



### 劳动力市场加速回暖

# “用工旺”释放经济回升鲜明信号

一边是企业加速复工复产、用工需求旺，一边是劳动者外出返岗早、求职应聘忙——兔年春节刚过，劳动力市场就呈现加速回暖“两头旺”。

用工热度折射经济温度，透出经济运行回稳向好的暖意。从跨省招工、包车包车接人返岗，到密集招聘、出台资金补贴政策……各地正加力保用工稳就业，推动新的一年经济发展“拔得头彩”。

#### 企业用工需求旺，务工人员返岗早

大年初四，江苏苏州人社部门和10余家重点企业代表登上跨省招聘专车，前往数百公里外的河南信阳招工。

“一季度电子、新能源等行业企业订单都很好，劳动者需求也大，我们携带了近5000个岗位求职者选择。”苏州市人社局副局长谭国明说，招工“先人一步”，开局就可“快人一拍”。

随着疫情防控政策优化调整和经济加快复苏，多地企业从春节后就开始加速复产满产，带来用工需求激增。

兔年伊始，江苏、浙江、福建等东南用工大省均开展跨省招工，由政府部门人员带队赴中西部省份，推介企业岗位信息、讲解招工引工政策。

“今年开年，劳动力市场的一个突出特点就是‘早’。”人力资源和社会保障部就业促进司副司长运东来说，一是外出返岗早，大年初一起务工人员就已经陆续外出，两成务工人员返岗时间较去年有所提前；二是用工需求旺，不少企业期盼早开工、早生产，节前到当地洽谈用工，节后立即启动了定向招聘、定向输送。

“今年以来，快递、居民服务修理、住宿、餐饮等服务行业用工需求居高不下，一些制造业企业也加大了用工需求。我们明显感受到企业招聘下手提前，表明市场主体对未来的预期转好。”辽宁省就业和人才服务中心人力资源市场服务部副部

长申强说。

1月份，制造业采购经理指数、非制造业商务活动指数和综合PMI产出指数分别为50.1%、54.4%和52.9%，高于上月3.1、12.8和10.3个百分点。“三大指数均升至扩张区间，我国经济景气水平明显回升。”国家统计局服务业调查中心高级统计师赵庆河表示。

节后多地紧锣密鼓召开“新春第一会”，安排工作任务，拼经济的力度正不断提高劳务市场的热度。1月份，制造业和非制造业从业人员指数分别比上月提高2.9个和3.8个百分点，表明各类企业用工景气度均有所上升。特别是随着新一批重大项目开工落地，用工需求还将继续提升。

1月30日，西安举办2023年“春风行动”首场线下招聘会，来自物流、餐饮、酒店、外贸、汽车制造等行业的企业，原计划提供1100多个岗位，但现场许多企业实际招聘规模远高于宣传材料上的招聘人数。

多家企业告诉记者，一方面是因近期订单增长加大了基础性岗位的招聘；另一方面是春节假期后对今年发展更有信心，提前为接下来扩大生产招聘储备人才。

2月1日，四川春节后首趟省际劳务协作专列从成都东站出发，600余名川籍务工人员乘坐这趟免费专列，赴广东返岗复工。

“政府统一组织，把我们家门口送到厂门口，特别省心。”提着行李和政府发放的返岗礼包，四川遂宁安居区保石镇的刘冲海快步登上列车。

为保障企业用工，帮助务工人员尽快返岗，节后用工大省和劳务输出省份密切合作，加强农民工出行服务。

1月30日，上海迎来节后首趟务工人员返岗专列，广西柳州、贵州贵阳、云南昆明、甘肃定西、湖南隆回和重庆等多地均

#### 密集发送返岗专列，多措并举保用工

发出返岗复工服务专列。

甘肃定西的石雪霞已在福州一家汽车马达生产厂工作了8年。“因为一季度订单增多、新增了生产线，公司比较缺人，希望我们尽快返岗，把生产速度提上去。”石雪霞说，乘坐务工专列比普通列车快将近一天，下车后厂里还会有专车来接。

春节以来，云南省开通1032趟专车专列和包车，有组织输出3.7万名农村劳动力转移就业。预计到3月底，全省转移就业人数将达到1570万人以上，实现农村劳动力转移就业规模稳中有升。

