奋进新征程 建功新时代

团结动员广大职工为咸宁高质量发展贡献力量

咸宁日报全媒体记者 汪俊东 通讯员 陈慧君 付华龙 镇晓静

2022年在市委和省总的正确领导下,全市工会贯彻落实市第六次党代会精神和省总各项工作部署,助力统筹疫情防控和经济社会发展,坚持高站位思想引领、高质量建功立业、高品质服务职工、高标准深化改革、高水平建设工会,为我市经济高质量贡献工会力量,并得到省总和市委的充分肯定,赢得广大职工和社会各界的广泛赞誉。

把牢政治方向,凝心铸魂落地生根

坚持政治引领,切实肩负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,让凝心铸魂工作落地生根、红心向党。

党建理论入脑入心 深入学习贯彻落实党的二十大精神,切实保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性。制定下发《咸宁市工会学习宣传贯彻党的二十大精神工作实施方案》,全市工会掀起理论学习热潮,确保党的创新理论入脑入心。

教育活动蓬勃开展 开设工会教育“大讲堂”,采取邀请专家授课、劳模工匠宣讲等方式,举办先进事迹报告会、开展职工大讲堂、工会干部培训班、职工道德讲堂等30余次,近6万名职工受到教育。培育和践行社会主义核心价值观,坚持弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,举办“中国梦·劳动美”系列演讲比赛、宣讲比赛、征文比赛、摄影大赛以及文体活动,引导广大职工为实现中华民族伟大复兴中国梦团结奋斗。

劳模引领力量无穷 为了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步激发劳模创新创造力,发挥工会舆论阵地作用,建设劳模宣传一条街,制作《竞技风采》画册,拍摄专题片《时代先锋》,在《咸宁月刊》中开设《致敬劳动者》专刊,利用工会网、微信公众号、学习强国、党报党刊、新闻媒体等宣传平台着力宣传“时代先锋”“香城工匠”“最美一线职工”的先进事迹,共刊登报道信息100多篇。积极参与2020年-2021年全国、省“安康杯”竞赛优胜集体和个人申报工作,对全市及各县市区高新区385家单位开展全市五一劳动奖状(章)、工人先锋号荣誉进行梳理统计,组织100多名劳模、优秀职工和技术工人分别到九宫山、武当山开展疗休养活动。审核发放省部级困难劳模补助,做好劳模的关心关爱工作,使劳模形象更加贴近职工群众,“三个精神”更加深入人心。

深化工会改革,配置优化成效显著

巩固基层基础 坚持强“三性”,去“四化”,全市各级工会相继完成改革,领导机构人员配置进一步优化。全面落实“县级工会加强年”工作方案,深入开展企业基层蹲点调研,现场指导区域性行业性工会联合建设,把职工吸引过来、组织起来、稳定下来。全市已建工会6493家,会员509974人,农民工会员264176人,工会工作者11447人。对县(市、区)工会基层工作进行分类指导,从厂务公开、组织完善职工技能培训规划,坚持“以点带面、示范引领”,选取2个县(市、区)、5家重点企业探索试点,培育一批咸宁工匠、带徒名师、职工(劳模、工匠)创新工作室、产业工人培训基地;全市新发展产业工人党员820名,新增3所技工学校和18家民办培训学校,开展职工技能培训2万多人次,筹集各类职业技能提升资金1200多万元,累计享受补贴252万人次,举办线上线下招聘会200多场,招聘企业2312家,提供岗位3万多个。通城平安电工科技股份公司在全省产改推进会上做典型交流发言,为全市产改工作向纵深推进提供了可借鉴的咸宁“样本”。

技能竞赛亮点纷呈 深入推进劳动和技能竞赛活动,为经济社会高质量发展赋能加油。将咸宁高新技术产业园区等8个园区纳入市级工业园区劳动竞赛项目、湖北福人金身药业有限公司等27家企业纳入重点企业劳动竞赛项目、元气森林湖北生产基地项目等10个重点工程申报全省重点工程劳动竞赛项目。成功组织开展“e有绝活”高技能人才技能大赛、“工友杯”职工创新创业大赛咸宁赛区选拔赛、“安康杯”安全生产知识竞赛等,为咸宁经济高质量发展发现和培育新的经济增长点增添了信心,激发了热情。

