

把必须坚持人民至上领会好运用好

○ 孙庆聚

当前,全党正在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。这次主题教育就是要推动全党特别是领导干部不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,要把握这一重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法。党的二十大报告提出了继续推进理论创新的科学方法,即必须坚持人民至上、必须坚持自信自立、必须坚持守正创新、必须坚持问题导向、必须坚持系统观念、必须坚持胸怀天下。这“六个必须坚持”是习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法的重要体现,其中“必须坚持人民至上”位列第一。马克思主义是人民的理论。必须坚持人民至上,在习近平新时代中国特色社会主义思想中具有基础性、根本性的地位和作用。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动主题教育扎实开展、取得实效,就要深刻领悟、准确把握必须坚持人民至上这一重要立场观点方法,将其转化为自身改造主观世界和客观世界的强大思想武器,真正做到内化于心、外化于行。

人民性是马克思主义的本质属性

习近平总书记指出:“马克思主义是人民的理论,第一次创立了人民实现自身解放的思想体系。”在人类思想史上,马克思主义第一次站在人民的立场探求人类自由解放的道路,人民性是马克思主义的本质属性。马克思、恩格斯论证了历史的真正创造者是人民群众,指出:“历史上的活动和思想都是‘群众’的思想和活动”“历史活动是群众的事业”。列宁继承发展了马克思、恩格斯的人民观,更加重视人民群众在历史发展中的重要作用:“随着人们历史创造活动的扩大和深入,作为自觉的历史活动家的人民群众在数量上也必定增多起来”“生气勃勃的创造性的社会主义是由人民群众自己创立的”。马克思主义植根人民之中,指明了依靠人民推动历史前进的人间正道,对人类社会产生了前所未有的深刻影响。

十月革命一声炮响,给中国送来了马克思列宁主义。中国共产党坚持以马克思主义为指导,在把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的历史进程中展开党的理论探索史。在这部不断开辟马克思主义中国化时代化新境界的历史中,中国共产党人在推进理论创新、进行理论创造时始终坚守人民性这个马克思主义的本质属性。毛泽东同志认为:“真正的铜墙铁壁是什么?是群众,是千百万真心实意地拥护革命的群众。这是真正的铜墙铁壁,什么力量也打不破的,完全打不破的”“中国的命运一经操在人民自己的手里,中国就将如太阳升起在东方那样,以自己的辉煌的光焰普照大地”。

在改革开放和社会主义现代化建设新时期,邓小平同志指出:“不发展生产力,不提高人民的生活水平,不能说是符合社会主义要求的”,强调“是否有利于提高人民的生活水平”是评判我国改革得失成败的标准之一。江泽民同志把“全心全意为人民服务,立党为公,执政为民”作为我们党同一切剥削阶级政党的根本区别,指出“我们党要始终代表中国最广大人民的根本利益,就是党的理论、路线、纲领、方针、政策和各项工作,必须坚持把人民的根本利益作为出发点和归宿”。胡锦涛同志明确科学发展观“核心是以人为本”,要求各级领导干部“做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

中国特色社会主义进入新时代,习近平总书记指出:“我们党来自于人民,为人民而生,因

习近平新时代中国特色社会主义思想宣传阐释

○ 黄斌

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“增强党组织政治功能和组织功能,加强城市社区党建工作,推进以党建引领基层治理。”城市治理是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容,城市作为国家重要空间形态,是由各种经济市场交织形成的复杂网络系统,其组织带动力强弱直接影响着国家治理效能,关乎国家政治经济社会发展,因此要以提升组织力为重点,突出政治功能,加强基层党组织建设,破解发展新阶段面临的新问题和新风险,加快推进城市发展,实现城市治理现代化。

