

# 侨企领头雁何玲 心中有目标 脚下有力量

咸宁日报全媒体记者 张欢

车间内,机器声轰隆,电火花飞溅。她带着图纸和卡尺,正在制作区逐一测量验校产品质量。年过花甲,依旧精神焕发,工作一丝不苟。她,就是咸宁高新区港宁科技(湖北)发展有限公司董事长、三代侨眷何玲。讲起祖辈的酸甜苦辣,她眼泛泪光,却没流下泪水;回忆自己的创业经历,她感慨万千,神情依然坚定。何玲始终认准一个理——心中有目标,脚下有力量!

“上世纪初期,受生活所迫,广东沿海一带兴起下南洋热潮。汇入浩荡人流之中,祖父从广东梅州漂洋过海来到马来西亚,从零起步,打拼事业……”6月9日,坐在记者对面,何玲思绪泉涌,娓娓道来祖辈的故事。

一晃数十年过去,一家子终于不再为钱发愁,日子过得宽裕起来。但是,经济独立了,人格上仍然得不到应有的尊重。用祖父的话说,当时的中国积贫积弱,中国人在国外受尽屈辱,只有祖国强大,中国人才能挺直腰杆!

17岁进厂当技术员,工作第三年成为技术骨干,第四年担任车间主任,第五年成为全市首个拿到橡胶行业工程师职称的人……在同龄人还在象牙塔里享受读书时光时,何玲已在实践一线干得风生水起。

参加工作的第六年,湖北省汽车行业组织10万公里轮胎里程试验,几十家厂家同场竞技,最终何玲带领所在的技术团队斩获第一名。

何玲不但工作认真,学习也如饥似渴。单位一有出差交流的机会,她总是第一个报名,工作之余还通过自学拿到了武汉大学行政管理本科文凭。

1989年,国有企业全面改革正在酝酿之中,何玲敏锐地察觉到了风向。凭着年轻

有创业者说,企业若想屹立不倒,最终比拼的不光是企业产品、技术、人才、文化,更是掌舵人的良好心态、抗压能力。这句话,在何玲身上体现得淋漓尽致。

“我是一个好动分子。”何玲打趣说,由于从小生长在军人家庭,受过严格的家庭教育,让她有着多种多样的业余爱好。谈到这里,何玲指着办公室一角的新架子鼓说,自己刚请了老师,专门学习架子鼓呢。

年轻时,打篮球、打排球、下象棋、演奏脚踏风琴……何玲无所不会。她曾是老咸宁高中篮球队、鄂南橡胶厂篮球队的一员,



## 一颗赤子心,在血脉间跳动

1940年,何玲的祖父毅然决定,放弃国外富裕的生活,携妻带子,归国返乡。

此时,恰逢中国抗日战争进入相持阶段。祖父没有多言,让何玲的父亲何在福参军报国,当时何在福不到16岁。参军后的何在福,先后参加了长沙保卫战、北平和平解放等著名战役和重大事件。

新中国成立后,何在福被分配到武汉铁路局横沟车务段工作。后来,组织上考虑到

何在福有文化基础,将其调入咸宁高中当教师。在这里,何玲的父亲和母亲相识,结婚后生下五个儿女。

然而造化弄人。4岁时,“文化大革命”的狂潮席卷大江南北,何玲一家被下放至咸宁城郊的西河村种菜,开始了十几年苦难又委屈的生活,直到这场历史灾难结束,父母才得以落实政策、恢复工作和名誉。