岗位创新成果丰硕 鼓励企业和职工通过促进科技创新和成果转化,从而培育高水平、高层次、高素质的创业团队和技能人才。在省“工友杯”第五届职工创新创业大赛咸宁赛区选拔赛活动中,全市100多个项目参赛,65个项目进入选拔赛,32个项目脱颖而出成功晋级全省决赛。今年在全市新创建6家职工(劳模)创新工作室和4家产业工人培训基地,新推荐省级职工(劳模、工匠)创新工作室1家、省示范性职工(劳模、工匠)创新工作室1家,推荐10个“湖北省职工技术创新成果”单位,为咸宁人才强市提供了坚强保障。

深化工会改革,配置优化成效显著

巩固基层基础 坚持强“三性”,去“四化”,全市各级工会相继完成改革,领导机构人员配置进一步优化。全面落实“县级工会加强年”工作方案,深入开展企业基层蹲点调研,现场指导区域性行业性工会联合建设,把职工吸引过来、组织起来、稳定下来。全市已建工会6493家,会员509974人,农民工会员264176人,工会工作者11447人。对县(市、区)工会基层工作进行分类指导,从厂务公开、组织

八大县群体工作分布的特点,成立了首个八大群体综合性的区域联合会——咸安区永安协事处个体私营企业行业联合工会,联合县邮政公司成立了通城县快递行业工会联合会、通山县快递行业工会联合会,打通了新业态就业服务职工的“最后一公里”,吸纳新就业形态劳动者500余人,全市快递行业人会实现了全覆盖,目前新业态建会165家,会员16361人,新增9181人。

坚持资源下沉 不断加大对新业态建会工作经费扶持力度,并列入地方工会年度预算;针对新业态入会工作比较集中的社区、区域行业等基层工会,在积极争取省总给予资金支持的同时,对此类工会组织予以最大限度的经费补助。落实工会对小微企业的经费支持政策,2022年全额返工会经费309.63万元,政策惠及324家企业。不断提高企业职工对工会组织的归属感、认同感,增强工会组织的吸引力和活力。

加强维权服务,权益保障无微不至

把竭诚服务职工作为工会工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工服务,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是职工最可信赖的“娘家人”。

维护合法权益 开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,帮助他们解决急难愁盼的实际问题。推动新就业形态劳动者中的困难群体纳入社会救助体系,给予救助帮扶。拓展户外职工爱心驿站服务功能,为新就业形态劳动者提供定制服务。2022年,市、县两级工会走访新业态企业42家,慰问新业态劳动者175人,发放慰问款13万余元,有9名新就业形态劳动者已纳入建档困难职工。全市已建的35家爱心驿站全部向新就业形态劳动者开放,并提供临时休息、手机充电、补充饮用水等服务。

助力和谐建设 “法院+工会”劳动争议诉调对接工作,是工会为职工维权的重要平台。不断完善“法院+工会”运行机制,推行线上线下“双轨”运行,实现“转、办、认”线上畅通流转,形成法院委派委托、工会跟进办理、联合督促问效的工作机制。2022年全市“法院+工会”诉调对接工作室受理案件180个,其中办结案件168个,达成调解68件,未达成调解95件,涉及职工204人,涉及金额551万元。各级工会组织开展“12.4”宪法宣传日、“5.18”职工维权日活动,发放新《工会法》、《法律援助法》、《劳动合同法》等法律书籍,免费为职工开展法律咨询。

传递工会温度 针对大龄青年职工择偶难问题,着力打造工会婚恋“爱心”服务品牌,依靠工会组织开展更符合单身职工需求及特点的线上线下多样化婚恋交友联谊活动,帮助职工喜结良缘。为恢复本地旅游发展和推进乡村振兴工作,向市直基层工会补助“咸宁人游咸宁”专项资金25万元;鼓励基层工会优先选购本地农副产品,推动本地产业发展,全年安排专项补助资金423万元支持59家基层工会,持续推进“爱心消费”助农兴农,全年全市预算单位在扶贫平台购买农副产品达3976.56万元。2022年完成了对2400名适龄的新就业形态女职工、在档困难女职工、环卫女工的免费两癌筛查。