一、加强党建引领,提升城市的组织带动力

城市治理需要搭建党组织发挥作用的平台和载体,促进党建引领与城市治理的深度融合,从而实现“政党嵌入社会”和“组织动员群众”。地方党组织和政府通过“党组织引领”“党员干部带头”等举措,把党的领导贯穿于城市治理的方方面面,最大限度地通过组织途径迅速整合力量,为城市各项工作有序开展奠定组织基础,因此,需要以党建为抓手,构建集约高效的区域性党群服务中心,让基层治理贯通起来,夯实党在城市治理中的基础。建立上下联动,执行有力的组织体系。构建市、区、街道、住宅区四级党组织联动体系,推动各级各类党组织互融互通。通过党建引领治理,发挥党总揽全局、协调各方的作用,密切基层党组织与群众的鱼水关系,凝聚基层政权组织、自治组织、社会组织等的合力,只有这样才能在利益多元化的城市治理中充分发挥组织带动力作用。

二、加强服务意识,提升城市的动员力

习近平总书记指出:“做好基层基础工作十

人民而兴”“以百姓心为心,与人民同呼吸、共命运、心连心,是党的初心,也是党的恒心”“让人民生活幸福是‘国之大者’”“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”……习近平总书记始终把人民挂在心头、念在心里,习近平新时代中国特色社会主义思想的实质就是“人民至上论”“人民幸福论”。回顾党的百余年理论探索史,正是因为我们党坚持和发展马克思主义的人民性,党的创新理论不断彰显旺盛生命力,始终得到亿万人民拥护支持,科学指引人民取得一个又一个胜利。

坚持人民至上是习近平新时代中国特色社会主义思想中贯穿的一条红线

坚持人民至上,就是要坚持以人民为中心,依靠人民开创历史伟业,带领人民创造美好生活。党的十八大以来,历史的接力棒交到了以习近平同志为主要代表的中国共产党人手中。习近平总书记是来自人民、扎根人民,在人民中历练、在人民中成长,得到人民拥护,深受人民爱戴的人民领袖;习近平新时代中国特色社会主义思想的理论基点、价值支点、实践原点就是坚持人民至上。更好领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义,才能把思想方法搞对头,认识问题才站得高,分析问题才看得深,开展工作也才能把得准,确保张弛有度、收放自如。”深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,要把必须坚持人民至上领会好、运用好,答好新时代新征程“人民至上”考题。

答好新时代新征程“人民至上”考题

习近平总书记指出:“只有准确把握包括‘六个必须坚持’在内的新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法,才能更好领会新时代中国特色社会主义思想的精髓要义,才能把思想方法搞对头,认识问题才站得高,分析问题才看得深,开展工作也才能把得准,确保张弛有度、收放自如。”深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,要把必须坚持人民至上领会好、运用好,答好新时代新征程“人民至上”考题。

坚持站稳人民立场。习近平总书记指出:“人民立场是中国共产党的根本政治立场,是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。”坚持站稳人民立场,要始终代表最广大人民的根本利益,与人民休戚与共、生死相依,始终同人民同呼吸、共命运、心连心。要把为人民谋幸福作为根本使命,把人民利益摆在至高无上的地位,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民,朝着实现全体人民共同富裕不断迈进。

坚持树牢群众观点。习近平总书记指出:“人民是创造历史的动力,我们共产党人任何时候都不要忘记这个历史唯物主义最基本的道理。”人民群众有着无尽的智慧和力量,是决定我们前途命运的根本力量。坚持树牢群众观点,要尊重人民主体地位和首创精神,始终相信人民,紧紧依靠人民,充分调动广大人民的积极性、主动性、创造性,凝聚起众志成城的磅礴之力,团结带领人民共同创造新的历史伟业。我们要深刻认识到,前进道路上,无论是风高浪急还是惊涛骇浪,人民永远是我们党最坚实的依托、最强大的底气。

坚持贯彻群众路线。群众路线是我们党始终坚持的根本工作方法。习近平总书记指出:“不论过去、现在和将来,我们都要坚持一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去,把党的正确主张变为群众的自觉行动,把群众路线贯彻到治国理政全部活动之中。”坚持贯彻党的群众路线,要始终保持党同人民群众的血肉联系,对群众有感情,真正把自己当作群众的一员,把群众的事当作自己的事。要始终接受人民批评和监督,积极回应群众关切,切实解决群众最关心最直接最现实的利益问题,使我们党永远赢得人民群众信任和拥护。

