

# 建设清廉咸宁 弘扬新风正气

编者按:半城山水半城景,香城廉色润人心。2022年是清廉咸宁建设的关键一年,各清廉载体建设牵头单位深入贯彻落实市委关于清廉建设的部署要求,紧盯创建标准,瞄准重点任务,精雕细琢,“点、面”结合,高标准打造清廉建设“行业样板”。各清廉载体建设联系点

扎实履行创建责任,做深做实廉洁文化建设、廉政风险排查、制度建设等创建任务,引领清廉建设向纵深、向基层延伸,积极争做各行各业清廉标杆。今日推出8个清廉载体建设联系点以点带面、以点促面工作成效,敬请关注。

## 清廉机关·市自然资源和规划局

### 五指攥拳促清风

2022年,市自然资源和规划局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推动党的建设与清廉机关建设深度融合,进一步提升服务效能。

完善风险管控,规范权力监督。制定出台《咸宁市自然资源和规划局廉政风险防范手册》等10余个制度,完善用制度管人、用制度管事、按制度办事的良好机制。紧盯5大类130个风险点,开展全方位监督、全流程监管,规范权力运行,完善权责清单。

优化审批形式,提升审批效率。结合机构改革后的职能调整,整合政务服务事项,搭建标准

统一、业务协同、运转高效的政务审批系统,审批事项全部覆盖、审批权力规范有界、审批信息公开透明、审批过程实时监控,确保行政权力在阳光下运行。

实施机器审查,规范自由裁量。在土地审批阶段,梳理相关刚性管控规则,为项目审批提供合规性审查功能,通过软件自动审查预警,确保项目审批不踩“高压线”、不越“红线”。在规划方案审查阶段,采用“机器人”方式,将各类设计规范植入到“图审”工具中,实现设计指标自动计算,设计问题自动审查,审图结果自动生成,构建审查隔离带、审批防

墙,最大限度减少人为干扰,有效约束审批权力。

做好数据共享,提升管理水平。多渠道全方位收集土地、矿产、规划、测绘等地理信息数据,在全省率先建成自然资源三维立体一张图,为重大项目选址、土地和规划委员会决策提供可视化的辅助分析服务。

开展卫片执法,强化资源监管。充分发挥卫片覆盖范围大、真实性强的“天眼”特点,建立自然资源“天上看、地上查、网上管”的立体监管体系,及时发现处置非法占地、非法采矿等相关违法行为,确保自然资源合理开发和利用。

## 清廉国企·咸宁移动分公司

### 创建清廉国企 构建良好生态

2022年,中国移动咸宁分公司着力打造以“清廉运营5G+”为核心的清廉国企建设模式,全方位建设政治生态风清气正、领导班子清正廉明、干部职工廉洁从业的清廉国企。

紧盯重点岗位,强化风险防控。围绕“管权、管钱、管事、管物、管人、管项目”等重点岗位和关键环节,设定风险管控等级,制定科学有效的防控举措标准,形成《廉洁风险防控手册清单》。开展嵌入式廉洁风险防控成效提升专项行动,组织开展重点廉洁风险防控的流程穿透、攻防演练、漏洞检查。推动嵌入式廉洁风险防控系统使用,督促各级主责部门及时跟踪廉洁风险实时预警情况,重点督办风险预警处理

情况。处理“车辆油耗预警”“集团客户欠费预警”“宽带办理异常风险识别预警”等廉洁风险预警工单84条,及时组织对预警问题进行分析研判、处理、确认和整改,落实闭环管理。

聚焦难点问题,强化专项治理。围绕“基层违规违法”“靠企吃企问题”,建立“一表三单”,实施“挂图作战”,将违规违法行为纳入各部门年度考核。深化重点领域突出问题专项整治,严格执行国资监管规定,重点在项目投资、物资采购、资产评估、投资经营、选人用人等领域,构建科学、规范、透明的工作程序,开展各业务领域制度执行情况检查,扎紧制度的笼子。开展员工遵纪守法和遵守社会公德专项整治

