

# 咸宁城考，“月”考越到位

咸宁日报全媒体记者 王莉敏

## 特别关注

“第一名:赤壁市,得分91.49分;第二名:中心城区,得分91.08分;第三名:嘉鱼县,得分90.69分……”7月7日,咸宁市城市管理领导小组办公室公开通报新鲜出炉的2022年6月城管考排名。至此,我市城管月考已坚持22个月,营造出了浓厚的“拼搏赶超”氛围。

日前,住建部编印专题简报,向全国推广介绍咸宁城管月考工作经验,充分肯定此举推动形成了“统一领导、分级负责、属地管理、条块共抓、延伸乡镇、全域覆盖”的“大城管”工作格局,人民群众对城市环境品质的满意度不断提升。

人们不禁要问:城管月考,究竟为什么考?怎样考?考出了什么成效?近日,记者进行了深入采访。

## (一)

“第一名奖100万元,最后一名罚100万元。”2020年9月,我市正式启动城市管理月度综合评价(简称“城管月考”),每个月的排名坚持在媒体公开,并严格执行奖惩措施。

今年,为进一步强化激励与问责,我市对奖惩措施进行调整:第一名奖100万元,第二名奖60万元,第三名奖30万元,倒数第一名罚100万元,倒数第二名罚60万元,倒数第三名罚30万元。

如此严格的奖惩举措究竟为哪般?

“各级党委政府空前重视城市管理热点难点问题!”市城市管理月度综合评价工作领导小组办公室相关负责人说。

小组办公室相关负责人介绍,当前,各县市区政府牵头,结合“创建全国文明城市”,对城市管理坚持一杆子到底、一揽子统筹。

城市管理是城市经济社会发展的重要组成部分,不仅关系到民生福祉和城市形象,还关系到投资环境和发展大局,也能折射出一个城市执政团队的管理能力和精神状态。

2020年,咸宁市委主要领导亲自推动制定《咸宁市城市管理月度综合评价实施方案》,并出席全市第一次月度考核评价工作联席会,明确提出“为人民、为发展,高站位、高标准,全覆盖、全时段,严考核、严奖惩”的城市管理总要求。

## (二)

“由实地抽查和问题整改组成,委托第三方机构每月进行暗访和量化考评。”2020年10月,市政府办印发《咸宁市城市管理月度综合评价实施方案》,其中明确此评价方法。

考评对象有谁?考评内容有哪些?评价标准是怎样的?

“立足实际,动态调整。”市城市管理月度综合评价工作领导小组办公室相关负责人介绍,这是一个不断延伸的过程。实施方案每年都进行了一次修改。

最初,评价对象包括咸安区、嘉鱼县、赤壁市、通城县、崇阳县、通山县、咸宁高新区,市中心城区八个评价区域。2021年起,延伸至各乡镇街道办,由各县市区比照市级做法对所辖乡镇街道办进行考核排名和奖惩。

今年,我市又将住宅小区“红色物业”全覆盖纳入城管月考,将考核工作延伸到社区单元“最末梢”,由市住建局

联合有关部门进行考评,打通城市管理的“最后一公里”。

据介绍,评价标准以住建部《城市市容市貌干净整洁有序安全标准(试行)》为蓝本,结合湖北省城市管理考核标准,同时嵌入全国文明城市创建标准、国家卫生城市创建标准。总的来说,结合咸宁实际,是现阶段应该达到并可以达到的标准。

记者从考评细则中看到,定点道路检查、城市抽查、城市巡查和问题整改的得分占比90%,”红色物业”月度考评得分占比10%。其中,实地抽查内容涵盖环境卫生、人行道秩序、立面空间、停车管理、市政设施、园林绿化、文明施工等近20项,扣分指标细化到路面纸屑、垃圾箱(桶)外溢、立面小广告、雨水篦堵塞等,分值设置到小数点后两位。

## (三)

城考,成效究竟如何?

