

奋进新征程 建功新时代

团结动员广大职工为咸宁高质量发展贡献力量

咸宁日报全媒体记者 汪俊东 通讯员 陈慧君 付华龙 镇晓静

2022年在市委和省总的正确领导下，全市工会贯彻落实市第六次党代会精神和省总各项工作部署，助力统筹疫情防控和经济社会发展，坚持高站位思想引领、高质量建功立业、高品质服务职工、高标准深化改革、高水平建设工程，为我市经济高质量发展贡献力量，并得到省总和市委的充分肯定，赢得广大职工和社会各界的广泛赞誉。

把牢政治方向，凝心铸魂落地生根

坚持政治引领，切实肩负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，让凝心铸魂工作落地生根、红心向党。

党建理论入脑入心 深入学习贯彻贯彻落实党的二十大精神，切实保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性。制定下发《咸宁市市总工会学习宣传贯彻党的二十大精神工作实施方案》，全市工会掀起理论学习热潮，确保党的创新理论入脑入心。

教育活动蓬勃开展 开设工会教育“大讲堂”，采取邀请专家授课、劳模工匠宣讲等方式，举办先进事迹报告会、开展职工大讲堂、工会干部培训班、职工道德讲堂等30余次，近6万名职工受到教育。培育和践行社会主义核心价值观，坚持弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，举办“中国梦·劳动美”系列演讲比赛、宜宣比赛、征文比赛、摄影大赛以及文体活动，引导广大职工为实现中华民族伟大复兴中国梦团结奋斗。

劳模引领力量无穷 为了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步激发劳模创新能力，发挥工会舆论阵地作用，建设劳模宣传一条街，制作《竞风风采》画册，拍摄专题片《时代先锋》，在《咸宁月刊》中开设《致敬劳动者》专栏，利用工会网、微信公号、学习强国、党建党刊、新闻媒体等宣传平台着力宣传“时代先锋”“香城工匠”“最美一线职工”的先进事迹，共刊登报道信息100多篇。积极参与2020年—2021年全国、省“安康杯”竞赛优胜集体和个人申报工作，对全市及各县市市区高新区385家单位开展全市五一劳动奖状（章）、工人先锋号等荣誉进行梳理统计，组织100多名劳模、优秀职工和技术工人分别到九宫山、武当山开展休养体养活动。审核发放省部级困难劳模补助，做好劳模的关心关爱工作，使劳模形象更加贴近职工群众，“三个精神”更加深入人心。

强化产改走实，建功立业蔚然成风

坚持把推动经济发展作为工会应尽职责，使职工在岗位上展现才华，实现人生价值，当好建功立业的排头兵。

产改工作走深走实 我市出台《咸宁市产业工人队伍建设的实施方案》等多项文件，健全完善技术工人培养、使用、评价、考核机制，完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。实施在岗职工“赋能提质”行动，建立

完善职工技能培训规划，坚持“以点带面、示范引领”，选取2个县（市、区）、5家重点企业探索试点，培育一批咸宁工匠、带徒名师、职工（劳模、工匠）创新工作室、产业工人培训基地；全市新发展产业工人党员820名，新增3所技工学校和18家民办培训学校，开展职工技能培训2万多人次，筹集各类职业技能提升资金1200多万元，累计享受补贴252万人次，举办线上线下招聘会200多场，招聘企业2312家，提供岗位3万多个。通城平安电科技股份公司在全省产改推进会上做典型发言，为全市产改工作向纵深推进提供了可借鉴的咸宁“样本”。

技能竞赛亮点纷呈 深入推进劳动和技能竞赛活动，为经济社会高质量发展赋能加油。将咸宁高新技术产业园区等8个园区纳入市级工业园区劳动竞赛项目、湖北福人金身药业有限公司等27家企业纳入重点企业劳动竞赛项目，元气森林湖北生产基地项目等10个重点工程申报全省重点工程劳动竞赛项目。成功组织开展“e有绝活”高技能人才技能大赛，“工友杯”职工创新创业大赛咸宁赛区选拔赛，“安康杯”安全生产知识竞赛等，为咸宁经济高质量发展发现和培育新的经济增长点增添了信心，激发了热情。