从严治党管会,筑牢根基提升效能

坚持党要管党、全面从严治党,扛牢管党治党主体责任,发挥“党建带工建,工建促党建”作用,不断加强机关建设,不断提升广大工会党员干部党性修养、群众观念和工作能力。

抓党建增强政治性 党组坚持全面从严治党管会,认真落实“一把手”工程,明确党组书记是第一责任人,班子成员是直接责任人,牢牢掌握意识形态工作领导权,制定《2022年市总工会意识形态工作方案》,明确了工作目标、职责、措施,加强保密教育宣传和保密制度建设,严格执行打印、复印及对外提供数据、资料的保密规定,通过一系列措施有力促进了工会保密工作的开展;防范化解重大风险,加强对职工文化阵地的管理,密切关注信教职工的思想动态,切实做好引导疏导工作。扎实开展党风廉政建设宣教月活动,运用违纪典型案例警醒教育党员干部引以为戒,打造了机关“风清气正、心齐事成”的良好环境。

抓管理突出先进性 健全完善“职工说了算”考评机制和工会干部述职评议制度,推进工会工作绩效化管理;开展经费审查监督,以轮动审计的形式实现审计全覆盖,促进基层工会经费使用规范化。对部分基层单位进行审计服务,不定期进行实地检查督导,以审代训,充分发挥基层工会的经审监督作用。

抓作风体现群众性 加强和改进党对工会工作的领导,围绕工运事业改革发展的大局,最大限度地争取行政支持,吸引职工的广泛参与;以职工为本,解决职工困难,加大扶贫帮困力度;健全工会服务职工工作体系,推动送温暖、职工医疗互助等工作常态化、制度化、规范化。通过建立职工维权协商机制、职工心理健康咨询、普法宣传教育和职工法律援助等渠道,推进依法构建和谐劳动关系的机制平台建设,不断提升全体职工工作和生活的幸福感、安全感和获得感,有效预防化解劳动关系矛盾,以和谐的劳动关系促进平安咸宁建设,维护改革发展稳定,为咸宁高质量发展贡献工会力量。

2022年全市工会工作重点突出,亮点纷呈。

咸安区总工会以社区为单位,在周六、周日及寒暑假全面开展职工子女托管班活动,百余名教师和大学生志愿者成为常驻志愿者,社区志愿者服务超1000余人次,实现社区全覆盖,此项“上门服务”参与者多,受众面广,工会工作变被动为主动创生动。嘉鱼县总工会以安全生产教育培训为抓手,开展安全生产“大培训、大教育、大提升”专项培训,全年开展安全培训共计5861人次,新员工岗前培训2072人次,培训生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、特种设备作业人员等932人次,切实筑牢职工安全生产防线。赤壁市总工会加强与高校合作,以规范化、标准化流程,为职工提供职业技能培训平台、就业、创业等职业规划,帮助职工“求学圆梦”,实现学历层次、职业技能双提升。通城县总工会强化思想引领,鼓励创新创造,运用小额贷款、创业扶持、简化手续、土地配送、税费减免、优质服务等优惠措施,吸引更多青年人才返乡就业创业,将优势产业和新兴产业两手抓,使得产业工人队伍不断发展壮大,职工人数逐年增长。崇阳县总工会深入开展新就业形态劳动者入会集中攻坚行动,坚持推进重点建、行业建、兜底建模式,覆盖会员2400人,最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来。通山县总工会把工会建在村上,把服务落到基层,聚焦村级工会规范化建设,推动工会组织向基层延伸,打造工会服务亮点品牌,村(级)工会的建立在维护农民工的合法权益、调诚服务农民工群体、着力构建和谐社会等方面发挥了重要作用。高新区总工会以“才聚咸宁·智在高新”婚恋交友活动为延伸,积极探索工会“红娘”服务,为单身职工牵红线、觅良缘、搭鹊桥。市委组织部积极推进党建带工建,把工会工作纳入党建工作总体布局,形成共建互促整体推进的良好局面。市委统战部坚持定期研究工会工作制度,季检查,月督办,带动系统和行业建会建家建制。市财政局支持工会职工之家建设,确保资金能及时拨付。市税务局常态化开展职工文体活动,实现代收工会经费持续增长。国网咸宁供电公司注重发挥工会优势,邀请党的二十大代表、全国劳动模范和市委宣讲团成员举办党的二十大精神专题培训班,为工会干部提质赋能等等。

新征程是充满光荣和梦想的远征,蓝图已经绘就,号角已经吹响。市总工会将坚定信心、同心同德,埋头苦干、奋勇前进,团结带领全市广大职工群众为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献智慧和力量!