(原载《人民日报》2023年4月10日第9版)

在强化政治功能中提升城市的组织带动力

○ 黄斌

分重要,只要每个基层党组织和每个共产党员都有强烈的宗旨意识和责任意识,都能发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用,我们党就会很有力,我们国家就会很有力量,我们人民就会很有力量,党的执政基础就能坚如磐石。”基层党组织作为治理体系的基层环节,应树立服务理念,创新服务方式,提高服务效能,增强基层党组织的号召力和凝聚力,发挥基层党组织的领导核心功能,促进社会动员力不断提升。一要狠抓队伍建设。党员是党的肌体的细胞,基层党组织能否成为坚强战斗堡垒,与党员能否发挥先锋模范作用密切相关。党员干部要认真学习掌握党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想精髓,不断提升基层干部的政治思想素质,切实增强基层干部队伍的责任感和使命感。建立党员后备库,做到发展党员程序严密、择优发展、分类管理,严格把牢党员干部的用人关。二要树立服务意识。党员干部要牢固树立服务意识,勇当基层社会治理的“破题者”,要端正服务态度,扎根基层开展调研,摸清群众具体需求,建立群众需求和问题台账,切实解决基层老百姓诉求和基层社会面临的诸多新的治理难题和挑战。三要增强服务合力。积极探索党建资源共享、服务平台共建的路子,可成立“兼合式”党支部,以党支部为引领,健全完善综合管理中心的议事决策机制;建立“支部吹哨、党员报到”机制,带动党员群众参与社会治理,提升党组织凝聚力和战斗力;在街道和社区成立“党建联合体”“大党委”等组织,形成纪委、组织、宣传、政法等部门齐抓共管、全面推进的工作格局。

三、加强科学宣传,提升城市的舆论引导力

面对日益激烈的意识形态斗争和纷繁复杂的

社会舆论生态,离不开正确的社会舆论引导,正确而及时的舆论引导对凝聚社会力量具有重要意义。一要注重全方位把控,做到导向正确。全面落实党管媒体原则,把坚持正确舆论导向贯穿到新闻采写、编排、发布等各个环节;要引导新闻舆论工作者秉持新闻职业精神和职业道德,在重大政治原则和大是大非问题面前,要保持清醒的头脑,理直气壮、针锋相对地开展舆论斗争;要始终坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针,坚定宣传党的理论和路线方针政策,大力传播社会主义核心价值观,让崇德向善、厉行法治的观念深入人心。二要注重差异化趋势,做到对象精准。要不断运用新技术,采用动态化舆情分析,从大数据中获取公众需求数据,快速、准确判断舆情产生的苗头及根源,打造高效的舆论分析预警平台;讲好群众话语,回应大众需求,采用大众喜闻乐见、生动活泼的语言方式,为群众传递正能量信息,凝聚共识,汇集社会正能量;加强网上舆论引导,让移动互联网时代数量庞大的“麦克风”成为正能量的“扩音器”,让互联网这个“最大变量”变成推进社会治理现代化的“最大增量”。三要注重多媒介融合,做到载体创新。通过搭建统一的技术平台,推动不同渠道、平台间的深度融合,对内打通体系内各类媒体形态,对外无缝对接各类平台资源,从而实现全媒体传播渠道的融通共享、集中管理;坚持围绕策划、采集、编辑、发布等各个环节进行资源整合、流程再造、形式创新,强力推进媒体资源聚合、生产流动融合、采编力量整合,实现一次采集、多次生成、多元传播,实现内容生产效率和媒体影响力的双重提升。

(作者单位:湖北省妇女干部学校)

党的二十大报告指出,要“深化人才发展体制机制改革,真心爱才,悉心育才,倾心引才,精心用才,求贤若渴,不拘一格,把各方面优秀人才聚集到党和人民的事业中来。”还指出,“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。”2022年,咸宁市人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指引,围绕“四心”激活力,聚焦“四新”促发展,人才各项工作再上新台阶。