截至1月31日，各地已“点对点”输送务工人员40万人。

1月29日，四川与浙江、福建、甘肃、重庆人社部门签订《省际劳务协作框架协议》，协定建立长效机制，促进劳动力跨省流动，加强重点群体就业帮扶。

北京、上海、广东、浙江、福建等用工大的省份出台专门政策，为企业招工发放补贴，用真金白银支持企业复工复产、加快发展。

江苏省日前出台的《关于推动经济运行率先整体好转若干政策措施》明确提出，鼓励各地对跨省点对点组织外来务工人员返岗的企业给予实际包车费用适当补贴；对1月1日至2月28日期间首次来苏就业且签订劳动合同的人员，给予交通补助。

招聘服务全面发力，持续促就业增收

2月1日，湖南浏阳经开区紫里广场，“春风行动”专场招聘会在这里举办，百余企业提供了近万个岗位。不少求职者一早就赶来，拿着宣传材料仔细查看询问。

同日，1000多公里外的山东济南，长清区举办的招聘会人头攒动、氛围热烈。“咨询比对了几个岗位，感觉物流公司文员更适合我，已经填好求职登记表，接下来就等面试通知了。”求职者任夕梦说。

今年以来，正常生产生活秩序和线下消费加快恢复，也带动了劳动者的求职热情，务工人员普遍希望早就业、早增收。“从各地线上线下招聘活动看，劳动者进场求职人数较往年增加。”运东来说。

国家统计局发布的最新调查显示，1月份大、中、小型企业中反映劳动力供应不足的比重均低于11%，较上月明显下降，员工短缺制约生产的情况有所缓解。

为进一步促进就业、保障用工，由人社部等11部门联合部署的“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动正在全国开展，持续到3月末，将集中为农村劳动者、就业困难人员以及用人单位进行就业帮扶。

人社部数据显示，各类招聘服务已全面开展。截至1月31日，已累计举办各类招聘活动约16000场，发布岗位近1000万个。多地人力资源市场负责人均表示，企业用工和劳动者求职预计元宵节后将迎来高潮。

在西安高新区举办的招聘会上，西安财经大学2023届硕士生小王告诉记者：“今年高校毕业生规模达到历史新高，就业压力确实不小。但最近感觉待遇、专业等各方面合适的岗位有所增加，相信能找到一个满意的工作。”

针对农民工群体，江西鹰潭市建成了“农民工地图”和50万农村劳动力数据库，实现由“人找岗位”向“岗位找人”转变，帮助农民工在家乡就近就业。

重庆市借助“就业数字大脑”，对农民工和就业困难人员智能匹配推送就业岗位，依托城区步行15分钟、乡村辐射5公里的便民服务圈，广泛开展招聘活动。

接下来各地还将高频举办分行业、分领域的专场招聘活动，持续推出线上直播带岗、云上面试等，预计一季度春风行动专项活动期间将为劳动者提供3000万个就业岗位。（据新华社）

发出返岗复工服务专列。

甘肃定西的石雪霞已在福州一家汽车马达生产厂工作了8年。“因为一季度订单增多、新增了生产线，公司比较缺人，希望我们尽快返岗，把生产速度提上去。”石雪霞说，乘坐务工专列比普通列车快将近一天，下车后厂里还会有专车来接。

招聘服务全面发力，持续促就业增收

2月1日，湖南浏阳经开区紫里广场，“春风行动”专场招聘会在这里举办，百余企业提供了近万个岗位。不少求职者一早就赶来，拿着宣传材料仔细查看询问。

同日，1000多公里外的山东济南，长清区举办的招聘会人头攒动、氛围热烈。“咨询比对了几个岗位，感觉物流公司文员更适合我，已经填好求职登记表，接下来就等面试通知了。”求职者任夕梦说。

### 我国新增国际重要湿地18处

据新华社杭州2月2日电 2月2日是第27个世界湿地日。记者从国家林业和草原局获悉，我国再新增北京延庆野鸭湖、黑龙江大兴安岭九曲十八湾、江苏淮安白马湖等18处国际重要湿地，总数达82处；面积764.7万公顷，居世界第四位。

今年世界湿地日的主题为“湿地修复”。当日，我国在浙江杭州西溪举办主场宣传活动，并发布2022年度中国重要湿地生态状况监测成果。结果显示，我国重要湿地生态状况总体保持稳定，湿地总面积比上一年有所增加，水质呈向好趋势，水源补给状况保持稳定；生物多样性丰富度有所提高，分布有湿地植物2391种；湿地保护修复成效明显，黑龙江、湖北、山东和海南等地的退化湿地得到有效恢复。