2022年度全市工会先进集体和先进个人名单

●先进县、市、区总工会(4个)

咸安区总工会
赤壁市总工会
通城县总工会
崇阳县总工会

●先进高新区、开发区、工业园区总工会(4个)

咸宁高新技术产业开发区总工会
嘉鱼经济开发区总工会
通城县经济开发区总工会
通山经济开发区总工会

●先进行业、产业工会(10个)

国网湖北省电力有限公司咸宁供电公司工会委员会
中国银行咸宁分行工会委员会
中国工商银行股份有限公司咸宁分行工会委员会
中国农业银行股份有限公司咸宁分行工会委员会
中国移动通讯集团有限公司咸宁分公司工会委员会
国网湖北省电力有限公司咸安区供电公司工会委员会
国网湖北省电力有限公司赤壁市供电公司工会委员会
赤壁大润发仓储有限公司工会委员会
通城县快递行业工会联合会
通山县快递行业工会联合会

●先进机关、事业单位工会(15个)

咸宁市人大常委会机关工会委员会
政协咸宁市委员会机关工会委员会
中共咸宁市委组织部机关工会委员会
中共咸宁市委统战部机关工会委员会
中共咸宁市委政法委机关工会委员会
中共咸宁市委政策研究室机关工会委员会
中共咸宁市委直属机关工委工会委员会
咸宁市住房和城乡建设局机关工会委员会
咸宁市税务局机关工会委员会
咸宁市人力资源和社会保障局机关工会委员会
咸宁市国有资产监督管理委员会机关工会委员会
咸宁市城市管理执法委员会机关工会委员会
咸宁市卫生健康委员会机关工会委员会
咸宁市市场监督管理局机关工会委员会
咸宁市科技局机关工会委员会

●示范乡镇、街道工会(12个)

咸安区官埠桥镇工会委员会
咸安区温泉街道办事处工会委员会
嘉鱼县潘家湾镇工会委员会
嘉鱼县高铁岭镇工会委员会
赤壁市赵李桥镇工会联合会
赤壁市蒲圻办事处工会联合会
通城县隽水镇工会委员会
通城县沙堆镇工会委员会
崇阳县天城镇总工会
崇阳县铜钟乡工会联合会
通山县通羊镇工会联合会
通山县厦铺镇工会联合会

●先进职工之家(12个)

咸宁职业技术学院通识教育学院工会
咸宁市妇幼保健院工会委员会
湖北科技学院附属第二医院工会委员会
咸宁市交通实验幼儿园工会委员会
咸宁市北部空间绿色发展服务中心工会委员会
元气森林(湖北)饮料有限公司工会委员会
湖北香城文创空间联合工会委员会
葛洲坝嘉鱼水泥有限公司工会委员会
赤壁市人民医院工会委员会
湖北亚细亚陶瓷有限公司工会委员会
湖北中健医疗用品有限公司工会委员会
通山县人民医院工会委员会

●先进企业工会(16个)

湖北省烟草公司咸宁市公司工会委员会
咸宁联合水务有限公司工会委员会
黄鹤楼酒业(咸宁)有限公司工会委员会
湖北福人金身药业有限公司工会委员会
真奥金银花药业有限公司工会委员会
湖北华宇防腐技术股份有限公司工会委员会
稳健医疗(嘉鱼)有限公司工会委员会
湖北欣杰姆服饰有限公司工会委员会
赤壁市汇泉家政就业服务有限公司工会委员会
武汉高正新材料科技有限公司工委委员会
湖北三赢兴光电科技股份有限公司工会委员会
湖北福人药业股份有限公司工会委员会
湖北荷友科技有限公司工会委员会
湖北冰丰食品有限公司工会委员会
通山县水电公司工会委员会
通山县奔阳公司工会委员会