一、真心爱才,人才工作进入新领域

爱才体现在高度重视和真抓实干上。咸宁市委市政府高度重视人才工作,去年,市委书记孟祥伟亲赴兰州大学出席“引才专列”开通仪式,市长杨军同志多次听取人社人才工作汇报,市委常委、组织部长徐小兵同志出席华中师范大学“引才专列”启动仪式,市政府常务副会议两次专题研究人才政策。这些,给人社部门做好人才工作指明了方向,带来了鼓舞,增强了信心。市人社局党组总结以往人才工作的经验教训,优化调整全市人社系统人才工作领导小组,制定目标任务分解表,建立领导小组会议、定期调度、定期通报、党组成员联系专家等制度,推进各项目人才工作,党组全年专项研究人才工作就达6次。落实局党组联系服务专家制度,动态调整领导联系服务专家名单,每名局党组成员联系2名国贴、省贴专家学者,与专家“双向谈心”,办好人才关心关注的“关键小事”。组织专班调研人才工作,形成调研报告2个,提升住房保障、子女入学等事项服务质量,发放人才绿卡34张,全市两级人社部门组织300多名各类专家人才开展健康体检。

这些真心爱才举措得到人才呼应,带来丰硕成果,促使人社人才工作进入新领域。全国劳动模范、党的二十大代表,湖北三六重工技术中心副主任范晓霞,就是人社部门长期培养,从专业技术人才成长为专家学者的。她的诸多奖项和荣誉中,湖北省企业技术创新带头人、省有突出贡献中青年专家、省新世纪高层次人才、省楚天技能名师、省企业研发人才都是人社部门引导推荐、申报成功的,2018年她参加过市委组织部、市人社局组织的河南红旗渠“专家人才研修班”,在组织的引导激励下,爱国奉献,砥砺奋进,2021年通过人社部门指导帮助,成功申报正高级工程师,是我市最年轻的正高级工程师,前不久又荣获第三届咸宁市道德模范。

二、悉心育才,引导人才进入新赛道

育才体现在政策制定和精心培育上。去年,我们坚持把政策制定与高质量发展密切结合,制定人才急需的新政策、好政策,推动出台《咸宁市“香城英才卡”实施办法(试行)》、《“才聚荆楚·志在咸宁”工程促进高校毕业生就业创业的十条措施》、《咸宁市博士后管理工作规定(试行)》等8个规范性文件,进一步优化了我市人才发展政策环境,解决人才“急难愁盼”问题,真正引导人才进入新赛道。我们紧扣人社部门职责职能,坚持实施“专业技术人才培育计划”、“技能人才培育计划”。全年培育拔尖人才48人,培育初级职称以上人才2639人。落实专技人才评价标准,首次网上全流程开展职称评审工作。开展“十佳

人才”评选活动,选拔15名“湖北省专业技术人才奉献岗位”人选,12名享受市政府特殊津贴专家,遴选20人技能大师工作室分别为1家、10家,市技能人才培训基地10个。2022年,全市培养培训技能人才10963人次,其中累计开展补贴性企业职工培训4807人,补贴523.72万元;开展新型学徒制培训409人,补贴294人58.8万元。