《湿地公约》秘书长穆松达·蒙巴在活动视频致辞中感谢中国作为《湿地公约》第十四届缔约方大会东道国与主席国所发挥的领导作用；赞赏中国不断完善法律与政策框架，实施《中华人民共和国湿地保护法》和《全国湿地保护规划（2022—2030年）》，强化国内湿地保护管理；并期待中国作为《湿地公约》主席国在未来三年引领全球湿地保护事业发展。

据介绍，自1992年加入《湿地公约》以来，我国积极应对湿地面积减少、生态功能退化等全球性挑战，“十三五”期间，安排中央投资98.7亿元，实施湿地保护与恢复工程53个项目，湿地生态效益补偿、退耕还湿、湿地保护与恢复补助项目2000余个，修复退化湿地面积46.74万公顷，新增湿地面积20.26万公顷。

### 事业单位工作人员考核有了新规定

据新华社北京2月1日电 为全面准确评价事业单位工作人员德才表现和工作实绩，充分调动其积极性主动性创造性，中央组织部、人力资源和社会保障部1日发布《事业单位工作人员考核规定》，对事业单位工作人员考核工作的基本原则、内容标准、方式程序、结果运用等作出了新规定。

考核规定明确，事业单位工作人员考核的方式主要是年度考核和聘期考核，根据工作实际开展平时考核、专项考核。年度考核是对事业单位工作人员一个年度内表现的总评，事业单位工作人员年度考核优秀档次人数，一般不超过本单位应参加年度考核的工作人员总人数的20%。

考核规定提出，对事业单位工作人员的考核，以岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉，突出对德和绩的考核。要将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，作为事业单位工作人员调整岗位、职务、职员等级、工资和评定职称、奖励，以及变更、续订、解除、终止聘用（任）合同的依据。

考核规定坚持分级分类考核，要求从单位实际出发，突出精准化和差异化，增强针对性和有效性，体现不同行业、不同类型、不同层次、不同岗位工作人员的特点和具体要求。

据人社部事业单位人事管理司有关负责人介绍，原人事部印发的《事业单位工作人员考核暂行规定》已实施20多年。为贯彻落实党中央新精神新要求，化解事业单位工作人员考核工作面临的新问题、衔接新政策，故制定这一考核规定。

据新华社北京2月1日电 为全面准确评价事业单位工作人员德才表现和工作实绩，充分调动其积极性主动性创造性，中央组织部、人力资源和社会保障部1日发布《事业单位工作人员考核规定》，对事业单位工作人员考核工作的基本原则、内容标准、方式程序、结果运用等作出了新规定。

考核规定明确，事业单位工作人员考核的方式主要是年度考核和聘期考核，根据工作实际开展平时考核、专项考核。年度考核是对事业单位工作人员一个年度内表现的总评，事业单位工作人员年度考核优秀档次人数，一般不超过本单位应参加年度考核的工作人员总人数的20%。

考核规定提出，对事业单位工作人员的考核，以岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉，突出对德和绩的考核。要将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，作为事业单位工作人员调整岗位、职务、职员等级、工资和评定职称、奖励，以及变更、续订、解除、终止聘用（任）合同的依据。

考核规定坚持分级分类考核，要求从单位实际出发，突出精准化和差异化，增强针对性和有效性，体现不同行业、不同类型、不同层次、不同岗位工作人员的特点和具体要求。

据人社部事业单位人事管理司有关负责人介绍，原人事部印发的《事业单位工作人员考核暂行规定》已实施20多年。为贯彻落实党中央新精神新要求，化解事业单位工作人员考核工作面临的新问题、衔接新政策，故制定这一考核规定。

据人社部事业单位人事管理司有关负责人介绍，原人事部印发的《事业单位工作人员考核暂行规定》已实施20多年。为贯彻落实党中央新精神新要求，化解事业单位工作人员考核工作面临的新问题、衔接新政策，故制定这一考核规定。

据人社部事业单位人事管理司有关负责人介绍，原人事部印发的《事业单位工作人员考核暂行规定》已实施20多年。为贯彻落实党中央新精神新要求，化解事业单位工作人员考核工作面临的新问题、衔接新政策，故制定这一考核规定。