●优秀工会工作者(20个)

咸宁市纪委监委机关工会组织委员	熊 杰
咸宁市财政局机关工会主席	胡耀霞(女)
咸宁市教育局工会	詹 琼(女)
咸宁市公安局机关工会干部	光 剑
咸宁市史志研究中心工会干部	黄 晖
中国人民银行咸宁中心支行工会干部	夏少琼(女)
咸宁高新区总工会经审会主任、协理员	田 虹(女)
今麦郎饮品(咸宁)有限公司工会主席	郭 超(女)
咸安区总工会党组成员、经审会主任	黄晓华(女)
咸安区双溪桥镇工会主席	胡 继
嘉鱼县总工会职工服务中心协理员	喻 佳(女)
嘉鱼县总工会组织基层部协理员	秦 晶(女)
赤壁市总工会党组书记、常务副主席	李明华
赤壁市交投集团盛安物流公司工会主席	项炎秀(女)
通城县总工会经技部协理员	谢琼瑶(女)
通城县四庄委工会主席	伍诗妍(女)
崇阳县总工会生产宣教部协理员	江 娟(女)
崇阳县肖岭乡工会干部	邹 果(女)
通山县总工会生产宣教部部长	阮佳华(女)
通山县卫健局工会工作委员会主任	阮仕虎

●优秀工会信息员(18个)

中共咸宁市委统战部机关工委委员	阮子胜
中国邮政集团咸宁市分公司工会委员会	阮荣强
咸宁市总工会经技部负责人	汪丽君(女)
咸宁市总工会组织宣传部协理员	陈慧君(女)
咸宁南玻光电玻璃有限公司工会干事	张 知(女)
湖北三环汽车方向机有限公司文化专员	翟梦岩(女)
咸安区总工会维权服务部负责人	李启辉
咸安区总工会生产宣教部协理员	董 敏(女)
嘉鱼县总工会生产宣教部协理员	周 娥
湖北省嘉鱼蛇屋山金矿有限公司工会委员	熊江红
赤壁市总工会综合办公室协理员	黄 青(女)
赤壁市总工会综合办公室协理员	洪晓敏(女)
通城县总工会办公室协理员	汪学海
通城县总工会办公室协理员	吴怡康
崇阳县总工会办公室科员	程 檬(女)
崇阳县总工会组织基层部协理员	刘樱子(女)
通山县总工会办公室负责人	程 勇
通山县总工会办公室协理员	周 鑫

咸宁市总工会2023年工作要点

2023年全市工会工作总体要求:以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,全面落实市六届二次全体会议精神和省总十三届十次全委会精神,推动工会工作再上新台阶,为加快打造武汉都市圈自然生态公园城市作出工会新贡献。

领悟“两个确立”,当好职工思想引领的“指示牌”

增强政治定力 把讲政治摆在首位,突出学习党的二十大精神和省第十二次党代会和二次、三次全会精神。落实机关支部“三会一课”制度和“主题党日”活动,发挥党组理论学习中心组引领作用,引导工会干部进一步深入领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

丰富引领形式 持续推进“五宣五进五讲”活动走深走实,采取职工喜闻乐见的方式,宣讲党的二十大作出的重大部署。奋力打造昂扬向上职工文化,组织开展“中国梦·劳动美”职工(网络)宣讲和征文比赛、寓教于乐群众性的文体活动和新时代职工思想政治工作创新案例展示活动。

抓实宣传教育 利用两自一台等媒体宣传平台,大力宣传工会重大活动,基层工会典型经验,宣传劳模先进人物。深入开展“劳动创造幸福”主题宣传教育和以职业道德为重点的“四德”宣传教育,教育和引导广大职工践行社会主义核心价值观,扎实推进未成年人思想道德建设工作,强化理想信念教育,引导未成年人树立正确的世界观、人生观、价值观。深入开展“职工书屋”建设,争取2至3家达省级示范书屋的标准,以建立职工读书分享会为抓手,推动职工读书活动广泛深入开展,同时抓好全市《工人日报》《工友》订阅工作。