工作,推动解决影响公司高质量发展的问题和症结,有效净化发展环境和政治生态。

树立清廉理念,强化氛围营造。利用公司办公楼园区、楼道、营业厅等载体搭建清廉文化宣传阵地,展示工作动态及成果。利用OA信息平台和“党纪纪检”宣传专栏,加大党风廉政建设和反腐败工作宣传力度。开展“喜迎二十大 廉洁谱新篇”知识竞赛、签订廉洁从业承诺书等系列活动加强廉洁文化建设。组织领导干部和关键岗位人员结合工作实际和岗位职责签订嵌入式廉洁风险防控责任书。做好关键岗位人员的廉洁提醒,做到苗头问题早发现、早提醒,树立廉洁从业意识。

## 清廉民企·湖北福人金身药业有限公司

### 坚持党建引领 三抓并重打造清廉民企

湖北福人金身药业结合企业实际,将清廉思想、清廉制度、清廉纪律、清廉文化切实融入企业发展之中,开展形式多样、内容丰富的清廉民企建设教育实践活动,打造清廉文化园地。

精心谋划设计,抓好制度机制建设。将清廉民企建设纳入公司五年发展规划中,制定《关于推进清廉民企建设的工作方案》,明确总体要求、主要措施、实施步骤和组织保障等主要内容。建立自律机制,制定了《清廉民企创建制度》《清廉民企建设的倡议书》,并与全

体中高层管理人员签订《清廉民企创建承诺书》,由上至下形成廉洁从业良好环境。抓流程管控,结合绩效考核,开展企业内部清廉自查。规范签订劳动合同,履行集体合同,按时缴纳社保、不欠薪,依法纳税,诚信经营,积极参与企业信用评价,获评咸宁市“诚信企业”、湖北省“守合同重信用企业”。

坚持党建引领,抓好清廉教育。深入学习贯彻党的二十大精神,组织开展专题廉洁从业教育活动,邀请党校资深教授授课,把清廉教育灌输给企业日常管理中,把

廉洁从业融入岗位职责。抓组织建设,认真开展纪律检查工作,对重点岗位人员、新晋人员进行廉洁谈话。完善采购及服务外包等重点敏感环节的管理规定,既把控外部风险,又堵住内部漏洞。

注重营造清廉氛围,抓宣传引导。投入10多万元全面打造清廉文化园地,开设清廉教育专栏。通过企业官网、企业微信、电子显示屏等多种形式,宣传企业清廉文化,营造浓厚清廉民企建设氛围,让企业员工真正成为清廉民企建设的宣传者、践行者和受益者。

## 清廉学校·咸宁高新实验外国语学校

### “三廉”并举守初心 清风廉韵满校园

2022年,咸宁高新实验外国语学校多渠道、多层次、多角度地开展宣传教育活动,积极营造“崇清尚廉”的文化氛围,倾力打造“清明政廉、清正教风、清新学风、清静校风”的“四风”校园。

率先垂范,廉洁从政,做细党员教育。用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑,以《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》等为基本准则,不断提高全体党员干部的理论素养。充分利用主题党日,组织开展反腐倡廉专题党课、批评和自我批评的民主生活会。加强“阳光招生”“阳

光食堂”“阳光收费”建设。鼓励党员干部积极参加各类清廉建设活动,该校黄青老师在湖北省“万户家庭讲家故事”音视频征集活动中荣获三等奖。

厚植情怀,廉洁从教,做优教师教育。把警示教育会议和廉政党课作为每学期全校老师的“第一课”,组织教职工集体学习《咸安区教师师德师风责任书》《高新外校师德师风承诺书》,慎重签名并庄严宣誓。组织开展师德师风演讲比赛,讲身边的人、感动的事,传递学校正能量。开展廉洁典型学习、年级清廉黑板报展览等活动。优化教师师德师风

表现与评优评模、职称评定,岗位晋级直接挂钩并采用一票否决制。

诚信守法,崇清敬廉,做实学生教育。将清廉文化建设和清廉主题教育渗透在学生学习和活动的各个环节,以校园文化为载体,营造廉政文化教育氛围。积极开展各种特色廉洁教育活动,多次召开主题班会,组织学生编廉洁手抄报、讲廉洁小故事、写廉洁书法等。通过家长会、班级群帮助家长树立正确的家庭教育观念,通过“大手牵小手”,让孩子们从小接受家风家教教育,把孩子们在学校学到的廉洁意识、良好品德带回家,促进家庭家风建设。