市容环境持续改善——

从每月的综合评价报告来看,各个评价区域典型问题均附有水印图片,暗访时间、地点、存在问题一目了然,上个月典型问题是否整改到位,整改前后对比图也是清晰明了。

统计数据显示,各县市区每月均积极进行问题整改,自2020年9月至今5月,全市共发现问题17535处,目前已整改到位17533处,整改率达99.99%。

今年6月,8个评价区域暗访抽检共发现各类问题1572处,发现问题呈下降趋势。其中,城市管理工作问题960处,较上月份减少146处,“红色物业”全覆盖问题612处,较上月份减少

66处。

城市品质加快提升——

城管月考是“风向标”。各级各相关部门纷纷转变作风,把办公桌搬到马路上去,用脚步丈量城市,用足迹连通民心,主动到一线去发现问题、解决问题,把城市管理做到街巷,做到群众身边。

精细化管理成为共同的发展目标。以中心城区为例,城管部门力推“路长责任制网格化”,路长对责任范围内的市容、环卫、市政、园林工作负总责。同时,谋划出台一系列管理规范,坚决公平公正地为管好城。

建成口袋公园17处,新增停车位8598个,新建改建公厕99座,清除立柱和楼顶广告,升级“一河三线”夜景灯光……一处处看得见的变化,让老百姓的城市生活更美好。

智慧管理显著优化——

每个月城考排名通报时,也是城区数字城管案件处置情况通报时。对比2020年9月和2022年6月一览表,大部分市城管工作领导小组成员单位案件处置率呈上升趋势。

喜人的消息还有:数字城管平台不断升级,视频智能分析系统上线,可实时抓拍城管方面的违章行为;与咸宁高新区及赤壁、崇阳、嘉鱼、通城的数字城管平台完成数据对接,实现案件联动……

创新启用的“随手拍”应用,通过话费奖励举措,也广泛调动了市民参与城市管理的积极性,信息的收集量大幅提高。如今,全市上下已形成“城市管理人人参与”的浓厚氛围。

## 市领导在全市高层次人才座谈会上要求准确把握形势 服务发展大局

本报讯 记者谭宏宇报道:

7月12日上午,市委常委、组织部部长徐小兵主持召开全市高层次人才座谈会,深入学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神,围绕落实省第十二次党代会部署要求,服务建设武汉都市圈自然生态公园城市,听取高层次人才代表的意见建议。

座谈会上,11名专家代表结合各自从事领域作发言,纷纷表示,一定承担起建设武汉都市圈自然生态公园城市的光荣使命。徐小兵认真倾听记录,和与会专家人才深入交流讨论。他指出,各位专家学者要切实提高站位,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,凝聚起全市上下锐意进取、团结奋斗的强大合力。

主义思想,在准确把握形势中凝聚聚力。要在服务发展大局中担当作为,坚持“与工农群众相结合”,面向生产一线,推动科技成果转化,充分发挥高层次人才智囊、支撑、创新作用。

徐小兵强调,科学技术是第一生产力,人才是第一资源,要发挥好市场的决定性作用、政府引导作用和企业主体作用,打好“组合拳”,通过集成创新、共享机制“成就人才”。要坚持以人为本,为人才提供干事创业平台。各地各部门要齐抓共促,在优化人才环境中激发活力,要围绕人才配置资源,营造尊才爱才氛围,提升人才服务质量,以“楚人爱才”的温度,点燃“人才兴咸”的热度。

## 我市启动“专业人才智汇基层”活动

### 积极引导人才向基层一线流动

本报讯 记者谭宏宇报道:

7月12日下午,我市举办全市“专业人才智汇基层”活动启动仪式。市委常委、组织部部长徐小兵出席仪式并讲话。

徐小兵指出,做好专业人才智汇基层工作,是落实省委市委工作要求的重要政治任务,是助力企业纾困的长远之计,是促进深层次产学研合作的有效抓手。要提高政治站位,深化思想认识,真真正正把这项工作抓好、抓实、抓出成效。