围绕中心大局,当好职工提质赋能的“加油站”

激发广大职工劳动热情 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,通过线上平面媒体、融媒体、市总工会官网、微信公众号、线下学习会、劳模宣讲会,对先进劳模代表进行宣传报道,抓住重要时间节点开展集中宣传,推动“三个精神”进企业、进校园、进社区。加强劳模选树管理,创新劳模服务工作,落实劳模政策,组织开展劳模、技术工人、一线职工疗休养活动,引导广大职工崇尚劳动、尊重劳模,争做新时代的奋斗者。

做强劳动竞赛活动品牌 全面贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展要求,按照市委全年确定的发展目标和省总安排部署,组织全市职工在重点园区、重大工程、重点项目领域,深入持久开展2023年“百千万”劳动和技能竞赛,团结动员全市职工以主人翁姿态,积极投身加快城市高质量发展的奋斗目标,助推经济社会发展贡献力量。

搭建技能人才发展平台 广泛开展职工群众性技术创新,做实“五小”活动。充分发挥产业工人培训基地作用,不断加强产业工人培训力度和广度,助力职工成长成才。重视人才工作,加强人才的培养,组织职工参加湖北省第六届“工友杯”职工创业创新和“e有绝活”大赛,咸宁赛区项目的选拔赛活动,成立咸宁市首家职工创空间,为高技能人才脱颖而出搭建舞台,进一步激发高技能人才的创业创新活力,形成“大众创业,万众创新”的良好氛围。

推进产改工作纵深发展 发挥工会牵头协调作用,强化工作统筹和协调服务职能,以职工(劳模、工匠)创新工作室命名为载体,推进全市工作室标准化、规范化建设,充分发挥好劳动模范的示范作用,加大对产业工人培训基地的政策扶持,拓宽产业工人成长成才渠道,组织召开产业工人队伍建设改革工作推进会,推进改革目标任务落地落实。

聚焦主责主业,当好职工维权帮扶的“娘家人”

做好做实常态帮扶 做实做细困难职工摸排、审核、建档等各项工作,强化帮扶资金绩效管理,推动符合条件的困难职工家庭档案应建尽建、困难应帮尽帮。协助做好“春风行动”“金秋招聘月”等招聘活动;持续开展夏送清凉、冬送温暖、重大节日针对重点人群开展慰问活动;继续开展金秋助学暖心行动,让因学致困的职工子女圆大学梦。

健全完善法律援助 深化劳动争议诉调对接机制建设,继续做强做优“法院+工会”多元化解服务品牌,推动建立“人社+工会”劳动争议裁调对接工作机制,双向维护劳动者和用人单位的合法权益,提高调解成功率,力争诉调成功率高于50%,裁调成功率高于60%。泛开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动、《工会法》进党校活动、5·18职工维权日普法宣传活动、12·4宪法宣传周活动,做好工会“八五”普法宣传,推动工会全面参与法治入镇建设。

建优管好服务平台 推进“会、站、家”一体化建设,加强与有关部门和社会力量合作,加大资金投入,因地制宜建设“职工服务中心”“爱心驿站”“爱心母婴室”“职工心灵护航加油站”“爱心托管班”“司机之家”等服务职工阵地,加大新业态劳动者“爱心驿站”建设力度,计划全市新建快递员、外卖配送员驿站21家,司机之家2家。为充分保障职工健康权益,进一步扩大女职工免费宫颈癌筛查受益人群,并为困难职工免费购买赠送“咸惠保”商业补充医疗保险。

坚持底线思维,当好维护和谐稳定的“安全阀”

守牢劳动领域政治安全 贯彻落实总体国家安全观,切实维护劳动领域政治安全。开展好“4·15”国家安全教育日活动,做好国家安全法律法规的学习宣传,推进国家安全宣传教育“七进”。加强工会劳动法律监督组织和监督员队伍建设,及时排查化解风险。参与做好根治拖欠农民工工资工作,建立全市欠薪月报告制度。

