

从重金纳贤到重磅纳“咸”

○ 盛勇

核心阅读:

“人能尽其才则百事兴”。因此,在某种程度上而言,要重金纳贤,更要重磅纳“咸”。以重磅的政策与服务,让人才能够接纳咸宁、认同咸宁,最后,共情咸宁、融入咸宁。

新闻热评

2月16日,咸宁市委人才工作领导小组办公室发布市直企事业单位引才公告,现向全国全球计划引进硕士、博士研究生122名。

据了解,今年的招引对象在招引对象、岗位设置、政策待遇上都有了新变化:在招引对象上将范围扩大到非全日制的硕士和博士研究生;在岗位设置上,立足重点领域发展需要,引进一批紧缺急需专业的高层次人才;在政策待遇上,引进人才最高可享受补贴百余万元。

这是咸宁连续第十二年开展“招硕博”

工作。近年来,咸宁大力实施人才强市战略,面向全国全球招才引智。引进人才的筹码不断加重,重金纳贤的力度不断加大,政策服务的保障不断加强。仅去年,咸宁就兑现各类引进人才经济待遇3400余万元。拿出重金,体现出咸宁求贤若渴的真情;广纳贤才,体现出咸宁开放包容的热情;面向全球,体现出咸宁自信有为的豪情。

咸宁为何要坚持不断地“重金纳贤”?

当今世界,科学技术突飞猛进,知识经济迅速兴起,人才在经济社会发展中的地位和

作用日益突出。人才作为最重要的战略资源,在一个地区的发展中起着决定性的作用。拥有了人才,就拥有了核心竞争力;拥有了人才,就拥有了无限创新力;拥有了人才,就拥有了源源不断的活力。

当前,咸宁正在加快打造武汉都市圈自然生态公园城市,这是湖北省委决定加快建设武汉都市圈后对咸宁在都市圈中的具体定位。谱写这一全面建设社会主义现代化国家的咸宁篇章,急需各种各样的高层次人才提供智力支撑,夯实智力基础,共同参与咸宁高质量发展。

拿出真金白银的重金纳贤只是开始,引进人才也绝不是一引了之。引才之后的育才、惜才、留才、固才,同样需要“真金白银”,同样需要真情、热情和豪情。营造一个效率高、服务优、获得感强的人才发展环境,是重金纳贤之后的应有之义与应当之举。在经济保障上,

舍得投入,让人才能在咸宁能放心;在生活保障上,排忧解难,让人才能在咸宁能安心;在事业发展上,给予倾斜,让人才能在咸宁能舒心。只有这样持续做好人才跟踪服务和保障工作,在全社会营造良好的尊重人才、服务人才、爱惜人才的良好氛围,才能让人才引得进、用得着、留得住,才能让人才立下心、扎下根、扑下身。

“人能尽其才则百事兴”。因此,在某程度上而言,要重金纳贤,更要重磅纳“咸”。以重磅的政策与服务,让人才能够接纳咸宁、认同咸宁,最后,共情咸宁,融入咸宁。在内心情感上接纳咸宁,在价值理念上认同咸宁,在一言一行中共情咸宁,在干事创业中融入咸宁,这既是重金纳贤的初衷,更是重磅纳“咸”的愿景。

才聚荆楚,志在咸宁。咸宁再次吹响了人才的“集结号”,期待更多更优秀的高层次人才汇聚咸宁、发展咸宁。

别为城市“面子”丢了文明“里子”

○ 辛音

核心阅读:

城管执法既要合法合规,又要合情合理;既要改善市容市貌,又要尊重人之常情;既要整治城市的“面子”,更要考虑居民安居乐业的“里子”。

近日,“江苏沛县城管撕春联”、“三亚城管收走孩子写作业桌子”两则新闻引发舆论关注。2月14日,两地城管部门分别做出道歉并对相关责任人予以处理。沛县政府通报称,城管执法人员撕春联,是对民族传统习俗的不尊重,工作中存在简单化的问题;三亚市综合行政执法局吉阳分局在通报里承认,城管看到孩子趴在店铺门前的桌子上写作业,

直接把桌子拿走,存在简单执法行为。

简单执法、工作简单化,两地通报中的相似表述,足以表明城管执法不能“简单”。但两起城管的违法执法以及显示的管理思维,并非“简单”两字可以概括。

春联是春节的符号,是传统民俗,寄托了商户对新年的美好期盼,怎么就成了城管执法人员的眼中钉?因天气、时间等因素,有的春联破损在所难免。如果城管认为影响市容市貌,也应该和房主沟通协商进行修复或更换,而不是简单粗暴地一撕了事。收走孩子写作业桌的做法更是匪夷所思。在自家店铺前摆个小桌子做作业,对市容市貌能有什么影响?即便不符合“门前三包”规定,又怎么可以不顾及9岁孩子的感受,粗暴地将桌子拎走?