徐小兵要求,要找准工作重点,积极担当作为。各位专家人才下到基层后,要深度融入察实情、精准用力解难题、畅通渠道促共赢。要找准工作的

靶心和重点,在调查研究、建言献策、人才培养、业务指导、产学研合作等方面下足功夫,在推动基层高质量发展的生动实践中施展才智、干事创业。

徐小兵强调,“专业人才智汇基层”是一项系统工程,要进一步完善工作机制,激发干事活力。要加强统筹,形成合力,引导人才向基层一线流动,引导政策、资金、项目、服务等要素资源下沉。要强化服务,主动支持,各接收地方和单位要珍惜人才资源,做到人尽其才、才尽其用。要广泛宣传,营造氛围,不断增强人才在基层干事创业的内生动力。注重发挥各方优势、集中各方力量,不断激发专家人才干事活力。

## 希望家园 点亮童心

7月11日,咸安区浮山街道书台社区,咸宁职院外国语学院暑期社会实践“希望家园”活动在此进行。

当天,30名孩子在老师的带领下,写作业、学习交通安全知识、阅读英语绘本故事,开展游戏等。

据悉,此次“希望家园”活动由咸宁职院外国语学院党总支联系书台社区开展。支教志愿活动自7月6日至20日,该社区6至12岁孩子在此可得到有效学习,丰富课外知识,增强安全意识。

咸宁日报全媒体记者 陈红菊 摄



## 通城总工会设立爱心驿站 为户外劳动者撑起“遮阳伞”

本报讯 记者刘珊珊报道:连日来,通城县出现高温天气,气温达到38℃以上,高温对于户外工作者来说是一种挑战。近日,通城县总工会在美团公司门店设立爱心驿站,为户外工作者提供避暑休息点,用驿站服务架起与户外工作者的“连心桥”。

记者在美团爱心驿站里看到,忙碌了一上午的几名外卖小哥在里面休息,他们喝着凉水解暑,有说有笑。不仅外卖小哥会到“爱心驿站”休息,其他岗位上的户外工作者也会进来避暑纳凉。

“这个地方歇脚真是太好了,现在天气越来越热,在外面打扫,晒了很

久的太阳人就有点难受,能够在这里吹会儿空调,喝点水,休息一下,对我们来说太难得了。”环卫工人汪小海坐在桌前喝水,感激地说。

近年来,快递物流、外卖送餐、网约车等新业态经济迅猛发展,催生了一大批新型就业群体,在炎炎夏日里跑街串户、行无定处的户外劳动工作者,为社会的发展和生活便利作出了贡献。

通城县总工会为了传递工会关怀,让广大户外劳动者在辛苦工作期间体会到工会“家”的温馨,贴心建成户外工作者爱心驿站,将其打造成工会组织团结引领户外劳动者的重要服务平台阵地。

近年来,通城县总工会陆续在老广场警务厅、沿河路供水公司、新广场等三处人流量较大的地方设置了爱心驿站,为户外工作者以及路过需要帮助的群众提供便利,警务厅的爱心驿站实行24小时“不打烊”,其他站点则在工作时间开放。

爱心驿站配置了冰箱、空调、电风扇、烧水壶、微波炉、桌椅、应急医药箱等设施设备,可以解决部分长期在室外工作的环卫工人、建筑工人、园林绿

化工、出租车司机、快递员、送餐员等户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难”的问题,切实为户外工作者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的爱心服务。

“接下来我们将持续推进爱心站点建设,加强对已建成4家站点的后续管理,拓展站点功能,进一步向社会劳动者传递工会的爱心和温度。”通城县总工会常务副主席罗新龙说。

下基层 察民情 解民忧 暖民心

## 小车熄火堵路

咸宁日报全媒体记者 王苒宇

度突然变得缓慢,立即跑上前去查看,询问情况。

“加油加不上,然后挂挡,挂一下挡就空一下,我就熄火,重新打又打不着,应该是出故障了。”驾驶员一边向交警说明情况,一边擦拭着额头的汗珠。

当时,正是早高峰,桥上交通流量非常大,故障车停在左转车道,同时又是路口掉头处,如果继续停留在桥面,会导致更严重的交通拥堵,甚至造成二次交通事故。考虑到这些因素,陈锦立