“在那场灾难中,母亲因病走了,去世时

还不到50岁。”讲到这里,何玲话语哽咽。

天不遂人愿,何玲幼小的心灵受到沉重打击,但她并没有怨恨这个世界,反而是内心变得更加强大起来。

1978年,何玲从咸宁高中毕业。人生的十字路口,她面临两种选择——就业或高考深造。

“祖父说过,人总是迎着困难成长的。”权衡之下,何玲没有选择读大学,而是进入咸宁轮胎厂工作。也正是从那个时候开始,她心中便埋下了一颗创新创造的种子。

## 一颗进取心,在奋斗中闪光

人那股不怕输的闯劲,何玲和原工厂的几个中层一起,毅然下海创办了鄂南橡胶厂,成为第一批“吃螃蟹”的人。这一年,她不到30岁。

7年后,何玲以技术参股的方式,又和同事一起创办了防腐橡胶厂。有了何玲这个“技术担当”,两个企业的产品总是供不应求,工人工资比以前高出两倍,有的甚至达到三四倍。

何玲创办属于自己的第一家企业是个偶然。

1998年,长江特大洪水致使嘉鱼簰洲

湾江堤溃口,当地一家国营小型橡胶厂全部被淹,损失惨重。危难时刻,当地领导和厂长向何玲求援。

工厂受灾严重,复工复产困难,技术受限无法生产高端橡胶制品……考虑过风险后,何玲仍然义无反顾,决定出资买下工厂。

资金缺乏,何玲怎么也没想到,有过业务往来的同行们主动送来了30万元。家境环保复合材料厂自此诞生,在何玲的带领下,当年产值达到几百万元,去年产值更是达到了3000多万元,20多名工人的工资有了保障。

讲诚实、守信用一直是何玲的行事风格,业内人士因此都对何玲高看一眼。然而,凡事都有例外。

2013年,何玲在咸宁高新区广东工业园投资建设港宁科技(湖北)发展有限公司时,委托第三方进行土地招拍挂时被忽悠,损失360万元。让她不解的是,当时对方公司、当事人都在,由于种种原因,这笔款项至今仍无法追回。

2018年,不服输的她重新参与招拍挂,硬是拿下当初那块企业用地。经过3年多的建设,2021年企业开始投产,当年实现产值2000多万元。目前,新生产线正在全力加紧建设,企业满负荷生产后,年产值可超过亿元。

## 一颗平常心,在生活里灿烂

在参与的比赛中多次拿过冠军。

“身体健康,内心充盈,才不惧挑战。”何玲笑着说,生命并不长久,生活总是不易,每一个在追梦路上前行的人,都需要找到适合自己的生活方式,生活才能丰富多彩。

祖籍广东、生于咸宁、长在咸宁,总要为咸宁做点什么。正是心中有了这样的目标,何玲前行的脚步一刻不曾停下。

何玲说,创办企业是为了报效社会,热爱公

益是为了帮助乡亲,因为赠人玫瑰,手留余香。

三十多年来,她已记不清自己捐献善款多少次、数额有多少。长江大洪水、汶川大地震、精准扶贫、抗击新冠、社区帮扶……她总是带头捐款,生怕落于人后。

何玲始终认为,人不仅仅只有工作,所以平日里,公司时常举办文体活动,丰富员工的精神生活,增强企业的凝聚力、向心力。

让她感到欣慰的是,由于待遇优异又有

前途,近年来公司吸引了不少优秀员工的到来,让企业发展有了动力源泉。

在企业管理副总、法务张志富的眼里,何玲对待员工工作上要求严格,生活上却是温柔并美,好似一位慈祥的长辈。

“世界是属于年轻人的。”何玲感慨地说,如今年轻人工作压力大,责任更大,应该学会认真工作、快乐生活,人生才能绽放出绚丽光彩。



(上接第一版)

三

找到了病灶,如何开处方?

这几年,我市蹚出了“咸宁路径”——“12345”红色物业工作法。

“1”指的是建强一个“核心”——小区党支部;

“2”指的是坚持双向“引领”——业主委员会、物业企业;

“3”指的是突出三治“融合”——制定《业主公约》,让“自治”进小区;宣传《民法典》,让“法治”进小区;传承红色文化,让“德治”进小区;

“4”指的是创新四大“机制”——共驻共建的联动机制、民主协商的调处机制、质价相符的监管机制、奖惩分明的激励机制;