积极构建和谐劳动关系 组织开展集体协商要约行动暨典型培育活动,深化集体协商质效评估,全市百人以上建会企业集体协商动态保持在90%以上。今年计划新增新就业形态集体协商行业、企业7个。督促县以上地方总工会配齐配强专职集体协商指导员,按照省总要求,全市县以上地方总工会一共至少配备20人,督促按照不低于5%的比例做好解聘工作,全市通报表扬2个优秀集体协商指导员。

主动参与平安咸宁建设 探索职工参与平安咸宁建设新模式,广泛发动职工群众开展安全生产监督检查和隐患排查活动,切实营造安全生产发展环境。开展职工队伍稳定风险排查化解行动,落实职工意识形态工作责任制,密切关注“宗教”职工思想动态,做好统一战线工作,加大对网络涉工舆情监测,完善舆情研判、预警、处置,全力维护网络安全,同时加大工会信访工作力度,协助做好扫黑除恶工作,以职工队伍稳定促进社会大局和谐。

夯实基层基础,当好激发组织活力的“点火针”

继续加强工会组建工作 确保2023年全市百人以上已建工会的非公有制企业单独建立职代会,建制率达到并动态保持在80%以上,国有企业实现全覆盖。2023年全市百人以上已建工会的非公有制企业厂务公开建制率达到并保持在80%以上,国有企业实现全覆盖。2023年持续推进新就业形态劳动者入会,全市已建工会的新就业形态劳动者入会率达到90%以上,新就业形态企业建会率动态保持在60%以上。2023年全市工会乡镇(街道)、开发区(园区)建会率保持在90%以上;区域(行业)工会数量增长10%。

深化“县级工会加强年” 加强县级工会人员力量配备、加大对县级工会经费补助力度,支持县级工会服务职工阵地建设,恢复其公益性及服务性职能。县级总工会全面深化改革,着重挖掘自身潜力,增强团结引领功能,组织职工建功立业,维护职工合法权益,加强基层组织建设。力争年底前县级工会基本实现“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的“五强目标”。加大对小微企业的工会经费扶持,按照省总要求继续做好经费的全额返还工作,为小微企业能充分履行工会职能、开展工会活动提供经费保障。

抓好基层工会队伍建设 认真组织开展工会干部本领锤炼工程,不断抓好基层工会干部队伍建设,结合乡镇、开发区工会工作实际,围绕提升全市工会干部理想信念、专业素质、业务能力,适时组织举办好全市工会干部培训班,全市工会协理员业务学习培训班,突出专业素养和实践锻炼,组织参与“共同缔造”、下沉社区、基层蹲点等工作。

从严治党管会,当好推动经济发展的“助推器”

坚持从严治党管会 全面落实党组全面从严治党“主体责任”和党组书记、党支部书记“第一责任人”责任,细化责任清单,定期对标对表,经常督促检查。持续强化工会系统党风廉政建设,自觉接受和大力支持派驻纪检监察组监督执纪问责。强化整改落实和成果运用,有效促进干部作风转变,适时开展“党风廉政宣教月”活动与违规吃喝专项整治行动,定期开展督促检查,锲而不舍整治“四风”,弘扬清廉文化,建设清廉机关,不断提高工会系统党建标准化规范化建设。

不断优化内部监管 加强经审工作规范化建设,持续推进工会审计转型,开展工会内部审计,依法履行审查监督职责,提升审计整改成效,稳步推进审计监督全覆盖。不断推进机关档案工作业务规范建设,机关干部铸牢保密意识,完善档案管理机制,加强档案信息化应用和数据标准化,提升档案管理水平和应用效率,为工会工作和职工服务提供保障。

全面助推经济发展 坚决贯彻落实中央和省委、市委决策部署。持续做好爱心消费助农兴农工作,不断巩固脱贫成果。采取在“832平台”采购本地农产品、推动咸宁茶产品销售、为展咸宁人游咸宁活动等方式,助力本地经济发展,促进乡村振兴。坚持领导干部挂联基层,兼任社区第一书记制度,主动参与优化营商环境的活动,加大招商引资力度,助力经济提质增效。奋力推动对口援疆援藏工作,努力打造成推动发展的工程、民族团结的工程、凝聚人心的工程。积极参加全国文明城市创建,高质量完成各项创建任务。