岗位创新成果丰硕 鼓励企业和职工通过促进科技创新和成果转化，从而培育高水平、高层次、高素质的创业团队和技能人才。在省“工友杯”第五届职工创新创业大赛咸宁赛区选拔赛活动中，全市100多个项目参赛，65个项目进入选拔赛，32个项目脱颖而出成功晋级全省决赛。今年在全市新建6家职工（劳模）创新工作室和4家产业工人培训基地，新推荐省级职工（劳模、工匠）创新工作室1家、省示范性职工（劳模、工匠）创新工作室1家，推荐10个“湖北省职工技术创新成果”单位，为咸宁人才强市提供了坚强保障。

深化工会改革，配置优化成效显著

巩固基层基础 坚持强“三性”，去“四化”，全市各级工会相继完成改革，领导机构人员配置进一步优化。全面落实“县级工会加编年”工作方案，深入开展工会基层蹲点调研，现场指导区域性行业性工会联合会建设，把职工吸引过来，组织起来，稳定下来。全市已建工会4943家，会员509974人，农民工会264176人，工会工作者11447人。对县（市、区）工会基层工作进行分类指导，从广务公开、组织基层建设等方面重点培育了不同类型的先进典型4个，向省总工会推荐了崇阳、通山、咸安电力和黄陂楼酒业等一批基层工会规范化建设先进典型，选树赤壁工会、湖北福通电子有限公司为全省模范职工之家“结对共建”典型。完成11家全国职工之家、小家复评，1家全国厂务公开民主管理先进单位复评，积极推选职工之家、小家提质升级。

探索新业态群体建会 针对新业态群体，开展集中建会入会攻坚行动，不断加大对市、区、镇工会开展集中建会行动工作的调研，针对通城、通山组建比较缓慢的快递员、货车司机群体，联合市快递协会、市交通主管部门与县镇同步对接，一体推进促进建会，大力宣传新业态从业群体的建会入会好的经验和做法，根据



八大员群体工作分布的特点，成立了首个八大群体综合性的区域联合会——咸安区永安办事处个体私营企业行业联合会，联合县邮政公司成立了通城县快递行业工会联合会。通山县推进行业工会联合会，打通了新业态就业服务职工的“最后一公里”，吸纳新业态形态劳动者500余人，全市快递行业入会实现了全覆盖，目前新业态建会165家，会员16361人，新增9181人。

坚持资源下沉 不断加大对新业态建会工作经费扶持力度，并列入地方总工会年度预算，针对新业态入会工作比较集中的社区、区域行业等基层工会，在积极争取省总给予资金支持的同时，对此类工会组织予以最大限度的经费补助。落实工

会对小微企业的经费支持政策，2022年全额返工会经费309.63万元，政策惠及324家企业。不断提高企业职工对工会组织的归属感、认同感，增强工会组织的吸引力和活力。

加强维权服务，权益保障无微不至

把竭诚服务职工作为工会工作的出发点和落脚点，全心全意为广大职工服务，

让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是职工最可信赖的“娘家人”。

维护合法权益 开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动，引导全社会关心关爱新就业形态劳动者，帮助他们解决急难愁盼的实际问题。推动新就业形态劳动者中的困难群体纳入社会救助体系，给予救助帮扶。拓展户外职工爱心驿站服务功能，为新就业形态劳动者提供定制服务。2022年，市、县两级工会走访新业态企业42家，慰问新业态劳动者175人，发放慰问款13万余元，有9名新就业形态劳动者已纳入建档困难职工。全市已建的35家爱心驿站全部向新就业形态劳动者开放，并提供临时休息、手机充电、补充饮用水等服务。

助力和谐建设 “法院+工会”劳动争议诉调对接工作，是工会为职工维权的重要平台。不断完善“法院+工会”运行机制，推行线上线下“双轨”运行，实现“转、办、认”线上畅通流转，形成法院委派委托、工会跟进办理、联合督促问效的工作机制。2022年全市“法院+工会”诉调对接工作室受理案件180个，其中办结案件168个，达成调解68件，未达成调解95件，涉及职工204人，涉及金额551万元。各级工会组织开展“12·4”宪法宣传日、“5·18”职工维权日活动，发放新《工会法》、《法律援助法》、《劳动合同法》等法律书籍，免费为职工开展法律咨询。

