



天城城区

点亮基层党建“红”

——天城镇实施“五项工程”推进乡村振兴、社区治理纪实

全媒体记者 陶然 通讯员 吴荣

去年以来,崇阳县天城镇紧紧围绕新时代党的建设总要求,坚持党建引领乡村振兴、社区治理,紧扣“整镇推进、逐村夯实、逐湾治理”目标,以实施“五项工程”为抓手,重点解决“谁来带、带什么、依靠谁”的问题,进一步夯实了全镇党建工作基础,2021年全县党建考核被评为优秀。

实施“筑梦工程” 绘好发展蓝图

“我们村是全国全域国土综合整治试点村,结合这项工作制定今后发展计划十分重要,推动试点工作又离不开群众支持。在镇党委指导下,我们村以‘湾子夜话’形式普及了试点概念和征求意见,现在群众十分支持,参与热情很高”。近日,谈到如何夯实基层战斗堡垒,河田村80后党支部书记魏君说到。

一年一计划,五年一规划。如何拿出合理的、

接地气的工作计划,融合群众意见建议?

天城镇以“筑梦工程”为抓手,引导群众积极参与乡村振兴、社区治理工作。何为“筑梦”?就是在党建引领乡村振兴、社区治理中指导基层党组织制定计划,引导基层群众亮想法,将群众想法和工作计划相结合,绘就村(社区)“一年计划、五年规划”蓝图,并经村(社区)党建指导员、镇党委把关后定稿,这一过程简称“筑梦”。

在实施“筑梦”工程中,天城镇各村(社区)用好“湾子夜话”“星空夜话”等议事平台,村(社区)党组织“晒计划”,群众“话想法”,通过“一晒一晒”逐步加深干群关系、丰富计划内容,让群众不当“看客”而当“谋士”,让干部不避“问题”而接“建议”。县委“三级干部”大会后,天城镇39个村(社区)共组织开展“湾子夜话”84场、“星空夜话”62场,最终形成工作计划39个。

实施“头雁工程” 选强支部书记

抓住关键少数,以“书记抓、抓书记”推动基层党建工作落地生效起到“事半功倍”的成效。

解决“谁来带”的问题,要选优配强基层党组织书记。2021年,天城镇抢抓村(社区)“换届选举”机遇,选优配强村(社区)党组织书记39人,平均年龄下降了、学历整体提升了。在正式任职前,由镇党委书记、镇长、副书记、纪委书记、组织委员

与新任村(社区)党组织书记谈话,提站位、强认识、压责任、固底线。对村(社区)书记分片管理,全镇划分11个片区,由11个班子成员联系,定期跟踪思想动态、跟进工作进度。

开展村(社区)党组织书记常态化培训,集中学习党的十九届六中全会精神和中央、省市县关于疫情防控、乡村振兴等工作会议精神,树牢疫情

防控和经济发展“两手抓、两手硬”的思想。2022年3月5日,天城镇组织39个村(社区)党组织书记开展党务工作培训,从“三会一课”“四议两公开”和党员发展流程等基本党务着手,让村(社区)党组织书记懂业务、督业务。同时,积极争取外出学习机会,推荐了新任村(社区)书记到咸宁市、武汉市参加专题培训。

实施“强基工程” 提升综合实力

“这是我们最大的老旧小区改造点,也是新阵地落户的地方,已经在申报社区阵地建设项目。”大集社区党总支书记、全省优秀共产党员黄正亮向记者介绍。

建设新阵地,这是天城镇实施“强基工程”的一部分。如何实施“强基工程”?天城镇以增基层党组织强硬实力和软实力为目的,重点抓好村(社

区)党员群众服务中心提档升级和村级集体经济。

对已建新阵地,加强红色宣传氛围、优化周边环境;对原有阵地,更换旧件、更新内容;对待建阵地,增强指导、规划和实施。目前,已建成使用的19个新阵地全部完成红色宣传上墙、周边环境优化,13个原有阵地正在进行部分“提档”,7个待建阵地已经按计划推进。

阵地是火车车厢,产业就是发动机。天城镇按照“一村一业”,推动每村至少有一个产业项目。发挥联合党委、村湾治理试点和“三联”工作机制作用,加快产业项目要素流动,加强产业项目指导。目前,18个村在原有产业基础上,各新建一个百亩中药材基地,其中寺前村新建千亩黄精基地。全镇28个村集体经济全部过5万元,11个村集体经济过10万元。

实施“青苗工程” 储备后备干部

做好“后继有人”的工作利当前、管长远,是政治任务,也是发展要求。

抓好农村、社区党员发展。天城镇加大在青年群体、薄弱领域和疫情防控一线中发展党员力度,推动党员结构合理化、年轻化。全面消除零党员村民小组,引导返乡创业青年入党,在村湾治理中发挥作用。对在外流动党员,天城镇以“五个

一”措施加强管理,做到“离乡不离党、流动不流失”,并对愿意返乡创业、工作的流动党员保持联系,提供便利,纳入后备人选。

通过党建助理员设置,吸收千人计划、一村一辅警、社区网格员成为党建助理员,以党建助理员身份参与基层党建工作,增强政治意识,提升能力水平,逐步纳入村(社区)后备干部队伍。据悉,全

镇已储备村(社区)后备干部50人。

同时,以“青年人才库”建设为抓手,把农村里有知识、懂技术、有能力、有担当的年轻人通通吸引过来,参与到乡村振兴中,为村里带来新的血液、新的路子。通过红色物业全覆盖工作,发掘小区优秀青年党员,鼓励支持加入小区支部。

实施“引凤工程” 注入新生动能

经过106国道进入谢家坳村,沿途是一个个水果大棚,有葡萄、火龙果、草莓等。其中,龙林草莓园牌子醒目、大棚整齐、规模较大。

龙林草莓园是有着“草莓王子”之称的李林波创办的,他是党员、联合党委委员,也是返乡创业青年代表。2014年,谢家坳村年轻党员李林波在村党支部对接、支持下,放弃在外高新工作,回村投资打造绿色生态草莓园,并采用优选品种、合理密植等技术,大大提高了草莓的品质和产量,平均每亩产量可达到2500斤到3000斤,既带动

了谢家坳村的旅游业,又解决了更多的村民就业问题。

能人是农村发展的带头人,也是农民致富的领头雁。天城镇建立村“两委”干部联系项目工作机制,倒逼“两委”干部走出去、引进来。鼓励村党支部书记引回在外优秀青年到村里创业、到村里工作,对愿意到村里创业的,争取政策支持、协助流转土地;对愿意到村里工作的,先聘用后纳入千人计划,再进一步考核、选举进村“两委”。

为了使在外能人回乡能安心发展,该镇还采取了一系列措施,营造良好的干事创业环境,使回乡能人“圆梦家乡”。

寺前村现任党支部书记龚正宇,原来在外经商,后经村里干部做工作,返乡回村里工作,2021年换届作为千人计划被党员、群众选为支部书记、村委员会主任。

如今,返乡能人们在乡村振兴的“竞技舞台”上你追我赶,汇聚起乡村振兴的活力,掀起能人回乡创业、回乡任职、奉献社会的热潮。



开发区社区汪家巷湾子夜话



天城镇村(社区)党务工作培训会



寺前村牲畜养殖和千亩黄精油茶套种项目



浮溪桥村党员群众服务中心