,他创办的通城县“小红帽”志愿者协会荣获湖北省拥军优属单位。协会目前已发展有“爱卫”志愿者、助残志愿者、“知心妈妈”志愿者和社区“禁毒、禁麻、禁烟”志愿者等1000余人,经常开展的项目有:革命传统教育、关爱老兵、助残、知心妈妈志愿者、青年志愿者等5大公益事业板块;此外,退役军人“兵情驿站”项目是以小红帽、退役军人之家、92(届)退役军人志愿服务分队为依托,以社区网格小区(物业)党支部为阵地,建立“兵情驿站”示范点,让“家门口”的退役军人“下沉”最基层开展“四员”(红色宣讲员、兵情联络员、拥军优抚员、民情调解员)志愿服务。

他先后荣获南鄂楷模·最美退役军人、咸宁市劳动模范、咸宁市优秀共产党员和湖北省模范退役军人等称号,2021年当选咸宁市党代表。

乡村红烛 无悔坚守



徐丹,通城关刀镇云溪学校老师,1972年9月出生,1995年6月毕业于湖北广播电视大学英语系,2011年7月加入中国共产党。

她凭着心中的理想和对教育事业的热爱,毕业后选择了当一名代课教师。她先后被聘请至大坪来苏小学、县教育局和县育才中学任教。无论在哪个学校,她对工作勤勤恳恳,对学生关爱有加,获得了学校领导和学生家长的一致好评。代课十五年来,她兢兢业业,无怨无悔,获得桃李满天下。她的得意门生里有博士研究生,也有许多被挽回的浪子。

2010年8月,她经过统招笔试面试,成为在编教师被分配到关刀镇。她主动选择了远离县城的云溪学校,学校所在地又称为云溪洞,属于边远山区加库区,生源家庭大多贫困,且山路难走,教师大都不愿来。而她,一来就没想那窝,如今仍在云溪教学一线坚守。

13年来,几乎各年级各学科都有她的身影。语文、英语、音乐、思品、美术等都有她曾经的备课本。无论教哪个学科,她的课堂永不枯燥,她让每一个孩子在快乐中学习成长。她撰写的论文、案例、征文多次获奖。她辅导过的学生也曾获得省级、国家级奖。不仅如此,她还身兼数职,分管德育、负责财务、兼职计生干事。她白天的工作安排得满满,晚上时常在财务室加班。

她信奉的至理名言是:爱自己的孩子是人,爱别人的孩子是神。因此,徐老师爱身边的每一个孩子,无论成绩好坏,无论长相美丑,无论家庭贫富。28年的从教路上,她不曾放弃任何一个孩子。

她曾多次被评为校级优秀教师;镇级优秀管理干部、优秀党员;县级教学标兵、师德标兵、劳动模范、首届最美教师;市级三八红旗手、骨干教师;省级五一劳动奖章、国家级模范教师等荣誉称号。

面对荣誉,她始终保持清醒的头脑。她明白:学无止境,教无止境,追求亦无止境。

用心用情 尽职尽责



何雄晶,通城恒通运输公司客运中心站务员,先后被评为“先进个人”“先进工作者”“青年岗位能手”“通城县劳动模范”“咸宁市劳动模范”等荣誉称号。

有一年端午节,候车厅慌慌张张跑过来一中年男子,他气喘吁吁,大汗淋漓,比划着、吱吱呀呀的想表达自己的想法。发现这位聋哑人乘客,她便通过纸笔与乘客进行交流,了解到这位乘客想要前往的目的,立即帮助这位乘客购票、乘车。并叮嘱司乘人员,提醒该名旅客到站下车。

有一次,她接到旅客的电话,语气很急,说是下车时

行李箱忘记拿了。她详细询问了该名旅客乘坐的车次、起始站,最终确定行李箱被落在温泉至通城的客车上。她立即联系温泉线路负责人,找到该名乘客乘坐的车辆,最终帮助该名乘客找到了行李。

2013年,客运中心实现了微机检票一体化,通过学习和实践,她在检票验票工作中零差错。当同事在日常检票验票过程中出现了问题,她都会第一时间帮助解决。就是在日常工作中的不断学习和实践,使她练就了“检票一手精、微机一手通”的过硬本领。

2018年恒通运输公司并入通城城发矿业(集团)有限公司,更名为城发公交集团。2020年初,正是疫情爆发的时候,她服从公司安排,丢下家里年仅5岁的2名幼儿,投入到疫情防控工作中,在航站楼协助通城县交通局,办理车辆出入人员通行证。

2020年,通过城发集团内部遴选,她进入城发矿业集团,成为一名办公室职员。从一线到办公室职员,岗位发生了变化,工作内容也截然不同,为了尽快进入工作角色,适应工作需要,她虚心向同事们请教,学习前辈们的工作经验和方法。虽然办公室的工作繁琐又复杂,但她总能认真完成领导交代的工作任务,她兢兢业业做事,踏踏实实做人,尽职尽责,任劳任怨,圆满完成了各项工作任务。

扎根养殖 造福桑梓



郑晋雄,通城县关刀镇八燕村人,毕业于湖北职业技术学院养殖专业,现任湖北山态源科技有限公司技术员。

2011年,他凭借着对家乡的热爱,离开城市回乡创业。凭借扎实的专业技术和在养殖方面多年的摸索,与省市农科院合作研发散养土鸡饲料;与湖北科技学院合作开展中药饲养的标准化技术研究、中药饲养对鸡蛋品质的提升研究、中药饲养对鸡蛋营养的影响研究等,向市场供应高品质的养殖饲料。

此外,他积极向村民传授新型养殖技术,优先聘用村里的贫困户到该公司基地长期务工。同时,利用自己在市场上的销售优势,每年帮助村民销售土特产达几十万元。目前,公司带动建档立卡贫困户196户,带动265户种、养殖,并解决其销路问题。在武汉东西湖第一个新型职业农民协会成立后,他发起成立湖北省第一个地州市的咸宁新型职业农民协会,还加入了咸宁强农联合社,通过协会、联合社带动新农人统一标准、统一采购、统一销售。

2020年新冠疫情期间,他捐款捐物共计2万余元。2021年河南洪灾期间,他组织乡邻积极筹措物资,支持灾后重建。

为了更好的传播农业知识,他先后在中央农广校、华中科技大学、浙江大学、西南财经大学、“一村多名大

学生”学习,并参加湖北省农业产业领军人才以及国家级农业经理人培训,再把学习到的知识毫无保留的传授给村民。如今,该公司已经成为全国新型职业农民实训基地、中华全国供销合作总社示范社、省级示范家庭农场,公司基地是湖北省农广校百佳田间学校。他本人也获得了咸宁市“五一劳动奖章”、“湖北省农业产业领军人才”、“科技特派员”等荣誉称号。

十年来,他凭着自己的真抓实干,敢为人先的精神,用坚持与热爱,绘制了一幅现代农业的精彩画卷。

(本版供稿:通城县总工会宣教部)