传递工会温度 针对大龄青年职工择偶难问题，着力打造工会婚恋“爱心”服务品牌，依靠工会组织开展更符合单身职工需求及特点的线上线下多样化婚恋交友联谊活动，帮助职工喜结良缘。为恢复本地旅游发展和推进乡村振兴工作，向市直基层工会补助“咸宁市游咸宁”专项资金25万元；鼓励基层工会优先选购本地农副产品，推动本地产业发展，全年安排专项补助资金423万元支持58家基层工会，持续推进“爱心消费”助农兴农，全年全市预算单位在扶贫平台购买农副产品达3976.56万元。2022年完成了对2400名适龄的新就业形态女职工、在档困难女职工、环卫工人的免费两癌筛查。

从从严治工会，筑牢根基提升效能

坚持党要管党、全面从严治工，扛牢管党治党主体责任，发挥“党建带工建，工建促党建”作用，不断加强机关建设，不断提升广大工会党员干部党性修养、群众观念和工作能力。

抓党建强政治性 党组坚持全面从严治工会，认真落实“一把手”工程，明确党组书记是第一责任人，班子成员是直接责任人，牢牢掌握意识形态工作领导权，制定《2022年市总工会意识形态工作方案》，明确了工作目标、职责、措施，强化保密教育宣传和保密制度建设，严格执行“三审”制度和对外提供数据、资料的保密规定，通过一系列措施有力促进了工会保密工作的开展；防范化解重大风险，加强职工文化阵地管理，密切关注信教职工的思想动态，切实做好引导疏导工作，扎实开展党风廉政建设宣教月活动，运用正反典型案例警醒党员干部引以为戒，打造了机关“风清气正、心齐事成”的良好环境。

抓规范突出先进性 健全完善“职工说了算”考评机制和工会干部述职评议制度，推进工会工作绩效化管理；开展经费审查监督，以轮动审计的形式实现审计

咸宁市总工会2023年工作要点

务职能，以职工（劳模、工匠）创新工作室命名为载体，推进全市工作室标准化、规范化建设，充分发挥好劳模工匠的示范作用，加大对产业工人培训基地的政策扶持，推进产业工人成长成才渠道，组织召开产业工人队伍建设改革工作推进会，推进改革目标任务落地落实。

聚焦主责主业，当好职工维权帮扶的“娘家人”

做好做实常态帮扶 做实做细困难职工摸排、审核、建档等工作项目，强化帮扶资金绩效管理，推动符合条件的困难职工家属档案应建尽建、困难应帮尽帮。协助做好“春风行动”“金秋助学月”等招聘活动；持续开展夏送清凉、冬送温暖、重大节日针对重点人群开展慰问活动；继续开展金秋助学暖冬行动，让因学致困的职工子女圆大学梦。

健全完善法律援助 深化劳动争议诉调对接机制建设，继续做强做优“法院+工会”多元化解服务品牌，推动建立“人社+工会”劳动争议裁调对接工作机制，双向维护劳动者和用人单位的合法权益，提高调解成功率，力争诉调成功率高于50%，裁调成功率高于60%。广泛开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动，《工会法》进党校活动，5·18职工维权日普法宣传活动、12·4宪法宣传月活动，做好工会“八五”普法宣传，推动工会全面参与法治咸宁建设。

建优管好服务平台 推进“企、站、家”一体化建设，加强与有关部门和社会力量合作，加大资金投入，因地制宜建设“职工服务中心”“爱心驿站”“爱心母婴室”“职工心灵护航加油站”“爱心托管班”“司机之家”等服务职工阵地，加大新业态劳动者“爱心驿站”建设力度，计划全市新建快递员、外卖配送员驿站21家，司机之家2家。为充分保障职工健康权益，进一步扩大女职工免费宫颈筛查受益人群，并为困难职工免费购买赠送“惠惠保”商业补充医疗保险。

坚持底线思维，当好维护和谐稳定的“安全阀”

守牢劳动领域政治安全 贯彻落总建总国家安生观，切实推动劳动领域政治安全。开展好“4·15”国家安全教育日等活动，做好国家安生法律法规的学习宣传，推进国家安全宣传“七进”工作。加强工会劳动法律监督机构和监督员队伍建设，及时排查化解风险。参与做好根治拖欠农民工工资工作，建立全市欠薪月报告制度。

积极构建和谐劳动关系 组织开展集体协商要约行动典型履约活动，深化集体协商履约评价，全市市以上工会企业集体协商活动保持90%以上。今年计划新增新业态形态集体协商行业、企业7个。督促县以上地方总工会配齐配强专兼职集体协商指导员，按照省总要求，全市县以上地方总工会至少配备20人，督促按照不低于75%的比例做好解聘工作，全市通报表扬2个优秀集体协商指导员。