三、倾心引才,积蓄咸宁发展新动能

引才体现在真心实意、快抓快干上。去年,我们围绕我市产业发展,全方位引才聚才,夯实人才发展新基础,为咸宁发展积蓄新动能。一是编发紧缺人才需求目录。发布高层次紧缺人才、紧缺用工需求目录工种34个,引进紧缺专业人才85人。二是推进“招才引智”系列活动。开通“引才专列”,采取“带岗上门、带编进校”“当天笔试、当天面试、当天签约”等方式引进优质高校的大学生,5月、6月分别开进华中师大、兰州大学,183家企业事业单位供岗1524个,应聘2600名,成功引才320人,市委孟祥伟赴兰州大学出席启动仪式,“学习强国”学习平台、人民网多次报道。三是深化“院士专家企业行”活动。收集35家企业需求,匹配23名专家人才开展服务,组织3场对接活动,对接专家人才和企业代表累计351人次,解决难题31项,成果转化5个,共建平台6个。四是实施“四方联动护航”用工行动。围绕企业用工难、人才引进难,搭建“政企园校”对接平台,建立健全订单式培养培训、实习实训和见习、校园招聘、创业扶持、留人用人、技能提升“六个机制”,为企业用工引才保驾护航。湖北新产业技师学院、赤壁技工学校、湖北楚才技工学校与我市20多家企业合作,有效解决了本地企业需求。

四、精心用才,塑造咸宁发展新优势

用才精心体现在人才发展各方面、各环节、各层级上,力争为咸宁发展塑造新优势。一是精心夯实基础。落实保障用人单位自主权,规范使用管理岗、专技岗、技师岗,优化评聘条件,并优化市直卫生、住建、农业系统岗位设置,完善专业技术高级岗位结构比例;落实“硕士研究生从事专技工作满3年,取得中级职称不占岗聘到专业技术十级”等措施,市直29人享受这项好政策。二是精心激发活力。实施灵活收入分配机制,制定深化公立医院薪酬制度改革实施方案,建立公立医院高层次人才、紧缺专业人才薪酬激励机制,绩效工资水平动态调整机制,激发人才创新活力。三是精心探索方式。探索“多元化人才评价”体系,联合市农业局出台咸宁市农民技术人员职称申报评审实施方案,让“新农人”“田秀才”“土专家”能评职称。

2023年,咸宁市人社局将贯彻落实全国、全省、全市组织部长工作会议精神,以建设人才洼地为核心,高水平完善人才政策,高平台推进人才引进,高质量培养专技人才、高素质培育技能人才、高效能优化人才服务,真心爱才,悉心育才,倾心引才,精心用才,打造“近悦远来”的人才生态,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势,为我市打造武汉都市圈自然生态公园城市、谱写中国式现代化咸宁篇章提供坚强人才支撑和智力保障。

(作者系咸宁市人力资源和社会保障局党组书记、局长)

理论 前沿

技术的进步需要开放

我们如何走向高质量发展,实现中国式现代化?需要新的三大法宝,改革、开放、创新。其中,开放是最重要的。我们是发展中国家,只有通过开放,先进的东西才能进来,大家感受到压力,就会去改革。开放是改革的重要动力,尤其是现在,以前中国改革是因为穷则思变,现在有既得利益者了,改革比较难,必须通过开放倒逼改革。

开放也是创新的前提条件,技术的进步需要开放。我以前常举一个例子,火药是中国人发明的,但是中国没有火药学,一直只是应用。指南针也是如此。为什么英国人却能用火药和指南针造就强大的海军?因为它们传到英国后变成科学了,科学又应用于技术,互相强化。

现在,在科技创新方面有新型举国体制,别忘了前面有“新型”二字。苏联是近代以来第一个最成功也最失败的

举国体制,因为它关起门来自己创新,而创新有自己的特点,第一,科创需要思想市场,大家互相辩论,产生新思想;第二,科创要有商品市场,投入产出以后,投放到市场,回收成本,科研才能继续。苏联关起门来,两个市场都没有了。没有思想市场,基础科学就与学术脱钩了;没有商品市场,苏联只能向欧美、印度、越南卖军火。

现在一些西方国家对我们“卡脖子”、搞系统脱钩,我们一定要小心,不能关起门来自己搞创新。“卡脖子”、搞系统脱钩,这是政治逻辑,不是技术逻辑。只要开放,技术是在世界上一直流转的。这也不是资本逻辑,资本逻辑是技术走向哪里,就跟到哪里。这也不符合市场逻辑,一些西方国家对我们实施的“芯片制裁”,牺牲的不仅是自己,所有的芯片商都受影响,包括他们自己。

(本报综合)