## 清廉医院·咸宁市中医院

### 开“六廉”处方 建清廉医院

2022年,咸宁市中医院通过“六廉方”把脉问诊、扶正祛邪,不断努力,全力推进“清廉医院”建设工作。

党建筑廉“固本方”。强化党建引领,落实党委领导下的院长负责制。按照党委、纪委、科室和党委书记、纪委书记、党委委员、科主任“三级岗”落实全面从严治党责任。严格执行“三重一大”事前报告制度和党委会议事规则,规范医院管理。

制度建廉“培元方”。推进清廉医院建设与医疗业务工作深度融合,重点建立完善设备耗材采购、药品配送、工程建设和人才招聘等11项清廉医院管理制度。文化润廉“净心方”。结合中

医药文化特色,已打造“一厅一堂二廊”(门诊大厅、名医堂、电梯口走廊、楼梯走廊)的廉政文化阵地。把医院中医药文化教育纳入新职工入职培训,鼓励支持支部、科室创先争优。

监督促廉“法毒方”。成立医德医风考评领导小组,组织医德医风考评系统培训,建立廉政档案、医德医风考评档案,设立“医药代表阳光接待室”,落实医药代表接待制度。聘请6名社会监督员,设置4个投诉箱。瞄准回应社会、职工和家庭关注的“四风”问题,开展自查、明察暗访。加强重大节假日期间“四风”问题的监督提醒,推送廉洁提醒短信6800余条,运用“第一种形态”125人次,

收到退还红包3300元。

教育树廉“滋补方”。注重分层教育,医院主要负责同志为全院党员干部讲廉政党课,组织观看警示教育片,参观咸宁廉政教育基地,用身边实例教育警醒身边人。注重重点科室、重点岗位廉政风险防控排查、节前集体谈话。制定《“九项准则”纪法宣传手册》,在医院微信公众号里推送廉洁“红榜”17人,树立行业典型,用好榜样感召强化正面引导。

信息助廉“通络方”。医院官网开设公示公告栏,建设启用医院OA审批和医德医风考评系统。建设银医通项目,让病人少跑路,缩短病人跑路时间,提高患者就医体验和满意度。

## 清廉村居·通山县南林桥镇石门村

### “四廉”共建吹拂石门红

2022年,石门村“两委”严格实施“六清”标准,推动“四廉”共建,绘就“七彩石门”。

党建“引廉”,清醒政治头脑。坚持把政治清廉建设摆在首位,成立工作专班,由7名党员干部专抓清廉村居工作。召开以清廉为主题的会议12次,召开两次民主生活会,每季度一次专题研究党风廉政建设。充分发挥党员议事作用,听取、反映和采纳党员和群众的意见和建议,先后解决党员和群众解决困难20余件,接待群众来信来访13件,排查化解矛盾纠纷24起。

文化“活廉”,打造宣传阵地。

将廉洁文化融入其中,深入挖掘道德模范、风土人情、乡情故事等清廉元素,先后投入180多万元,建成以内玉带河廊亭为载体的廉洁文化长廊。梳理族规村规,结合群众屋场连心会,由群众建议、共同商议整理,形成来源于群众、通俗易懂、发自内心的认同的村规民约,推动以清为美、以廉为荣的新风正气。

制度“固廉”,规范权力运行。严格落实通山县《村级权责三十条》2.0版本,执行“四议两公开”制度。成立村务监督委员会、乡贤理事会、矛盾调解委员会等组织机构,并对各自组织架构、职责职能、运行机制

进行明确规范。以清廉村居建设为契机,搭建“党员代表大会+村民代表大会+屋场连心会+乡贤理事会”议事平台,保证群众既有机会、又有地方发表意见,各类矛盾纠纷也得到了有效防范化解。