即用对讲机呼叫同在路口执勤的同事周瑜、熊峰和鲁巍帮忙推车。

跟着执勤交警一起到达事故现场的,还有一名交通劝导员,为了不给后方车辆造成拥堵,直行车道上的一位热心司机也加入到推车队伍中。

于是,在出租车的尾部和侧面,大家共同发力,驾驶员坐在车里掌控方向盘,喊着“一!二!三!”口号,将车推离主干道,直至停靠到安全的辅道。随后,交警嘱咐驾驶员迅速联系拖车。

“真的很感动,车子重,要推动还挺不容易的,没想到大家帮忙,三分钟就帮我把问题解决了。”驾驶员向民警和热心市民感谢连连。

民警周瑜说,执勤时经常会遇到各种各样的状况发生,好在有市民们的热心支持和配合,大家的文明素质越来越高了。”

市区十字路口看文明

## 众人合力推车

咸宁日报全媒体记者 王苒宇

7月4日上午8点16分,天气异常闷热,城区双鹤桥红绿灯万达往双鹤桥方向路段的车辆,像往常一样有序行驶中。突然,一辆鄂LT0856出租车打着双闪、斜停在左转车道上停滞不前,打破了早晨的平静。

司机眼看着后面等待的车辆越堵越多,鸣笛声不绝人耳,急得一次次重复打火,可车却像是赌气一般,就是发动不了。

此时正在路口安全岛上疏导交通的执勤民警陈锦,发现路口车流量的速

## 嘉鱼经济开发区

### 开展安全生产培训现场观摩会

本报讯 记者丁伟报道:

日前,嘉鱼经济开发区举行安全生产月安全培训现场观摩会,开发区内嘉麟杰、汉麻、卓尔等30余家企业,共180余人参加了此次活动。

当天,观摩人员来到金嘉木业生产车间,市应急局负责人、省安泰公司安全专家根据生产现场情况,并结合有关案例,分别就如何做好有限空间作业风险辨识管控,落实岗位“四知卡”自查自改等内容进行了现场观摩教学。

现场,观摩人员边听边

记。众宇装饰公司安全负责人雷鸣在听完培训后颇有感触:“我们公司的除尘器回去也要按金嘉木业的模式,增加泄爆装置安装防爆板,确保安全生产。”

此次活动的举办,旨在切实提高园区全体安全管理者的安全意识和职业技能,增强有限空间和粉尘涉爆作业风险辨识能力,指导各企业建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系,防范各类生产安全事故的发生,营造良好安全生产环境。

## 赤壁茶庵岭镇在185处水域

### 设置“救援竹竿”防溺水

本报讯 记者黄柱报道:

为加强防溺水工作“物防”措施,使救援人员能够在意外事故发生时第一时间进行施救,连日来,赤壁市茶庵岭镇在全镇185处水域范围设置了“救援竹竿”240余根。

“若有溺水险情发生,水域附近的这些救生竹竿能有效地缩短救援时间,确保溺水人员在黄金救援时间得到有效施救,切实增强广大人民群众的安全防范意识,提高自救互救能力,有效预防溺亡事故发生,进一步筑牢防溺水安全防线。”茶庵岭镇党委副书记王宇

翔说。

这是茶庵岭镇下基层察民情解民忧暖民心活动的具体实践,自入夏以来,该镇已召开3次专题会议,安排部署防溺水工作,采取进校园、进村组、进社区进行宣传教育,并对镇中心学校读书的学生进行登记,以及暑假期间可能回乡的18岁以下人员进行全面摸排登记,共摸排登记1045人。

据悉,下一步,该镇将坚持常态化开展防溺水宣传教育,全面摸排巡逻重点危险水域,大力推进防溺水设施建设,切实筑牢防溺水“安全网”。