根据通报,之所以撕春联,是针对春节之后镇区环境卫生存在占道经营、乱贴乱画、飞线充电等反弹问题开展综合整治;而收走孩子写作业的桌子,是执法人员对辖区内背街小巷开展城市管理日常巡查时所为。沛县通报还特别指出,当初值班人员“撕春联”是为了迎接文明城市创建的“检查”的回应是推诿应付,作风漂浮导致。即便两起城管不当执法都与当地创建文明城市无关,依旧值得深思。贴的春联有点残破,哪里有不文明、不美观的性质,又如何跟乱贴乱画挂上钩?孩子坐在店铺门前做作业,既不是脏乱差,又不影响交通,何以成为执法对象?乱作为与创建文明城市的宗旨背道而驰,恰是给文明社会添堵。文明城市创建不需要这般的“强迫症”和“洁癖”,更不需要简单粗暴的形式主义和官僚主义。

近年来,无论是创建文明城市还是日常综合整治,为了城市的所谓“面子”,不少地方都发生过城管简单粗暴执法的事例。两起事件相关人员受到批评教育或党纪政务处分,也为更多城管执法人员敲响警钟。城管执法既要合法合规,又要合情合理;既要改善市容市貌,又要尊重人之常情;既要整治城市的“面子”,更要考虑居民安居乐业的“里子”。在具体执法过程中,最忌简单粗暴式治理,更不能给公众落下“瞎管”的印象。

管理的出发点是为了让城市更文明,要达到这个目的,工作方式方法首先文明。执法简单化的背后,正是认识的简单化。意识不到这一点,难免再次出现类似的问题。(原载《北京晚报》)

谁该为学生“抢麦”脸红

○ 鲍南

近日,“某高校教师在中学讲座中被学生轰下台”的视频在网上广为流传。视频显示,该教师演讲期间发表了一些关于读书学习的争议性言论,导致有学生上台抢过话筒反驳。

该教师究竟说了什么,目前有两种说法。一是其鼓吹“学生读书就是为了钱,不要谈什么理想抱负,金钱就是力量,有钱就有一切”;二是其大谈“读书赚钱后就要出国,可以与外国人优秀的基因结合”。如果上述言论属实,那确实令人震惊。身为人民教师,身处励志课堂,却公然为拜金主义站台,对未经世事的高中生开低俗玩笑,话里话外透露着功利和歧视,可以说是非常荒唐走板的。有学生公开表示反对,更冲到台上夺下话筒,大声纠正“说学习是为了中华民族伟大复兴”,众多学生热烈鼓掌并退场,正是对这种庸俗价值观的批判,完全可以理解。目前当地相关方面已介入调查,相信现场情况很快就会水落石出。而涉事学校已明确表示,“学生很勇敢、三观很正,不会处理。”

今天的中国,利益分化,价值多元,立场不同,观点有别,上述学生与讲座教师的交锋,便是两种价值观念的碰撞。倒是事后网络上的一些言论,让人感到不太正常。比如有人对学生冷嘲热讽,还阴阳怪气道“我倒

要看看这个孩子的未来”。对一个敢于宣扬正向价值的孩子如此恶言相向,心底何其阴暗。还有不少人将重点聚焦在“为什么要读书”上,认为该学生缺少社会历练、过于幼稚,说到底是他们自己对“宏大叙事”抵触罢了。

回想学生时代,很多人都想干出一番事业、成为国之栋梁。但当离开校园步入社会,有人放弃了梦想,有人磨平了棱角,现实的平淡与青春的激昂格格不入,不少人油腻市侩,却觉得已经洞察了世间真理,不仅嘲笑年轻的自己,更好为人师,希望用一种“过来人”的身份敲打后辈。这种拿着自己的狭隘,来否定他人的理想,因为自己的精致利己,而解构功名一切“宏大叙事”,无疑是一种谬误。在这个问题上,学校尤须把好三关,坚决摒弃功利主义视角,绝不能任由庸俗低俗价值观污染校园、污染讲台。

独立思考、一腔热血,这样的“中国少年”值得称赞。前途似海、来日方长,呵护好、鼓励他们心中的理想主义,善莫大焉。

(原载《北京日报》)

新闻锐评

新闻漫评

NEWS



“踩”礼

“天价彩礼”让娶亲几乎成了新娘“踩”礼下凡。
李嘉/漫画

“转战”