#### (上接第一版)

#### 坚持风腐同治 一刻不停推进正风肃纪反腐

“嘉鱼县人大常委会原党组成员、副主任蒋明违规收受礼金，对上级环保督察、检查反馈问题虚假整改；通城县人大常委会原党组书记、副主任戴有才违规收受礼金，套取公款解决不合理开支……”今年元旦春节前夕，市纪委监委通报6起违反中央八项规定精神典型问题，持续推进节点纠治“四风”工作。

一年来，全市各级纪检监察机关运用“全周期管理”方式一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，准确把握惩、治、防辩证统一关系，将严惩腐败同严密制度、严格要求、严肃教育结合起来，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，推动形成查处一案、警示一片、治理一域的效应。

标本兼治，靶向纠治。严肃惩治享乐主义、奢靡之风，查处相关问题376个，给予党纪政务处分471人。

整治公职人员酒驾醉驾及背后“四风”问题，严查公车类“四风”隐形变异问题，问责137人，下发整改督办函39份；

聚焦“精致走账”，出差伙食费缴纳等5方面内容，查处相关问题376个，通报曝光160人；

发挥“电视问政”综合监督集成优势，打出

人大专题询问、政协专题议政、综合问政等“组合拳”，推出各类问政40期，曝光问题126个，问责386人；

创新“陪企业走流程”体验式监督，查处损害营商环境问题330个，批评教育帮助和处理495人，推动整改问题421个。

从年初到年尾，2022年，反腐惩恶一刻不停，“三不腐”同时发力、同向发力、综合发力，质量和效果持续提升。

一个个案件处置、一次次专项整治，让群众切实感受到公平正义就在身边，纪检监察机关以正风肃纪反腐实际成效赢得群众的支持和信赖。

惩腐肃贪一刻不停，正风肃纪一严到底。2022年，市纪委监委坚持风腐同查同治，党性党规党纪一起抓，推动严实作风、遵规守纪、廉洁干事成为自觉、形成常态。

大力开展以案促教、促改、促治工作，向党委（党组）宣布处分决定实现常态化、规范化。坚持系统办案思维，健全完善“室组地”联动机制，严肃查处生态环保领域、医药购销领域、“成品油”流通领域等系统腐败问题，一批深层次问题得到整治。

站稳人民立场 用心用情解决群众“急难愁盼”

“我一定吸取此次教训，切实增强工作责任心。”近日，面对前来回访谈话的纪检监察干部，湖北省通城县四庄乡清水村干部戴某某说。

此前，该县四庄乡纪委在对涉及侵占挪用养老保险基金和骗取养老保险待遇问题专项整治工作进行梳理时，发现清水村村民徐兰香等人在2014年至2016年期间，将所缴纳的养老保险金交由村干部戴某某代缴，后因戴某某工作失职未及时缴纳给人社部门，导致村民未享受到相应补贴。戴某某因此受到党内警告处分。

去年，市纪委监委立足职责定位，强化统筹协调，聚焦群众身边腐败和作风问题，组织开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”突出问题和不合理医疗检查、中小学校食堂服务保障学生不到位等“1+5”专项整治，查处相关问题191件，批评教育帮助和处理191人，其中乡科级102人，通报曝光176人。

群众反对什么、痛恨什么，就坚决防范和纠正什么。一个一个问题地解决，一个一个领域地施治，用心用情解决好群众“急难愁盼”问题，以正风肃纪反腐的实际成效不断提升了群众的获得感、幸福感、安全感。

我市各级纪检监察机关始终站稳以人民为中心的根本政治立场，

把为民政治立场转变为让群众看得见、摸得着的实际行动，广泛开展遍访企业解难题、常态化下沉社区、学雷锋志愿服务、乡村振兴

结对帮扶、助力根治欠薪问题、重复举报化解“清零”等活动。

认真开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，推动解决民生保障、基础设施、社会治理、生产经营等方面问题47个。

通过领导带案下访、部门包案等方式，全市171件重复信访举报全部得到有效化解。以“室组地”统筹贯通抓疫情防控监督，批评教育帮助和处理337人，其中党纪政务处分51人。