共同“兴廉”,强化乡村治理。健全乡村矛盾纠纷调处化解机制,坚持发展新时代“枫桥经验”,做到“小事不出组、大事不出村”。积极探索、不等不靠、提前谋划、主动作为,组织村民主动为村庄发展出谋划策、投资投劳,切实增强了老百姓的幸福感和获得感,村民、村居面貌焕然一新。

## 清廉家庭·嘉鱼县潘家湾镇四邑村

### 家风家训亮上墙 清廉之风入人心

嘉鱼县潘家湾镇四邑村坚持以良好家风引领乡风文明,推进清廉家庭建设工作。

营造氛围,家家家训上墙。充分挖掘本地家规、本地乡贤尊老爱幼、乐善好施的榜样事迹,在村广场宣传栏展示《乡贤文化广场题词》《四邑村新赋》《村名历史》《四邑村十大姓氏祖训》《乡贤名人》等内容,通过无声的环境引导广大家庭和儿童。开展“立家训、晒家风、家训挂牌”活动,把家家家训亮在各家门口最醒目位置,以家风带民风,以民风促社风。2022年,得到全国人大常委会副委员长、全国妇

联主席沈跃跃充分肯定。

联合多方资源,建有占地320平方米的活动中心,设有农家书屋、妇女儿童之家、向日葵亲子小屋、翰墨斋等功能室,让村民乐在其中、受益在其中。另外将清廉家庭建设融入“幸福家”家庭教育公益指导服务项目,组织社会团队开展家庭教育讲座、亲子实践教育等活动20余场次。组建“七大”巾帼志愿服务队,依托亲子关系关爱留守、困境儿童慰问活动、“公益小天使”志愿清扫活动等,引导少年儿童“扣好人生第一粒

扣子”,培育时代新人,形成家庭尽责、社会参与、全民推进清廉建设的良好局面。

选树典型,示范引领护廉。通过自荐和他荐方式开展特色评选活动,评选好媳妇好婆婆、最清静家庭、最美丽星经纪人、最美蔬菜销售大户等,村两委组织军鼓队敲锣打鼓送荣誉,激励更多村民向典型看齐,引领广大家庭持续建设好家庭。近年来共评选“好媳妇、好婆婆”22人、最美家庭17户、最清静家庭41户、五星级文明户18户、明星经纪人5户、种植带头人4户。

## 清廉文化·市委宣传部

### 传递清廉理念 唱响清廉声音

2022年,市委宣传部深入开展“我们的中国梦——文化进万家”活动,引导广大文艺工作者面向基层开展文艺演出、文艺培训、文化服务等,使党员干部和群众在潜移默化中强化清廉意识。

策划清廉主题的大型群众性文化活动。结合“喜迎二十大 奋进新征程”咸宁市第十届“香城大舞台”群众性系列文化活动,组织文艺展演7场,策划举办咸宁市廉洁文化专场晚会《一担谷》、提琴戏《廉心》、楚剧《茶廉道》等作品,在全市各地开展巡演,让广大党员干

部深受教育。

组织开展形式多样的文化惠民活动。以全市国有文艺院团为基础,广泛发动各地文艺志愿者深入基层开展文艺演出、文艺培训、文化服务等,使党员干部和群众在潜移默化中强化清廉意识。

结合实际开展廉洁文化作品展播。咸安区创作廉政楚剧《钱瑛和她的亲人们》,拍摄《亲人们的叮

吟》等廉洁文化微视频,用生动新颖的“新媒体”唱响廉洁“好声音”。赤壁市开展清廉文化进景区、进乡镇、进社区等活动50余场,制作廉政文化宣传片《到赤壁,走一场“清风之旅”》,播放廉政题材公益电影189场。嘉鱼县用樟洲说唱、渔鼓、鸣锣、快板等方式,编排《警钟长鸣颂清风》《一片丹心》等廉政文艺节目10余个。通城县联合时舞剧场推出的红色题材舞台剧《黄袍母亲》。崇阳县提琴戏传承保护中心打造提琴戏《廉心》,党风廉政宣教月期间全县开展送廉戏活动50余场。通山县将清廉文化与书画、非遗剪纸、摄影有机结合,开展清廉文化活动和展览共60余场。