“5”指的是实现标准化“五有”目标——有阵地、有机构、有保障、有人员、有机制。

吴传清表示,“12345”工作法就是要突出一个“红”字,让“党建引领”挺在最前面,充分发挥党员的先锋模范带头作用。

举个例子。一个小区卫生没做好,大家你一言我一语地抱怨,矛盾会不断激化。如果站出来一个有正能量的党员,“我是党支部的,马上监督物业公司来清理”,问题很快能得到解决,居民也一团和气。

小区成立“两委”必须厚植“红色基因”,业委会成员中党员占比50%左右,且业委会成员必须通过纪检、公安、信访等“红色体检”。

前不久,有位小区居民自荐业委会成员,因曾在小区燃放鞭炮被记录在案,“红色体检”无法通过,最终落选。

吴传清说,“12345”工作法就是通过党建引领,推进物业标准化建设,进而以标准化带动全域规范化,达到“环境改善、机制建立、服务提升、群众满意”的目标。

咸安区温泉街道新宁小区,是原化纤厂职工宿舍,建于1995年。企业改制后,小区无人管理,外墙老化、地面坑洼,养鸡、种菜现场普遍,楼下杂物棚堆得密密麻麻,难免磕磕碰碰。小区被列为全省老旧小区改造试点后,投

资800余万元分两期实施改造。同时,成立小区党支部、业主委员会,选定物业公司进驻。如今,“三方联动”让小区面貌焕然一新。

温泉街道南昌和谐小区由原市人大单位宿舍、市纪委监委联系小区、市统计局单位宿舍以及1个“三无”小区东兴小区和1个开发商建筑小区佳华雅苑合并而成。

“5个小区墙绘墙,门挨门,违建棚连片,道路坑洼积水,停车位紧张,绿化更是无从谈起。”居民李龙飞到以前的生活直摇头。

在党支部的引领推动下,5个小区合并,围墙拆除、违建清理,腾出空地建成休闲广场,一改过去“脏乱破”的形象,荣登全省“加强物业管理,共建美好家园”典型案例榜单。

四

这两年,红色物业全覆盖工作推进如火如荼,一系列可喜的变化悄然发生……

小区卫生环境从“脏乱差”到“洁净美”,居民诉求从无人问津到立马解决,物业管理从

“只收费不干活”到“有事找物业、件件包落实”,配套设施从“啥都没有”到“五脏俱全”,小区治理手段从延迟滞后到智能化、信息化,居民意识从“等人管”到“我参与”……

如今的小区,到处都是干净整洁的环境,到处都能感受到党员志愿者朝气蓬勃的干劲和群众参与小区治理的热情,到处都能听到发自肺腑的爽朗笑声。

绿化整齐划一、车辆停放有序、环境卫生干净整洁……走进通山县天下阳光花园小区,优美宜居的环境让人心情舒畅,树荫下居民三五成群聊着家常。

“以前,居民和物业之间缺少沟通,反映很多问题都没有得到解决。有了红色物业以后,有事大家一起协商,住得越来越舒心。”在小区散步的居民赵明说。

在迎宾社区党总支的推动下,天下阳光花园小区选举产生了小区党支部和新的业委会,向居民提供矛盾纠纷调解、文化娱乐、居民协商议事等“一站式”服务。不到一个月,小区居

民反映强烈的一批“老大难”问题得到解决。

有居民在小区微信群中说:“从小区党支部和业委会的党员身上,看到了共产党人真心实意为人民服务的精神,他们是真正的知心人……”

浮山办事处旗鼓社区凤凰小区,以前是一个村改居的“三无”小区,环境不好、设施不全、人员混杂。成立党支部和业委会后,选择了社区成立的红色物业公司,环境大变样。

在该小区住了13年的居民童育感言:新物业公司来了后,小区四周建了围挡,进出口装了道闸,角角落落有了监控。党支部还设置了党员示范岗,每个片区都安排有负责人,“安全感足足的”。

咸安区农垦小区,借着红色物业的东风,小区基础设施大翻修,党群齐心协力共治,小区环境越来越美。

小区居民鲍伟说:“小区改造以后,整体面貌发生了翻天覆地的变化。不仅排水管道全部通了,路面硬化了,而且还安装了门禁和监控,大大提升了居民的获得感、幸福感和安全感。”