全面推进运用“乡村振兴和民生领域政策落实监察系统”开展监督监察试点工作，查实问题线索12075条并全部整改到位，追缴违纪违规资金175.5万元。

勇于自我革命 锻造忠诚干净担当的纪检监察铁军

“政治思想更坚定，专业水平有提升。”前不久，在“香城铁军大讲堂”学习培训结束后，参训学员纷纷表示受益匪浅。

“香城铁军大讲堂”是市纪委监委结合省纪委监委“楚天纪检监察大讲堂”开展的专项学习培训，通过视频系统延伸到乡镇一级，实现市县乡纪检监察干部“同上一堂课”。

“香城铁军大讲堂”只是加强纪检监察干部培训的方式之一。市纪委监委分层分级推进全员培训，打造教、学、练、战一体化干部培养模式。

勇于自我革命 锻造忠诚干净担当的纪检监察铁军

“政治思想更坚定，专业水平有提升。”前不久，在“香城铁军大讲堂”学习培训结束后，参训学员纷纷表示受益匪浅。

“香城铁军大讲堂”是市纪委监委结合省纪委监委“楚天纪检监察大讲堂”开展的专项学习培训，通过视频系统延伸到乡镇一级，实现市县乡纪检监察干部“同上一堂课”。

“香城铁军大讲堂”只是加强纪检监察干部培训的方式之一。市纪委监委分层分级推进全员培训，打造教、学、练、战一体化干部培养模式。

勇于自我革命 锻造忠诚干净担当的纪检监察铁军

“政治思想更坚定，专业水平有提升。”前不久，在“香城铁军大讲堂”学习培训结束后，参训学员纷纷表示受益匪浅。

“香城铁军大讲堂”是市纪委监委结合省纪委监委“楚天纪检监察大讲堂”开展的专项学习培训，通过视频系统延伸到乡镇一级，实现市县乡纪检监察干部“同上一堂课”。

“香城铁军大讲堂”只是加强纪检监察干部培训的方式之一。市纪委监委分层分级推进全员培训，打造教、学、练、战一体化干部培养模式。

### 嘉鱼深入推进自然灾害综合风险普查宣传

本报讯 通讯员汪珩报道：去年以来，嘉鱼县普查领导小组办公室采用宣传方式与宣传效果相结合的方式，全力推进风险普查宣传工作，确保嘉鱼县第一次全国自然灾害综合风险普查工作顺利、有序推进。

嘉鱼县强化宣传力，系统化理论培训学习与专业化实践调研相结合。开展以普查工作为重点的宣传宣传，强化宣传力，全面细致地对自然灾害综合风险普查过程中的对象、目标任务、技术方法、先进经验和重要意义等进行宣传；开展系统化理论培训专题讲座，做好理论宣传学习，树立风险普查意识。积极推进各级组织进行专业化实践，引导群众了解生活中应急物资储备必要性的常识和应对一些自然灾害的逃生手段，建立建好应急救援队伍，定期开展应急预案综合演练，对演练过程中发

现存在的问题和不足及时整改，不断完善应急预案，提高应急实战能力。

同时，强化宣传面，多元化线上媒体平台与多样化线下实体互动相结合。充分利用广播、电视、短信、微信等新老媒体平台，开展关于防灾减灾和应急知识的宣传学习，切实提高民众的灾害应急处置能力。县应急管理局也将采取线下宣传、现场教学等形式，积极组织开展“防灾减灾宣传周”“自然灾害防范知识答题”等主题宣传教育活动，与群众面对面交流指导，更好地引导群众科学参与防灾减灾的各项工作。还动员社会各界积极支持、配合、参与普查工作，使普查工作不留死角，实现全覆盖。

该县还强化宣传度，聚焦“五进”集中性宣传与宣传进头脑实效性相结合。县普查领导

小组办公室指导各镇、各单位在积极开展风险普查宣传工作同时，更加关注风险普查宣传工作所取得的实效性。其重点工作在于聚焦“五进”集中性宣传，切实抓牢抓细抓实风险普查宣传的关键环节，使风险普查宣传的工作真正做到进学校、进企业、进农村、进社区、进家庭。在聚焦“五进”全覆盖宣传过程中，加强学校防灾宣传力度，强化企业防灾宣传，积极组织开展“防灾减灾宣传周”“自然灾害防范知识答题”等主题宣传教育活动，与群众面对面交流指导，更好地引导群众科学参与防灾减灾的各项工作。还动员社会各界积极支持、配合、参与普查工作，使普查工作不留死角，实现全覆盖。