剧场门前的“黄牛”如今已不多见,但网上的各路票贩子依然还很活跃。
瑞理/漫画

我市召开“红色物业”共同缔造标准化试点征求意见研讨会

本报讯 记者贺春音、通讯员李俊报道:2月17日,市住建局组织开展了“红色物业”共同缔造标准化示范区建设征求意见研讨会,推进咸宁“红色物业”标准化省级试点创建工作。

据了解,咸宁“红色物业”共同缔造标准化试点项目,被确定为2023年度湖北省标准化试点示范项目服务业A类项目,今年开始建设,项目建设周期两年。承担单位为市委组织部和市住建局。

会上,湖北省标准化与质量研究院有关专家,对咸宁“红色物业”共同缔造服务业标准化试点的工作进行了解读,并就设计方案征求我市相关单位的意见和建议。

温泉街道、市物业协会、大楚城小区业委会等多方代表,就试点建设方案《征求意见稿》各抒己见,建言献策。

记者注意到,《征求意见稿》将“红色物业”共同缔造标准化工作内容分为六个部分,分别是小区“六方”联动工作机制标准化、小区“两委”建设运行标准化、小区问题矛盾处置标准化、小区规范化管理服务标准化、小区垃圾分类建设管理标准化和物业行业监督管理标准化。

据省标院专家介绍,咸宁“红色物业”共同缔造服务业标准化试点的工作目标是,以标准化试点创建为契机,完善基层社会治理体系,固化

提升物业管理服务水平,创新物业管理机制,规范服务流程,实现管理规范化、服务精细化、人员专业化、队伍职业化,不断提升群众生活幸福感、满足感和获得感。研制具有湖北特色的“红色物业”管理服务标准,推广咸宁自治、法治、德治“三治融合”模式,形成多方协同共治的基层治理体系。树立“红色物业”服务品牌,形成可复制可推广的成功经验,充分发挥标准化试点辐射带动作用,推动全省物业管理提质增效。

建设“红色物业”共同缔造标准化示范区

通城税务开展“千名干部进百村入万户”活动

本报讯 通讯员刘玉娟、高鑫波报道:为深入贯彻落实党的二十大精神,积极响应县委县政府“千名干部走百村入万户”活动。近日,通城县税务局组织干部职工110余人主动下沉柳峦、九岭、中墩、石溪等村组开展入户走访,收集群众诉求,以解决群众的急难愁盼为工作的出发点。

据了解,通城县税务局划分工作小组,深入实际,聚集群众关切,从人居环境、社会治理、移

风易俗等多个民生角度向群众进行调查了解,对当前群众所关注的社保改革热点问题、个人所得税汇算清缴等问题进行详细宣讲,确保把党的政策声音传递到群众心里。同时,针对帮扶重点户和“四类走访对象”,挨门挨户,一家不落,发现问题及时收集归类并上报协调处理,本次走访,通过与群众面对面交流谈心,切实了解了群众的所思所想,所忧所盼,拉近了干群距离,提高了群众满意度。

在此次活动中,税务干部还为村民们详细讲解了城乡居民医疗保险和养老保险政策,加深了广大群众对政策的理解和认识,真正做到政策宣讲走深、走心、走实。下一步,通城县税务局将持续加强与群众的沟通和联系,梳理此次走访收集的群众诉求,分门别类系统梳理,通过积极协调处理,把影响群众生活幸福指数的点滴“小事”解决到位,确保做到“事事有着落,件件有回音”。

通山城发

通山城发集团

“重点项目清单制”助推城市高质量发展

本报讯 通讯员廖辉军、吴正钊报道:通山县南林工业园(易迁)创业车间陆续进场施工,迎宾路初级中学正在选址,水环境综合整治快速推进,星光农机产业园建设正酣……新年伊始,通山县重点项目建设正如火如荼。

通山城发集团坚持“项目为王”,全力实施“重点项目清单制”,开展好“项目攻坚大提速行动”,力争圆满完成本年度全县城市建设工作目标。

“实行重点项目清单制,确保责任到人,落实到位,其目的就是助推城市高质量发展,更好地为人民群众服务。”通山城发集团负责人表示。

通山城发集团广大党员按照“重点项目清单制”责任到人,落实到位的要求,纷纷走进项目现场,通过现场办公的方式,找问题、想办法、破堵点、解难点,积极做好项目服务保障,全力推动项目建设提速提质。

在投资50亿的星光农机产业园建设现场,笔者看到运输车来回穿梭,挖机不停地开挖作业,工人们加班加点抢抓建