主动参与平安咸宁建设 探索职工参与平安咸宁建设新模式，“反发职场”群众主动参与安全监督巡查和隐患排查治理，切实筑牢安全生产发展环境。开展职工队伍稳定风险评估化解行动，落实职工意识形态工作责任制，密切关注“宗教”职工思想动态，做好统战一线工作，加大对网络涉工舆情监测，完善舆情研判、预警、处置，全力维护网络安全，同时加大工会信访工作力度，协助做好扫黑除恶工作，以职工队伍稳定促进社会大局和谐。

推进产改工作纵深发展 发挥工会牵头协调作用，强化工作统筹和协调服

2022年度全市工会先进集体和先进个人名单

●先进县、市、区、总工会(4个)

咸安区总工会
赤壁市总工会
通城县总工会
崇阳县总工会

●先进高新区、开发区、工业园区总工会(4个)

咸宁高新技术产业开发园区总工会
嘉鱼经济开发区总工会
通城县经济开发区总工会
通山经济开发区总工会

●先进行业、产业工会(10个)

国网湖北省电力有限公司咸宁供电公司工会委员会
中国工商银行股份有限公司咸宁分行工会委员会
中国农业银行股份有限公司咸宁分行工会委员会
中国移动通讯集团有限公司咸宁分公司工会委员会
国网湖北省电力有限公司咸安区供电公司工会委员会
国网湖北省电力有限公司赤壁供电公司工会委员会
赤壁大润发仓储有限公司工会委员会
通城县快递行业工会联合会
通山县快递行业工会联合会

●先进机关、事业单位工会(15个)

咸宁市人大常委会机关工会委员会
政协咸宁市委员会机关工会委员会
中共咸宁市委组织局机关工会委员会
中共咸宁市委统战部机关工会委员会
中共咸宁市委政法委员会机关工会委员会
中共咸宁市委研究室机关工会委员会
中共咸宁市委直属机关工会委员会
咸宁市住房和城乡建设局机关工会委员会
咸宁市税务局机关工会委员会
咸宁市人力资源和社会保障局机关工会委员会
咸宁市国有资产监督管理局机关工会委员会
咸宁市城市管理综合执法局机关工会委员会
咸宁市卫生健康委员会机关工会委员会
咸宁市市场监督管理局机关工会委员会
咸宁市科技管理局机关工会委员会

●示范乡镇、街道工会(12个)

咸安区官埠桥镇工会委员会

通山县奔阳公司工会委员会

●优秀工会工作者(20个)

咸宁市纪委监委机关工会组织委员
咸宁市财政局机关工会主席
咸宁市教育局工
咸宁市公安局机关工会干部
咸宁市史志研究中心工会干部
中国人民保险咸宁市中心支行工会干部
咸宁高新区总工会经研部主任、协理员
今麦郎饮品(咸宁)有限公司工会主席
咸安区总工会党组成员、经研部主任
咸安区双溪桥镇工会主席
嘉鱼县总工会职工服务中心协理员
嘉鱼县总工会经研部协理员
赤壁市总工会党组书记、常务副主席
赤壁市交投集团盛安物流公司工会主席
通城县总工会经研部协理员
通城县总工会办公室主任
通城县西庄社区主任
崇阳县总工会生产宣教部协理员
崇阳县肖岭乡工会干部
通山县总工会生产宣教部部长
通山县卫健局工会工作委员会委员
通山县卫健局工会工作委员会委员

●优秀工会信息员(18个)

中共咸宁市委统战部机关工会委员
中国邮传集团咸宁市分公司工会委员会
咸宁市总工会经研部负责人
咸宁市总工会组织宣传部协理员
咸宁南玻光电玻璃有限公司工会干事
湖北三环汽车有限公司工会文化专员
咸安区总工会维权服务部负责人
咸安区总工会生产宣教部协理员
嘉鱼县总工会办公室主任
湖北省嘉鱼蛇屋山金矿有限公司工会委员
湖北省总工会综合办公室协理员
赤壁市总工会综合办公室协理员
通城县总工会办公室主任
通城县总工会办公室主任
崇阳县总工会办公室主任
通山县总工会办公室主任
通山县总工会办公室主任

熊杰

熊耀耀(女)
詹晓(女)
黄晓华(女)
黄晓华(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)

郭超(女)