## 税惠下乡似“肥料” 助农“蔬”写致富路

本报讯 通讯员龚元涛、刘智利报道:近日,笔者来到崇阳县青山镇万村蔬菜基地,菜农们正忙着采摘辣椒、打包、装车、运送市场,一片生机勃勃的景象。

“我们村从1998年开始种植大棚蔬菜,目前已建成标准化大棚有1000多个,主要种植辣椒、黄瓜等蔬菜,年产值达400万元。”城万村党支部书记毕春明介绍,“一开始,大家对国家支持农业的税收优惠政策不了解,担心加入进来会增加额外的税负负担。好在我们引导农户成立‘绿田蔬菜基地专业合作社’,并且有税务部门及时上门服务,这才打消了他们的顾虑。”

据了解,崇阳县税务局通过组建志愿服务小分队对涉农企业进行“一对一”个性化服务,对新办涉农企业开展跟踪式辅导,有效提高涉农税费政策和业务宣传的针对性,支持脱贫攻坚同乡村振兴有效衔接。

“税费优惠政策就像是‘肥料’,为我们基地的蔬菜浇灌了养分,我们享受自产农产品免征增值税政策等税收优惠在助力合作社发展的同时,也提高了农户的生活水平。”说起税惠政策和便民办税服务,合作社负责人赵小明打开了话匣子,他表示,如今办税越来越省事,税务工作人员根据我们实际需求,提供服务“菜单”供企业选择,并上门辅导解决网上办税难题,让企业充分享受电子税务局的便捷与高效。

“菜篮子”稳产保供连着城乡两头,关系百姓一日三餐。“菜篮子”连着“菜园子”,关系农民的钱袋子,从田头到餐桌的高效供给对于促进产业发展、农民持续增收至关重要。

崇阳县税务局将坚持以“三农”为着力点,积极推动一系列组合式税费支持政策落实落细,加强税收宣传辅导,优化纳税服务措施,不断助力农业发展、农民增收、农村添色。

市应急管理局深入基层摸村情解民忧暖民心

## 赤壁市应急管理局提升执法为民能力水平

本报讯 通讯员龙维、谢天报道:6月份以来,赤壁市应急管理局结合下基层察民情解民忧暖民心实践活动中,积极开展政策宣讲,问题诉求摸排,群众实际困难调研工作。

6月13日,在熊家岭村开展的实践活动中,该局党委一班人和局帮扶干部围绕产业培育、乡村治理、乡村建设、住房安全、饮水安全,结合2022年安全生产楚天行安全教育走基层等内容进行政策宣传。

6月21日,该局负责人在深入了解熊家岭村安全饮水工程改造项目资金缺口、缺少抗旱应急水泵、稻虾连作产业基地道路需要硬化以及晓园生态公司建设配套等问题后,立即进行了认真梳理,协调解决办法。

6月28日,该局负责人再次来到赤壁市,邀请相关人员共同商议解决熊家岭村实际困难的办法,几项问题均得到妥善解决,经有关单位到熊家岭村实地查看后,由该村委会办理相应的手续,使相应问题尽快得到解决。

## 通城县应急管理局联合玉立集团举办安全生产知识竞赛

本报讯 通讯员周旭辉报道:6月28日,通城县应急管理局联合玉立集团举办了安全生产知识竞赛活动。玉立集团领导、各车间安全管理、玉立培训中心学员共120余人参加活动。

本次竞赛举行了前期选拔赛,有20支代表队参加,几番比拼,砂带二代表队、智能布处理代表队、轮状产品代表队、砂带转换代表队、后方保障中心机钢电联队、原辅包装联队共6支

队荣获本次竞赛活动第一名;砂带二代表队获得第二名;后方保障中心机钢电联队获得第三名。

此次安全知识竞赛活动,不仅全方位考查了玉立集团员工的安全知识储备能力,提升广大职工的安全意识和安全应急技能水平,更掀起了学习安全生产知识的新热潮,营造了良好的安全生产氛围,推动了玉立集团安全文化建设。

咸宁应急