该县还强化宣传度，聚焦“五进”集中性宣传与宣传进头脑实效性相结合。县普查领导

#### 突出政治引领 夯实廉政根基

### 市住建局召开干部任前廉政谈话会

本报讯 通讯员初磊、陈彩娥报道：为了进一步增强新任干部廉洁自律和履职能力，强化干部队伍建设，1月31日下午，市住建局召开干部任前廉政谈话会，对该局新提拔调整的干部进行了集体廉政谈话。

会议指出，任前集体廉政谈话是新任干部上任前的“第一课”，也是确保履起好步的重要抓手。新任的干部要牢记责任担当，认真履职尽责，讲廉洁、讲奉献，把智慧和热情投入到干事创业、为民办实事、解难题上来。

会议要求，新任干部要做到“五要”。一要讲政治顾大局，认真学习贯彻党的二十大精神，不断提升党性修养和政治素养。二要提能力，准确

把握新时代住建工作的历史使命、职责任务，加强业务学习，增强自身素质，提升业务水平，解决本领恐慌问题。三要敢担当，要敢于直面问题和困难，敢于负责，勇于承担，找到解决问题的办法，推动工作落地落实。四要强作风，要按照“深、实、严、细、久”的要求，以更加勤勉的工作态度干好本职工作。五要守底线，时刻保持个人思想上的高度清醒，要遵纪守法，牢记纪律红线不可逾越、法律底线不可触碰，严格按照纪律要求带头执行，树立新时期住建队伍良好形象。

把握新时代住建工作的历史使命、职责任务，加强业务学习，增强自身素质，提升业务水平，解决本领恐慌问题。三要敢担当，要敢于直面问题和困难，敢于负责，勇于承担，找到解决问题的办法，推动工作落地落实。四要强作风，要按照“深、实、严、细、久”的要求，以更加勤勉的工作态度干好本职工作。五要守底线，时刻保持个人思想上的高度清醒，要遵纪守法，牢记纪律红线不可逾越、法律底线不可触碰，严格按照纪律要求带头执行，树立新时期住建队伍良好形象。

#### 网络拍卖公告

受委托，我定于2023年2月10日上午10:00时在中国拍卖行业协会网络平台(https://paimai.com.cn)公开拍卖以下标的物，现将有关事项公告如下：一、标的物：一、通山县法院小区二栋1单元-112号车库，面积：56.94㎡，起拍价：170820元，竞买保证金：3万元；二、通山县法院小区二栋1单元-114号车库，面积：51.6㎡，起拍价：154800元，竞买保证金：3万元；三、竞买的时间：2023年2月3日至2023年2月9日(9:00-16:30)；四、展示地点：在其所在地公开展示；五、竞买登记手续：有意者请于2023年2月8日18时前向湖北中谷联合产权交易所(以下简称“中谷联合产权交易所”)或鄂州中谷联合产权交易所(以下简称“鄂州中谷联合产权交易所”)办理竞买登记手续(竞买人须为通山县法院小区业主。报名时须提供竞买保证金缴纳凭证和有效身份证明复印件，方可取得竞买资格，逾期不予受理)；六、竞买保证金银行开户(户名：湖北中谷联合有限公司；账号：18180005020000211；开户行：湖北省咸宁市工商银行惠泽支行)；七、公司地址：咸宁市咸宁大道39号国际大厦A座19层；八、联系人及联系电话：朱先生(18871500917) 湖北中谷联合有限公司 2023年2月3日

#### 网络竞价公告

受委托，定于2023年2月17日上午10:30时在武汉光谷联合产权交易所网站上按照现状对湖北金海达新型材料有限公司一批窑砖采取网络竞价的方式进行公开转让。标的具体信息详见咸宁市产权交易所有限公司网站(https://xianning.ovpure.com)。联系人：陈女士 0715-8126201，杨女士：0715-8995636。武汉光谷联合产权交易所咸宁市产权交易所有限公司 湖北中谷联合有限公司 2023年2月3日

#### 遗失声明

徐平遗失咸宁双鹤驾校报名信息一张，发票号码：62064184，金额2600元，特声明作废。

汪衍忠遗失位于赤壁市官塘驿镇官塘村十七组的农村土地承包经营权证，证号：421281108205170012J，特声明作废。

咸宁市市场监督管理局遗失湖北省没收物资票据八份(第四联)，票号分别为：0000101216、0000101224、0000101232、0000101240、0000101267、0000101283、0000101304、0000101291，特声明作废。

